

***“ENCUESTA NACIONAL DE  
CONDICIONES DE VIDA,  
DISCRIMINACIÓN Y DERECHOS DE  
LAS POBLACIONES TLGB EN  
BOLIVIA”***

**Poblaciones: TRANS, LESBIANAS, GAYS Y  
BISEXUALES**

*estudio realizado por:*



*para:*



**JUNIO, 2011**

## **AGRADECIMIENTOS**

***Este trabajo de investigación fue posible gracias al:***

*Apoyo técnico y financiero de CONEXIÓN – Fondo de Emancipación.*

*El valioso aporte y participación del Comité Consultivo, compuesto por personas TLGB y personas expertas en el tema, que compartieron sus experiencias sobre la realidad boliviana de dichas poblaciones, intercambiando experiencias técnicas y personales.*

*El agradecimiento especial a todas las organizaciones afiliadas al Colectivo Nacional TLGB y a las instituciones ADESPROC LIBERTAD, Fundación IGUALDAD, Fundación DIVERSENCIA, EQUIDAD, Fundación MANO DIVERSA, Fundación BAKER, instituciones miembro de la COALIBOL, otras instituciones como REDVIHDA, Red TREBOL, REVELACIÓN, Agrupación A MI MANERA, Agrupación ALESPO, ENLACE, ASSIF, SED D'SER, DÉCIMA MUSA, COFRADÍA, LB-BOL, que colaboraron en la logística de este trabajo, de manera desinteresada y oportuna.*

CONTENIDO

AGRADECIMIENTOS.....	ii
SIGLAS Y ABREVIATURAS.....	ix
RESUMEN EJECUTIVO.....	x
INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO 1. SITUACIÓN ACTUAL DE LOS DERECHOS DE LAS POBLACIONES TLGB.....	5
1.1 MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL.....	6
1.2 MARCO NORMATIVO NACIONAL.....	7
1.3 ESTADO DE LA INVESTIGACIÓN.....	7
1.3.1 La Calidad y Calidez de los Servicios.....	9
CAPÍTULO 2. METODOLOGÍA.....	10
2.1 OBJETIVO GENERAL.....	11
2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	11
2.3 PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN.....	11
2.4 CONSTRUCTO DE LA INVESTIGACIÓN.....	12
2.5 DEFINICIÓN DE INDICADORES.....	13
2.6 VARIABLES A ESTUDIAR.....	13
2.7 TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN.....	15
2.7.1 Revisión Documental y Bibliográfica.....	15
2.7.2 Encuesta.....	15
2.7.3 Grupos Focales.....	15
2.7.4 Entrevistas en Profundidad.....	16
2.8 FASES DE LA INVESTIGACIÓN.....	16
CAPÍTULO 3. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DEL ESTUDIO CUANTITATIVO.....	18
PRIMERA PARTE.....	19
3.1 DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA.....	19
3.2 DISEÑO DE INDICADORES.....	19
3.3 PRINCIPALES RESULTADOS DE LA ENCUESTA.....	32
3.3.1 Distribución por orientación sexual o identidad de género.....	32
3.3.2 Características sociodemográficas.....	32
3.3.3 Discriminación y Violencia.....	42
3.3.3.1 Ámbito: Educación.....	42
3.3.3.2 Ámbito: Salud.....	45
3.3.3.3 Ámbito: Empleo.....	48
3.3.3.4 Ámbito: Organizaciones, Partidos y otros espacios de Participación Política.....	51
3.3.3.5 Ámbito: Instituciones Judiciales, Policiales y Fiscales.....	54
3.3.3.6 Otras formas de Discriminación y Agresión.....	55
3.3.3.7 Grado de Homofobia por Ciudad.....	58
3.3.4 Estados de Salud y sus Características.....	60
3.3.5 Autonomía Económica.....	63
3.3.6 Ámbito: Familia.....	65
3.3.7 Convivencia con parejas TLGB.....	66
3.3.8 Medios de comunicación.....	69
3.3.9 Participación Política.....	70
3.3.10 Desempeño de las Organizaciones TLGB.....	73
3.3.11 Conocimiento de Derechos y Acceso a la Justicia.....	73
3.3.11.1 Grado de Conocimiento de Derechos.....	73
3.3.11.2 Acceso a la Justicia.....	74
3.3.11.3 Intención de Unión Civil.....	79
3.3.11.4 Aspiración de Derechos.....	80
3.3.11.5 Acceso a la Vivienda.....	84
SEGUNDA PARTE.....	86
CAPÍTULO 4. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DEL ESTUDIO CUALITATIVO.....	97
4.1 PRINCIPALES RESULTADOS EN LAS ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD (EXTRACTO).....	98
4.1.1 Ámbito: Educación.....	98

## **CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

4.1.2	Ámbito: Salud.....	98
4.1.3	Ámbito: Empleo e ingresos.....	99
4.1.4	Ámbito: Ejercicio de Derechos.....	99
4.1.5	Ámbito: Participación Política.....	100
4.1.6	Ámbito: Acceso a la Justicia.....	100
4.1.7	Ámbito: Familia.....	100
4.1.8	Ámbito: Vida en Pareja.....	100
4.1.9	Ámbito: Identidad.....	101
4.1.10	Otros comentarios.....	101
4.2	PRINCIPALES RESULTADOS EN LOS GRUPOS FOCALES (EXTRACTO).....	102
4.2.1	Ámbito: Educación.....	102
4.2.2	Ámbito: Salud.....	103
4.2.3	Ámbito: Empleo e Ingresos.....	103
4.2.4	Ámbito: Ejercicio de Derechos.....	104
4.2.5	Ámbito: Discriminación, Estigmatización y Violencia.....	105
4.2.6	Ámbito: Participación Política.....	106
4.2.7	Ámbito: Acceso a la Justicia.....	107
4.2.8	Ámbito: Familia.....	108
4.2.9	Ámbito: Vida en Pareja.....	109
4.2.10	Ámbito: Identidad.....	110
4.2.11	Otros comentarios.....	110
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	112
	ANEXOS.....	115

## **LISTADO DE TABLAS**

Tabla N° 1.	Tasa de participación en organizaciones TLGB.....	20
Tabla N° 2.	Tasa de participación en organizaciones TLGB.....	21
Tabla N° 3.	Índice de discriminación percibida por población.....	22
Tabla N° 4.	Resultados obtenidos de la encuesta.....	22
Tabla N° 5.	Índice de Violencia Percibida en Educación (IVPE).....	23
Tabla N° 6.	Índice de Violencia Percibida en Salud (IVPS).....	23
Tabla N° 7.	Índice de Violencia Percibida en el Empleo (IVPE).....	24
Tabla N° 8.	Índice de Aspiración de Derechos (IAD).....	25
Tabla N° 9.	Índice de Calidad de Servicios (ICS).....	26
Tabla N° 10.	Índice de Conocimiento de leyes, normas y principios sobre Derechos TLGB (ICD).....	28
Tabla N° 11.	Índice de Conocimiento de Instituciones que defienden los derechos de personas TLGB (ICI).....	28
Tabla N° 12.	Índice de Personas TLGB que desean la Unión Civil, si existiera una ley (IPUC).....	29
Tabla N° 13.	Índice de Homofobia Percibida en las Ciudades (IHPC).....	30
Tabla N° 14.	Índice de Desempeño de las Organizaciones (IDO).....	31
Tabla N° 15.	Escala de valores para el IDO.....	31
Tabla N° 16.	Características sociodemográficas por tipo de población.....	32
Tabla N° 17.	Formas de discriminación en instituciones educativas por tipo de población.....	42
Tabla N° 18.	Tipo de población según discriminación y violencia en instituciones de salud.....	46
Tabla N° 19.	Discriminación y violencia en el empleo por tipo de población.....	49
Tabla N° 20.	Discriminación y violencia en organizaciones, partidos y otros espacios de participación política por tipo de población.....	51
Tabla N° 21.	Discriminación y violencia en instituciones judiciales, policiales y fiscales por tipo de población.....	54
Tabla N° 22.	Tipo de población según discriminación cuando se hacen visibles y formas de agresión.....	56
Tabla N° 23.	Tipo de población según grado de homofobia por ciudad.....	58
Tabla N° 24.	Estados de salud y sus características por tipo de población.....	60
Tabla N° 25.	Autonomía económica por tipo de población.....	63
Tabla N° 26.	Trato familiar por tipo de población.....	65

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

Tabla N° 27. Convivencia antes de tener su primera pareja TLGB por tipo de población .....	66
Tabla N° 28. Mayor tiempo de convivencia con una pareja TLGB.....	67
Tabla N° 29. Tiempo de convivencia con la última pareja TLGB.....	68
Tabla N° 30. Medios de comunicación más utilizados.....	69
Tabla N° 31. Participación política por tipo de población .....	70
Tabla N° 32. Percepción acerca del desempeño de las organizaciones TLGB por tipo de población.....	73
Tabla N° 33. Grado de conocimiento de derechos por tipo de población.....	73
Tabla N° 34. Víctimas de violencia y acceso a la justicia por tipo de población.....	74
Tabla N° 35. Intención de unión civil por tipo de población.....	79
Tabla N° 36. Acceso a la vivienda por tipo de población.....	84
Tabla N° 37. Composición por tipo de población.....	86
Tabla N° 38. Distribución por población y ciudad.....	86
Tabla N° 39. Discriminación y violencia en el empleo por tipo de población (desglosando transformistas) .....	87
Tabla N° 40. Personas que cuentan con seguro médico propio por tipo de población (desglosando transformistas).....	89
Tabla N° 41. Personas que gozan de autonomía económica por tipo de población (desglosando transformistas).....	89
Tabla N° 42. Trato familiar por tipo de población (desglosando transformistas) .....	90
Tabla N° 43. Formas de participación política por tipo de población (desglosando transformistas).....	91
Tabla N° 44. Grado de conocimiento de derechos por tipo de población (desglosando transformistas)....	92
Tabla N° 45. Percepción sobre el cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad por tipo de población (desglosado Transformistas).....	93
Tabla N° 46. Percepción sobre elaboración de ley para adopción de hijos en parejas TLGB por tipo de población (desglosado Transformistas).....	93
Tabla N° 47. Percepción sobre el derecho a la herencia en parejas del mismo sexo por tipo de población (desglosado Transformistas).....	94
Tabla N° 48. Percepción sobre el derecho a la seguridad social en parejas del mismo sexo por tipo de población (desglosado Transformistas).....	95
Tabla N° 49. Acceso a la vivienda por tipo de población (desglosado Transformistas).....	96
Tabla N° 50. Muestra desglosada por departamento.....	III
Tabla N° 51. Cumplimiento de la muestra desglosada por departamento .....	V
Tabla N° 52. Grupos Focales por ciudad.....	XIII
Tabla N° 53. Relación de Grupos Focales.....	XIV
Tabla N° 54. Cronograma de Trabajo de la Investigación Cualitativa.....	XIV
Tabla N° 55. Entrevistas en Profundidad por ciudad .....	XXXIII

## LISTADO DE GRÁFICOS

Gráfico N° 1. Distribución por ciudad.....	19
Gráfico N° 2. Comparación de la calidad de servicio entre instituciones seleccionadas.....	26
Gráfico N° 3. Distribución por orientación sexual e identidad de género.....	32
Gráfico N° 4. Distribución por edad.....	34
Gráfico N° 5. Distribución por pueblos originarios o indígenas .....	35
Gráfico N° 6. Distribución por estado civil.....	36
Gráfico N° 7. Persona con la que vive actualmente.....	36
Gráfico N° 8. Mayor nivel educativo alcanzado .....	37
Gráfico N° 9. Ocupación principal.....	37
Gráfico N° 10. Número de personas TLGB empleadas según sector económico.....	38
Gráfico N° 11. Número de personas TLGB independientes según sector económico.....	38
Gráfico N° 12. Número de personas TLGB empresarias según sector económico .....	38
Gráfico N° 13. Segunda actividad u ocupación que les proporciona ingresos.....	39
Gráfico N° 14. Otras fuentes de ingresos .....	39
Gráfico N° 15. Ingreso mensual aproximado.....	40

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Gráfico N° 16. Religión.....	40
Gráfico N° 17. Tipo de vivienda que ocupan.....	41
Gráfico N° 18. Formas de tenencia de la vivienda.....	41
Gráfico N° 19. Lugar de nacimiento.....	42
Gráfico N° 20. Discriminación en instituciones educativas.....	43
Gráfico N° 21. Formas de discriminación en instituciones educativas.....	43
Gráfico N° 22. Formas de discriminación en instituciones educativas por tipo de población.....	44
Gráfico N° 23. Institución educativa en la que fue más discriminado.....	44
Gráfico N° 24. Tipo de violencia que más les afectó en una institución educativa.....	45
Gráfico N° 25. Discriminación en instituciones de salud.....	46
Gráfico N° 26. Formas de discriminación en instituciones de salud.....	47
Gráfico N° 27. Formas de discriminación en instituciones de salud por tipo de población.....	47
Gráfico N° 28. Institución de salud en la que fue más discriminado.....	47
Gráfico N° 29. Tipo de violencia que más les afectó en una institución de salud.....	48
Gráfico N° 30. Discriminación en el empleo.....	49
Gráfico N° 31. Formas de discriminación en el empleo.....	50
Gráfico N° 32. Formas de discriminación en el empleo por tipo de población.....	50
Gráfico N° 33. Tipo de violencia que más les afectó en su fuente de trabajo.....	50
Gráfico N° 34. Discriminación en organizaciones, partidos y otros espacios de participación política.....	52
Gráfico N° 35. Formas de discriminación en organizaciones, partidos y otros espacios de participación política.....	52
Gráfico N° 36. Formas de discriminación en organizaciones, partidos y otros espacios de participación política por tipo de población.....	52
Gráfico N° 37. Organizaciones, partidos y otros espacios de participación política en el que más se discrimina.....	53
Gráfico N° 38. Discriminación en instituciones judiciales, policiales o fiscales.....	54
Gráfico N° 39. Formas de discriminación en instituciones judiciales, policiales o fiscales.....	54
Gráfico N° 40. Formas de discriminación en instituciones judiciales, policiales y fiscales por tipo de población.....	55
Gráfico N° 41. Situaciones que afrontan cuando se hacen visibles.....	56
Gráfico N° 42. Tipo de agresión que sufrieron por causa de su orientación sexual o identidad de género.....	56
Gráfico N° 43. Formas de agresión percibidas por tipo de población.....	57
Gráfico N° 44. Conocimiento de hechos violentos a miembros TLGB en la ciudad de residencia.....	58
Gráfico N° 45. Grado de homofobia que perciben las personas TLGB.....	59
Gráfico N° 46. Estado de salud física actual.....	61
Gráfico N° 47. Grado del estado de salud psicológica y emocional actual.....	61
Gráfico N° 48. Edad en la que sintieron una baja autoestima.....	62
Gráfico N° 49. Persona que les acompaña cuando acuden a un centro de salud.....	62
Gráfico N° 50. Personas que cuentan con seguro médico propio.....	63
Gráfico N° 51. Personas que gozan de autonomía económica.....	64
Gráfico N° 52. Personas que realizan algún tipo de trabajo no remunerado.....	64
Gráfico N° 53. Personas que realizan aportes económicos a algún familiar consanguíneo.....	65
Gráfico N° 54. Trato familiar por causa de su orientación sexual o identidad de género.....	66
Gráfico N° 55. Persona con la que vivían antes de tener su primera pareja TLGB.....	67
Gráfico N° 56. Mayor tiempo de convivencia con una pareja TLGB.....	67
Gráfico N° 57. Tiempo de convivencia con la última pareja TLGB.....	68
Gráfico N° 58. Medios de comunicación modernos más utilizados.....	69
Gráfico N° 59. Redes sociales más utilizadas.....	70
Gráfico N° 60. Intención de participar activamente en el movimiento TLGB.....	71
Gráfico N° 61. Percepción de oportunidades para participación dirigencial dentro del movimiento TLGB.....	71
Gráfico N° 62. Formas de participación en organizaciones TLGB.....	72
Gráfico N° 63. Opinión sobre la participación de un miembro TLGB en política sin ocultar su orientación sexual.....	72
Gráfico N° 64. Leyes, normas y principios que conocen.....	74

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

Gráfico N° 65. Víctimas de violencia por su orientación sexual o identidad de género según tipo de violencia.....	76
Gráfico N° 66. Personas víctimas de violencia que denunciaron.....	77
Gráfico N° 67. Instituciones donde denunciaron casos de violencia .....	77
Gráfico N° 68. Personas que denunciaron cuando violaron sus derechos.....	78
Gráfico N° 69. Métodos de resolución de conflictos más utilizados.....	78
Gráfico N° 70. Intención de unión civil, si existiese el reconocimiento legal .....	79
Gráfico N° 71. Percepción sobre el cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad.....	80
Gráfico N° 72. Percepción sobre el cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad por tipo de población.....	80
Gráfico N° 73. Percepción sobre elaboración de ley para adopción de hijos en parejas TLGB .....	81
Gráfico N° 74. Percepción sobre una ley de adopción de hijos en parejas TLGB por tipo de población....	81
Gráfico N° 75. Percepción sobre el derecho a la herencia en parejas del mismo sexo .....	82
Gráfico N° 76. Percepción sobre el derecho a la herencia en parejas del mismo sexo por tipo de población.....	82
Gráfico N° 77. Percepción sobre el derecho a la seguridad social en parejas del mismo sexo.....	83
Gráfico N° 78. Percepción sobre el derecho a la seguridad social en parejas del mismo sexo por tipo de población.....	83
Gráfico N° 79. Acceso a la vivienda por su orientación sexual o identidad de género.....	84
Gráfico N° 80. Tiempo de permanencia promedio en vivienda .....	85
Gráfico N° 81. Causas para el cambio de vivienda .....	85
Gráfico N° 82. Composición por tipo de población.....	86
Gráfico N° 83. Distribución por tipo de población según ciudad .....	87
Gráfico N° 84. Formas de discriminación en el empleo por tipo de población (desglosado Transformistas) .....	88
Gráfico N° 85. Formas de violencia en el empleo por tipo de población (desglosado Transformistas) .....	88
Gráfico N° 86. Personas que cuentan con seguro médico propio por tipo de población (desglosado Transformistas) .....	89
Gráfico N° 87. Personas que gozan de autonomía económica por tipo de población (desglosado Transformistas) .....	90
Gráfico N° 88. Trato familiar por causa de su orientación sexual o identidad de género por tipo de población (desglosado Transformistas).....	91
Gráfico N° 89. Formas de participación en organizaciones TLGB por tipo de población (desglosado Transformistas) .....	92
Gráfico N° 90. Grado de conocimiento de derechos por tipo de población (desglosado Transformistas)..	92
Gráfico N° 91. Percepción sobre el cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad por tipo de población (desglosado Transformistas).....	93
Gráfico N° 92. Percepción sobre elaboración de ley para adopción de hijos en parejas TLGB por tipo de población (desglosado Transformistas).....	94
Gráfico N° 93. Percepción sobre el derecho a la herencia en parejas del mismo sexo por tipo de población (desglosado Transformistas).....	95
Gráfico N° 94. Percepción sobre el derecho a la seguridad social en parejas del mismo sexo por tipo de población (desglosado Transformistas).....	96
Gráfico N° 95. Acceso a la vivienda por tipo de población (desglosado Transformistas) .....	96

## LISTADO DE ANEXOS

Anexo N° 1. Construcción de Pilares y Dimensiones.....	I
Anexo N° 2. Metodología de la Encuesta Descriptiva.....	II
Anexo N° 3. Boleta de la Encuesta.....	VII
Anexo N° 4. Metodología de los Grupos Focales.....	XIII
Anexo N° 5. Guía de Discusión para los Grupos Focales.....	XXX
Anexo N° 6. Metodología de las Entrevistas en Profundidad .....	XXXIII
Anexo N° 7. Boleta de Entrevistas en Profundidad.....	XLVII

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Anexo N° 8. BBDD en formato digital.....L

**SIGLAS Y ABREVIATURAS**

**ADESPROC LIBERTAD** Asociación Civil de Desarrollo Social y Promoción Cultural Libertad  
**CDC** Capacitación y Derechos Ciudadanos  
**CDVIR** Centro Departamental de Vigilancia y Referencia.  
**CIES** Centro de Investigación, Educación y Servicios en Salud Sexual y Reproductiva.  
**ENCVDD TLGB** Encuesta Nacional sobre Condiciones de Vida, Derechos y Discriminación de la población TLGB.  
**IDH** Instituto para el Desarrollo Humano - Bolivia  
**IG** Identidad de Género  
**ITS** Infecciones de Transmisión Sexual  
**HIVOS** Instituto Humanista de Cooperación al Desarrollo  
**HSH** Hombres que tienen Sexo con Hombres  
**IGUALDAD LGBT** Fundación por la Igualdad Legal y Social para lesbianas, gays, bisexuales y trans.  
**INE** Instituto Nacional de Estadística  
**MSD** Ministerio de Salud y Deportes  
**NS/NR** No sabe o no responde  
**ONG** Organización No Gubernamental.  
**OMS** Organización Mundial de la Salud  
**ONUSIDA** Programa conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA  
**OPS** Organización Panamericana de la Salud  
**OS** Orientación Sexual  
**OTRAF** Organización de Travestis, Transformistas y Transgénero Femeninas – Bolivia.  
**OXFAM** Oxford Committee for Famine Relief  
**PC** Personas Claves  
**REDVIHDA** Fundación Cruceña de Apoyo Integral a personas que viven con el VIH y el SIDA  
**SEDES** Servicio Departamental de Salud  
**SIDA** Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida  
**TLGB** Transexuales, Lesbianas, Gays y Bisexuales  
**TREBOL** Trans Red Bolivia  
**VIH** Virus de la Inmunodeficiencia Humana

***RESUMEN EJECUTIVO***

## **Antecedentes**

*Conexión – Fondo de Emancipación, considera que el reconocimiento y protección de los derechos de las personas con diversa orientación sexual e identidad de género es un desafío a consolidar en el actual contexto de nuevos diseños normativos e institucionales.*

*El proyecto de construcción de igualdad es complejo, se presentan enormes desafíos al enfrentar las rígidas barreras discriminatorias y excluyentes hacia la población TLGB, donde la estructura patriarcal, tiene como modelo predominante, un enfoque heterosexual.*

*Las organizaciones representativas de los intereses de las poblaciones TLGB, han tenido importantes avances en cuanto a su organización, defensa de sus derechos, y en el último periodo, en cuanto a acciones de incidencia política. Sin embargo, para la formulación de políticas públicas a favor de estas poblaciones, surge como problema la incipiente información existente acerca de las condiciones de vida, las formas específicas de la discriminación y exclusión, la vulneración de sus derechos, y las consecuencias personales y sociales que experimentan estas poblaciones.*

*En atención a que las poblaciones TLGB presentaron interés por participar en el proceso investigativo y en la producción de información, con la finalidad de garantizar una información confiable, se constituyó un Comité Consultivo, conformado por personas de las diferentes poblaciones TLGB y miembros pertenecientes a fundaciones y organizaciones que defienden y apoyan los derechos de las personas TLGB.*

*Durante todo el proceso del estudio, se trabajó de manera coordinada con el Comité Consultivo, principalmente para la definición de variables del estudio, coordinación del trabajo de campo, análisis de resultados de las fases cualitativa y cuantitativa.*

*Los resultados de la investigación pretenden aportar con información cualitativa y cuantitativa sobre los grados de homofobia y discriminación en los sistemas educativos, de salud, del empleo, afiliación religiosa, sistemas de intercomunicación, familia, los grados de aspiración de derechos, la calificación de la calidad de servicios y otras dimensiones, información que pueda servir de base para el diseño de políticas y acciones futuras para lograr leyes y normas que los beneficien.*

*El contenido del informe presenta la situación actual de los derechos de las poblaciones TLGB, los objetivos de investigación, diseño metodológico y la presentación de resultados. Los resultados cuantitativos se presentan en dos secciones: la primera que abarca los resultados obtenidos a nivel general y por tipo de población; y la segunda se refiere a resultados de la población transformista, información que fue solicitada por el Comité Consultivo, para contar con información específica de esta población. Finalmente se presentan los resultados obtenidos en la investigación cualitativa basada en los grupos focales y entrevistas en profundidad.*

## **Metodología**

*La investigación se orientó a identificar las condiciones de vida, tipos de discriminación y grado de conocimiento sobre los derechos de las poblaciones TLGB, mediante técnicas cualitativas y cuantitativas aplicadas a nivel nacional. En las técnicas cualitativas se realizaron entrevistas en profundidad y grupos focales. Para el estudio cuantitativo se realizó una encuesta descriptiva concluyente, de tipo transversal.*

## **CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Se diseñó el constructo de la investigación, en el que se formularon de manera conjunta con el Comité Consultivo, los detalles de las dimensiones, variables de medición y subvariables concurrentes.

Como aporte importante de este estudio, se diseñaron 9 indicadores, que permitirán realizar un seguimiento por periodo sobre los avances y logros en las condiciones de vida, discriminación y derechos de las poblaciones TLGB.

Se realizó la recopilación de información secundaria, sobre las bases centrales de tres tipos de fuentes: revisión de publicaciones especializadas de organismos internacionales, instituciones relacionadas a la temática, investigaciones internacionales y fuentes de información científica de internet, información proporcionada por la misma población gay, el Comité Consultivo y Conexión – Fondo de Emancipación, además de boletines, revistas, estudios y revisión de investigaciones realizadas en Bolivia.

La encuesta, es un estudio de tipo descriptivo concluyente y transversal, se realizó a personas TLGB de 18 años o más de edad en las ciudades de La Paz, El Alto, Cochabamba, Santa Cruz, Oruro, Sucre, Potosí, Tarija, Trinidad y Cobija, entre los meses de enero a abril de 2011. Se realizaron 632 entrevistas en total, con un nivel de confiabilidad del 95% y un error de muestreo del 3,5%.

Para el diseño de la boleta, el Comité Consultivo acompañó en la validación de diseño, la validación de faceta fue con el equipo de encuestadores y la validación de contenido en la prueba piloto.

Los grupos focales, que corresponde a un estudio de tipo exploratorio, se realizaron en las ciudades de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz. En cada ciudad se invitaron a personas de las organizaciones TLGB de otras ciudades capitales de Bolivia. Se realizaron 9 grupos focales: 3 grupos focales con personas pertenecientes a las cuatro poblaciones TLGB, 2 grupos focales con lesbianas, 2 grupos focales con gays, 1 grupo focal con bisexuales y 1 grupo focal con personas trans. Para la realización de los grupos focales se aplicó un mismo formato de guía de discusión.

Se complementó con 16 entrevistas en profundidad a informantes claves, de acuerdo a su experiencia en la problemática TLGB en Bolivia, las entrevistas se realizaron en las ciudades de La Paz, El Alto, Cochabamba, Santa Cruz, Oruro y Sucre, a través de un cuestionario estructurado.

Las variables más importantes que consideró el estudio son: características demográficas, situaciones de discriminación, violencia y estigmas en los sectores de educación, salud, empleo, ambientes políticos, ambientes judiciales, policiales y fiscales, ejercicio de derechos en cuanto a acceso a la justicia y grado de conocimiento de derechos, condiciones de vida, acceso a la vivienda, trato familiar y posiciones respecto a la promulgación de leyes sobre la unión civil, cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad, adopción de hijos, herencia y seguridad social de parejas TLGB.

### **Resultados cuantitativos**

Los resultados del análisis cuantitativo, se presentan en dos partes, la primera que desarrolla la distribución de la muestra por ciudad, el diseño de los indicadores específicos para este estudio, los principales resultados obtenidos en la encuesta y los cruces de variables analizados por tipo de población y la segunda parte muestra resultados donde se desglosa a la

## **CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

población transformista de la población trans, para un análisis más preciso de dicha población, a solicitud del Comité Consultivo.

En el marco de la encuesta, se partió de una muestra de 623 entrevistas. Se entrevistaron a 55 Trans, 160 Lesbianas, 236 Gays y 181 Bisexuales, haciendo un total de la muestra de 632 entrevistas.

El Índice de Discriminación Percibida General (**IDPG**), indica que 24 de cada 100 miembros de las poblaciones TLGB, han percibido en su vida alguna forma de discriminación, donde la población con mayor discriminación es la población Trans con un índice de 49,1.

El Índice de Violencia Percibida General (**IVPG**), refleja que 7 de cada 10 miembros TLGB han sufrido algún tipo de agresión. El Índice de Violencia Psicológica, en todos los casos y todos los ámbitos, es el más frecuente.

Las instituciones de justicia y la policía resultan ser instituciones que peor servicio brindan a las personas TLGB. La calificación de 1,83 para la policía implica mal servicio y mal trato a las personas TLGB en todas sus dimensiones de calidad de servicios. Los ambientes de justicia y policiales discriminan selectivamente a las poblaciones Trans en un 71,4%, contra discriminación a Lesbianas del 22%.

El Índice de Conocimiento de Derechos (**ICD**) es de 28,8% de los(as) encuestados(as), tiene conocimiento bueno de leyes, normas y principios nacionales e internacionales que apoyan a las poblaciones TLGB y solo un 2,2% tiene un conocimiento muy bueno de los mismos.

El Índice de Personas TLGB que desean la Unión Civil, si existiese una ley (**IPUC**), significa que por cada 100 miembros de las poblaciones TLGB, 30 miembros, con mayor probabilidad, se unirían legalmente a su pareja.

La población boliviana tiene actitudes hacia las personas TLGB intermedias entre la homofobia y la indiferencia. Las ciudades más grandes como La Paz, Cochabamba y Santa Cruz son las más homofóbicas.

Un tercio de las poblaciones TLGB ha sufrido algún tipo de discriminación en una institución educativa, de donde la población Trans es la más discriminada en los centros educativos (47,4%).

Cinco de cada diez personas Trans son discriminadas en los centros de salud contra solo 1 de cada 10 personas de las poblaciones LGB.

Cinco de cada diez personas trans son discriminadas en las fuentes de trabajo, en cambio en las otras poblaciones la proporción máxima de discriminación afecta solo a dos personas por cada diez.

Tres de cada cuatro personas tiene deseos de participar en las organizaciones TLGB. La población Trans es la más comprometida en el activismo dentro el movimiento TLGB.

Solo una de cada siete personas, denuncia los actos de violencia de las que son víctimas. Unos afirman que no hay respuesta positiva y que las autoridades no hacen nada. Otros no denuncian por temor a que su condición de persona TLGB quede al descubierto en los medios de comunicación.

**Resultados cualitativos**

*Las dos técnicas cualitativas utilizadas para el presente estudio, son grupos focales y entrevistas en profundidad.*

*Cabe hacer notar, que para ambas técnicas de investigación, en la presentación de resultados, los investigadores sacan un extracto de cada estudio, que consiste en presentar los conceptos más sobresalientes de cada técnica, sin emitir criterio alguno. Las transcripciones en extenso se pueden ver en las matrices consolidadas correspondientes a cada técnica. Ver Anexo N° 4 y Anexo N° 6.*

## ***INTRODUCCIÓN***

## **CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

*Conexión – Fondo de Emancipación, considera que el reconocimiento y protección de los derechos de las personas con diversa orientación sexual e identidad de género es un desafío a consolidar en el actual contexto de nuevos diseños normativos e institucionales. Las tareas actuales post constituyentes enfatizan en la necesidad de redimensionar el actual marco normativo y promover el cambio institucional desde una perspectiva alternativa al neoliberalismo, descolonizadora y basada en la diversidad, de tal manera que se cuente con un orden normativo, institucional y societal incluyente e igualitario. Esta es una oportunidad para elaborar propuestas e incidir políticamente para crear condiciones sociales, culturales y políticas, favorables para que las personas TLGB puedan ejercer sus derechos y vivir con dignidad.*

*El proyecto de construcción de igualdad es complejo, se presentan enormes desafíos al enfrentar las rígidas barreras discriminatorias y excluyentes hacia la población TLGB, con un estado y una sociedad construidas, sobre una estructura patriarcal y para una población heterosexual, que es el modelo de orientación sexual, de organización familiar, formadora de identidades sexuales y de convivencia social predominante.*

*Los llamados colectivos TLGB, como organizaciones representativas de los intereses de las poblaciones TLGB, han tenido importantes avances en cuanto a su organización, defensa de sus derechos, y en el último periodo, en cuanto a acciones de incidencia política. Sin embargo, tanto estos colectivos como los distintos esfuerzos institucionales públicos y privados se han visto disminuidos en su potencial de incidencia para la formulación de políticas públicas a favor de estas poblaciones por la incipiente información existente acerca de las condiciones de vida, las formas específicas de la discriminación y exclusión, la vulneración de sus derechos, y las consecuencias personales y sociales que experimentan las personas TLGB.*

*En atención a que las poblaciones TLGB presentaron interés por participar en el proceso investigativo y en la producción de información; además considerando que son grupos poblacionales que no siempre asumen públicamente su identidad, por la compleja trama de estereotipos y prácticas discriminatorias que existen, y con la finalidad de garantizar una información confiable, se constituyó un Comité Consultivo, conformado por personas de las diferentes poblaciones TLGB y miembros pertenecientes a fundaciones y organizaciones que defienden y apoyan los derechos de las personas TLGB.*



*Durante todo el proceso del estudio, se trabajó de manera coordinada con el Comité Consultivo, principalmente para la definición de variables del estudio, coordinación del trabajo de campo, análisis de resultados de las fases cualitativa y cuantitativa.*

## **CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**



La Encuesta Nacional fue aplicada a personas TLGB, constituyéndose en la primera en su género en Bolivia. Al ser una experiencia pionera, planteó una serie de retos a nivel de la propuesta metodológica y en el propio proceso de su aplicación, lo que exigió un manejo teórico, metodológico y técnico idóneo, basado en el conocimiento de las características y condiciones de vida de este grupo poblacional, para lo que se han elaborado indicadores sociales y sus métodos para medirlos.

La investigación se orientó a identificar las condiciones de vida, tipos de discriminación y grado de conocimiento

sobre sus derechos de las poblaciones TLGB, mediante técnicas cualitativas y cuantitativas aplicadas a nivel nacional.

Con la Encuesta Nacional se pretende dar respuesta a una necesidad indiscutible de producción de información para diversos fines como:

- i) El contar con un cuadro de situación de las condiciones de vida de las poblaciones TLGB.
- ii) Disponer de una línea base sobre la situación de las poblaciones TLGB para el monitoreo, seguimiento y evaluación de los proyectos dirigidos a estas poblaciones en el marco del Programa que impulsa Conexión – Fondo de Emancipación.
- iii) La producción de información que permita el conocimiento de la situación de las poblaciones TLGB que sirva de soporte empírico para la formulación de políticas públicas y la evaluación de los resultados de las mismas.
- iv) La producción de información relevante que puede servir de referencia a la acción colectiva y reivindicativa, de defensa de sus derechos e incidencia política por parte de las organizaciones TLGB.
- v) La priorización de demandas en los diferentes sectores por parte de estas poblaciones.

Los resultados de la investigación tendrán un impacto positivo sobre las poblaciones TLGB, pues al contar con información cualitativa y cuantitativa sobre los grados de homofobia y discriminación en los sistemas educativos, de salud, del empleo, afiliación religiosa, sistemas de intercomunicación, familia, los grados de aspiración de derechos, la calificación de la calidad de servicios y otras dimensiones, se podrán diseñar políticas y acciones futuras para lograr leyes y normas que los beneficien.

La investigación contribuye al conocimiento de la realidad social y las condiciones de vida de las poblaciones TLGB en Bolivia. Se contribuye al conocimiento universal y sus conclusiones se interrelacionan con otras áreas científicas como la sociología, psicología, salud y otras. Los resultados podrán compararse con investigaciones realizadas en países vecinos que comparten contextos similares.

El contenido del informe presenta la situación actual de los derechos de las poblaciones TLGB, los objetivos de investigación, diseño metodológico y la presentación de resultados. Los

## **CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

*resultados cuantitativos se presentan en dos secciones: la primera que abarca los resultados obtenidos a nivel general y por tipo de población; y la segunda se refiere a resultados de la población transformista, información que fue solicitada por el Comité Consultivo, para contar con información específica de esta población. Finalmente se presentan los resultados obtenidos en la investigación cualitativa basada en los grupos focales y entrevistas en profundidad.*

***CAPÍTULO 1. SITUACIÓN ACTUAL DE LOS  
DERECHOS DE LAS POBLACIONES TLGB***

## 1.1 MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL

La organización de la lucha por sus derechos comienza en la década de 1950, con los movimientos femeninos y sus logros en la década del 60 del reconocimiento de tres dimensiones de la actividad sexual, como actividad recreativa, compenetración con alguien y finalmente el sexo como actividad procreativa (Rivas, 2009).

Estos hechos, dieron lugar al nacimiento de los movimientos de la Liberación Gay con los sucesos de Stonewall (28 de Junio de 1969) y la lucha por los derechos humanos.

Posteriormente, surgen bajo formas de acción colectiva, la ampliación del movimiento TLGB, con la integración de diversas orientaciones sexuales e identidad de género. Los avances a favor de sus derechos se expresan en los siguientes hechos y normas:

- 1948: Declaración Universal de los Derechos Humanos Art. 2 y 7.
- 1969: Convención Americana de Derechos Humanos Art.3 y 24.
- 1973: La American Psychiatric Association (APA) elimina el diagnóstico de homosexualidad de la lista de trastornos sexuales y no requiere tratamiento médico.
- 1979: La primera marcha Gay (Washington, DC, USA).
- 1988: Suecia es el primer país en aprobar una ley que protege a los homosexuales respecto a los impuestos, seguridad social y herencia. Es el punto de partida hacia la legalización de las uniones del mismo sexo.
- 1992: La OMS elimina la homosexualidad de la lista de trastornos mentales.
- 1995: Suecia legaliza las uniones del mismo sexo (Alianzas registradas).
- 2000: La Declaración de Santiago de Chile, reconoció que la discriminación por "orientación sexual" es una realidad en nuestra región.
- 2001: Holanda es el primer país en reconocer el matrimonio Gay.
- 2002: Suecia legaliza la adopción de hijos para las parejas del mismo sexo.
- 2006: Conferencia Internacional de Derechos Humanos LGTB. Canadá. Se inicia la aceptación de matrimonios Gay en South África, República Checa y se introducen la unión civil en México.
- 2006: Principios sobre la aplicación de la legislación Internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género (PRINCIPIOS DE YOGYAKARTA) no ratificados ni adoptados en Bolivia al no tener carácter vinculante.
- 2007: MERCOSUR, las altas autoridades emiten una declaración recomendando "Tomar decisiones y acciones políticas que terminen definitivamente con el hostigamiento, la discriminación, persecución y la represión de las fuerzas de seguridad hacia las personas LGTB, especialmente hacia las personas Trans, en cada país".
- 2008: La Organización de Estados Americanos OEA, aprobó la resolución AG/RES 2435 que manifiesta su preocupación por los actos de violencia y violaciones de DDHH cometidas contra individuos a causa de su orientación sexual e identidad de género.
- 2008: Declaración de las Naciones Unidas sobre orientación sexual e identidad de género.
- 2009: La Organización de Estados Americanos, aprobó la resolución AG/RES 2504 sobre Los Derechos Humanos, Orientación Sexual e Identidad de Género que condena la violencia y violaciones de los DDHH por causa de la orientación sexual e identidad de género e insta a los gobiernos a asegurar la protección adecuada.
- 2010: El 16 de Noviembre, la ONU decide no proteger a los homosexuales de las ejecuciones extrajudiciales y arbitrarias. Bolivia no asistió a la votación (ADESPROC, 2010), el 21 de Diciembre la ONU a pedido de los EE.UU reconsidera la medida anterior y aprueba la protección a los homosexuales de ejecuciones extrajudiciales y arbitrarias. Bolivia votó a favor.

## **1.2 MARCO NORMATIVO NACIONAL**

*El movimiento TLGB en Bolivia, se encuentra en continua lucha por lograr que los derechos civiles que gozan los heterosexuales, sean los mismos derechos para las poblaciones TLGB derechos como la unión civil que conlleva otros derechos como la herencia, la adopción de hijos y el cambio de nombre y sexo en los documentos de identidad. Los últimos años han logrado avances significativos como:*

- 2008: Promulgación de la Nueva Constitución Política del Estado Art. 14 Num. I, II y III; y 66*
- 2008: Plan de Acción de Derechos Humanos 2008-2013 del Viceministerio de Justicia y Derechos Humanos. Este documento incluye el apoyo a los Principios de Yogyakarta*
- 2010: Ley N° 045 Ley contra el Racismo y toda forma de discriminación*
- 2011: Reglamento de la Ley contra el racismo y toda forma de discriminación*

*Un análisis específico de esta normativa boliviana favorable a las poblaciones TLGB, evidencia que estos avances son insuficientes y que aún contemplan contenidos que vulneran sus derechos como en la CPE, el código de familia, el código penal, así como normativas municipales. (Igualdad, 2009).*

*La ejecución del Plan de Acción de Derechos Humanos 2008-2013 (Viceministerio de Justicia y Derechos Humanos, 2008) requiere de apoyo estadístico y de investigación reciente que justifique y sostenga el diseño y aprobación de normas que hagan realidad los Principios de Yogyakarta en Bolivia. El Plan contempla acciones para resolver problemáticas como el derecho sucesorio, el derecho al cambio de nombre en los documentos de identidad, la unión civil, la lucha contra la discriminación y violencia en las instituciones educativas, de salud, fuentes de trabajo, policía, instituciones de justicia y otras, la falta de políticas contra la homofobia y transfobia.*

*Ningún gobierno ha aportado significativamente para detener la homofobia de la sociedad. Si bien, la ley N° 045 y su reglamento son los avances iniciales, falta aún lograr los objetivos del Plan de Derechos Humanos y lo más importante, lograr a través del tiempo un cambio sustancial de la actitud homofóbica de la sociedad boliviana, sobre todo en los ambientes de educación, salud, empleo y justicia. No existen indicadores cuantitativos del grado de homofobia en Bolivia y su medición es imperiosa para contar con puntos de partida de un mejoramiento futuro.*

*Sin embargo, existe la posibilidad de que los derechos a conquistarse no sean garantizados únicamente por la vía legal, tomando en cuenta el entorno de exclusión y violación de derechos humanos de la actual realidad boliviana. Según Díaz, Ayala, et al, (2001) la marginación, la pobreza, la falta de acceso a la educación, salud, protección y la falta de reconocimiento a las identidades son violaciones de los derechos de las poblaciones TLGB. Situación que conlleva una dimensión estructural, de tal manera, que además es un imperativo el cambio de la sociedad boliviana, con mira de crear condiciones de igualdad, proceso que demanda varios años.*

## **1.3 ESTADO DE LA INVESTIGACIÓN**

*Muchos autores como (Mucciarioni y Killian, 2004, reportado por Toro, 2008), afirman que la homosexualidad no está dada biológicamente, sino que se construye a través de la vida personal y social. Por otra parte, los investigadores del siglo XX, afirman en su mayoría que el*

origen es genético y hormonal contra la tendencia de los últimos 15 años, que enfatizan los factores de aprendizaje. Las teorías de tipo hormonal e incluso cerebral no son universales. Según Hammer y Caplan, (1994), explican que no sabremos nunca si las estructuras cerebrales de los hombres homosexuales que son de tamaño similar al de las mujeres, puede ser que respondan a la esencia de las estructuras cerebrales como a la construcción social de la masculinidad heterosexual. El debate entre el “ser” y “haber elegido ser” seguirá por años y es estéril continuarlo. Los gays deben ser aceptados no porque eligen esa opción sexual, sino porque no tienen otra opción que ser gay.

La homofobia según (Toro, 2008), se manifiesta en una respuesta afectiva y en actitudes negativas basadas en mitos y estereotipos a cerca de las relaciones entre personas del mismo sexo. De acuerdo a (Myres y Miller, 2004), la homofobia es la aversión a las personas gay u homosexuales o su estilo de vida o su cultura o su comportamiento, y también se interpreta como una actitud negativa irracional hacia los homosexuales que puede manifestarse en acoso, abuso verbal, condenación, miedo, proscripción, ataques violentos y hasta homicidios (Friedman y Downey 1994). Esta actitud de homofobia, debe medirse desde la percepción de las poblaciones TLGB y también desde las percepciones de la población heterosexual y encontrar las brechas que se produzcan. Los resultados pueden ser variables de acuerdo a la naturaleza de los miembros TLGB y también puede estar, dada la diversidad de la sociedad boliviana, en función de la ciudad en que vive.

La discriminación, exclusión y violencia que experimentan homosexuales, lesbianas y transgéneros, está ampliamente documentada en varios países producto de investigaciones específicas (Toro, 2008) reporta investigaciones de (Hereck 2004), además de investigaciones de homofobia en las fuerzas policiales (Forest y Miller, 2004). En Bolivia no se cuenta con investigaciones específicas en el área policial y de la justicia, aunque existen reportes de abusos de la policía (CDC, 2009), como arrestos selectivos, fabricación de casos y otros, principalmente con la población Trans (UNFPA, 2009). La ausencia de investigación cuantitativa sobre discriminación y violación de los derechos humanos no significa que no se produzcan hechos. Existen suficientes razones para afirmar que, al igual que en otros países, los fenómenos son similares.

En Bolivia, se puede encontrar información con reportes parciales de calidad de servicios en salud (UNFPA, 2009), discriminación (SEMVBO, 2008) y la recopilación de información sobre atención en salud de las PC's personas clave (Mesa de Trabajo Nacional, 2007).

El estudio SEMVBO (Min. de Salud, 2008), proporciona amplia información sobre el comportamiento sexual de la población GBT y HSH y su afectación por la epidemia VIH/Sida. La unidad de análisis se compone de una muestra de 1100 personas con un 85% de población muy joven del rango 18 a 29 años y presenta características sociodemográficas sobre grado de instrucción, estado civil, ingresos, convivencia actual y otros. Estos resultados sirven de punto de partida para otros estudios posteriores y para orientar las políticas de capacitación sobre derechos civiles y otras áreas. El resto del estudio se refiere a comportamiento sexual, usos del condón, actitudes frente al VIH/Sida, comportamiento con la pareja e información general sobre estigmas y discriminación.

El “Diagnóstico de la población Trans que se dedica al Trabajo Sexual” (UNFPA, MTN y TREBOL, 2009), describe la vulnerabilidad desde un enfoque que toma en cuenta los factores relacionados a la transmisión del VIH, como el abuso del alcohol y drogas. Se menciona datos cuantitativos sobre la calidad de atención en los centros de salud y las redes de apoyo. El estudio describe las condiciones sociodemográficas de la población, las condiciones de trabajo

de los centros de salud y sobre la falta de sensibilidad del personal médico y paramédico especialmente en los hospitales estatales.

“Las Mujeres Trans en Bolivia, una Realidad” (CONEXIÓN, OTRAF Y FJD, 2010), es un estudio cuali-cuantitativo sobre las condiciones de vida de la población Trans, que pretende constituirse en línea base para el diseño de políticas públicas. Por otra parte, se encuentra datos sobre discriminación, violencia y agresiones que sufren en distintas instituciones y se clasifica por situación geográfica de altiplano, valles y llanos. El estudio se complementa con una descripción del comportamiento sexual y sus relaciones con la epidemia VIH/Sida. El estudio cualitativo se ilustra con entrevistas a personas trans que describen un historial de vida. Se resalta que un 73% de los entrevistados(as) son jóvenes menores de 30 años.

### **1.3.1 La Calidad y Calidez de los Servicios**

Según aproximaciones de investigaciones realizadas las instituciones públicas y privadas, presentan problemas de calidad y calidez en general a las poblaciones TLGB. Las instituciones que más contacto tienen con las poblaciones TLGB, son los centros educativos desde la primaria hasta la universitaria, los centros de salud desde los hospitales públicos hasta las clínicas privadas y finalmente los juzgados y otras de justicia.

Al ser estos hechos recurrentes a nivel mundial, se puede mencionar como antecedente, que el presidente Obama (2011), ordenó al departamento de salud y servicios humanos que prohibieran la discriminación en las visitas de los hospitales. Los(as) pacientes TLGB que a menudo reciben la visita de sus parejas ven con frecuencia que los hospitales se niegan a dejarlos entrar, por no tener un parentesco legal con el enfermo. Inclusive se han dado casos de tras haber designado a su propia pareja para que le asista en caso de enfermedad, el hospital sigue negándose a cumplirlo.

Los abusos en los centros policiales son continuamente señalados por su manifiesta homofobia y pésimo servicio (CDC 2010) y Kornblit, Pecheny 1998). La discriminación y mal servicio están correlacionadas (Liendo, 2010).

Si bien se dispone de investigación cualitativa y de simple observación, en Bolivia no existen mediciones cuantitativas de calidad de servicios desde el punto de vista de las poblaciones TLGB.

## ***CAPÍTULO 2. METODOLOGÍA***

El análisis anterior y la bibliografía, así como resultados cuantitativos de investigaciones realizadas en otros países (Barrientos, Jaimes et al, 2007), ha permitido elaborar un diseño metodológico, que se expone en forma resumida y se especifica con mayor precisión en el Anexo 2.

Este resumen metodológico contiene los objetivos de investigación, las preguntas directrices, el constructo de la investigación, la definición de indicadores y las variables.

## **2.1 OBJETIVO GENERAL**

Conocer las características sociodemográficas de las poblaciones TLGB y las percepciones que tienen sobre los derechos a la identidad, acceso a la justicia y discriminación asociadas a los ámbitos de educación, salud, empleo, participación y representación política.

## **2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

1. Describir las características generales sociales, económicas y políticas de las poblaciones TLGB.
2. Conocer las demandas de las poblaciones TLGB en relación a cambio de identidad, unión civil en parejas del mismo sexo, adopción y herencia.
3. Conocer las formas que adquiere la discriminación hacia las poblaciones TLGB, desde su percepción, en los servicios que prestan instituciones públicas y privadas.
4. Medir la percepción de las poblaciones TLGB sobre la calidad y calidez de servicios públicos de salud, educación, policía e instituciones de justicia.

## **2.3 PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN**

Todo este análisis, nos lleva a plantearnos las siguientes preguntas de investigación:

¿Cuáles son las condiciones sociodemográficas como ciudad en que viven, identidad y orientación sexual, edad, religión, identificación con pueblo originario, ingresos económicos, condiciones de vivienda y nivel educativo que describen las formas de vida de las poblaciones TLGB en Bolivia?

¿Cuáles son los indicadores de discriminación que sufren o han sufrido en el sistema educativo, de salud, de empleo y justicia, ambientes políticos y otros?

¿Cómo perciben la violación de sus derechos civiles?

¿Cuál es el grado de homofobia que perciben en la sociedad en la que se desenvuelven? y

¿Cuál el grado de homofobia de sus ciudades?

¿Cuáles son las formas de violencia y quiénes son los agresores?

¿Cómo perciben la calidad y calidez de los servicios públicos como educación, salud, fuente de empleo, policía y juzgados?

¿Cuál son los índices de intención desde el punto de vista de las poblaciones TLGB de optar por legalizar la unión civil? ¿Cuáles las percepciones cuantitativas de aspirar a gozar de derechos como la adopción de hijos para parejas del mismo sexo, el derecho a la herencia y a la seguridad social de parejas del mismo sexo?

A partir de estos cuestionamientos se ha procedido a elaborar variables. La medición de éstas, constituyen el punto de partida para el diseño de acciones y políticas que logren mitigar la homofobia, la discriminación y logren consolidar los derechos civiles que ansiadamente se están buscando, mejorar los servicios públicos, educar a la sociedad en su conjunto ya que de ella depende la garantía de los derechos civiles. Por otra parte se requiere de indicadores actuales sobre cada esfera de acción en el Plan de Derechos Humanos del Viceministerio de Culturas y Derechos Humanos.

El presente estudio se realizó mediante técnicas de recolección de datos cuantitativas y cualitativas, se realizó un estudio bajo la modalidad de Encuesta Descriptiva, Entrevistas en Profundidad y Grupos Focales.

## **2.4 CONSTRUCTO DE LA INVESTIGACIÓN**

La estructura de la investigación (Constructo), se elabora con el equipo conformado por la empresa consultora y miembros del Comité Consultivo, principalmente los investigadores de Conexión y la participación del CDC.

El esquema de la estructura puede observarse en el Anexo N° 1, los detalles de las dimensiones, variables de medición y subvariables concurrentes.

Los resultados en cada pilar y dimensiones se expresan como indicadores para seguimiento de cambios futuros. Cada variable y subvariable medida tiene una descripción estadística así como cruce de tablas entre algunas de ellas.

Este constructo sirve de base para el diseño final de la boleta de encuesta, cuya estructura es como sigue:

- 1ª Sección:** Descripción de variables socio-demográficas de las poblaciones TLGB y comprenden preguntas de S1 hasta S17.
- 2ª Sección:** Discriminación, violencia y estigma con sus dimensiones educación, salud, fuente de empleo, ambientes políticos, formas de discriminación en otros ambientes, percepción de homofobia. Preguntas D1 hasta D50.
- 3ª Sección:** Derecho a la identidad y ejercicio de derechos contiene variables de estado de salud física y emocional, formas de vida en pareja, pertenencia a familias elegidas, participación en las organizaciones TLGB y percepción de desempeño de las mismas. Se miden con preguntas E1 hasta E34.
- 4ª Sección:** Acceso a la justicia, contiene variables de grado de conocimiento sobre derechos e instituciones TLGB, métodos de resolución de conflictos, medición de percepciones sobre matrimonio o unión civil, el derecho al cambio de nombre, herencia y seguridad social para parejas del mismo sexo, problemas en la vivienda y percepción sobre calidad y calidez de servicios públicos en educación, salud, policía y juzgados. Se mide con las preguntas J1 hasta J20.

## 2.5 DEFINICIÓN DE INDICADORES

Este estudio, está destinado a construir los siguientes indicadores principales:

- *Índice de discriminación percibida (IDP).*
- *Índice de violencia percibida (IVP).*
- *Índice de intención de unión libre entre parejas del mismo sexo (IIUL).*
- *Índice de goce de derechos (IGD).*
- *Índice de conocimiento de derechos (ICD).*
- *Índice de desempeño de las organizaciones TLGB (IDO).*
- *Índice de homofobia de las ciudades (IHC).*
- *Tasa de participación en organizaciones TLGB (TPO).*
- *Índice de calidad y calidez de los servicios públicos (ICCS).*

## 2.6 VARIABLES A ESTUDIAR

- **ÁMBITO I. VARIABLES DEMOGRÁFICAS**
  - *Edad*
  - *Orientación sexual e identidad de género*
  - *Pertenencia a pueblo originario*
  - *Estado civil*
  - *Compañía de vivencia actual*
  - *Nivel de instrucción*
  - *Ocupación principal*
  - *Ocupación secundaria*
  - *Ingreso mensual*
  - *Religión*
  - *Tipo de vivienda*
  - *Lugar de nacimiento*
- **ÁMBITO II. DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIA Y ESTIGMAS**
  - *Discriminación en instituciones educativas*
  - *Formas de discriminación en instituciones educativas*
  - *Instituciones educativas que más discriminan*
  - *Violencia en los servicios de educación*
  - *Discriminación en instituciones de salud*
  - *Formas de discriminación en instituciones de salud*
  - *Instituciones de salud que más discriminan*
  - *Violencia en los servicios de salud*
  - *Discriminación en el empleo*
  - *Formas de discriminación en el empleo*
  - *Violencia en los centros de trabajo*

## **CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

- *Discriminación en ambientes políticos*
  - *Formas de discriminación en ambientes políticos*
  - *Ambientes políticos en los que más se discrimina*
  - *Discriminación en ambientes judiciales, policiales o fiscales*
  - *Formas de discriminación en ambientes judiciales, policiales o fiscales*
  - *Discriminación en otros lugares o instituciones*
  - *Tipo de violencia más frecuente*
  - *Evidencia de hechos violentos*
  - *Grado de homofobia por ciudad*
- **ÁMBITO III. EJERCICIO DE DERECHOS**
    - *Condición de salud física*
    - *Condición de salud psicológica y emocional*
    - *Etapas de autodiscriminación*
    - *Enfermedades más comunes*
    - *Persona que acompaña a un enfermo TLGB al médico*
    - *Gozo de seguro médico propio*
    - *Lugar donde acuden para asistencia médica*
    - *Autonomía económica*
    - *Distribución de tiempo y recursos económicos*
    - *Familias elegidas o grupos sociales a los que pertenecen*
    - *Lugares de esparcimiento*
    - *Comportamiento familiar*
    - *Estado civil anterior a la relación de pareja TLGB*
    - *Tiempo máximo de convivencia con una pareja TLGB*
    - *Tiempo de convivencia con la última pareja TLGB*
    - *Medios de comunicación más utilizados*
    - *Intención de participación activa*
    - *Percepción de oportunidades para la participación dirigencial*
    - *Formas de participación en organizaciones TLGB*
    - *Percepción de participación política*
    - *Participación en ambientes políticos*
    - *Poder de negociación*
    - *Incidencia en los niveles de gobierno*
    - *Capacidad de movilización*
  - **ÁMBITO IV. CONOCIMIENTO Y ACCESO A LA JUSTICIA**
    - *Conocimiento de los derechos*
    - *Posicionamiento de instituciones defensoras de derechos TLGB*
    - *Casos de violencia*
    - *Denuncias por tipos de violencia*
    - *Conocimiento de instituciones que defienden los derechos TLGB*
    - *Uso de métodos alternativos de justicia*
    - *Intención de unión de personas del mismo sexo*
    - *Cambio de nombre*
    - *Percepción sobre adopción de hijos*
    - *Derecho a la herencia*
    - *Derecho a la seguridad social*
    - *Acceso a la vivienda*
    - *Tiempo de permanencia en vivienda*
    - *Causas del cambio de vivienda*
    - *Tangibilidad (Calidad de los servicios)*

- *Confiabilidad (Calidad de los servicios)*
- *Velocidad de respuesta (Calidad de los servicios)*
- *Aseguramiento (Calidad de los servicios)*
- *Empatía y accesibilidad (Calidad de los servicios)*

## **2.7 TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN**

### **2.7.1 Revisión Documental y Bibliográfica**

La recopilación de información se ha realizado sobre las bases centrales de tres tipos de fuentes: *revisión de publicaciones especializadas de organismos internacionales, instituciones relacionadas a la temática, investigaciones internacionales y fuentes de información científica de internet, información proporcionada por la misma población gay, boletines, revistas, estudios y revisión de investigaciones realizadas en Bolivia.*

La *revisión bibliográfica*, se utilizó para conocer otros estudios de formas de vida de las poblaciones TLGB, además, del ejercicio de los derechos, del acceso y disfrute de los servicios públicos, la discriminación, los grados de homofobia y el conocimiento y acceso a la justicia que requiere de una clara conceptualización, saber cómo han cambiado a través del tiempo. Recientes investigaciones realizadas en Bolivia, son revisadas para ilustrar las mediciones realizadas y resaltar la importancia de algunas variables. Esta revisión de la literatura forma la base de las tres áreas de la investigación.

### **2.7.2 Encuesta**

La encuesta es una técnica de investigación cuantitativa, sus características se detallan a continuación: (Ver Anexo N° 2)

- Tipo de estudio:** *Es de tipo descriptivo concluyente y transversal, porque se realiza en una población y en un tiempo determinado.*
- Población de referencia:** *Poblaciones TLGB: Trans (T), Lesbianas (L), Gays u homosexuales (G) y bisexuales (B).*
- Población de estudio:** *57 personas Trans, 164 personas lesbianas y 239 personas gays u homosexuales y 172 personas bisexuales, haciendo un total de la muestra de 632 en las poblaciones de interés.*
- Delimitación geográfica:** *Ciudades de La Paz, El Alto, Santa Cruz, Cochabamba, Potosí, Oruro, Tarija, Sucre, Trinidad y Cobija.*
- Delimitación temporal:** *Enero – Abril, gestión 2011.*

### **2.7.3 Grupos Focales**

Los grupos focales, son una técnica cualitativa y se realiza entre 8 a 10 personas, las principales características son: (Ver Anexo N° 4)

- Tipo de estudio:** *Es de tipo exploratorio, se utilizó con el fin de definir las variables de investigación.*

- b. Población de referencia:** Poblaciones TLGB: Trans (T), Lesbianas (L), Gays u homosexuales (G) y bisexuales (B).
- c. Población de estudio:** Se realizaron 3 grupos focales en La Paz con participantes invitados de Tarija y El Alto, 3 se realizaron en Cochabamba con participantes invitados de Sucre y Oruro, y se realizaron 3 en Santa Cruz con participantes invitados de Trinidad y Cobija.
- d. Relación de grupos focales por tipo de población:** Se realizaron 2 grupos focales con gays, 2 con lesbianas, 1 con trans, 1 con bisexuales y 3 juntando a las cuatro poblaciones TLGB, haciendo un total de 9 grupos focales.

#### **2.7.4 Entrevistas en Profundidad**

Las entrevistas en profundidad, son una técnica cualitativa, que se emplea con informantes clave, cuando se desea obtener información más puntual bajo un enfoque de especialistas, las principales características son: (Ver Anexo N° 6)

- a. Tipo de estudio:** Es de tipo **exploratorio**, se utilizó con el fin de confirmar las variables de investigación y conocer otros temas de interés.
- b. Población de referencia:** Segmento de líderes de las organizaciones, instituciones TLGB y expertos(as) en la temática que se encuentran a nivel nacional.
- c. Población de estudio:** Se realizaron 16 entrevistas en profundidad, de las cuales: 8 se hicieron en La Paz, 3 en Cochabamba, 2 en Santa Cruz, 1 en Oruro, 1 en Sucre y 1 en la ciudad de El Alto.

#### **2.8 FASES DE LA INVESTIGACIÓN**

El diseño de la investigación es el marco que ha guiado las fases para lograr los objetivos propuestos.

##### **FASE 1 Inicial**

Revisión de fuentes secundarias, como bibliografía proporcionada por CONEXIÓN – Fondo de Emancipación, documentos de organizaciones TLGB como ONG´s y Colectivo Nacional, información de internet, INE y otras fuentes referidas al tema.

Definición del problema, definición de variables, aprobación de formatos de grupos focales, entrevistas a profundidad y diseño del constructo final de investigación en coordinación con el Comité Consultivo e investigadores de CONEXIÓN.

##### **FASE 2 Exploratoria e Investigación Cualitativa**

Se elaboraron dos guías, una de entrevistas en profundidad y otra para los grupos focales. Se realizaron 16 entrevistas a profundidad y 9 grupos focales, tomando en cuenta a miembros de las poblaciones TLGB en las nueve ciudades capitales de Bolivia y El Alto. Se contó con la presencia de investigadores de CONEXIÓN.

**FASE 3      Investigación Cuantitativa**

*Diseño de cuestionario con participación y aprobación del Comité Consultivo.*

*Prueba piloto del cuestionario con pruebas de validez, de faceta y de constructo, más prueba de confiabilidad con alfa Chrombach.*

*Cálculo del tamaño de muestra y su clasificación por poblaciones TLGB.*

*Aplicación del tipo de muestreo “bola de nieve” por tratarse de poblaciones ocultas, siendo la base principal las listas de personas TLGB con que cuentan los colectivos y las ONG´s.*

**FASE 4      Trabajo de Campo**

*Selección de Encuestadores y Supervisores.*

*Sensibilización de Encuestadores y Supervisores.*

*Definición de criterios de inclusión y exclusión de personas a ser entrevistadas.*

*Contactos con las poblaciones TLGB con ayuda de los colectivos y ONG´S en los diferentes Departamentos.*

*Entrevistas personales cara a cara en todas las ciudades de Bolivia.*

**FASE 5      Crítica, Tabulación y Diseño estadístico**

*Crítica boleta por boleta, se descartaron 24 cuestionarios.*

*Captura de datos y tabulación en SSPS v.17.*

*Diseño estadístico descriptivo, diseño de indicadores y pruebas de hipótesis*

**FASE 6      Análisis de resultados e informe final**

*Cruce de tablas estadísticas y análisis estadístico inferencial.*

***CAPÍTULO 3. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS  
DEL ESTUDIO CUANTITATIVO***

En este capítulo, en una primera parte, se presenta la distribución de la muestra por ciudad, el diseño de los indicadores específicos para este estudio, los principales resultados obtenidos en la encuesta y los cruces de variables analizados por tipo de población.

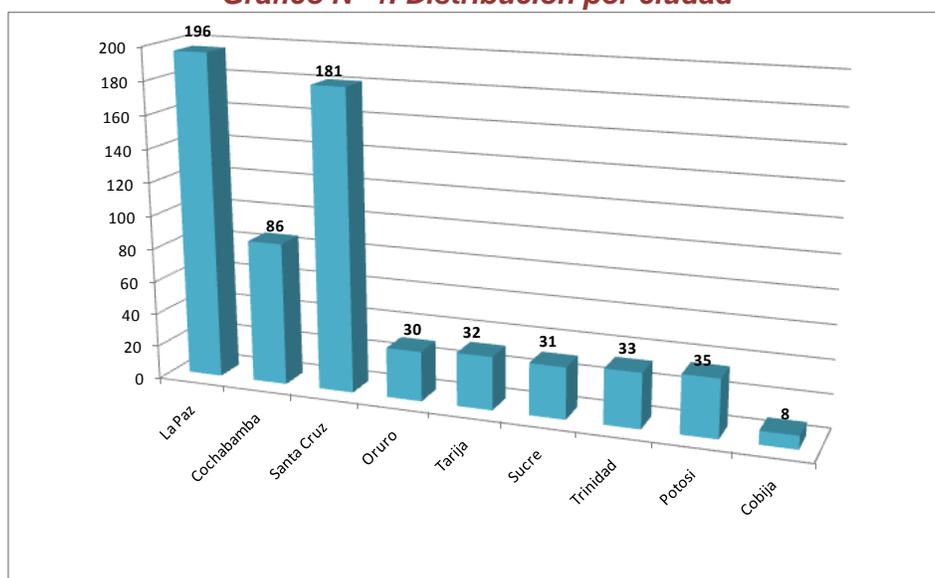
A solicitud del Comité Consultivo después de la primera entrega de resultados, en la segunda parte del capítulo, se desglosa a la población transformista de la población trans, para un análisis más preciso de dicha población.

## **PRIMERA PARTE**

### **3.1 DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA**

Ver detalle en el Anexo N° 2.

**Gráfico N° 1. Distribución por ciudad**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

La distribución en las ciudades seleccionadas se realizó por cuotas.

### **3.2 DISEÑO DE INDICADORES**

Con la finalidad de brindar a Conexión - Fondo de Emancipación, una línea de base para realizar el mismo estudio en otros periodos, y analizar el cambio de comportamientos, actitudes y prácticas de las poblaciones TLGB, en cuanto a sus condiciones de vida, discriminación y derechos, se construyeron los siguientes indicadores:

1. Tasa de Participación en Organizaciones TLGB (TPO)
2. Índice de Discriminación Percibida General (IDPG)
  - 2.1 Índice de Discriminación Percibida por Poblaciones (IDPP)
3. Índice de Violencia Percibida General (IVPG)
  - 3.1 Índice de Violencia Percibida por Ámbitos (IVPA)

4. Índice de Goce de Derechos (IGD)
5. Índice de Calidad de Servicios (ICS)
6. Índice de Conocimiento de Derechos (ICD)
7. Índice de Personas TLGB que desean la Unión Civil, si existiese una ley (IPUC)
8. Índice de Homofobia Percibida en las Ciudades (IHPC)
9. Índice de Desempeño de las Organizaciones TLGB (IDO)

En este sentido, la encuesta aplicada para el ENCVDD TLGB proporciona los siguientes resultados:

## INDICADOR 1.

### “Tasa de Participación en Organizaciones TLGB” (TPO)

La tasa de participación en organizaciones TLGB se define como **la proporción de miembros de las poblaciones TLGB que respondieron a la encuesta** y manifestaron su grado de participación en las categorías: Participación Activa, Pasiva y Nula.

**Tabla N° 1. Tasa de participación en organizaciones TLGB**

Tipo de participación	Frecuencia	Proporción	Tasa
Activa como dirigente	69	11,0%	32%
Activa sin ser dirigente	135	21,4%	
Solo en ocasiones	231	36,7%	50%
Apoyo oculto	82	13,0%	
No participa	85	13,5%	18%
No estoy afiliado	28	4,4%	
Total	630	100,0%	

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Las categorías identificadas son:

Tasa de Participación Activa	32%
Tasa de participación Pasiva	50%
Tasa de participación Nula	18%

Al cruzar estos resultados de la pregunta E28 con E26 (Ver Anexo N° 3) “Interés de participación”, resulta que la tasa de participación pasiva es menor a la reportada por la Tabla N° 1. Los(as) 231 encuestados(as) que respondieron: “Apoyamos solo en ocasiones” muestran que sólo 154, afirman que tienen interés en participar activamente y 75 opinan que no les interesa ninguna participación activa.

De igual manera, de los(as) 82 encuestados(as) que respondieron “Apoyo Oculto”, 62 personas respondieron su interés contra 20, que no les interesa ninguna participación activa. En cambio,

los que manifestaron tener participación nula, en un 50% manifiestan su interés de tener una participación activa en el movimiento TLGB.

Dado el hecho, que las poblaciones TLGB son poblaciones ocultas, no se puede extrapolar los resultados a la población total, que según NN.UU alcanzan, en Bolivia, a más de 100.000 personas. Si esa cifra la consideramos válida, podemos inferir que la gran mayoría de las poblaciones TLGB no participan activamente en sus organizaciones.

**INDICADOR 2.**

**“Índice de Discriminación Percibida General” (IDPG)**

Se define como la media aritmética de las variables.

**Tabla N° 2. Tasa de participación en organizaciones TLGB**

Preguntas Encuesta	Símbolo fórmula	Tipo de Discriminación	Sub índices medidos
D1	De	Discriminación en institución Educativa	35,3 %
D10	Ds	Discriminación en instituciones de Salud	14,8 %
D18	Dt	Discriminación en la fuente de Trabajo	20,5 %
D29	Da	Discriminación en Ambientes Políticos	12,9 %
D36	Dp	Discriminación en la Policía y Justicia	30,7 %
Dprom*	Dv	Discriminación en otros ambientes	32 %

\* Es un promedio de las variable D42 hasta D45 (Ver Anexo N° 3)

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

$$IDPG = \frac{De + Ds + Dt + Da + Dp + Dv}{6}$$

Reemplazando valores resulta:

$$IDPG = 24 \%$$

Significa que 24 de cada 100 miembros de las poblaciones TLGB, han percibido en su vida alguna forma de discriminación.

**INDICADOR 2.1.**

“Índice de Discriminación Percibida por Poblaciones” (IDPP)

**Tabla N° 3. Índice de discriminación percibida por población**

	De	Ds	Dt	Da	Dp	Dv	IDPP
LESBIANA	33,3	10,5	20,2	6,8	22	14,9	17,9
BISEXUAL	27,1	10	17,1	13	22,4	15,6	17,5
GAY	39,7	13	16,3	13,4	32,9	18,9	22,4
TRANS	47,1	49,1	49,1	28,6	71,4	49,6	49,1

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Se puede observar, que la población Trans, es percibida como la más discriminada con una diferencia significativa respecto de las otras poblaciones.

**Como usar el índice:**

En futuras investigaciones las preguntas D1, D10, D18, D29 y D36 (Ver Anexo N° 3) deberán tener un rango de tiempo. Por ejemplo, “En los dos últimos años o en el último año.....” Esta previsión permitirá conocer el cambio que puedan tener los indicadores en el tiempo.

**INDICADOR 3.**

“Índice de Violencia Percibida General” (IVPG)

El Índice de Violencia Percibida IVPG, se define como el número de incidentes como agresión física, sexual, psicológica y múltiple sufridos por cada mil miembros de la población TLGB

**CALCULO DEL IVPG**

J3.- Por su orientación sexual o identidad de género, alguna vez fue víctima de violencia:

**Tabla N° 4. Resultados obtenidos de la encuesta**

Tipo de agresión	Frecuencia
Física	50
Sexual	13
Psicológica	317
Múltiple	57
Ninguno	194
Total	631

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

$$IVP = \frac{\text{Incidentes de violencia}}{\text{Miembros TLGB encuestados}}$$

$$IVP = \frac{437}{631} = 0,692$$

El índice por cada mil personas es:

$$IVP = 692$$

El índice nos indica que 692 personas de cada 1000 miembros TLGB han sufrido algún tipo de agresión. De otra manera, 7 de cada 10 miembros TLGB han sufrido algún tipo de agresión.

**INDICADOR 3.1.**

**“Índice de Violencia Percibida por Ámbitos” (IVPA)**

Los Índices de Violencia Percibida por Ámbitos y por su naturaleza intrínseca se definen como el número de incidentes o casos de agresión sufridos por cada 1000 miembros de la población TLGB, que ha tenido relación con Institución Educativa, de Salud o Fuente de Empleo.

**Tabla N° 5. Índice de Violencia Percibida en Educación (IVPE)**

Violencia en Institución Educativa	Frecuencia	IVP Incidentes por cada 1000 TLGB
Violencia Física	6	29
Violencia Sexual	9	43
Violencia Psicológica	166	798
Violencia Múltiple	24	115
Acoso	3	14
	208	1000

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Tabla N° 6. Índice de Violencia Percibida en Salud (IVPS)**

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

Violencia en Instituciones de Salud	Frecuencia	IVP Incidentes por cada 1000 TLGB
Violencia Física	3	37
Violencia Sexual	2	24
Violencia Psicológica	68	829
Violencia Múltiple	7	85
Acoso	2	24
	82	1000

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Tabla N° 7. Índice de Violencia Percibida en el Empleo (IVPE)**

Violencia en el Empleo	Frecuencia	IVP Incidentes por cada 1000 TLGB
Violencia Física	4	35
Violencia Sexual	1	9
Violencia Psicológica	89	788
Violencia Múltiple	11	97
Acoso	8	71
	113	1000

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

*El Índice de Violencia Psicológica, en todos los casos y todos los ámbitos, es el más frecuente.*

*Las Tablas N° 5, 6 y 7, resultan de procesar los datos de las preguntas D9, D17 y D28 (Ver Anexo N° 3) y se toma como base de cálculo el total de los(as) encuestados(as) que respondieron haber sufrido algún tipo de violencia específica.*

### **Como usar el índice:**

*Para realizar estudios longitudinales anuales o intervalos de dos o más años, es necesario que en cada pregunta se incorpore un rango de tiempo. Por ejemplo: "En el último año o en los dos últimos años que tipo de agresión sufrió en su fuente de empleo....." Los resultados actuales corresponden a un estudio transversal y constituyen un punto de partida para estudios posteriores.*

### “Índice de Aspiración de Derechos” (IAD)

Se define el Índice de Aspiración de Derechos de las poblaciones TLGB, como la percepción media de las intenciones o aspiraciones de goce de los cuatro tipos de derechos identificados. La escala de 1a 5 utilizada, se interpreta como:

**Tabla N° 8. Índice de Aspiración de Derechos (IAD)**

Tipo de Derechos	Frecuencias	Percepción media
Derecho al cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad	632	3,8
Derecho a la adopción de hijos en parejas TLGB	629	3,9
Derecho a la herencia en parejas del mismo sexo	631	4,2
Derecho a la seguridad social de corto y largo plazo	632	4,2
Percepción global de la aspiración de derechos	631	IAD = 4,0

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

- 1 Totalmente en desacuerdo con el goce de esos derechos
- 2 En desacuerdo con el goce de esos derechos
- 3 El miembro TLGB no tiene interés en el goce de esos derechos.
- 4 De acuerdo con el goce de esos derechos
- 5 Totalmente de acuerdo con el goce de esos derechos

IAD = 4

El **IAD** encontrado en la encuesta, demuestra que las poblaciones TLGB, tienen la intención de gozar de esos derechos. Las tablas descriptivas y cruzadas, muestran la variabilidad de estos Índices por cada población TLGB.

### INDICADOR 5.

### “Índice de Calidad de Servicios” (ICS)

La calidad y calidez de los servicios que reciben las poblaciones TLGB, se han medido como la diferencia entre la expectativa de recibir una muy buena calidad de servicio y la percepción de calidad de servicio y calidez que realmente reciben. La escala de medición tiene 5 intervalos:

- 1 Pésima Calidad

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

- 2 Mala Calidad
- 3 Ni buena Ni mala Calidad
- 4 Buena Calidad
- 5 Muy Buena Calidad

Se han aplicado las preguntas J16, J17, J18, J19 y J20 a cada institución (Ver Anexo N° 3), en la cual el(la) entrevistado(a) ha tenido algún incidente crítico. La confiabilidad del cuestionario es alta con valores del alfa de Chrombach superiores a 0,83 en todos los casos.

Según el modelo de brechas de Parasuraman y Berry (1996), las definiciones de las dimensiones de calidad y calidez medidas son:

**Tangibilidad:** Se refiere a la apariencia física de las instalaciones hospitalarias, educativas, de los juzgados y ministerio público y finalmente de los recintos policiales, así como la modernidad de sus equipos, la apariencia profesional del personal de servicio y materiales de información y sistemas de comunicación con las personas que reciben los servicios. Las percepciones sobre esta dimensión se miden con la pregunta J16 y se aplica a cada institución por separado.

**Confiabilidad:** Es la habilidad de una institución de desempeñar el servicio que ofrece en forma exacta y confiable. Una institución confiable cumple con las promesas hechas y con el servicio ofrecido. Se mide con la pregunta J17.

**Velocidad de respuesta:** Es la disponibilidad de ayudar a una persona y no solo proveerle el servicio en forma inmediata TLGB. Se mide con la pregunta J18.

**Aseguramiento:** Se refiere a la capacidad profesional y sensibilización del personal de servicio que inspira seguridad y confianza, y también a la atención al miembro TLGB con calidez, respeto y cortesía que hace que se sienta seguro. Se mide con la pregunta J19.

**Empatía:** Se refiere al cuidado y la atención personalizada que la institución brinda a la persona TLGB. La empatía es ponerse en los zapatos del otro. Se mide con la pregunta J20.

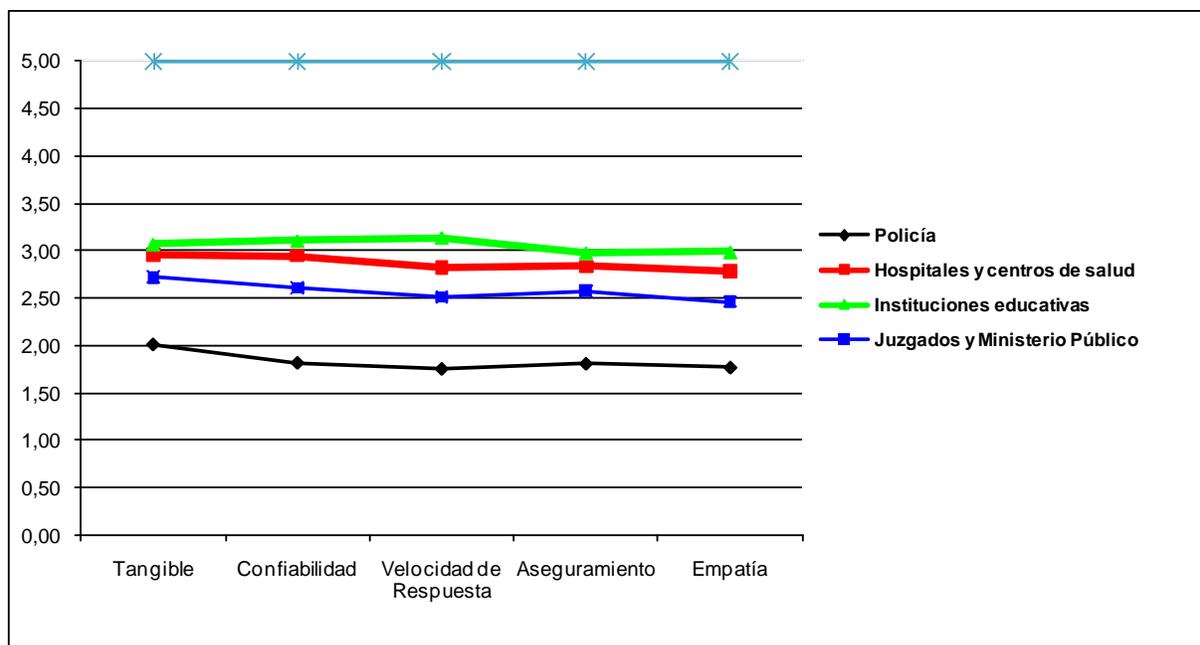
**Tabla N° 9. Índice de Calidad de Servicios (ICS)**

Dimensiones de la calidad y calidez del servicio	Policía	Hospitales y centros de salud	Instituciones educativas	Juzgados y Ministerio Público
Tangible	2,01	2,96	3,07	2,72
Confiabilidad	1,82	2,95	3,11	2,61
Velocidad de Respuesta	1,75	2,82	3,14	2,51
Aseguramiento	1,81	2,83	2,98	2,58
Empatía	1,77	2,78	2,99	2,46

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 2. Comparación de la calidad de servicio entre instituciones seleccionadas**

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El Gráfico N° 2, muestra que la institución que mejor brinda la calidad y calidez de sus servicios son los centros educativos, seguido muy de cerca de las instituciones de salud. Una prueba de hipótesis *t* de Student, demuestra que no hay diferencia significativa en la calidad de servicio de ambas instituciones.

La calificación promedio de cada institución de 3,0 y 2,9, dice que la calidad de servicio recibida es percibida como ni buena ni mala calidad. Si se considera que toda persona tiene expectativa ideal de 5 (muy buena calidad), entonces se considera que existe una brecha de dos puntos que debe ser cerrada.

Por otro lado, las instituciones de justicia y la policía resultan ser instituciones que peor servicio brindan a las personas TLGB. La calificación de 1,83 para la policía implica mal servicio y mal trato a las personas TLGB en todas sus dimensiones.

La brecha con el buen servicio ( $4 - 1,89 = 2,11$ ) es muy grande y debe actuarse de manera inmediata para tomar acciones correctivas.

### Utilidad del índice:

Los bajos Índices de calidad de servicio recibida por las personas TLGB de las instituciones involucradas, son una base que justifica elaborar leyes o normas que obliguen a sensibilizar y educar a los servidores públicos y privados, y a sancionar a los que cometan delitos de discriminación y violencia.

### “Índice de Conocimiento de Derechos” (ICD)

Se definen dos índices:

**ICD:** Índice de conocimiento de leyes, normas y principios sobre derechos TLGB. Es el grado porcentual de respuestas al conjunto de preguntas (J1)

**ICI:** Índice de Conocimiento de Instituciones que defienden los derechos de las personas TLGB

Las preguntas J1 y J2, permiten medir el grado de conocimiento de acuerdo a la siguiente escala:

**Tabla N° 10. Índice de Conocimiento de leyes, normas y principios sobre Derechos TLGB (ICD)**

Respondieron	N° Personas	ICD (%)	Grado de Conocimiento
Entre 0 y 1	155	24,8	Muy malo
2 y 3	275	44,1	Malo
4y 5	180	28,8	Bueno
6	14	2,2	Muy bueno
	624	100	

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El 28,8 % de los(as) encuestados(as) tiene conocimiento bueno de leyes, normas y principios nacionales e internacionales que apoyan a las poblaciones TLGB y solo un 2,2% tiene un conocimiento muy bueno de los mismos.

La capacitación y la difusión de las leyes, normas y reglamentos deben ser priorizadas por las instituciones que apoyan a las poblaciones TLGB. Luego de esas acciones volver a medir el grado de conocimiento para medir la efectividad de la enseñanza y la capacitación.

**Tabla N° 11. Índice de Conocimiento de Instituciones que defienden los derechos de personas TLGB (ICI)**

N° Instituciones nombradas	N° Personas	ICI	Grado de Conocimiento
0	95	15,03%	Nulo
1	172	27,22%	Muy bajo
2	186	29,43%	Bueno

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

3	179	28,32%	Muy bueno
Total	632	100,00%	

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El 29,43% de los(as) encuestados(as), nombraron al menos dos instituciones que defienden los derechos de las personas TLGB y un 28% nombraron hasta 3 instituciones. Esto significa que 1 de cada tres miembros TLGB, tienen muy buen conocimiento de las instituciones que defienden sus derechos y uno de cada tres, conocen al menos dos instituciones.

### INDICADOR 7.

#### “Índice de Personas TLGB que desean la Unión Civil, si existiera una ley” (IPUC)

El Índice de Personas TLGB que desean la Unión Civil (IPUC), se define como el porcentaje de miembros TLGB que respondieron con total seguridad el unirse legalmente con su pareja, en caso de promulgarse una ley que otorgue ese derecho.

**Tabla N° 12. Índice de Personas TLGB que desean la Unión Civil, si existiera una ley (IPUC)**

	Frecuencia	Porcentaje	IPUC
Seguro que no	26	4,1%	
No me uniría	37	5,9%	
Tal vez si, Tal vez no	190	30,1%	30%
Si me uniría	186	29,4%	
Seguro que si	192	30,4%	
Total	631	99,8%	

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El IPUC significa que por cada 100 miembros de las poblaciones TLGB, 30 miembros, con mayor probabilidad, se unirían legalmente a su pareja.

Si se suma las respuestas “Si me uniría”, con “Seguro que si” resulta **59,8 %** o **60%** en cifras redondas, este índice se denomina **intención de unión legal**. En este caso, por cada 100 miembros TLGB, 60 manifiestan su intención de unirse legalmente, aunque no necesariamente estén decididos a realizarlo.

### INDICADOR 8.

## “Índice de Homofobia Percibida en las Ciudades” (IHPC)<sup>1</sup>

Se define como el grado de percepción de las poblaciones TLGB, sobre la actitud de la gente hacia las personas TLGB en las ciudades donde viven. Se mide en una escala de 1 a 5. Se aplicó la pregunta D50 en una escala intervalar.

- 1 Muy Homofóbica
- 2 Homofóbica
- 3 Indiferente
- 4 Poco Homofóbica
- 5 Nada Homofóbica

Los resultados por ciudad son:

**Tabla N° 13. Índice de Homofobia Percibida en las Ciudades (IHPC)**

Ciudad	LPZ	CBBA	SCZ	OR	TJA	SCR	TRN	PTS	COB	BOL
Índice de Homofobia	2,4	2,5	2,4	2,7	3,0	2,8	2,9	2,9	3,0	2,6

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Se puede concluir que la población boliviana tiene actitudes hacia las personas TLGB intermedias entre la homofobia y la indiferencia. Las ciudades más grandes como La Paz, Cochabamba y Santa Cruz son las más homofóbicas.

Una prueba de hipótesis ANOVA, muestra que no hay diferencia significativa ( $p = 0.002$ ) del grado de homofobia entre las ciudades más grandes de Bolivia. También se ha encontrado que no existe diferencia significativa entre las percepciones de homofobia en la ciudades Tarija, Sucre, Potosí, Cobija y Trinidad, la prueba ANOVA (análisis de varianza) tiene una probabilidad ( $p = 0,00$ ). La ciudad de Oruro es la que presenta un índice de homofobia intermedio entre ciudades grandes y pequeñas. Se resalta el hecho que el IHPC medido, tiene como unidad de análisis a la población TLGB.

## INDICADOR 9.

### “Índice de Desempeño de las Organizaciones TLGB” (IDO)

El Índice de Desempeño (IDO), se define como la media de desempeño de todas las variables que conforman el constructo “Desempeño”.

Las variables de desempeño fueron medidas con las preguntas: E31, E32, E33 y E34.

<sup>1</sup> De acuerdo a (Myres y Miller, 2004), la **homofobia** es la aversión a las personas gay u homosexuales o su estilo de vida o su cultura o su comportamiento, y también se interpreta como una actitud negativa irracional hacia los homosexuales que puede manifestarse en acoso, abuso verbal, condenación, miedo, proscripción, ataques violentos y hasta homicidios (Friedman y Downey 1994), sin embargo, el concepto se expande a Transfobia y lesbofobia, para fines de este estudio, en común acuerdo con el Comité Consultivo, el concepto de homofobia utilizado en todo el documento, incluye a las demás personas que integran a la diversidad sexual, como es el caso de la población trans, lésbica y bisexual.

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

El constructo formado tiene un alfa de Chrombach de 0,71, lo que significa que se tiene una buena confiabilidad de sus resultados.

La medición utilizada para cada variable tiene 5 intervalos en escala de Likert.

**Tabla N° 14. Índice de Desempeño de las Organizaciones (IDO)**

Variables de desempeño	Medias	Desviación Estándar
Capacidad de Negociación	3,7	0,9
Incidencia en Niveles del Gobierno	3,5	1,0
Capacidad de Movilización	3,9	1,0
Identificación con las Organizaciones TLGB	3,7	1,1
Índice Global de Desempeño	3,7	1,0

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Los valores de la escala del IGD es la siguiente:

**Tabla N° 15. Escala de valores para el IDO**

IGD	Desempeño
1	Muy bajo
2	Bajo
3	Regular
4	Bueno
5	Muy bueno

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El IDO medido representa la evaluación que realizan los miembros TLGB, sobre el desempeño general de las organizaciones TLGB, como los colectivos, ONG's y otras, sin identificarlas.

El valor del IDO de 3,7 muestra un desempeño más que regular, muy cerca de ser un buen desempeño. La desviación estándar de 1 muestra que el IDO tiene un intervalo:

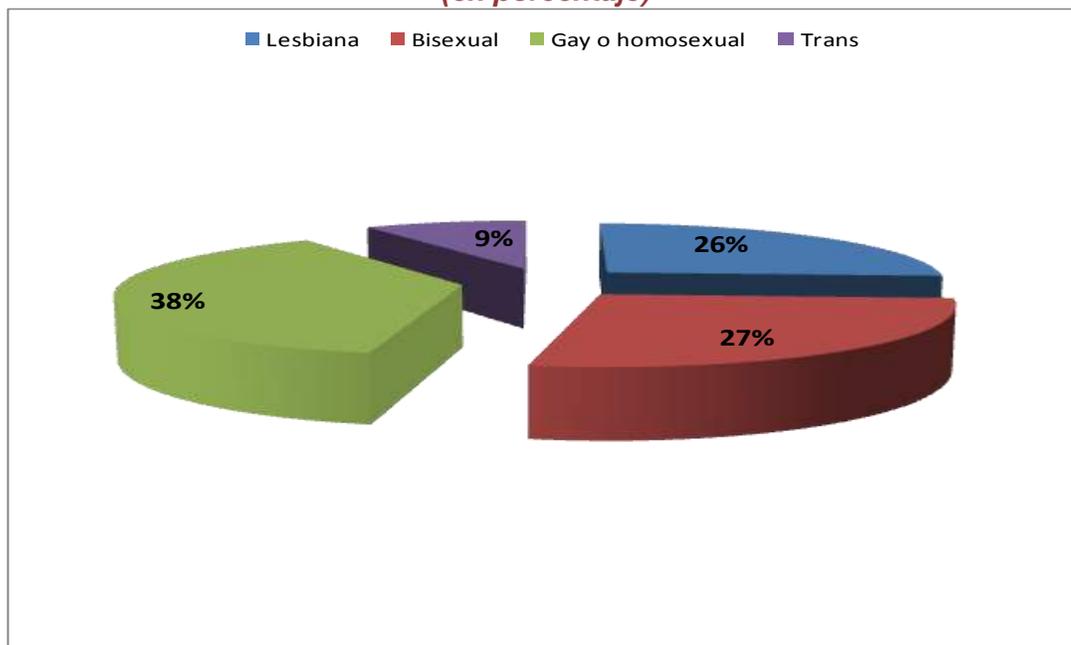
$$\begin{aligned} \text{IGD} &= 3,7 + 1 = 4,7 \text{ Muy Bueno} \\ \text{IGD} &= 3,7 - 1 = 2,7 \text{ Casi regular} \end{aligned}$$

El intervalo (2,7 – 4,7) significa que el 68% de los encuestados respondieron en ese rango.

### 3.3 PRINCIPALES RESULTADOS DE LA ENCUESTA

#### 3.3.1 Distribución por orientación sexual o identidad de género

**Gráfico N° 3. Distribución por orientación sexual e identidad de género (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Se encontró que la distribución al interior de la población visible TGB, es muy similar a la reportada por el estudio SEMVBO 2010<sup>2</sup> y se podría afirmar que esa composición es la más probable en Bolivia. En cambio la población de lesbianas del 26 % es una primera medición que requiere un segundo estudio para su confirmación. Aparentemente es la población más oculta.

#### 3.3.2 Características sociodemográficas

En la Tabla N° 16, se detallan las características sociodemográficas, por tipo de población:

**Tabla N° 16. Características sociodemográficas por tipo de población**

Población	Lesbiana		Bisexual		Gay		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Edad</b>	<b>164</b>		<b>171</b>		<b>239</b>		<b>57</b>		<b>631</b>	
18 - 23	83	50,6%	117	68,4%	125	52,3%	26	45,6%	351	55,6%
24 - 29	52	31,7%	35	20,5%	74	31,0%	16	28,1%	177	28,1%
30 - 35	22	13,4%	16	9,4%	19	7,9%	8	14,0%	65	10,3%
36 - 41	4	2,4%	2	1,2%	9	3,8%	3	5,3%	18	2,9%
42 - 50	1	0,6%	0	0,0%	8	3,3%	3	5,3%	12	1,9%

<sup>2</sup> Ministerio de Salud y Deportes, "Sexualidad Masculina y VIH en Bolivia" SEMVBO, 2010.

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

<b>Población</b>	<b>Lesbiana</b>		<b>Bisexual</b>		<b>Gay</b>		<b>Trans</b>		<b>Total</b>	
<b>Variable</b>	<b>N</b>	<b>% (*)</b>	<b>N</b>	<b>% (*)</b>	<b>N</b>	<b>% (*)</b>	<b>N</b>	<b>% (*)</b>	<b>N</b>	<b>% (*)</b>
51 o más	1	0,6%	0	0,0%	1	0,4%	0	0,0%	2	0,3%
NS/NR	1	0,6%	1	0,6%	3	1,3%	1	1,8%	6	1,0%
<b>Pertenencia a pueblos originarios e indígenas</b>	<b>163</b>		<b>169</b>		<b>237</b>		<b>56</b>		<b>625</b>	
Quechua	24	14,7%	25	14,8%	27	11,4%	10	17,9%	86	13,8%
Aymara	15	9,2%	19	11,2%	38	16,0%	10	17,9%	82	13,1%
Chiquitano	3	1,8%	2	1,2%	4	1,7%	1	1,8%	10	1,6%
Guaraní	1	0,6%	1	0,6%	1	0,4%	1	1,8%	4	0,6%
Afroboliviano	2	1,2%	4	2,4%	4	1,7%	0	0,0%	10	1,6%
Ninguno	100	61,3%	98	58,0%	133	56,1%	25	44,6%	356	57,0%
Mestizo	14	8,6%	15	8,9%	28	11,8%	8	14,3%	65	10,4%
Moxeño	2	1,2%	0	0,0%	1	0,4%	1	1,8%	4	0,6%
Otros	2	1,2%	5	3,0%	1	0,4%	0	0,0%	8	1,3%
<b>Estado Civil</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>237</b>		<b>56</b>		<b>629</b>	
Soltero(a)	135	82,3%	148	86,0%	182	76,8%	41	73,2%	506	80,4%
Unión Libre	26	15,9%	19	11,0%	49	20,7%	10	17,9%	104	16,5%
Casado(a)	3	1,8%	2	1,2%	1	0,4%	0	0,0%	6	1,0%
Separado(a)	0	0,0%	1	0,6%	1	0,4%	2	3,6%	4	0,6%
Divorciado(a)	0	0,0%	0	0,0%	1	0,4%	1	1,8%	2	0,3%
Viudo(a)	0	0,0%	1	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,2%
NS/NR	0	0,0%	1	0,6%	3	1,3%	2	3,6%	6	1,0%
<b>Convivencia actual</b>	<b>162</b>		<b>170</b>		<b>239</b>		<b>57</b>		<b>628</b>	
Solo(a)	23	14,2%	33	19,4%	47	19,7%	26	45,6%	129	20,5%
Con una pareja	33	20,4%	20	11,8%	44	18,4%	7	12,3%	104	16,6%
Con sus padres	84	51,9%	88	51,8%	123	51,5%	16	28,1%	311	49,5%
Otro familiar	19	11,7%	21	12,4%	18	7,5%	4	7,0%	62	9,9%
Con esposo(a)	1	0,6%	2	1,2%	0	0,0%	0	0,0%	3	0,5%
Con mis amigos	1	0,6%	5	2,9%	6	2,5%	4	7,0%	16	2,5%
NS/NR	1	0,6%	1	0,6%	1	0,4%	0	0,0%	3	0,5%
<b>Nivel de instrucción</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>238</b>		<b>57</b>		<b>631</b>	
No estudió	1	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,8%	2	0,3%
Primaria	8	4,9%	7	4,1%	11	4,6%	5	8,8%	31	4,9%
Secundaria	35	21,3%	54	31,4%	64	26,9%	30	52,6%	183	29,0%
Técnico	18	11,0%	19	11,0%	36	15,1%	7	12,3%	80	12,7%
Univ. Completa	31	18,9%	28	16,3%	46	19,3%	4	7,0%	109	17,3%
Univ. Incompleto	66	40,2%	61	35,5%	71	29,8%	9	15,8%	207	32,8%
Postgrado	5	3,0%	3	1,7%	7	2,9%	0	0,0%	15	2,4%
Normalista	0	0,0%	0	0,0%	3	1,3%	1	1,8%	4	0,6%
<b>Ocupación principal</b>	<b>161</b>		<b>172</b>		<b>238</b>		<b>57</b>		<b>628</b>	
Empleado	70	43,5%	72	41,9%	99	41,6%	16	28,1%	257	40,9%
Independiente	45	28,0%	36	20,9%	71	29,8%	35	61,4%	187	29,8%
Empresario	3	1,9%	2	1,2%	10	4,2%	0	0,0%	15	2,4%
No trabaja	43	26,7%	62	36,0%	58	24,4%	6	10,5%	169	26,9%
<b>Otras fuentes de ingresos</b>	<b>115</b>		<b>126</b>		<b>164</b>		<b>31</b>		<b>436</b>	
Le mantiene sus padres	69	60,0%	91	72,2%	105	64,0%	14	45,2%	279	64,0%
Le mantiene su pareja	10	8,7%	8	6,3%	9	5,5%	5	16,1%	32	7,3%
Recibe apoyo de un amigo	2	1,7%	3	2,4%	3	1,8%	1	3,2%	9	2,1%
Ninguno, no tiene	23	20,0%	15	11,9%	33	20,1%	2	6,5%	73	16,7%
Trabajadora sexual	2	1,7%	1	0,8%	1	0,6%	6	19,4%	10	2,3%
Otros Ingresos	9	7,8%	8	6,3%	13	7,9%	3	9,7%	33	7,6%

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

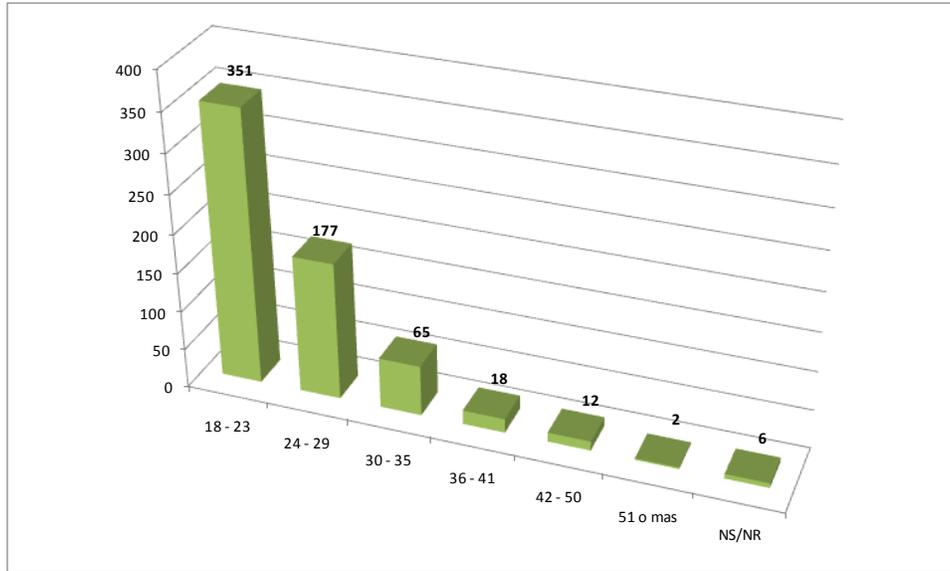
Población	Lesbiana		Bisexual		Gay		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Ingreso mensual aproximado</b>	<b>164</b>		<b>170</b>		<b>237</b>		<b>56</b>		<b>627</b>	
Menos de 715	47	28,7%	48	28,2%	58	24,5%	13	23,2%	166	26,5%
715 a 1.500	63	38,4%	61	35,9%	74	31,2%	24	42,9%	222	35,4%
1.500 a 3.000	29	17,7%	31	18,2%	55	23,2%	8	14,3%	123	19,6%
3.000 a 6.000	6	3,7%	6	3,5%	21	8,9%	2	3,6%	35	5,6%
Mas de 6.000	4	2,4%	1	0,6%	4	1,7%	0	0,0%	9	1,4%
No tiene ingresos	10	6,1%	13	7,6%	14	5,9%	4	7,1%	41	6,5%
NS-NR	5	3,0%	10	5,9%	11	4,6%	5	8,9%	31	4,9%
<b>Religión</b>	<b>163</b>		<b>172</b>		<b>239</b>		<b>56</b>		<b>630</b>	
Católica	93	57,1%	104	60,5%	155	64,9%	38	67,9%	390	61,9%
Cristiana	17	10,4%	31	18,0%	18	7,5%	6	10,7%	72	11,4%
Otras	4	2,5%	8	4,7%	4	1,7%	0	0,0%	16	2,5%
Ninguna	46	28,2%	26	15,1%	61	25,5%	12	21,4%	145	23,0%
NS/NR	3	1,8%	3	1,7%	1	0,4%	0	0,0%	7	1,1%
<b>Tipo de vivienda</b>	<b>163</b>		<b>172</b>		<b>238</b>		<b>56</b>		<b>629</b>	
Una casa	95	58,3%	120	69,8%	149	62,6%	25	44,6%	389	61,8%
Un departamento	31	19,0%	27	15,7%	51	21,4%	10	17,9%	119	18,9%
Cuarto(s) suelto(s)	36	22,1%	25	14,5%	38	16,0%	19	33,9%	118	18,8%
Otras	1	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	2	3,6%	3	0,5%
<b>Características de vivienda</b>	<b>163</b>		<b>171</b>		<b>238</b>		<b>57</b>		<b>629</b>	
Propia	82	50,3%	101	59,1%	135	56,7%	22	38,6%	340	54,1%
Alquilada	45	27,6%	42	24,6%	76	31,9%	27	47,4%	190	30,2%
Anticrético	25	15,3%	18	10,5%	19	8,0%	5	8,8%	67	10,7%
Contrato mixto	1	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,2%
Prestada por parientes o amigos	9	5,5%	8	4,7%	4	1,7%	3	5,3%	24	3,8%
Vivienda de la pareja o suegra	0	0,0%	2	1,2%	1	0,4%	0	0,0%	3	0,5%
De mis padres	1	0,6%	0	0,0%	3	1,3%	0	0,0%	4	0,6%
<b>Lugar de nacimiento</b>	<b>162</b>		<b>169</b>		<b>239</b>		<b>56</b>		<b>626</b>	
La Paz	37	22,8%	43	25,4%	76	31,8%	13	23,2%	169	27,0%
Cochabamba	23	14,2%	23	13,6%	26	10,9%	4	7,1%	76	12,1%
Santa Cruz	51	31,5%	46	27,2%	55	23,0%	16	28,6%	168	26,8%
Oruro	10	6,2%	7	4,1%	9	3,8%	2	3,6%	28	4,5%
Tarija	9	5,6%	4	2,4%	16	6,7%	2	3,6%	31	5,0%
Chuquisaca	3	1,9%	8	4,7%	17	7,1%	1	1,8%	29	4,6%
Beni	10	6,2%	10	5,9%	17	7,1%	8	14,3%	45	7,2%
Potosí	12	7,4%	17	10,1%	13	5,4%	7	12,5%	49	7,8%
Pando	1	0,6%	2	1,2%	3	1,3%	2	3,6%	8	1,3%
Extranjeros	6	3,7%	9	5,3%	7	2,9%	1	1,8%	23	3,7%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 4. Distribución por edad**

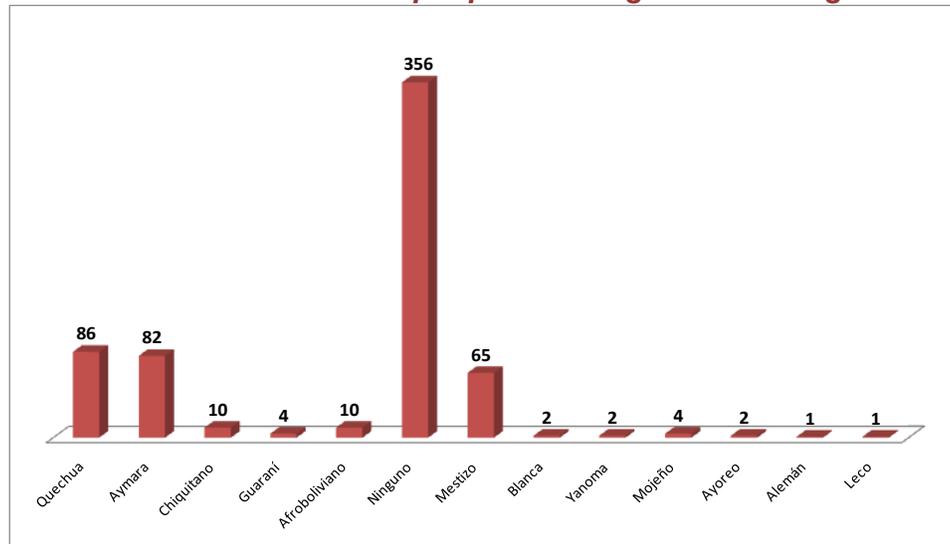
**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El 83 % de la población visible TLGB se encuentra entre los 18 y 29 años.

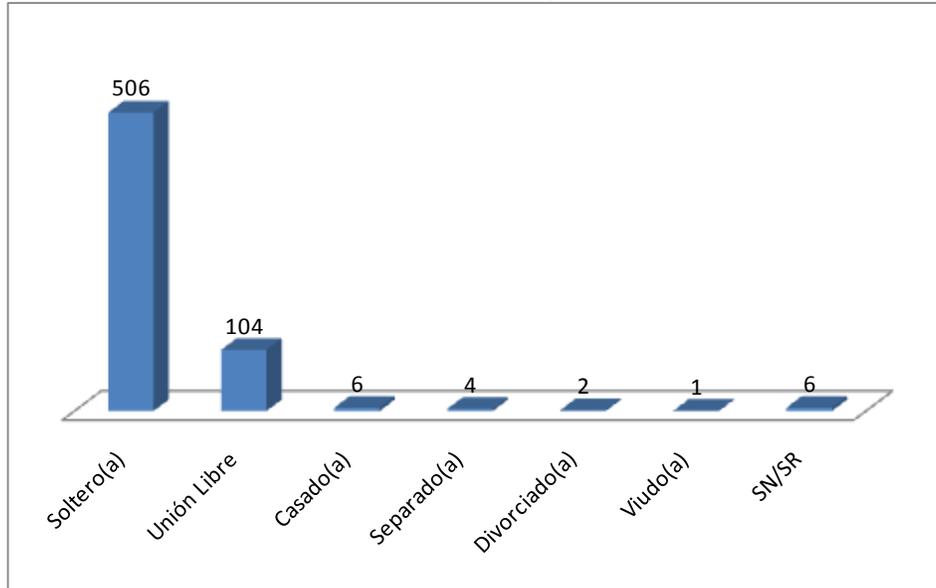
**Gráfico N° 5. Distribución por pueblos originarios o indígenas**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Solo un 33% de las poblaciones TLGB se identifican con algún pueblo originario o indígena.

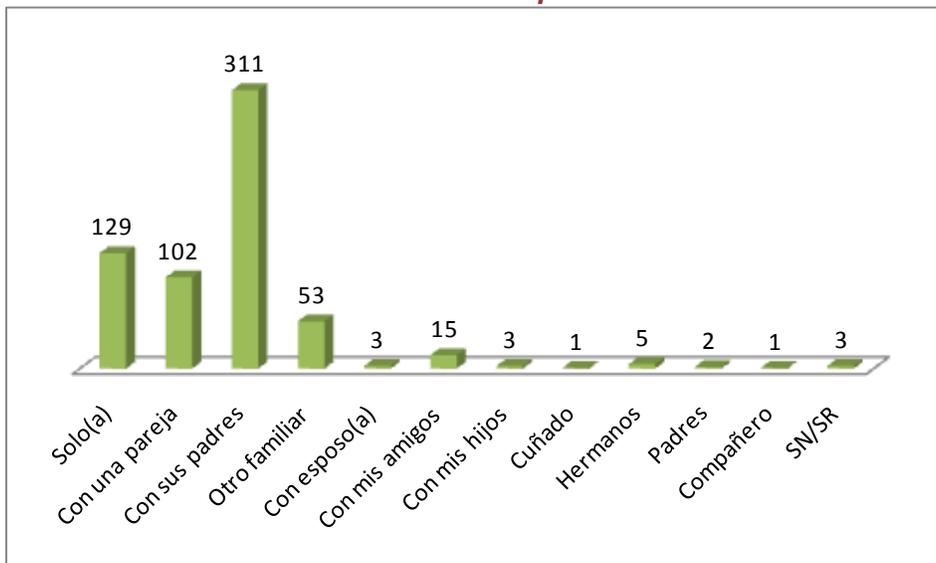
**Gráfico N° 6. Distribución por estado civil**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El porcentaje de solteros más personas en unión libre constituyen el 96,5%. Este dato es el mismo que reporta el estudio SEMVBO 2010,<sup>3</sup> por lo que se puede afirmar que esa es la composición porcentual del estado civil en las poblaciones TLGB.

**Gráfico N° 7. Persona con la que vive actualmente**



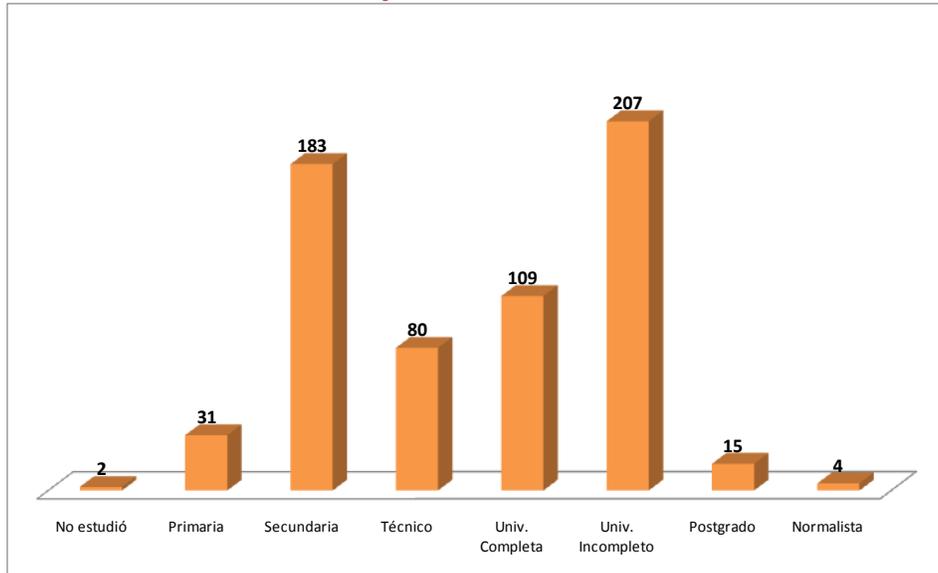
<sup>3</sup> Ministerio de Salud y Deportes, "Sexualidad Masculina y VIH en Bolivia" SEMVBO, 2010,

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Uno de cada dos personas TLGB vive con sus padres. Existe correlación directa con la edad, pues la mayoría que accedió a la entrevista se encuentra en el rango 18 a 29 años.

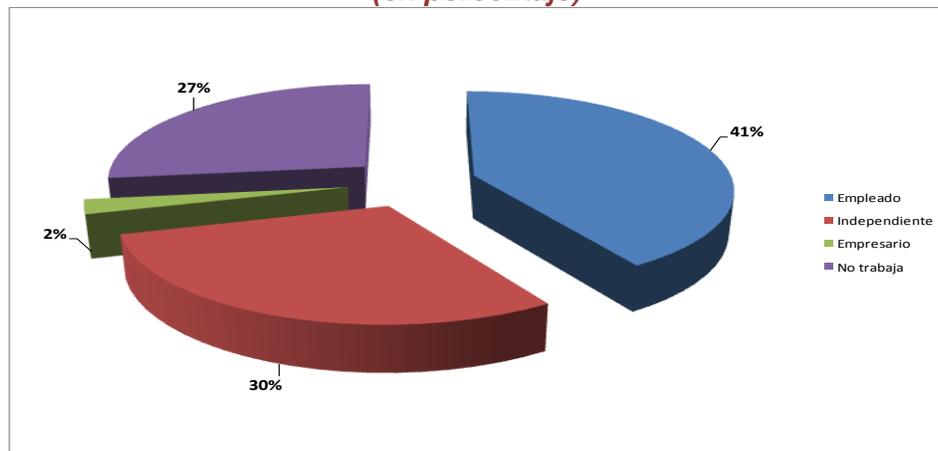
**Gráfico N° 8. Mayor nivel educativo alcanzado**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

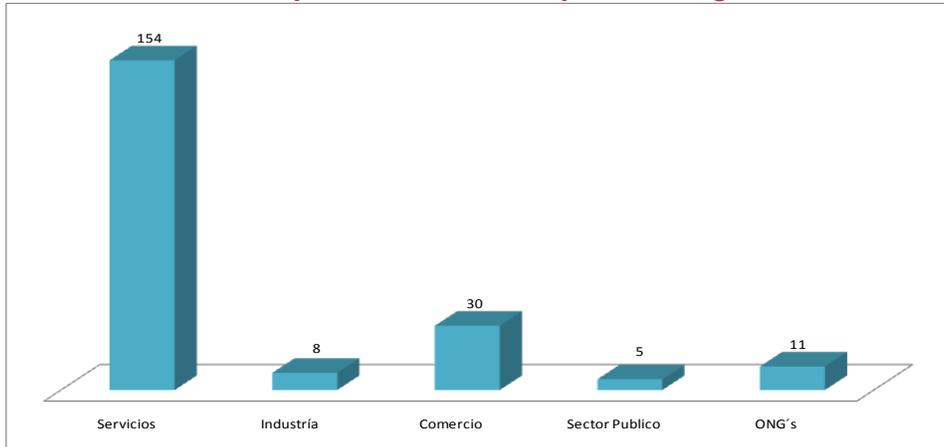
Una de cada cinco personas TLGB tiene un título universitario a nivel de licenciatura, un 2% con postgrado. Una de cada tres personas estudia en la universidad.

**Gráfico N° 9. Ocupación principal (en porcentaje)**



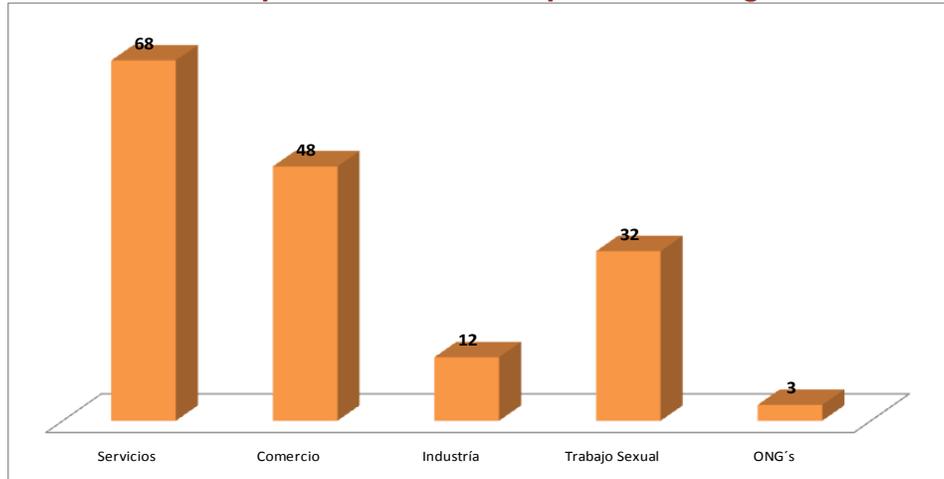
Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Gráfico N° 10. Número de personas TLGB empleadas según sector económico



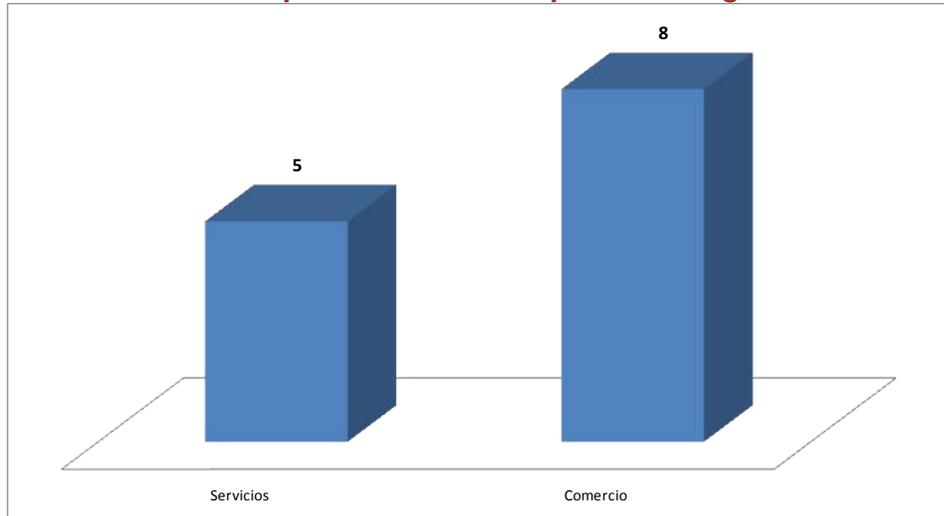
Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Gráfico N° 11. Número de personas TLGB independientes según sector económico



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

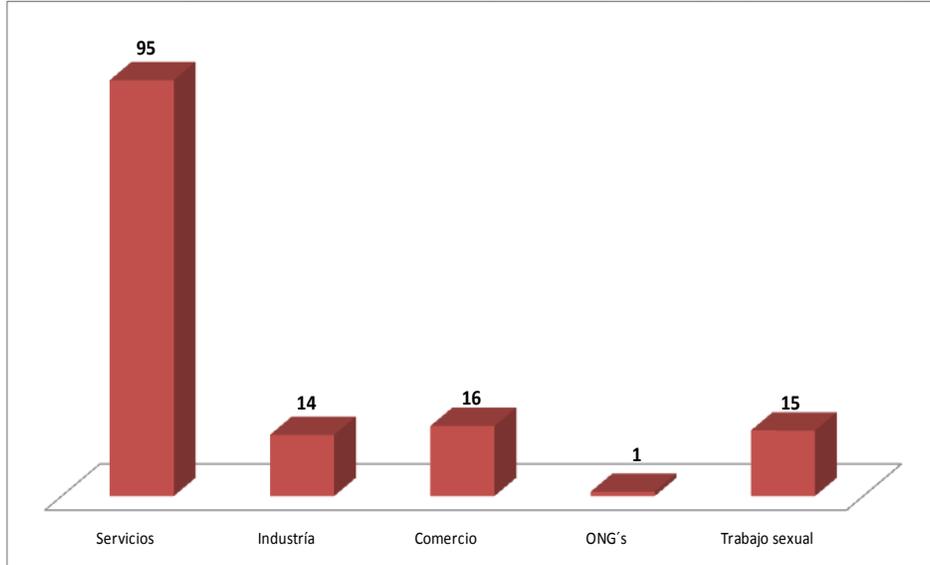
Gráfico N° 12. Número de personas TLGB empresarias según sector económico



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

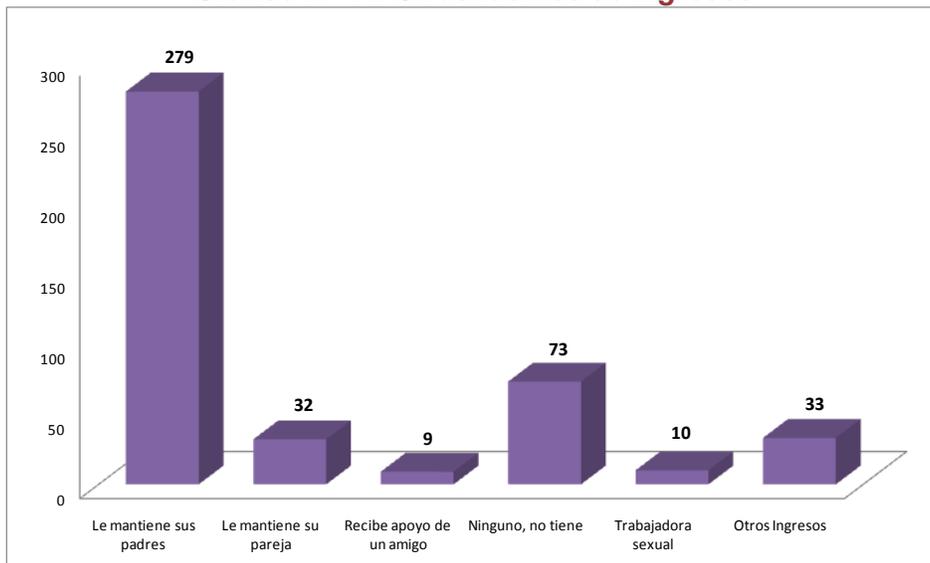
La mayoría de las personas TLGB son empleados(as) o autoempleados(as). Se destaca que muy pocos son emprendedores(as) empresarios(as).

**Gráfico N° 13. Segunda actividad u ocupación que les proporciona ingresos**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

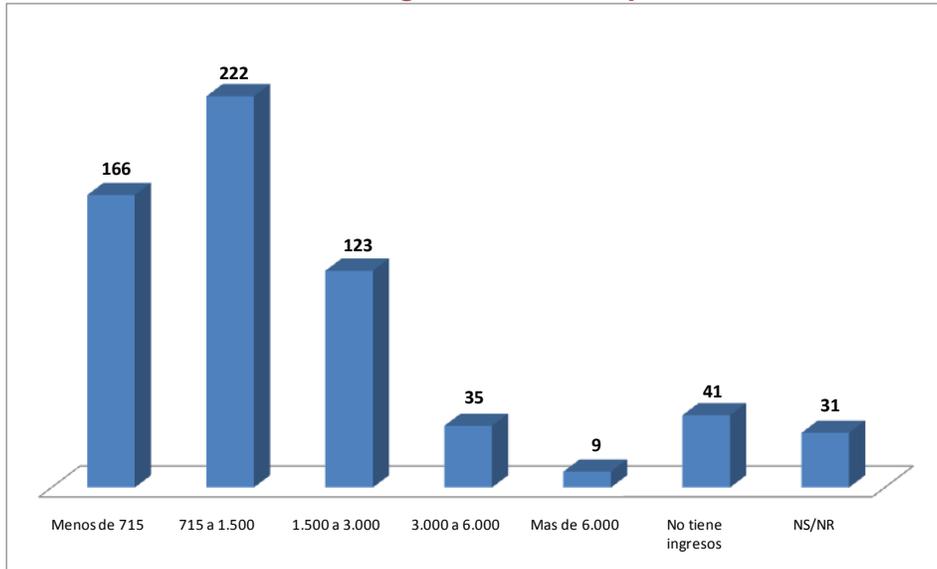
**Gráfico N° 14. Otras fuentes de ingresos**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

279 de un total de 436 personas TLGB entrevistadas (64%), reciben ayuda complementaria de sus padres.

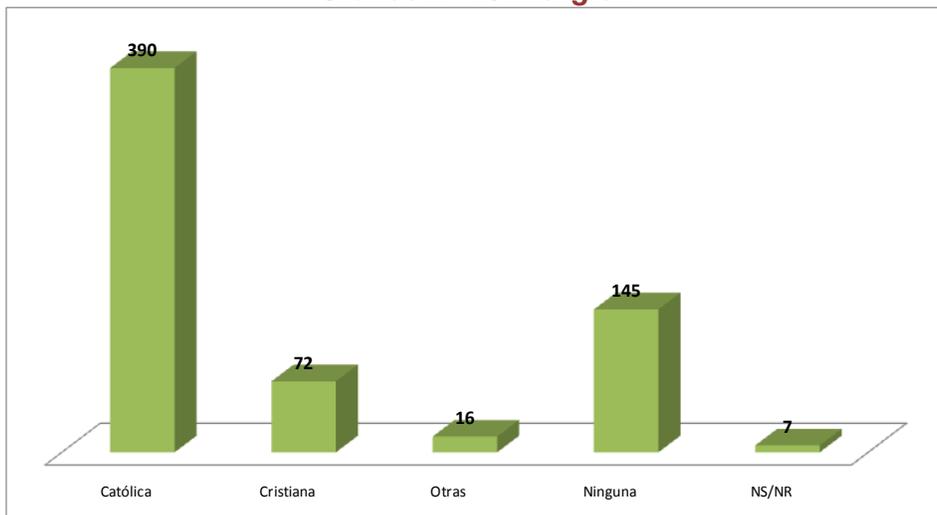
**Gráfico N° 15. Ingreso mensual aproximado**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

345 de un total de 625 personas TLGB (55%), tienen un ingreso entre Bs 715 y Bs 3000 y sólo un 1,5% tiene ingresos superiores a Bs 6000.

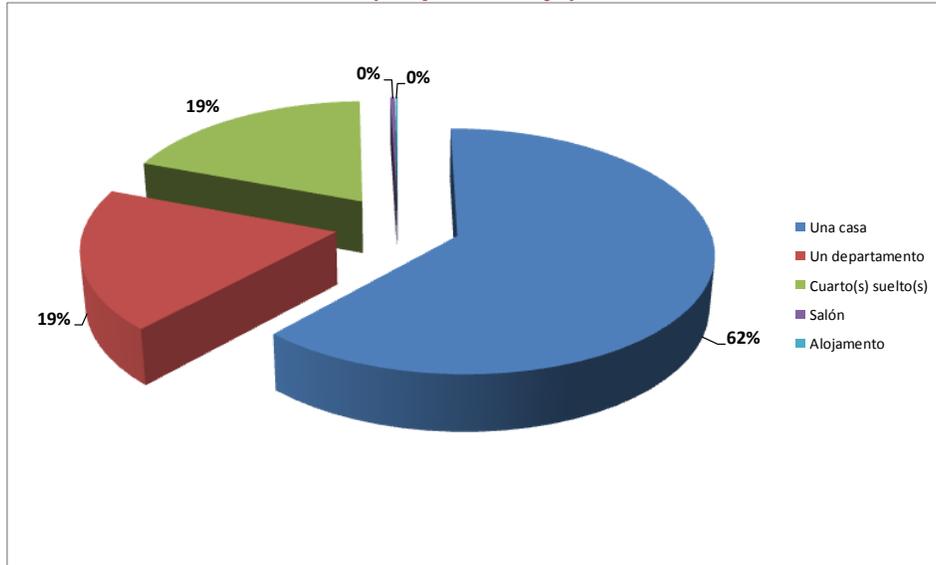
**Gráfico N° 16. Religión**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Se destaca que un 23 % de las personas TLGB no profesan ninguna religión. Aparentemente puede ser el resultado de la discriminación y condena de las iglesias a estas poblaciones. Un 62% afirman ser católicos.

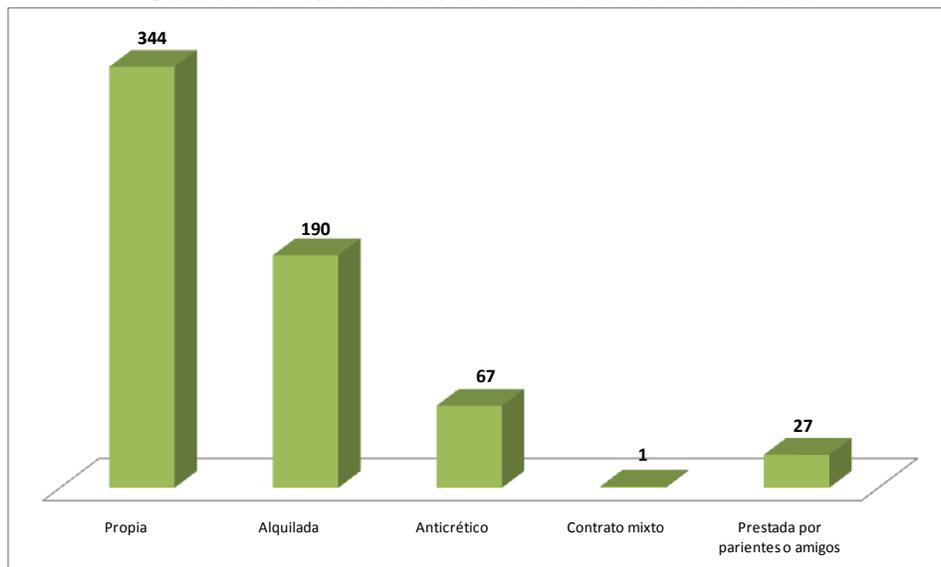
**Gráfico N° 17. Tipo de vivienda que ocupan (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Una de cada 5 personas TLGB, viven en habitaciones individuales.

**Gráfico N° 18. Formas de tenencia de la vivienda**

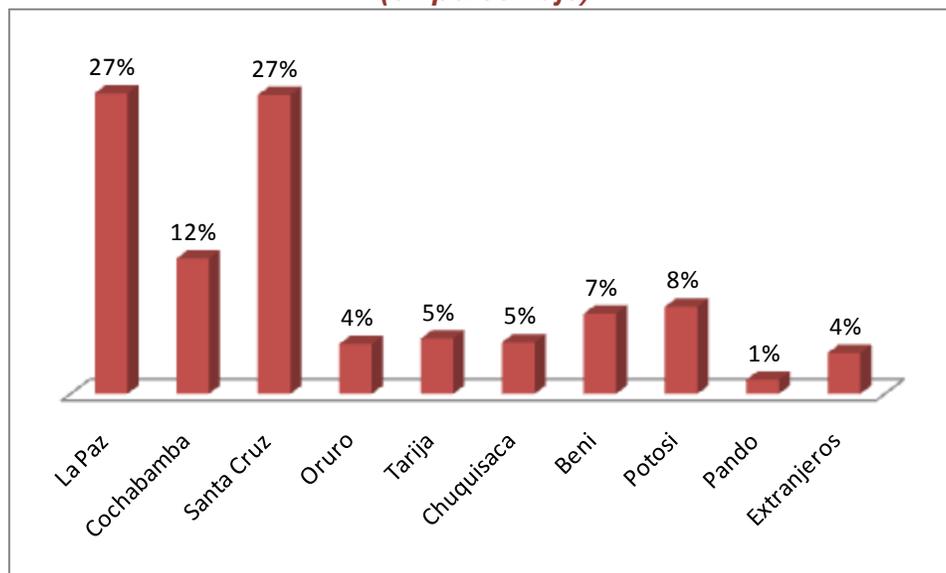


## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Un 45% de la población no cuenta con vivienda propia y esta propensa a tener dificultades en acceso, debido a su orientación sexual o identidad de género.

**Gráfico N° 19. Lugar de nacimiento (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Por último, se observa que un 27% de las poblaciones TLGB encuestadas, nació en las ciudades de La Paz, otro 27% en la ciudad de Santa Cruz, seguidos de un 12% en la ciudad de Cochabamba.

Un 11,5 % de las poblaciones TLGB encuestadas, manifiestan haber nacido en alguna ciudad intermedia o localidad rural, un 84,8% ha nacido en las ciudades capitales y un 3,6 % son extranjeros.

### 3.3.3 Discriminación y Violencia

#### 3.3.3.1 Ámbito: Educación

**Tabla N° 17. Formas de discriminación en instituciones educativas por tipo de población**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Discriminación en educación</b>	<b>162</b>		<b>170</b>		<b>239</b>		<b>57</b>		<b>628</b>	
SI	54	33,3%	46	27,1%	95	39,7%	27	47,4%	222	35,4%
NO	108	66,7%	124	72,9%	144	60,3%	30	52,6%	406	64,6%
<b>Formas de discriminación en educación</b>	<b>53</b>		<b>47</b>		<b>94</b>		<b>26</b>		<b>220</b>	
Ha sido discriminado por profesores	29	54,7%	18	38,3%	50	53,2%	19	73,1%	116	52,7%
Ha sido discriminado por los alumnos	39	73,6%	39	83,0%	86	91,5%	24	92,3%	188	85,5%
Ha sido discriminado por otros padres de familia	27	50,9%	19	40,4%	40	42,6%	16	61,5%	102	46,4%
Se le negó el acceso en una institución educativa	4	7,5%	5	10,6%	6	6,4%	10	38,5%	25	11,4%
Ha sido expulsado en una institución educativa	3	5,7%	3	6,4%	8	8,5%	9	34,6%	23	10,5%
<b>Institución educativa que más discrimina</b>	<b>55</b>		<b>47</b>		<b>94</b>		<b>27</b>		<b>223</b>	
Escuela	4	7,3%	5	10,6%	16	17,0%	4	14,8%	29	13,0%
Colegio	31	56,4%	30	63,8%	58	61,7%	19	70,4%	138	61,9%
Universidad	16	29,1%	8	17,0%	10	10,6%	2	7,4%	36	16,1%

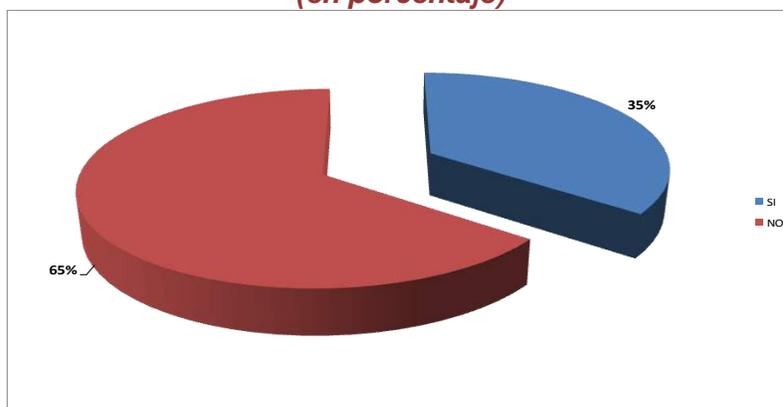
**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
Técnica	1	1,8%	0	0,0%	5	5,3%	0	0,0%	6	2,7%
Ninguna	2	3,6%	3	6,4%	3	3,2%	2	7,4%	10	4,5%
Internado	0	0,0%	1	2,1%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,4%
NS-NR	1	1,8%	0	0,0%	2	2,1%	0	0,0%	3	1,3%
<b>Tipo de violencia en educación que más afecta</b>	<b>54</b>		<b>47</b>		<b>94</b>		<b>27</b>		<b>222</b>	
Violencia Física	2	3,7%	0	0,0%	4	4,3%	0	0,0%	6	2,7%
Violencia Sexual	2	3,7%	2	4,3%	3	3,2%	2	7,4%	9	4,1%
Violencia Psicológica	45	83,3%	37	78,7%	69	73,4%	15	55,6%	166	74,8%
Violencia Múltiple	2	3,7%	4	8,5%	9	9,6%	9	33,3%	24	10,8%
Acoso	0	0,0%	0	0,0%	3	3,2%	0	0,0%	3	1,4%
Ninguna	3	5,6%	4	8,5%	6	6,4%	1	3,7%	14	6,3%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

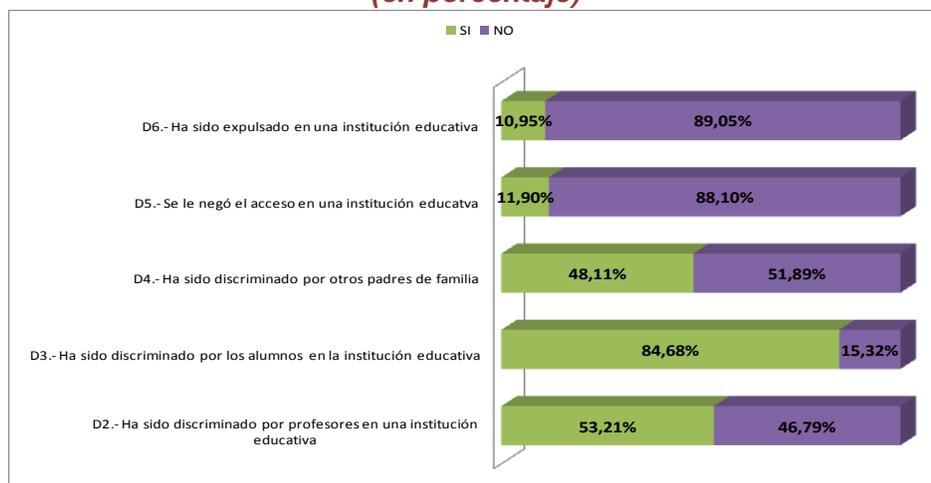
**Gráfico N° 20. Discriminación en instituciones educativas (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

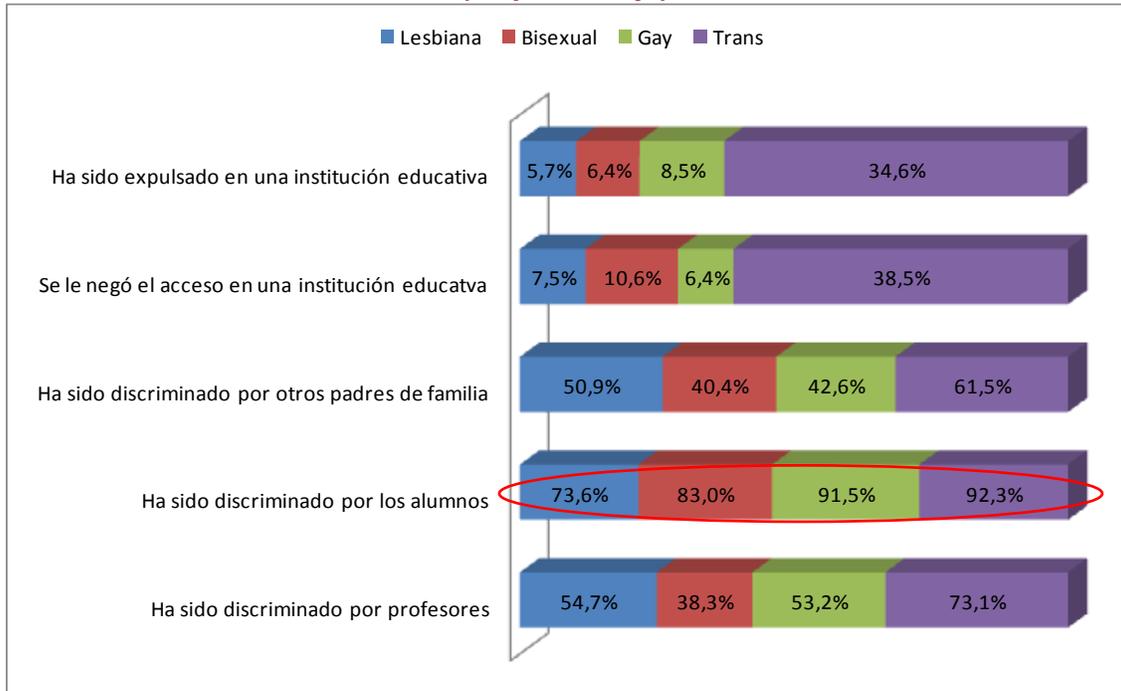
Un tercio de las poblaciones TLGB ha sufrido algún tipo de discriminación en una institución educativa, de donde la población Trans es la más discriminada en los centros educativos (47,4%).

**Gráfico N° 21. Formas de discriminación en instituciones educativas (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

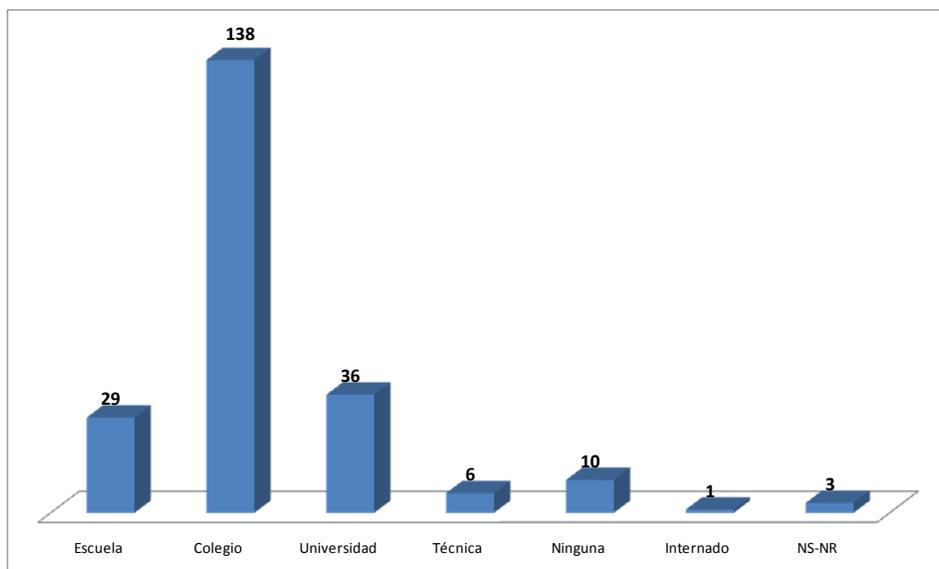
**Gráfico N° 22. Formas de discriminación en instituciones educativas por tipo de población (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Los propios alumnos de las instituciones educativas, son los que más discriminan a las 4 poblaciones.

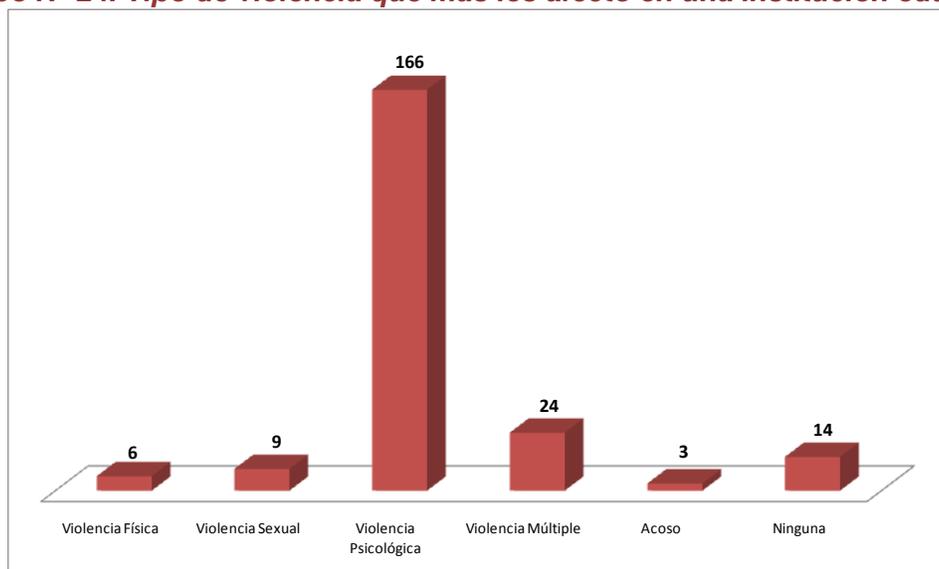
**Gráfico N° 23. Institución educativa en la que fue más discriminado**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El nivel secundario de los colegios, se convierte en el espacio educativo de mayor discriminación. Los(as) entrevistados(as) manifiestan que son los años de mayor sufrimiento psicológico de sus vidas.

**Gráfico N° 24. Tipo de violencia que más les afectó en una institución educativa**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Tres de cada cuatro personas que sufrieron violencia en alguna institución educativa manifiestan que la violencia psicológica es la que más les afectó.

Se observa que la violencia múltiple es la de mayor frecuencia en la población Trans, por lo tanto, es la que más sufre de violencia en las instituciones educativas.

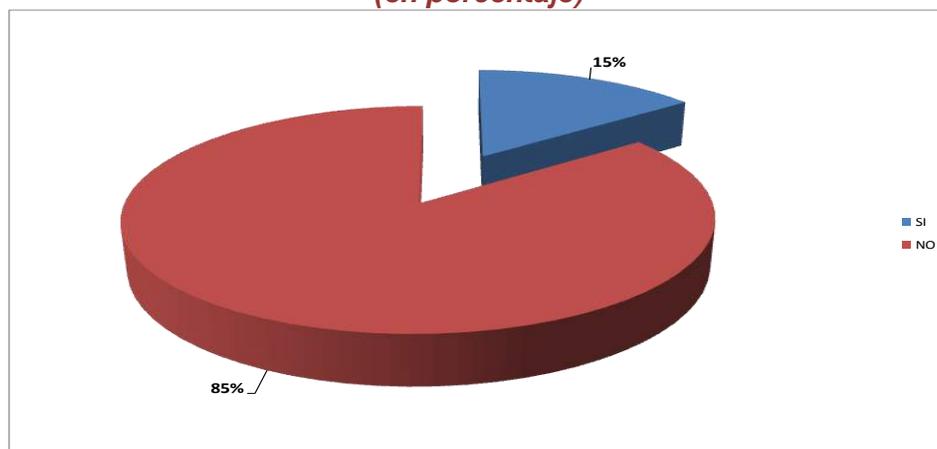
**Tabla N° 18. Tipo de población según discriminación y violencia en instituciones de salud**

Población	Lesbiana		Bisexual		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Discriminación en salud</b>	<b>162</b>		<b>170</b>		<b>239</b>		<b>57</b>		<b>628</b>	
SI	17	10,5%	17	10,0%	31	13,0%	28	49,1%	93	14,8%
NO	145	89,5%	153	90,0%	208	87,0%	29	50,9%	535	85,2%
<b>Formas de discriminación en salud</b>	<b>16</b>		<b>17</b>		<b>30</b>		<b>24</b>		<b>87</b>	
Ha sido mal atendido por el personal de salud (médicos y enfermeras)	9	56,3%	15	88,2%	28	93,3%	22	91,7%	74	85,1%
Ha sido mal atendido por el personal administrativo	9	56,3%	11	64,7%	11	36,7%	13	54,2%	44	50,6%
No le atendió el especialista que necesita	4	25,0%	6	35,3%	12	40,0%	11	45,8%	33	37,9%
Le negaron el acceso al hospital o centro de salud	3	18,8%	1	5,9%	3	10,0%	7	29,2%	14	16,1%
<b>Institución de salud que más discrimina</b>	<b>15</b>		<b>18</b>		<b>32</b>		<b>26</b>		<b>91</b>	
Clinicas	1	6,7%	3	16,7%	3	9,4%	0	0,0%	7	7,7%
Hospital Público	11	73,3%	6	33,3%	19	59,4%	17	65,4%	53	58,2%
Consultorios	2	13,3%	2	11,1%	2	6,3%	1	3,8%	7	7,7%
Farmacias	1	6,7%	1	5,6%	1	3,1%	1	3,8%	4	4,4%
Hospital Privado	0	0,0%	3	16,7%	1	3,1%	1	3,8%	5	5,5%
CDVIR	0	0,0%	3	16,7%	5	15,6%	3	11,5%	11	12,1%
Ninguna	0	0,0%	0	0,0%	1	3,1%	3	11,5%	4	4,4%
<b>Tipo de violencia en salud que más afecta</b>	<b>17</b>		<b>17</b>		<b>33</b>		<b>26</b>		<b>93</b>	
Violencia Física	0	0,0%	0	0,0%	1	3,0%	2	7,7%	3	3,2%
Violencia Sexual	1	5,9%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,8%	2	2,2%
Violencia Psicológica	16	94,1%	11	64,7%	25	75,8%	16	61,5%	68	73,1%
Violencia Múltiple	0	0,0%	1	5,9%	3	9,1%	3	11,5%	7	7,5%
Acoso	0	0,0%	2	11,8%	0	0,0%	0	0,0%	2	2,2%
Ninguna	0	0,0%	3	17,6%	4	12,1%	4	15,4%	11	11,8%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

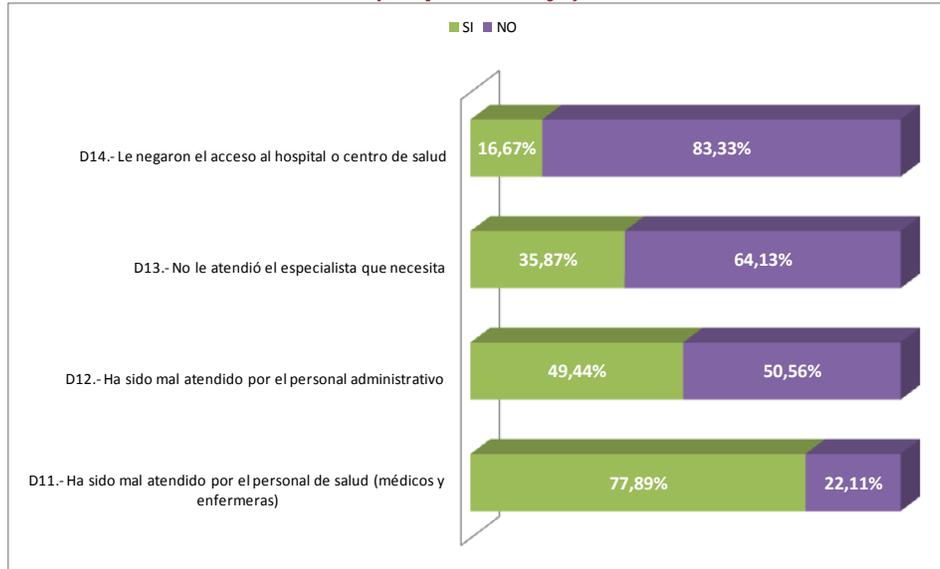
**Gráfico N° 25. Discriminación en instituciones de salud (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

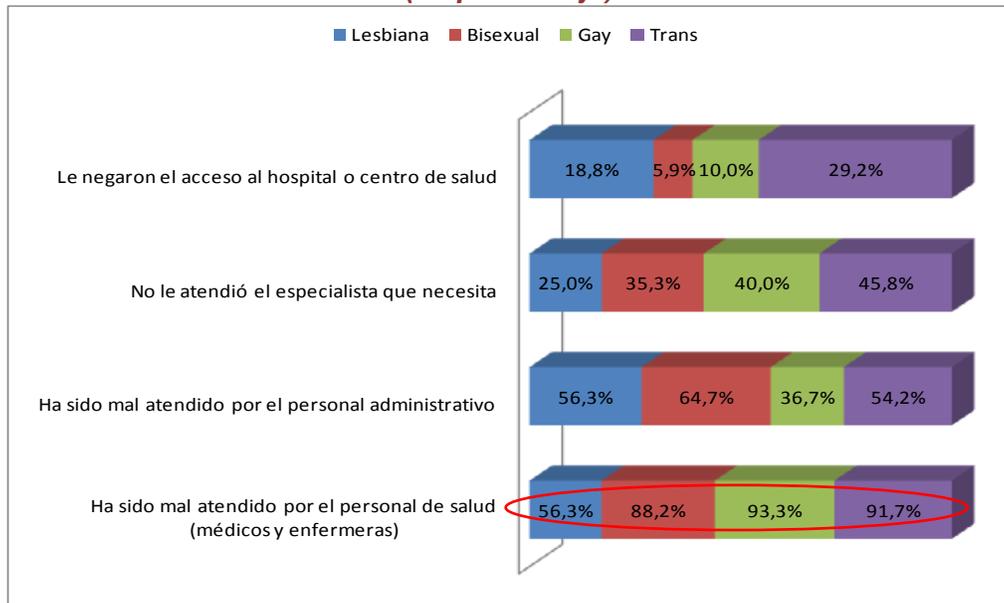
En los centros de salud se discrimina mucho menos que en los centros de enseñanza.

**Gráfico N° 26. Formas de discriminación en instituciones de salud (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 27. Formas de discriminación en instituciones de salud por tipo de población (en porcentaje)**

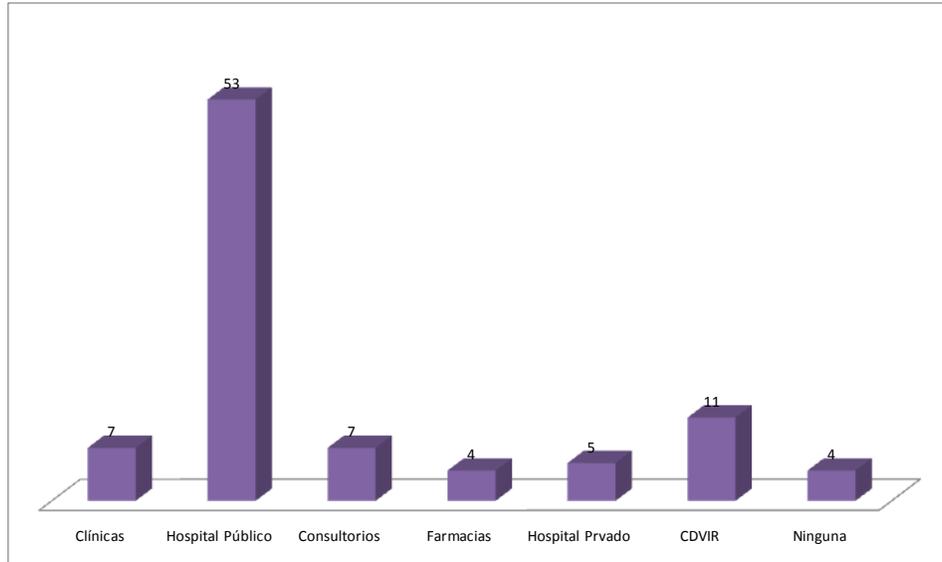


Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

La mala atención del personal médico y paramédico es la forma más común y frecuente de discriminación en los centros de salud.

**Gráfico N° 28. Institución de salud en la que fue más discriminado**

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

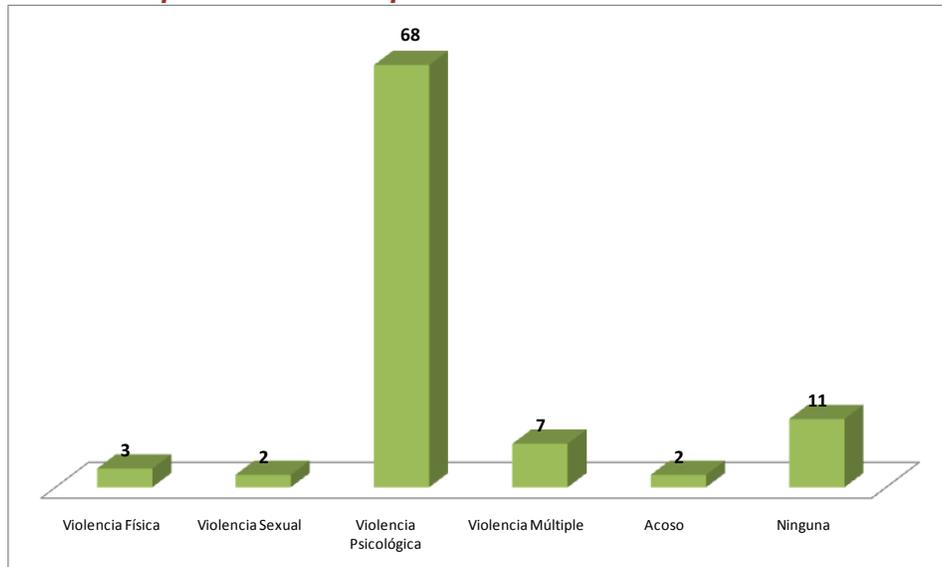


Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Los centros de salud públicos son los que más discriminan a las poblaciones TLGB. Aparentemente existe una correlación entre los servicios públicos y el grado de discriminación.

Cinco de cada diez personas Trans son discriminadas en los centros de salud contra solo 1 de cada 10 personas de las poblaciones LGB.

**Gráfico N° 29. Tipo de violencia que más les afectó en una institución de salud**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

La violencia psicológica prevalece sobre el resto de formas de violencia. Las poblaciones Trans además, son las que más sufren de la violencia múltiple.

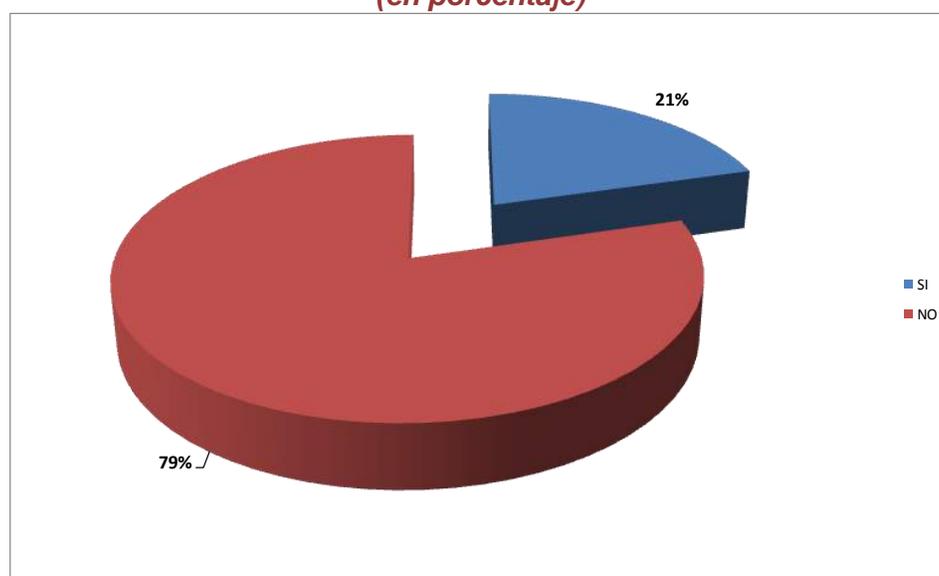
**Tabla N° 19. Discriminación y violencia en el empleo por tipo de población**

Población	Lesbiana		Bisexual		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Discriminación en el empleo</b>	<b>163</b>		<b>170</b>		<b>239</b>		<b>57</b>		<b>629</b>	
SI	33	20,2%	29	17,1%	39	16,3%	28	49,1%	129	20,5%
NO	130	79,8%	141	82,9%	200	83,7%	29	50,9%	500	79,5%
<b>Formas de discriminación en el empleo</b>	<b>32</b>		<b>26</b>		<b>39</b>		<b>27</b>		<b>124</b>	
Incumplimiento del pago acordado	12	37,5%	5	19,2%	14	35,9%	17	63,0%	48	38,7%
Despidos injustificado	11	34,4%	7	26,9%	18	46,2%	16	59,3%	52	41,9%
No le pagaron sus beneficios sociales	7	21,9%	6	23,1%	14	35,9%	13	48,1%	40	32,3%
Le negaron las oportunidades de ascenso	14	43,8%	8	30,8%	18	46,2%	7	25,9%	47	37,9%
Le negaron el acceso a la fuente de trabajo	13	40,6%	7	26,9%	10	25,6%	18	66,7%	48	38,7%
Le dijeron que el puesto ya había sido ocupado	16	50,0%	8	30,8%	17	43,6%	17	63,0%	58	46,8%
Ha sido discriminado por los gerentes o jefes de la institución	20	62,5%	13	50,0%	21	53,8%	14	51,9%	68	54,8%
Ha sido discriminado por los colegas y/o compañeros de trabajo	21	65,6%	17	65,4%	22	56,4%	21	77,8%	81	65,3%
<b>Tipo de violencia en el empleo que más afecta</b>	<b>33</b>		<b>28</b>		<b>42</b>		<b>26</b>		<b>129</b>	
Violencia Física	1	3,0%	0	0,0%	2	4,8%	1	3,8%	4	3,1%
Violencia Sexual	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	0	0,0%	1	0,8%
Violencia Psicológica	23	69,7%	20	71,4%	29	69,0%	17	65,4%	89	69,0%
Violencia Múltiple	2	6,1%	1	3,6%	2	4,8%	6	23,1%	11	8,5%
Acoso	3	9,1%	3	10,7%	2	4,8%	0	0,0%	8	6,2%
Ninguna	4	12,1%	4	14,3%	6	14,3%	2	7,7%	16	12,4%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

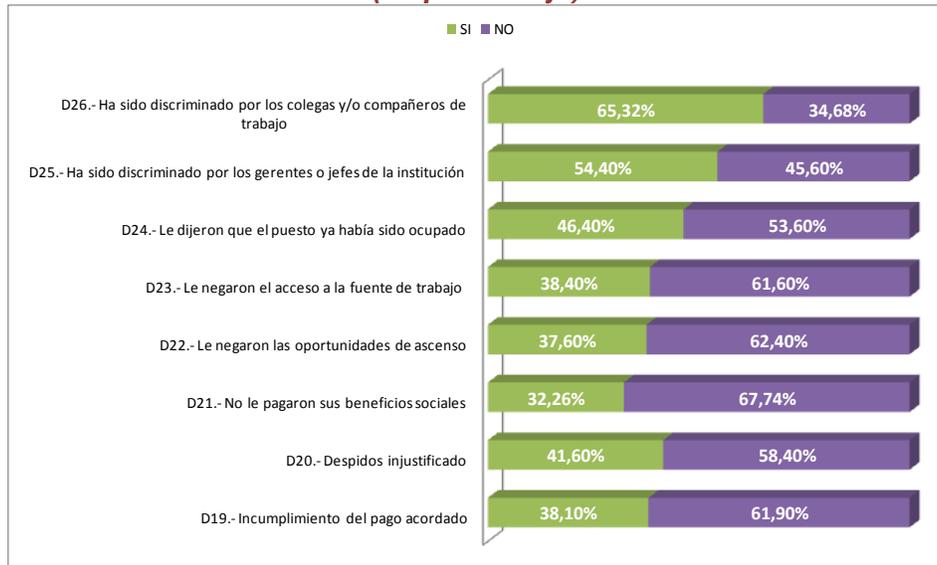
**Gráfico N° 30. Discriminación en el empleo (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

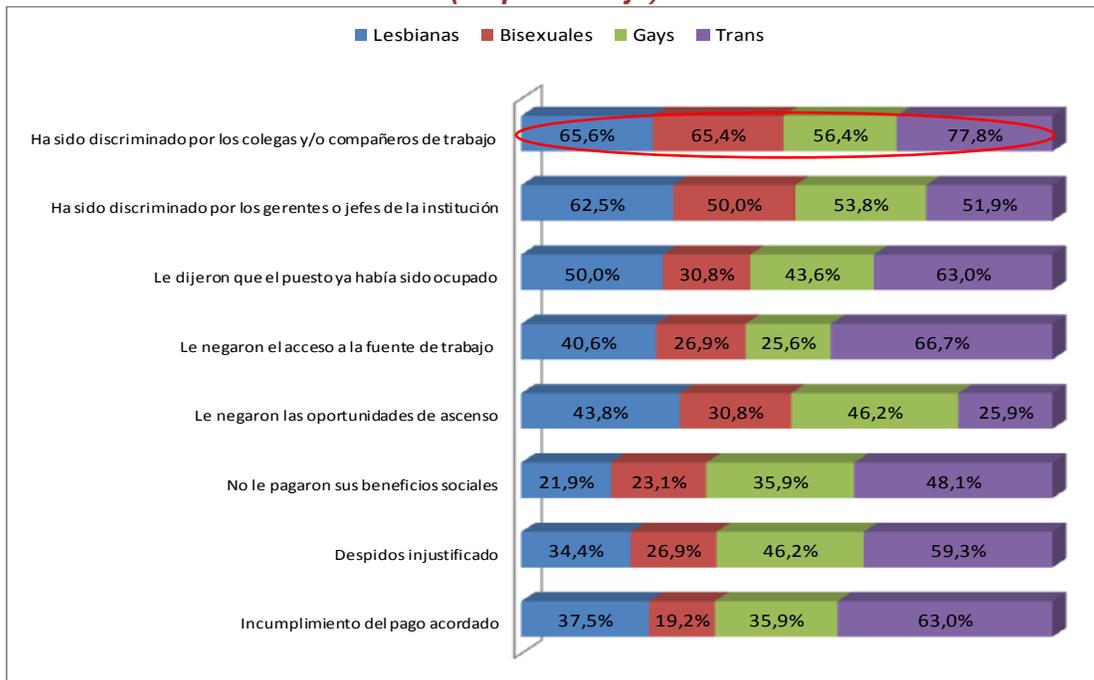
Cinco de cada diez Trans son discriminadas en las fuentes de trabajo, en cambio en las otras poblaciones la proporción máxima de discriminación afecta a dos personas por cada diez.

**Gráfico N° 31. Formas de discriminación en el empleo (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 32. Formas de discriminación en el empleo por tipo de población (en porcentaje)**

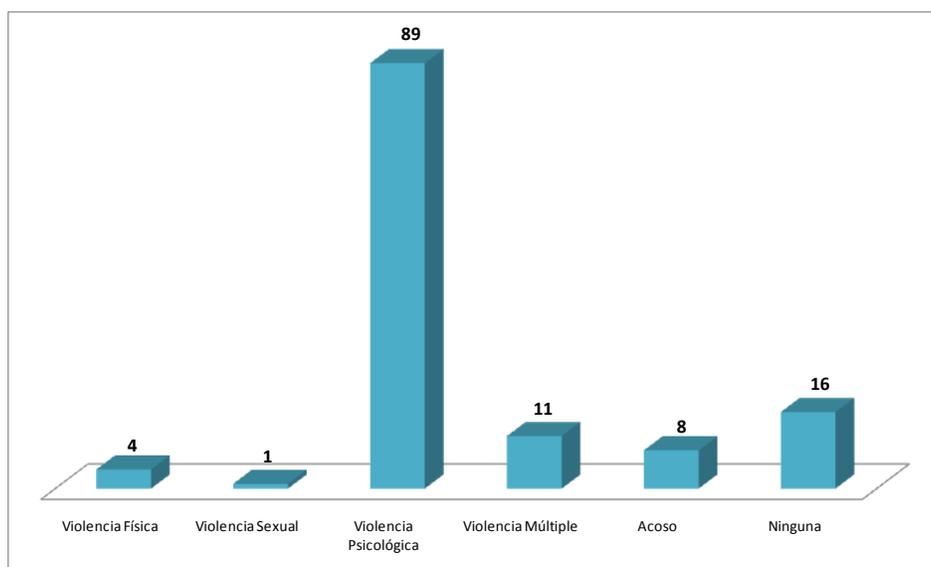


Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Los colegas y compañeros de trabajo son las personas que más discriminan en los centros de trabajo. Las personas Trans son las principales víctimas de la discriminación laboral.

**Gráfico N° 33. Tipo de violencia que más les afectó en su fuente de trabajo**

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

No hay diferencia significativa entre las distintas poblaciones sobre la violencia psicológica como la forma de violencia prevaleciente en la fuente de empleo. En cambio la violencia múltiple afecta de manera importante a la población Trans.

Dos de cada tres personas que sufren algún tipo de violencia, manifiestan que la violencia psicológica en el trabajo, es la que más les afecta.

**3.3.3.4 Ámbito: Organizaciones, Partidos y otros espacios de Participación Política**

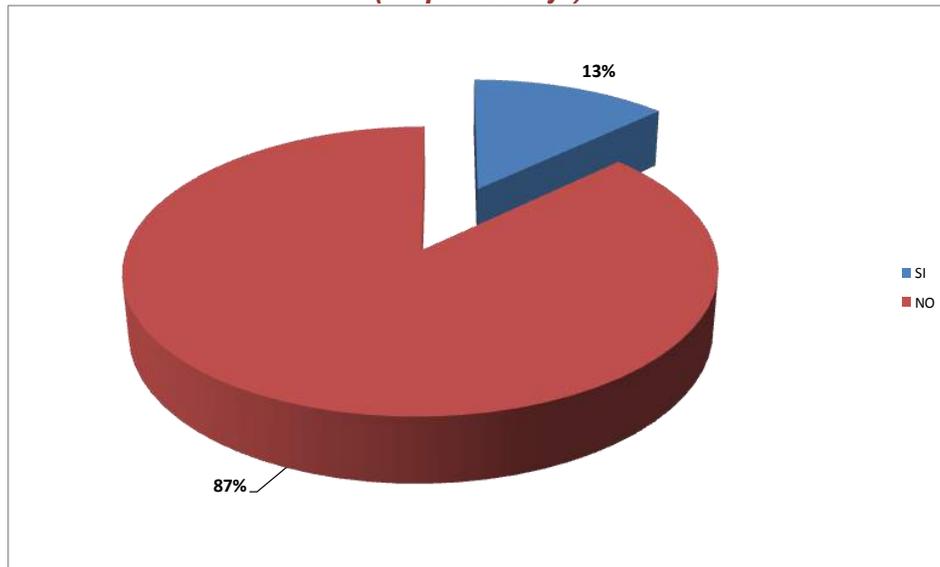
**Tabla N° 20. Discriminación y violencia en organizaciones, partidos y otros espacios de participación política por tipo de población**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Discriminación en organizaciones, partidos y otros espacios de participación política</b>	<b>162</b>		<b>169</b>		<b>238</b>		<b>56</b>		<b>625</b>	
SI	11	6,8%	22	13,0%	32	13,4%	16	28,6%	81	13,0%
NO	151	93,2%	147	87,0%	206	86,6%	40	71,4%	544	87,0%
<b>Formas de discriminación en organizaciones, partidos y otros espacios de participación política</b>	<b>12</b>		<b>22</b>		<b>30</b>		<b>15</b>		<b>79</b>	
No logró apoyo para ser dirigente en una organización social	5	41,7%	8	36,4%	11	36,7%	9	60,0%	33	41,8%
No hay oportunidades en la lista de los partidos políticos	4	33,3%	9	40,9%	9	30,0%	8	53,3%	30	38,0%
Los jefes de los partidos se muestran homofóbicos	10	83,3%	18	81,8%	22	73,3%	14	93,3%	64	81,0%
Algunos miembros de la organización le discriminaron	6	50,0%	16	72,7%	22	73,3%	14	93,3%	58	73,4%
<b>Organizaciones, partidos y otros espacios de participación política que más discriminan</b>	<b>12</b>		<b>22</b>		<b>33</b>		<b>17</b>		<b>84</b>	
Órgano electoral	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	17,6%	3	3,6%
Partidos políticos	3	25,0%	7	31,8%	10	30,3%	4	23,5%	24	28,6%
Medios de comunicación	4	33,3%	3	13,6%	6	18,2%	6	35,3%	19	22,6%
Organizaciones sociales	5	41,7%	12	54,5%	17	51,5%	4	23,5%	38	45,2%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

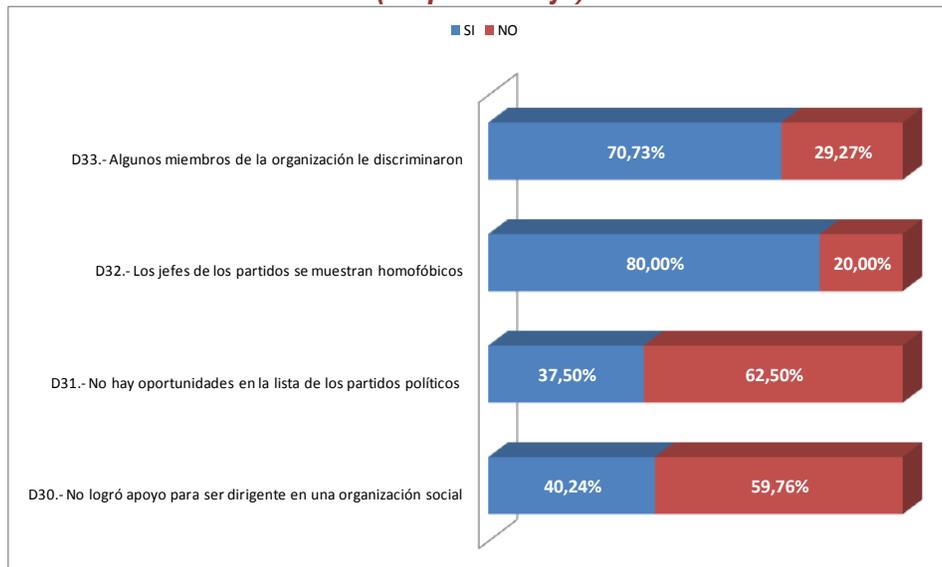
**Gráfico N° 34. Discriminación en organizaciones, partidos y otros espacios de participación política (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

La discriminación en las organizaciones, partidos y otros espacios de participación política, no es tan determinante como en los centros educativos. Sin embargo, la población Trans es la que sufre más en esos ambientes.

**Gráfico N° 35. Formas de discriminación en organizaciones, partidos y otros espacios de participación política (en porcentaje)**

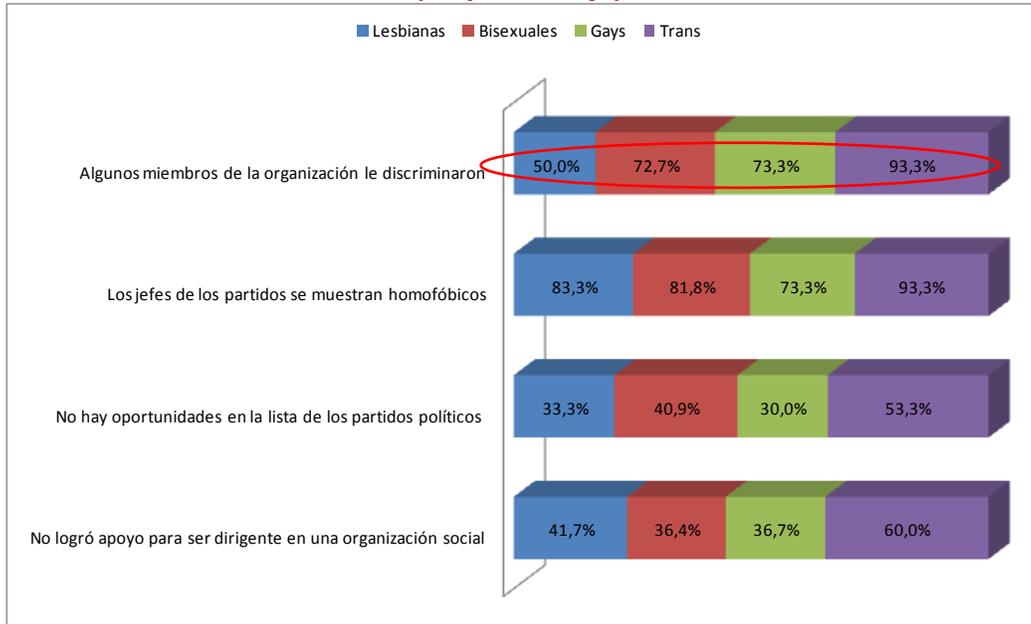


Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 36. Formas de discriminación en organizaciones, partidos y otros espacios de participación política por tipo de población**

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

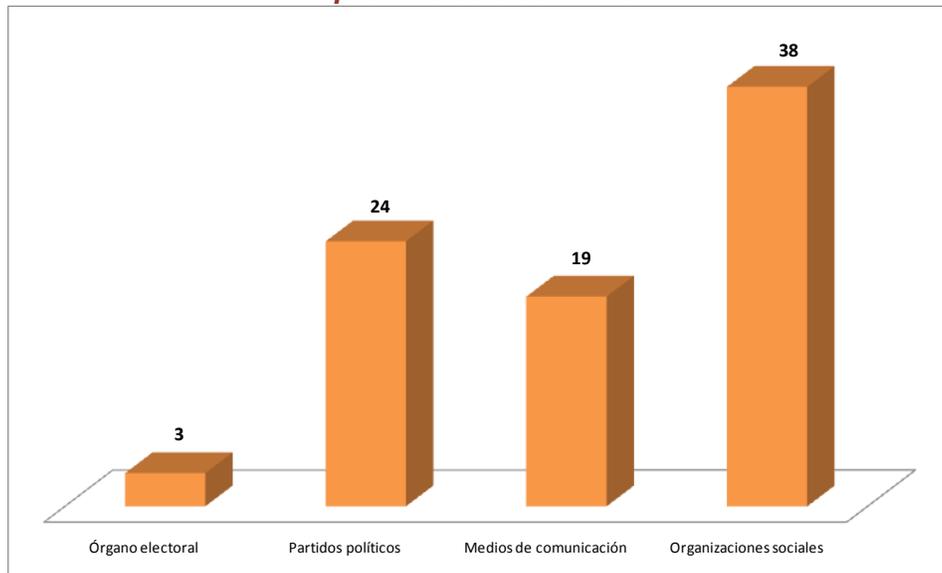
(en porcentaje)



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Resaltan las organizaciones sociales (juntas vecinales, sindicatos, clubes y otros) como los centros de mayor discriminación a las poblaciones TLGB.

**Gráfico N° 37. Organizaciones, partidos y otros espacios de participación política en el que más se discrimina**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Solo una de cada siete personas TLGB, ha manifestado que sufrió discriminación en las organizaciones, partidos y otros espacios de participación política. La población Trans fue la más afectada.

La orientación sexual o la identidad de género aparentemente es un obstáculo a las aspiraciones de liderazgo en las organizaciones sociales.

3.3.3.5 *Ámbito: Instituciones Judiciales, Policiales y Fiscales*

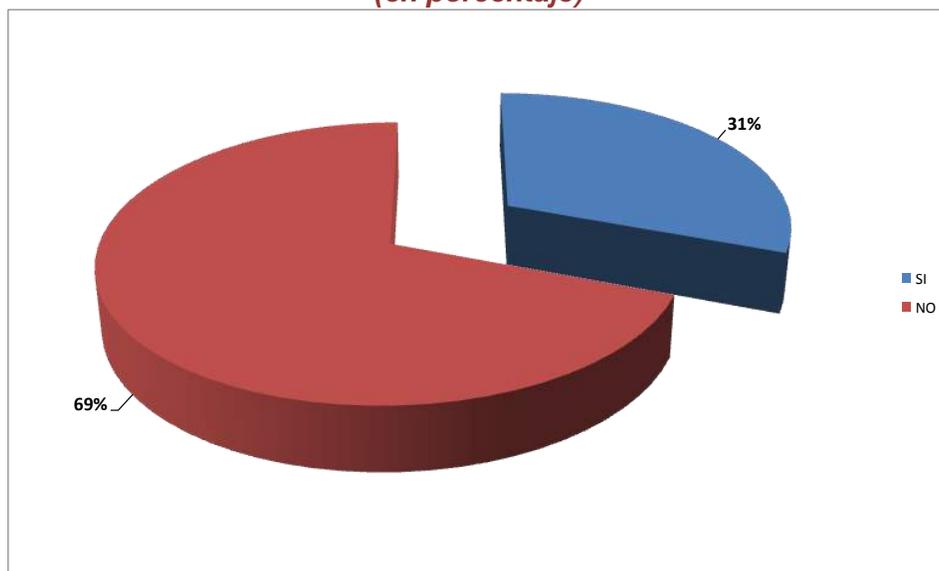
**Tabla N° 21. Discriminación y violencia en instituciones judiciales, policiales y fiscales por tipo de población**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Discriminación en instituciones judiciales, policiales y fiscales</b>	<b>159</b>		<b>170</b>		<b>237</b>		<b>56</b>		<b>622</b>	
SI	35	22,0%	38	22,4%	78	32,9%	40	71,4%	191	30,7%
NO	124	78,0%	132	77,6%	159	67,1%	16	28,6%	431	69,3%
<b>Formas de discriminación en instituciones judiciales, policiales y fiscales</b>	<b>38</b>		<b>38</b>		<b>78</b>		<b>41</b>		<b>195</b>	
Las denuncias fueron atendidas en forma parcial y nunca concluidas	23	60,5%	16	42,1%	46	59,0%	31	75,6%	116	59,5%
En arrestos o detenciones ilegales	20	52,6%	21	55,3%	54	69,2%	32	78,0%	127	65,1%
En el maltrato físico y verbal de la policía	31	81,6%	34	89,5%	68	87,2%	36	87,8%	169	86,7%
Decisiones injustas por parte de los jueces	7	18,4%	9	23,7%	18	23,1%	14	34,1%	48	24,6%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 38. Discriminación en instituciones judiciales, policiales o fiscales (en porcentaje)**

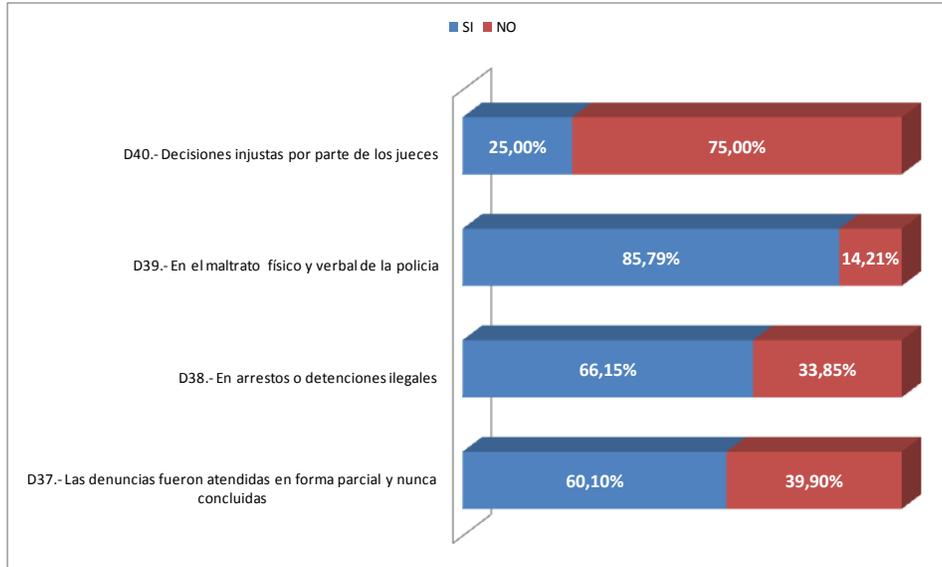


Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Uno de cada tres personas TLGB es discriminada en las instituciones judiciales.

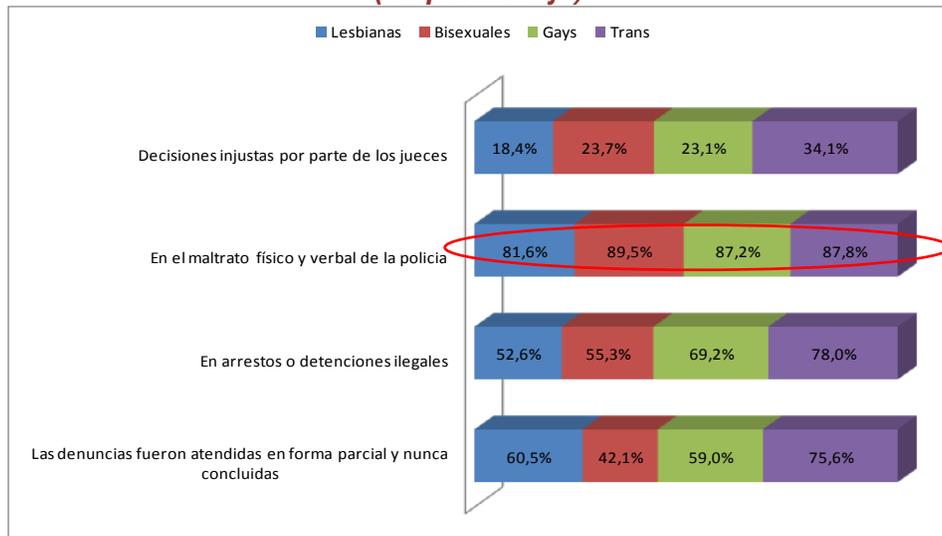
**Gráfico N° 39. Formas de discriminación en instituciones judiciales, policiales o fiscales (en porcentaje)**

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 40. Formas de discriminación en instituciones judiciales, policiales y fiscales por tipo de población (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El maltrato físico y verbal de la policía, es la forma de discriminación que más afecta a las personas TLGB. Sin embargo, también son altos los porcentajes para las cuatro poblaciones en las detenciones y arrestos ilegales y denuncias fueron atendidas en forma parcial y nunca concluidas.

Los funcionarios de instituciones de justicia y policiales discriminan selectivamente a las poblaciones Trans en un 71,4%, contra discriminación a Lesbianas del 22%.

**3.3.3.6 Otras formas de Discriminación y Agresión**

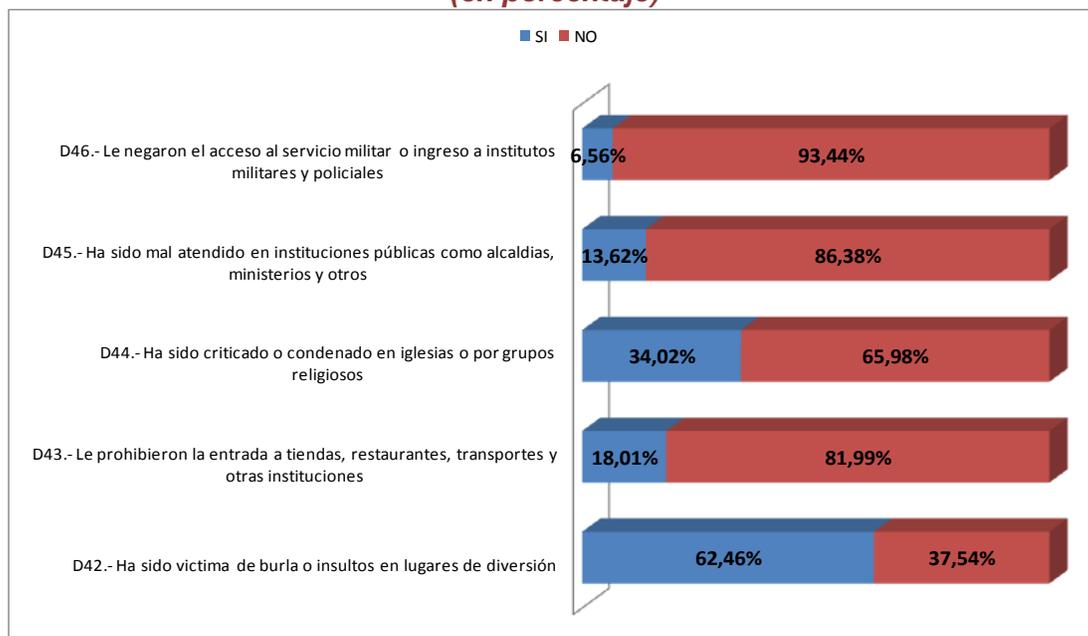
**Tabla N° 22. Tipo de población según discriminación cuando se hacen visibles y formas de agresión**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Discriminación cuando se hacen visibles</b>	<b>121</b>		<b>105</b>		<b>185</b>		<b>46</b>		<b>457</b>	
Ha sido víctima de burla o insultos en lugares de diversión	102	84,3%	85	81,0%	154	83,2%	40	87,0%	381	83,4%
Le prohibieron la entrada a tiendas, restaurantes, transportes y otras instituciones	27	22,3%	18	17,1%	37	20,0%	23	50,0%	105	23,0%
Ha sido criticado o condenado en iglesias o por grupos religiosos	54	44,6%	46	43,8%	79	42,7%	20	43,5%	199	43,5%
Ha sido mal atendido en instituciones públicas como alcaldías, ministerios y otros	12	9,9%	18	17,1%	31	16,8%	18	39,1%	79	17,3%
Le negaron el acceso al servicio militar o ingreso a institutos militares y policiales	10	8,3%	11	10,5%	12	6,5%	5	10,9%	38	8,3%
<b>Formas de agresión sufrida</b>	<b>155</b>		<b>146</b>		<b>221</b>		<b>52</b>		<b>574</b>	
Amenaza o insulto	113	72,9%	95	65,1%	152	68,8%	39	75,0%	399	69,5%
Humillación	75	48,4%	59	40,4%	92	41,6%	35	67,3%	261	45,5%
Golpiza	19	12,3%	13	8,9%	34	15,4%	17	32,7%	83	14,5%
Violencia	4	2,6%	5	3,4%	7	3,2%	6	11,5%	22	3,8%
Extorsión por contarle a otro	22	14,2%	24	16,4%	28	12,7%	9	17,3%	83	14,5%
Ninguno	13	8,4%	15	10,3%	19	8,6%	3	5,8%	50	8,7%
Acoso	0	0,0%	0	0,0%	2	0,9%	0	0,0%	2	0,3%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

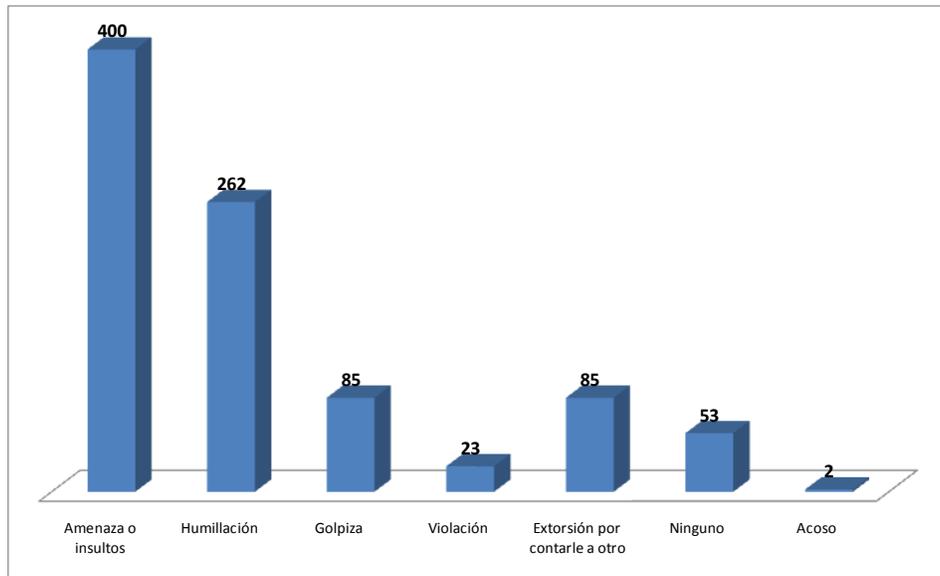
**Gráfico N° 41. Situaciones que afrontan cuando se hacen visibles (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

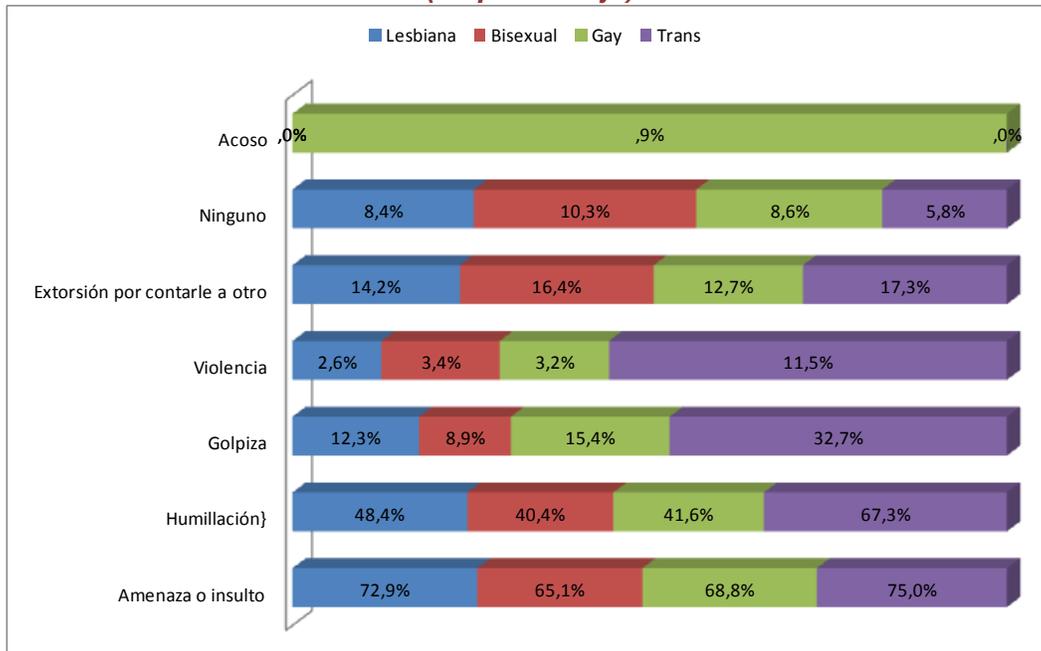
**Gráfico N° 42. Tipo de agresión que sufrieron por causa de su orientación sexual o identidad de género**

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 43. Formas de agresión percibidas por tipo de población (en porcentaje)**

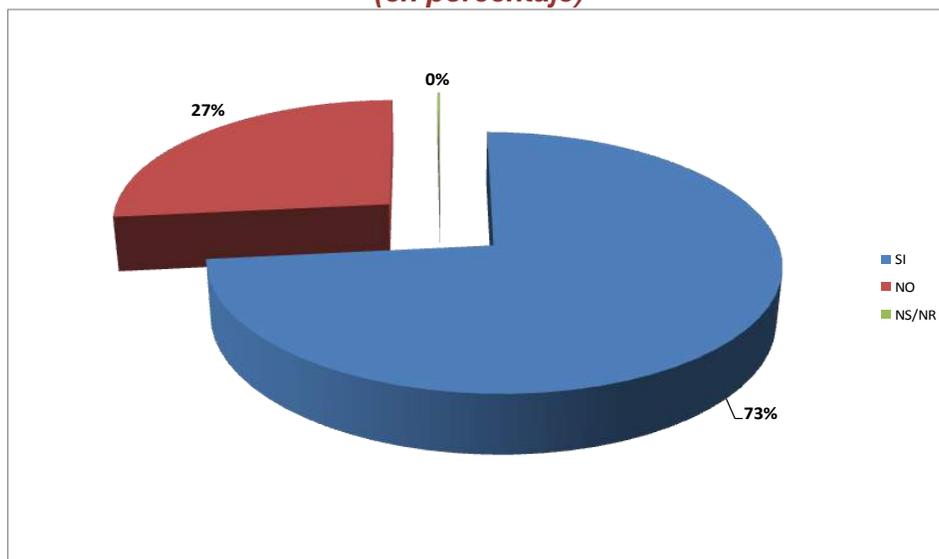


Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

La agresión más frecuente a las poblaciones TLGB, se manifiesta como amenazas e insultos seguida de agresiones humillantes.

Siete de cada diez personas de las poblaciones TLGB, han sido víctimas de amenazas e insultos, como la forma más común de agresión, seguida de humillación y golpizas especialmente en la población Trans.

**Gráfico N° 44. Conocimiento de hechos violentos a miembros TLGB en la ciudad de residencia (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**3.3.3.7 Grado de Homofobia por Ciudad**

**Tabla N° 23. Tipo de población según grado de homofobia por ciudad**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Grado de homofobia para La Paz</b>	<b>49</b>		<b>51</b>		<b>84</b>		<b>11</b>		<b>195</b>	
Muy homofóbica	6	12,2%	8	15,7%	8	9,5%	3	27,3%	25	12,8%
Homofóbica	27	55,1%	20	39,2%	44	52,4%	6	54,5%	97	49,7%
Indiferente	9	18,4%	10	19,6%	17	20,2%	0	0,0%	36	18,5%
Poco Homofóbica	7	14,3%	13	25,5%	14	16,7%	2	18,2%	36	18,5%
Nada homofóbica	0	0,0%	0	0,0%	1	1,2%	0	0,0%	1	0,5%
<b>Grado de homofobia para Cochabamba</b>	<b>21</b>		<b>25</b>		<b>31</b>		<b>8</b>		<b>85</b>	
Muy homofóbica	5	23,8%	2	8,0%	3	9,7%	1	12,5%	11	12,9%
Homofóbica	10	47,6%	14	56,0%	14	45,2%	3	37,5%	41	48,2%
Indiferente	3	14,3%	6	24,0%	4	12,9%	1	12,5%	14	16,5%
Poco Homofóbica	3	14,3%	2	8,0%	9	29,0%	3	37,5%	17	20,0%
Nada homofóbica	0	0,0%	1	4,0%	1	3,2%	0	0,0%	2	2,4%
<b>Grado de homofobia para Santa Cruz</b>	<b>53</b>		<b>49</b>		<b>59</b>		<b>20</b>		<b>181</b>	
Muy homofóbica	6	11,3%	11	22,4%	4	6,8%	2	10,0%	23	12,7%
Homofóbica	29	54,7%	20	40,8%	32	54,2%	10	50,0%	91	50,3%
Indiferente	9	17,0%	11	22,4%	12	20,3%	2	10,0%	34	18,8%
Poco Homofóbica	8	15,1%	7	14,3%	11	18,6%	6	30,0%	32	17,7%
Nada homofóbica	1	1,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,6%
<b>Grado de homofobia para Oruro</b>	<b>9</b>		<b>7</b>		<b>10</b>		<b>4</b>		<b>30</b>	
Muy homofóbica	3	33,3%	0	0,0%	1	10,0%	0	0,0%	4	13,3%
Homofóbica	5	55,6%	4	57,1%	1	10,0%	2	50,0%	12	40,0%
Indiferente	1	11,1%	2	28,6%	1	10,0%	0	0,0%	4	13,3%
Poco Homofóbica	0	0,0%	1	14,3%	7	70,0%	2	50,0%	10	33,3%
<b>Grado de homofobia para Tarija</b>	<b>10</b>		<b>7</b>		<b>14</b>		<b>1</b>		<b>32</b>	

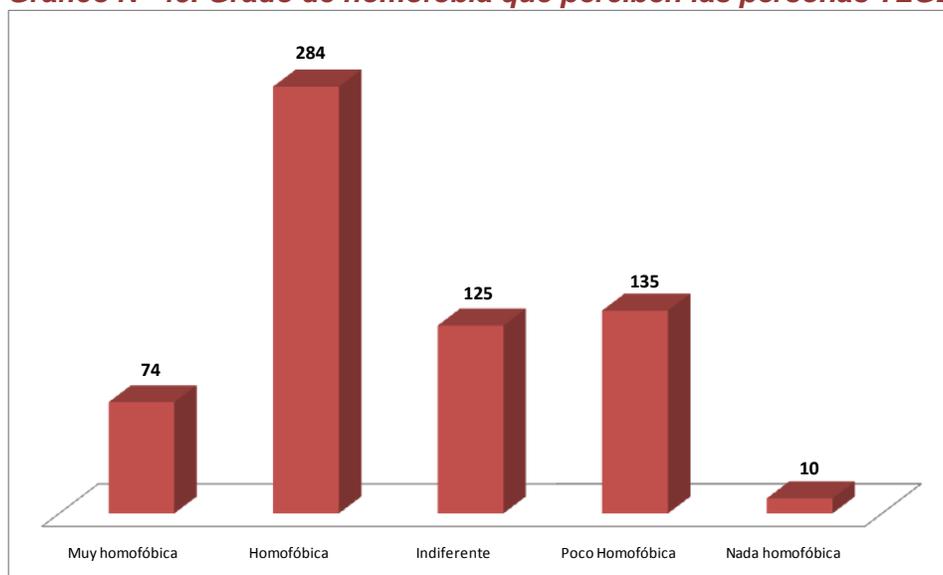
**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
Muy homofóbica	1	10,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	3,1%
Homofóbica	1	10,0%	4	57,1%	3	21,4%	1	100,0%	9	28,1%
Indiferente	3	30,0%	1	14,3%	6	42,9%	0	0,0%	10	31,3%
Poco Homofóbica	5	50,0%	2	28,6%	5	35,7%	0	0,0%	12	37,5%
<b>Grado de homofobia para Sucre</b>	<b>4</b>		<b>9</b>		<b>16</b>		<b>2</b>		<b>31</b>	
Muy homofóbica	1	25,0%	0	0,0%	2	12,5%	0	0,0%	3	9,7%
Homofóbica	2	50,0%	2	22,2%	6	37,5%	1	50,0%	11	35,5%
Indiferente	0	0,0%	4	44,4%	5	31,3%	0	0,0%	9	29,0%
Poco Homofóbica	1	25,0%	2	22,2%	2	12,5%	1	50,0%	6	19,4%
Nada homofóbica	0	0,0%	1	11,1%	1	6,3%	0	0,0%	2	6,5%
<b>Grado de homofobia para Trinidad</b>	<b>10</b>		<b>8</b>		<b>10</b>		<b>4</b>		<b>32</b>	
Muy homofóbica	0	0,0%	2	25,0%	2	20,0%	0	0,0%	4	12,5%
Homofóbica	2	20,0%	3	37,5%	3	30,0%	2	50,0%	10	31,3%
Indiferente	4	40,0%	0	0,0%	2	20,0%	0	0,0%	6	18,8%
Poco Homofóbica	3	30,0%	2	25,0%	2	20,0%	1	25,0%	8	25,0%
Nada homofóbica	1	10,0%	1	12,5%	1	10,0%	1	25,0%	4	12,5%
<b>Grado de homofobia para Potosí</b>	<b>6</b>		<b>14</b>		<b>11</b>		<b>4</b>		<b>35</b>	
Muy homofóbica	0	0,0%	2	14,3%	0	0,0%	1	25,0%	3	8,6%
Homofóbica	2	33,3%	6	42,9%	5	45,5%	0	0,0%	13	37,1%
Indiferente	1	16,7%	2	14,3%	1	9,1%	1	25,0%	5	14,3%
Poco Homofóbica	3	50,0%	4	28,6%	5	45,5%	2	50,0%	14	40,0%
<b>Grado de homofobia para Cobija</b>	<b>1</b>		<b>2</b>		<b>2</b>		<b>2</b>		<b>7</b>	
Indiferente	1	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	2	100,0%	7	100,0%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 45. Grado de homofobia que perciben las personas TLGB**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Las personas TLGB, perciben que las ciudades de Bolivia son homofóbicas. Hay diferencia significativa entre el grado de homofobia en ciudades grandes (eje troncal) frente a las ciudades pequeñas. (Ver Indicador N° 8, pág. 43)

Las tres ciudades más homofóbicas son La Paz, Cochabamba y Santa Cruz para las cuatro poblaciones.

**3.3.4 Estados de Salud y sus Características**

**Tabla N° 24. Estados de salud y sus características por tipo de población**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Estado de salud física actual</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>239</b>		<b>57</b>		<b>632</b>	
Muy mala	1	0,6%	1	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,3%
Mala	2	1,2%	1	0,6%	3	1,3%	2	3,5%	8	1,3%
Regular	55	33,5%	54	31,4%	60	25,1%	20	35,1%	189	29,9%
Buena	80	48,8%	89	51,7%	134	56,1%	21	36,8%	324	51,3%
Muy buena	26	15,9%	27	15,7%	42	17,6%	14	24,6%	109	17,2%
<b>Estado de salud psicológica y emocional actual</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>239</b>		<b>57</b>		<b>632</b>	
Muy mala	1	0,6%	2	1,2%	1	0,4%	0	0,0%	4	0,6%
Mala	7	4,3%	11	6,4%	10	4,2%	3	5,3%	31	4,9%
Regular	68	41,5%	67	39,0%	88	36,8%	22	38,6%	245	38,8%
Buena	68	41,5%	72	41,9%	89	37,2%	24	42,1%	253	40,0%
Muy buena	20	12,2%	20	11,6%	51	21,3%	8	14,0%	99	15,7%
<b>Edad de autodiscriminación</b>	<b>161</b>		<b>172</b>		<b>237</b>		<b>56</b>		<b>626</b>	
Menor a 18	90	55,9%	108	62,8%	153	64,6%	31	55,4%	382	61,0%
Entre 18 y 25	51	31,7%	40	23,3%	54	22,8%	19	33,9%	164	26,2%
De 25 a 35	7	4,3%	8	4,7%	8	3,4%	4	7,1%	27	4,3%
Mayor a 35	1	0,6%	2	1,2%	3	1,3%	0	0,0%	6	1,0%
Nunca	12	7,5%	14	8,1%	19	8,0%	2	3,6%	47	7,5%
<b>Persona que acompaña al enfermo TLGB</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>239</b>		<b>57</b>		<b>632</b>	
Un familiar	89	54,3%	99	57,6%	112	46,9%	12	21,1%	312	49,4%
Un amigo TLGB	10	6,1%	11	6,4%	23	9,6%	26	45,6%	70	11,1%
Su pareja	31	18,9%	21	12,2%	33	13,8%	5	8,8%	90	14,2%
Nadie	24	14,6%	35	20,3%	54	22,6%	12	21,1%	125	19,8%
Nunca estuve en esa situación	9	5,5%	5	2,9%	17	7,1%	1	1,8%	32	5,1%
Otras personas	1	0,6%	1	0,6%	0	0,0%	1	1,8%	3	0,5%
<b>Seguro médico propio</b>	<b>156</b>	<b>95,1%</b>	<b>165</b>	<b>95,9%</b>	<b>232</b>	<b>97,1%</b>	<b>57</b>	<b>#####</b>	<b>610</b>	<b>96,5%</b>
SI	50	30,5%	60	34,9%	68	28,5%	9	15,8%	187	29,6%
NO	106	64,6%	105	61,0%	164	68,6%	47	82,5%	422	66,8%
NS/NR	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,8%	1	0,2%
<b>Lugar que acuden para atención médica</b>	<b>164</b>		<b>171</b>		<b>239</b>		<b>56</b>		<b>630</b>	
Seguro médico de su empleo	27	16,5%	20	11,7%	21	8,8%	3	5,4%	71	11,3%
Seguro médico de sus padres	12	7,3%	28	16,4%	26	10,9%	2	3,6%	68	10,8%
Médico o clínica privada	36	22,0%	47	27,5%	61	25,5%	12	21,4%	156	24,8%
Hospital público	67	40,9%	48	28,1%	88	36,8%	18	32,1%	221	35,1%
CDVIR	3	1,8%	6	3,5%	7	2,9%	6	10,7%	22	3,5%
Farmacia	13	7,9%	11	6,4%	18	7,5%	10	17,9%	52	8,3%
Pro salud	1	0,6%	1	0,6%	1	0,4%	1	1,8%	4	0,6%
Seguro Universitario	5	3,0%	3	1,8%	5	2,1%	3	5,4%	16	2,5%

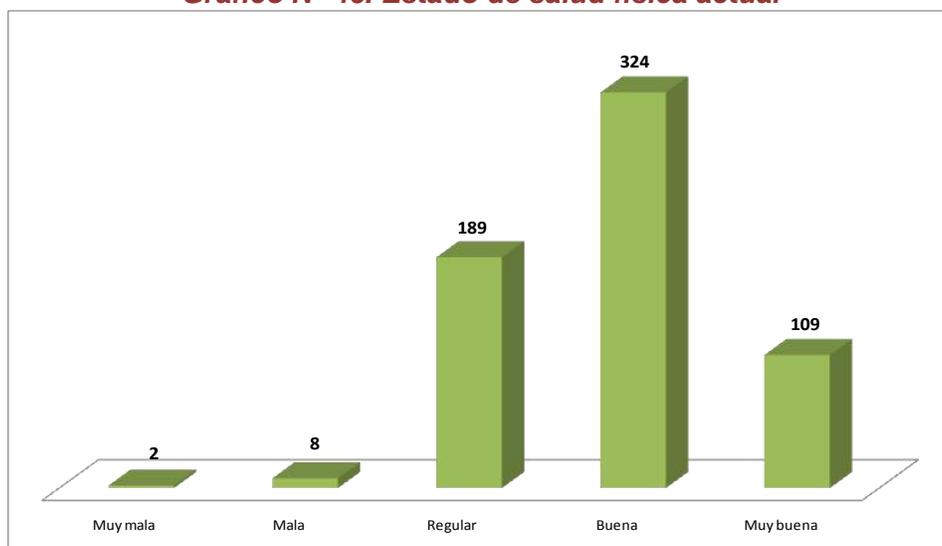
**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
SUSAT	0	0,0%	3	1,8%	7	2,9%	0	0,0%	10	1,6%
Automedicación	0	0,0%	1	0,6%	2	0,8%	0	0,0%	3	0,5%
CIES	0	0,0%	1	0,6%	2	0,8%	1	1,8%	4	0,6%
Médico familiar	0	0,0%	2	1,2%	1	0,4%	0	0,0%	3	0,5%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

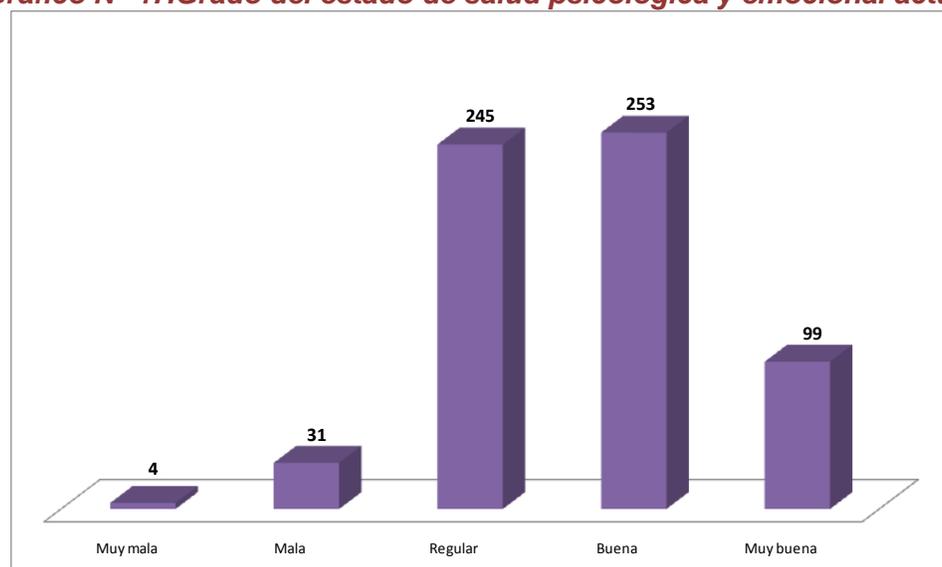
**Gráfico N° 46. Estado de salud física actual**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

La gran mayoría de las poblaciones TLGB, manifiestan contar con un buen estado de salud. Solo dos de cada 100 entrevistados afirman tener un mal estado de salud física.

**Gráfico N° 47. Grado del estado de salud psicológica y emocional actual**

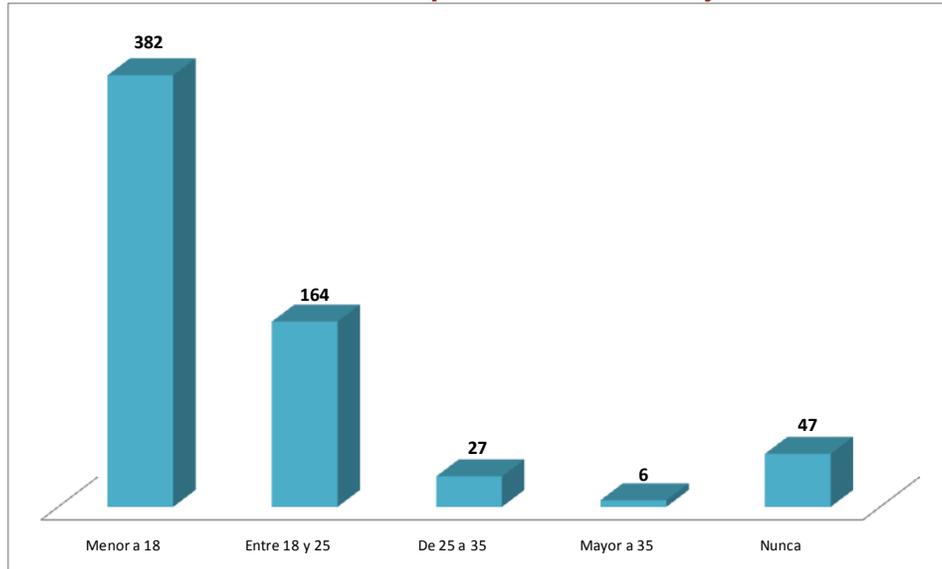


Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Solo seis personas de cada 100, afirman tener un mal estado de salud psicológica y emocional.

No hay diferencias significativas en el estado de salud psicológica entre las diferentes poblaciones TLGB.

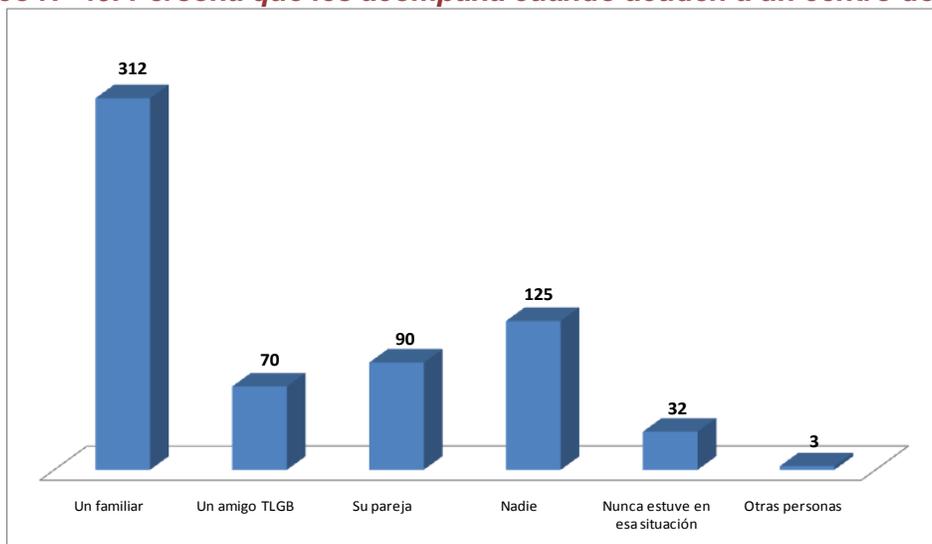
**Gráfico N° 48. Edad en la que sintieron una baja autoestima**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

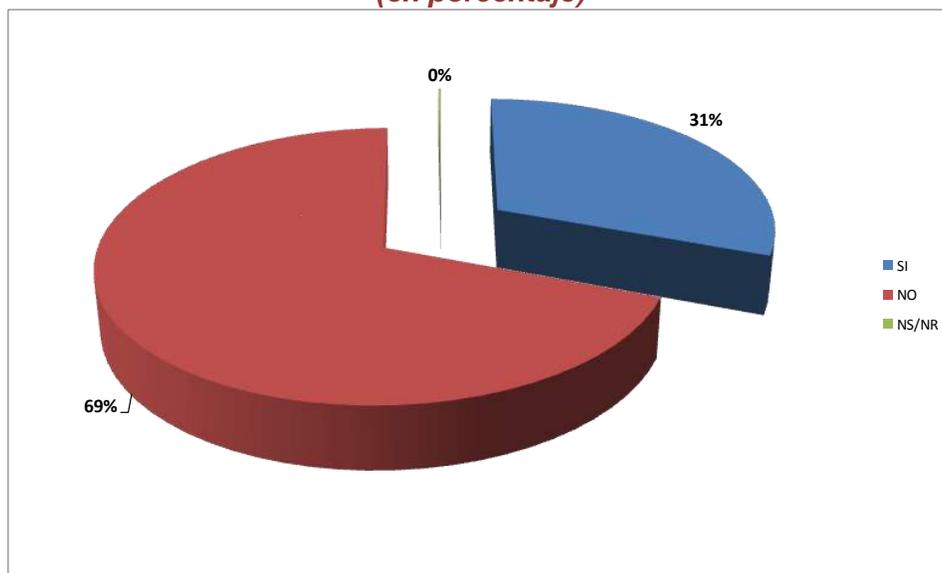
El 60% de las personas entrevistadas afirman haber tenido una baja autoestima antes de cumplir los 18 años. La discriminación en la secundaria y el proceso de identificación de su orientación sexual pueden ser factores que afectan la autoestima.

**Gráfico N° 49. Persona que les acompaña cuando acuden a un centro de salud**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 50. Personas que cuentan con seguro médico propio (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Una de cada tres personas TLGB cuentan con seguro médico propio. La Población Trans es la que menos goza de un seguro propio. Este hecho tiene correlación con la discriminación que sufren en la fuente de empleo.

Todas las poblaciones acuden de preferencia a los hospitales públicos, es la alternativa para las personas que no cuentan con seguro propio.

### 3.3.5 Autonomía Económica

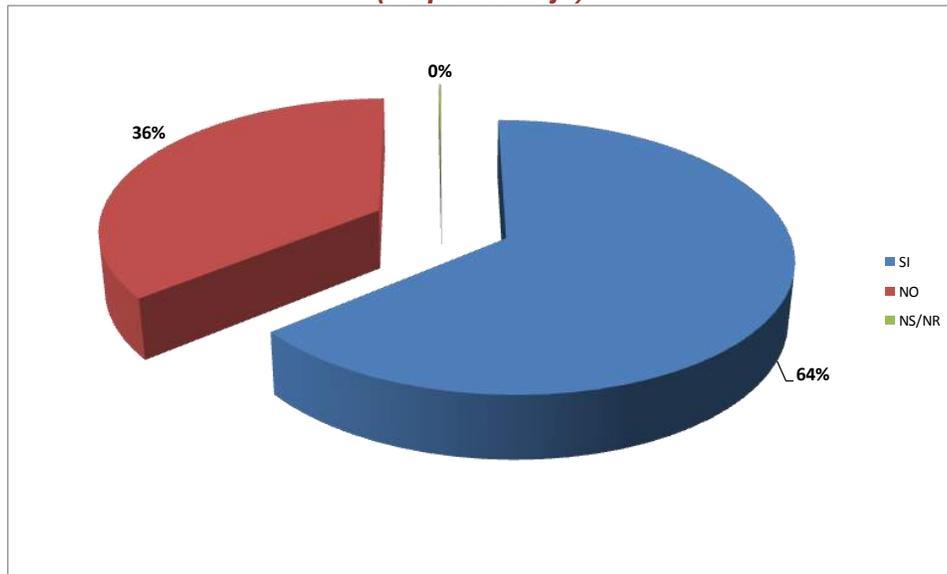
**Tabla N° 25. Autonomía económica por tipo de población**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
Variable	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Autonomía económica</b>	<b>162</b>		<b>172</b>		<b>238</b>		<b>57</b>		<b>629</b>	
SI	103	63,6%	103	59,9%	160	67,2%	37	64,9%	403	64,1%
NO	59	36,4%	69	40,1%	78	32,8%	19	33,3%	225	35,8%
NS/NR	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,8%	1	0,2%
<b>Realizan trabajos no remunerados</b>	<b>161</b>		<b>172</b>		<b>234</b>		<b>57</b>		<b>624</b>	
SI	46	28,6%	48	27,9%	80	34,2%	18	31,6%	192	30,8%
NO	115	71,4%	124	72,1%	154	65,8%	38	66,7%	431	69,1%
NS/NR	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,8%	1	0,2%
<b>Aportes económicos a familiar consanguíneo</b>	<b>156</b>		<b>170</b>		<b>235</b>		<b>56</b>		<b>617</b>	
SI	49	31,4%	44	25,9%	85	36,2%	26	46,4%	204	33,1%
NO	107	68,6%	126	74,1%	150	63,8%	29	51,8%	412	66,8%
NS/NR	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	1,8%	1	0,2%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 51. Personas que gozan de autonomía económica (en porcentaje)**

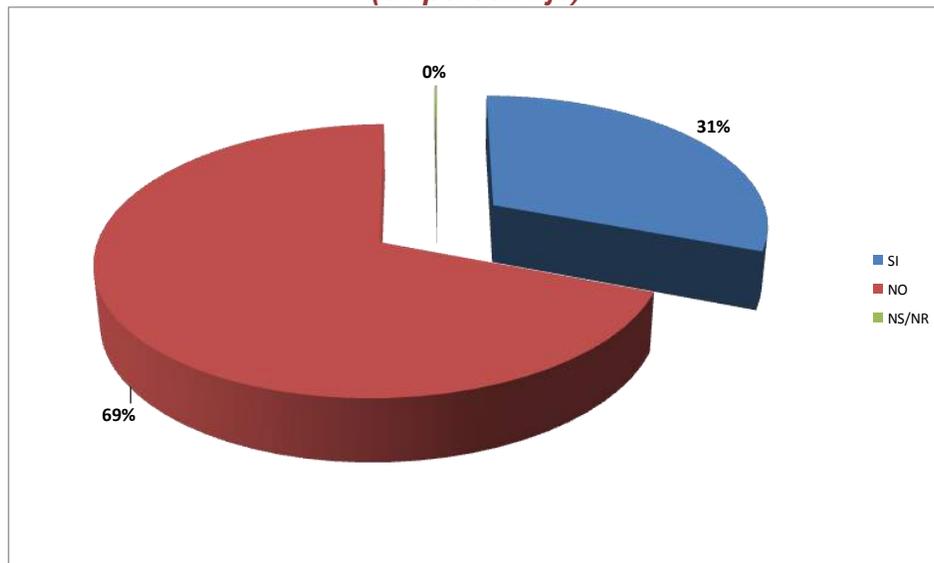


Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Seis de cada 10 personas TLGB gozan de autonomía económica

El apoyo familiar y/o la pareja son determinantes en los momentos críticos de enfermedad de las personas TLGB.

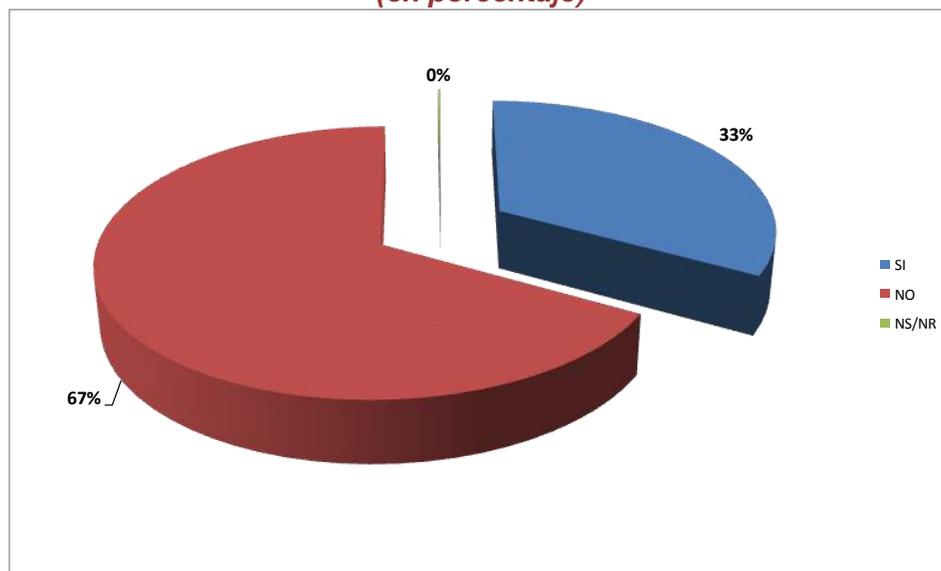
**Gráfico N° 52. Personas que realizan algún tipo de trabajo no remunerado (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Una de cada tres personas realiza algún tipo de trabajo no remunerado sea en el hogar o en las organizaciones TLGB.

**Gráfico N° 53. Personas que realizan aportes económicos a algún familiar consanguíneo (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Una de cada tres personas, realizan aportes económicos a familiares consanguíneos. Gran parte de estos aportes sirven para mitigar el rechazo de la familia.<sup>4</sup>

### 3.3.6 Ámbito: Familia

**Tabla N° 26. Trato familiar por tipo de población**

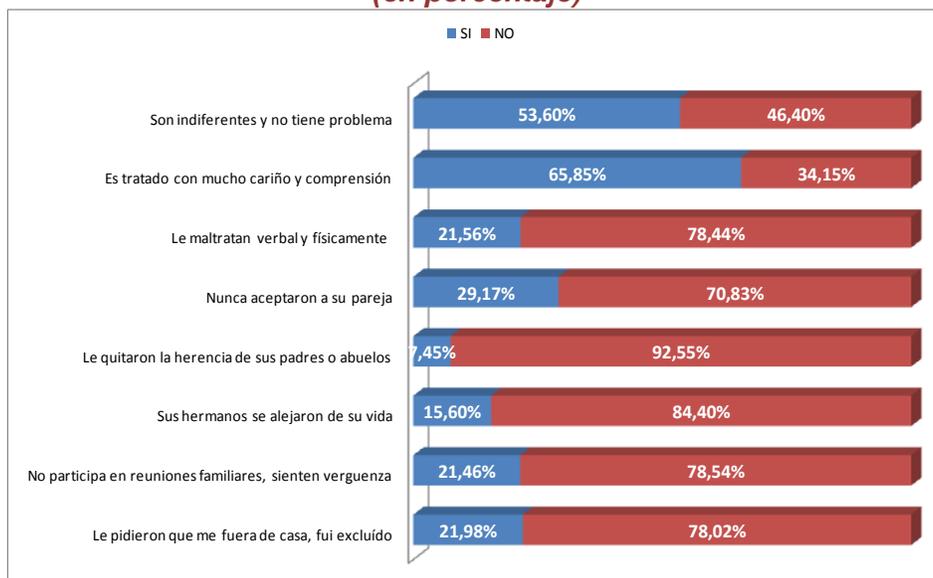
Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Trato familiar</b>	<b>157</b>		<b>156</b>		<b>220</b>		<b>53</b>		<b>586</b>	
Le pidieron que me fuera de casa, fui excluido	36	22,9%	31	19,9%	48	21,8%	16	30,2%	131	22,4%
No participa en reuniones familiares, sienten vergüenza	32	20,4%	31	19,9%	48	21,8%	18	34,0%	129	22,0%
Sus hermanos se alejaron de su vida	27	17,2%	24	15,4%	30	13,6%	12	22,6%	93	15,9%
Le quitaron la herencia de sus padres o abuelos	10	6,4%	10	6,4%	16	7,3%	8	15,1%	44	7,5%
Nunca aceptaron a su pareja	54	34,4%	45	28,8%	53	24,1%	21	39,6%	173	29,5%
Le maltratan verbal y físicamente	39	24,8%	29	18,6%	45	20,5%	14	26,4%	127	21,7%
Es tratado con mucho cariño y comprensión	100	63,7%	107	68,6%	154	70,0%	40	75,5%	401	68,4%
Son indiferentes y no tiene problema	80	51,0%	77	49,4%	126	57,3%	30	56,6%	313	53,4%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

<sup>4</sup> Información obtenida en los grupos focales. (Ver Matriz Consolidada en el Anexo N° 4)

**Gráfico N° 54. Trato familiar por causa de su orientación sexual o identidad de género (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Entre seis y siete personas TLGB de cada diez, son tratados con cariño y comprensión al interior de sus familias.

En la mayoría de los casos los cambios son positivos, son tratados con cariño y comprensión. En cambios negativos se destacan el maltrato físico y verbal y particularmente el rechazo a la pareja.

### 3.3.7 Convivencia con parejas TLGB

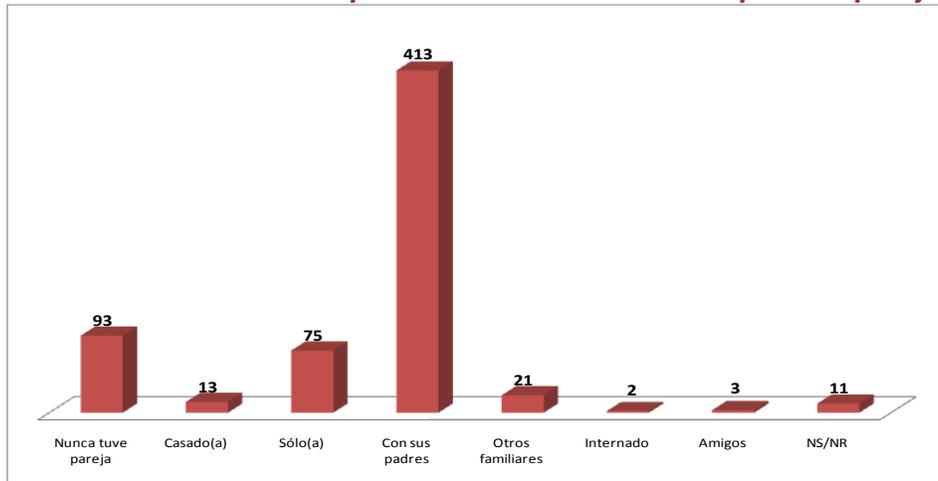
**Tabla N° 27. Convivencia antes de tener su primera pareja TLGB por tipo de población**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Convivencia antes de su primera pareja TLGB</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>239</b>		<b>56</b>		<b>631</b>	
Nunca tuve pareja	24	14,6%	33	19,2%	30	12,6%	6	10,7%	93	14,7%
Casado(a)	5	3,0%	3	1,7%	4	1,7%	1	1,8%	13	2,1%
Sólo(a)	12	7,3%	17	9,9%	34	14,2%	12	21,4%	75	11,9%
Con sus padres	114	69,5%	108	62,8%	162	67,8%	29	51,8%	413	65,5%
Otros familiares	5	3,0%	8	4,7%	5	2,1%	3	5,4%	21	3,3%
Internado	1	0,6%	1	0,6%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,3%
Amigos	0	0,0%	0	0,0%	1	0,4%	2	3,6%	3	0,5%
NS/NR	3	1,8%	2	1,2%	3	1,3%	3	5,4%	11	1,7%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 55. Persona con la que vivían antes de tener su primera pareja TLGB**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Dos personas de cada tres, afirman que vivían con sus padres, antes de tener su primera pareja TLGB.

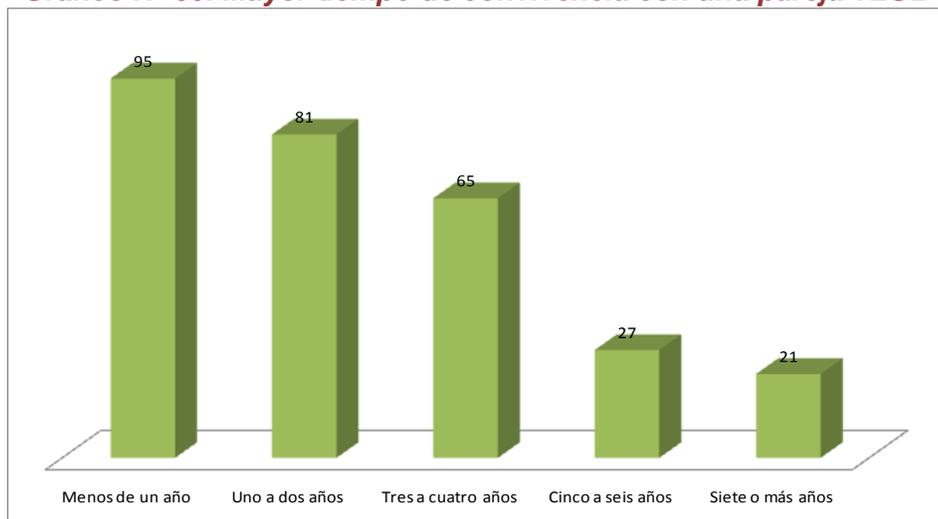
**Tabla N° 28. Mayor tiempo de convivencia con una pareja TLGB**

Variable	N	% (*)
<b>Mayor tiempo de convivencia con una pareja TLGB</b>	<b>289</b>	
Menos de un año	95	32,9%
Uno a dos años	81	28,0%
Tres a cuatro años	65	22,5%
Cinco a seis años	27	9,3%
Siete o más años	21	7,3%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 56. Mayor tiempo de convivencia con una pareja TLGB**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El mayor rango de tiempo encontrado de convivencia, fue de 16 años como máximo y menos de un año como mínimo, con una media estadística de la muestra de 2,5 años. Lo que implica que el tiempo promedio de convivencia entre parejas TLGB es de 2 años y medio.

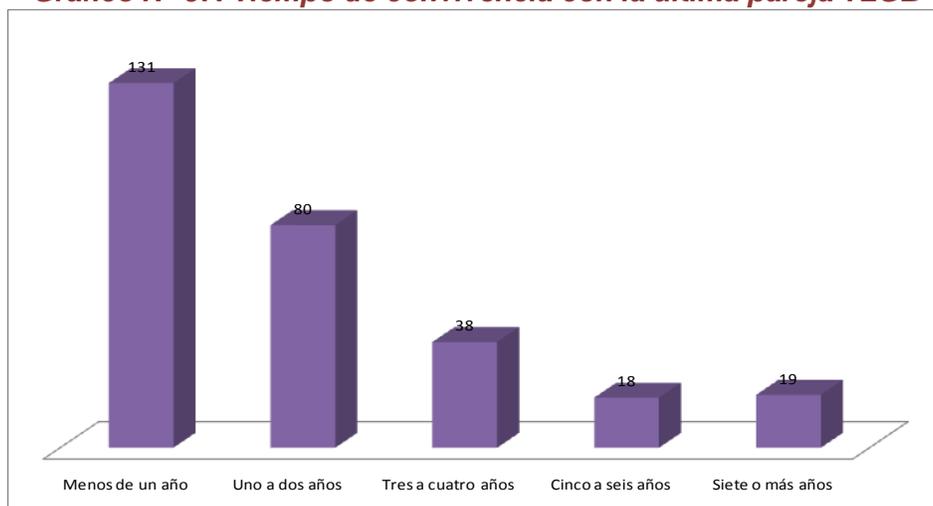
**Tabla N° 29. Tiempo de convivencia con la última pareja TLGB**

Variable	N	% (*)
<b>Tiempo de convivencia con la última pareja TLGB</b>	<b>286</b>	
Menos de un año	131	45,8%
Uno a dos años	80	28,0%
Tres a cuatro años	38	13,3%
Cinco a seis años	18	6,3%
Siete o más años	19	6,6%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 57. Tiempo de convivencia con la última pareja TLGB**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Al igual que en el mayor tiempo convivido con una pareja TLGB, el mayor rango de tiempo encontrado de convivencia con la última pareja fue de 16 años como máximo y menos de un año como mínimo, con una media estadística de la muestra de 2 años.

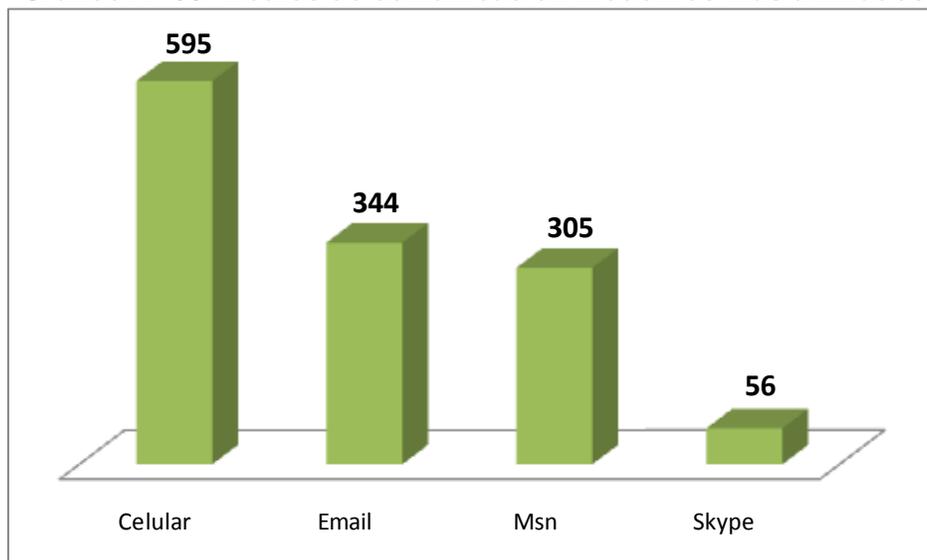
3.3.8 Medios de comunicación

**Tabla N° 30. Medios de comunicación más utilizados**

<b>Población</b>		
<b>Variable</b>	<b>N</b>	<b>%</b>
<b>Medios de comunicación más utilizados</b>	<b>1084</b>	
Celular	595	54,89%
E mail	344	31,73%
Msn	305	28,14%
Facebook	430	39,67%
Twitter	58	5,35%
Skype	56	5,17%
Otros	13	1,20%
Ninguno	3	0,28%

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

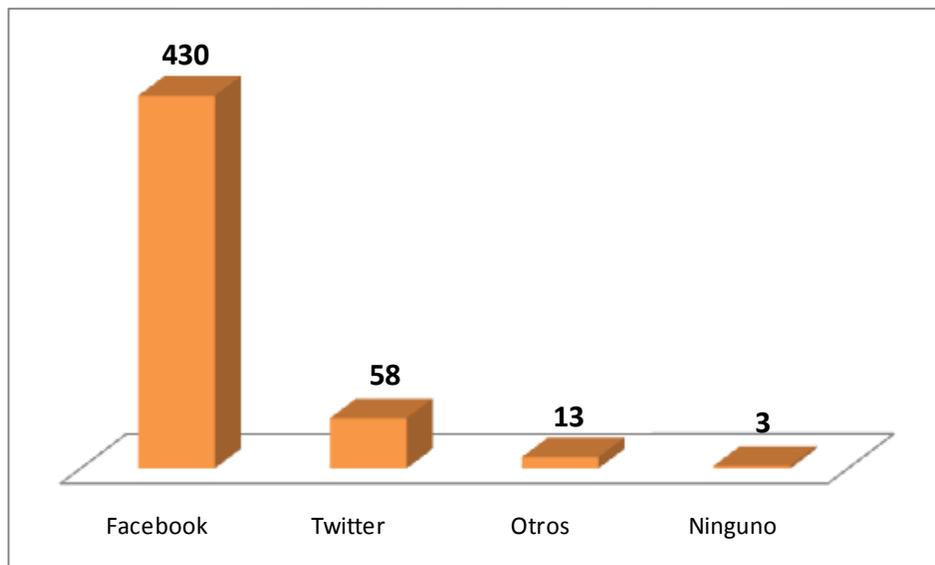
**Gráfico N° 58. Medios de comunicación modernos más utilizados**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Los resultados muestran que son tres medios de comunicación los más utilizados por las poblaciones TLGB. El medio de comunicación que predomina es el celular.

Gráfico N° 59. Redes sociales más utilizadas



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El Facebook es la red social favorita para la mayoría de las poblaciones TLGB, que tiene una gran diferencia con la red social Twitter que le sigue en nivel de preferencia.

### 3.3.9 Participación Política

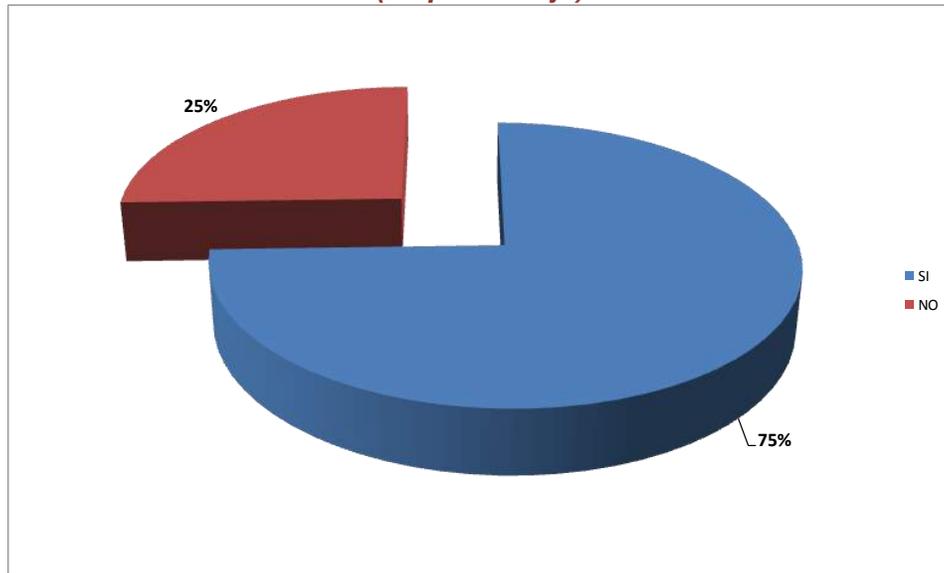
Tabla N° 31. Participación política por tipo de población

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
Variable	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Interés de participación activa</b>	<b>164</b>		<b>171</b>		<b>236</b>		<b>57</b>		<b>628</b>	
SI	119	72,6%	124	72,5%	174	73,7%	51	89,5%	468	74,5%
NO	45	27,4%	47	27,5%	62	26,3%	6	10,5%	160	25,5%
<b>Percepción de participación activa</b>	<b>160</b>		<b>170</b>		<b>236</b>		<b>57</b>		<b>623</b>	
SI	99	61,9%	115	67,6%	151	64,0%	48	84,2%	413	66,3%
NO	61	38,1%	55	32,4%	85	36,0%	9	15,8%	210	33,7%
<b>Formas de participación política</b>	<b>164</b>		<b>171</b>		<b>238</b>		<b>57</b>		<b>630</b>	
Activa como dirigente	16	9,8%	11	6,4%	23	9,7%	19	33,3%	69	11,0%
Activa sin ser dirigente	40	24,4%	31	18,1%	53	22,3%	11	19,3%	135	21,4%
Solo en ocasiones	57	34,8%	69	40,4%	87	36,6%	18	31,6%	231	36,7%
Apoyo oculto	29	17,7%	25	14,6%	25	10,5%	3	5,3%	82	13,0%
No participa	20	12,2%	26	15,2%	35	14,7%	4	7,0%	85	13,5%
No estoy afiliado	2	1,2%	9	5,3%	15	6,3%	2	3,5%	28	4,4%
<b>Participación política</b>	<b>164</b>		<b>171</b>		<b>238</b>		<b>57</b>		<b>630</b>	
Totalmente Desacuerdo	5	3,0%	10	5,8%	11	4,6%	7	12,3%	33	5,2%
En Desacuerdo	12	7,3%	18	10,5%	16	6,7%	2	3,5%	48	7,6%
De Acuerdo	95	57,9%	92	53,8%	130	54,6%	15	26,3%	332	52,7%
Totalmente de Acuerdo	52	31,7%	51	29,8%	81	34,0%	33	57,9%	217	34,4%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

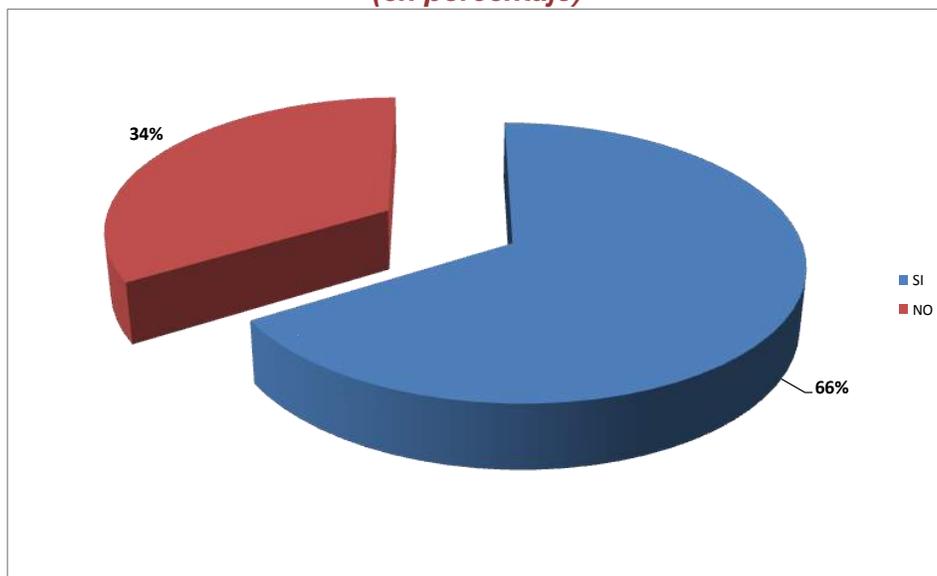
**Gráfico N° 60. Intención de participar activamente en el movimiento TLGB (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Tres de cada cuatro personas tiene intención de participar en las organizaciones TLGB. La población Trans es la más activa dentro el movimiento TLGB (Ver Tabla N° 31).

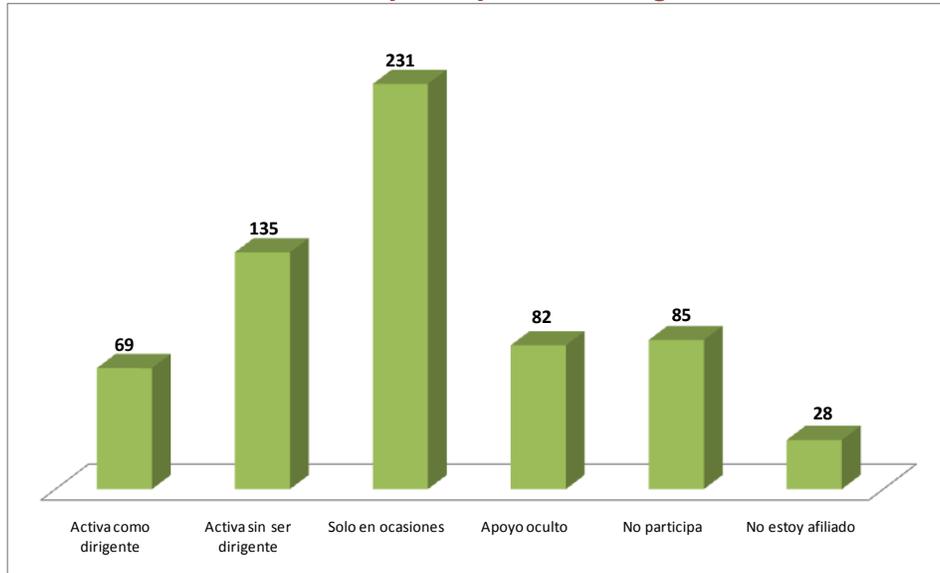
**Gráfico N° 61. Percepción de oportunidades para participación dirigenal dentro del movimiento TLGB (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Una mayoría del 66%, opina que existen oportunidades de participación dirigenal dentro el movimiento TLGB, lo que fortalece su democracia interna.

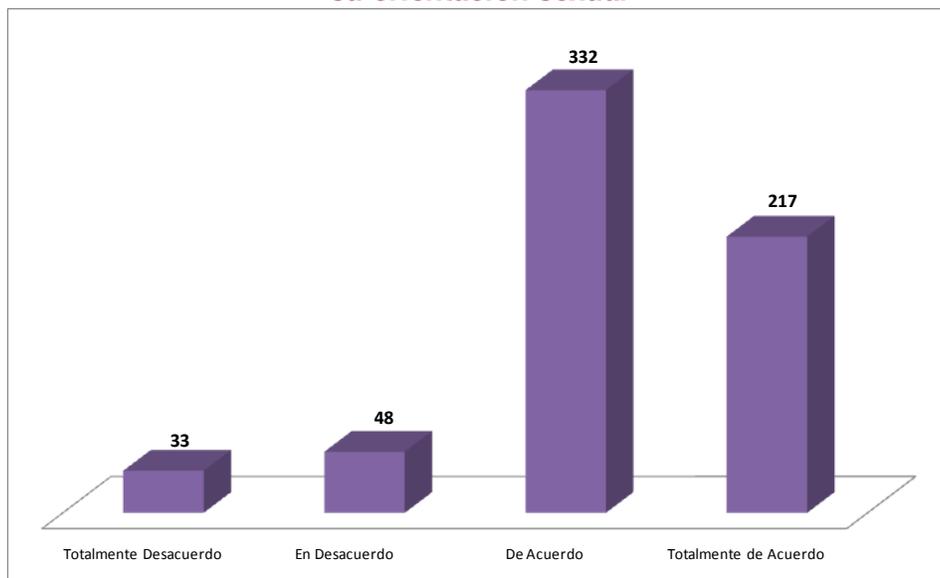
**Gráfico N° 62. Formas de participación en organizaciones TLGB**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Un 36% de las poblaciones TLGB, sólo participa en algunas ocasiones.

**Gráfico N° 63. Opinión sobre la participación de un miembro TLGB en política sin ocultar su orientación sexual**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

La mayoría de las poblaciones TLGB, están de acuerdo en que la participación política debe realizarse sin ocultar la orientación sexual o identidad de género. Un candidato a instancias gubernamentales, legislativas o municipales tendría apoyo del movimiento TLGB si se identifica como tal.

3.3.10 Desempeño de las Organizaciones TLGB

Tabla N° 32. Percepción acerca del desempeño de las organizaciones TLGB por tipo de población

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Capacidad de negociación</b>	<b>163</b>		<b>169</b>		<b>238</b>		<b>57</b>		<b>627</b>	
Totalmente en desacuerdo	4	2,5%	5	3,0%	8	3,4%	0	0,0%	17	2,7%
En desacuerdo	11	6,7%	11	6,5%	30	12,6%	1	1,8%	53	8,5%
Ni acuerdo, Ni desacuerdo	23	14,1%	45	26,6%	67	28,2%	8	14,0%	143	22,8%
De acuerdo	97	59,5%	84	49,7%	104	43,7%	27	47,4%	312	49,8%
Totalmente de acuerdo	28	17,2%	24	14,2%	29	12,2%	21	36,8%	102	16,3%
<b>Incidencia en las instancias gubernamentales</b>	<b>164</b>		<b>170</b>		<b>239</b>		<b>55</b>		<b>628</b>	
Totalmente en desacuerdo	4	2,4%	5	2,9%	9	3,8%	0	0,0%	18	2,9%
En desacuerdo	24	14,6%	23	13,5%	41	17,2%	8	14,5%	96	15,3%
Ni acuerdo, Ni desacuerdo	44	26,8%	45	26,5%	58	24,3%	10	18,2%	157	25,0%
De acuerdo	74	45,1%	84	49,4%	108	45,2%	24	43,6%	290	46,2%
Totalmente de acuerdo	18	11,0%	13	7,6%	23	9,6%	13	23,6%	67	10,7%
<b>Capacidad de movilización</b>	<b>164</b>		<b>170</b>		<b>239</b>		<b>56</b>		<b>629</b>	
Totalmente en desacuerdo	2	1,2%	2	1,2%	8	3,3%	1	1,8%	13	2,1%
En desacuerdo	14	8,5%	13	7,6%	24	10,0%	5	8,9%	56	8,9%
Ni acuerdo, Ni desacuerdo	8	4,9%	23	13,5%	39	16,3%	7	12,5%	77	12,2%
De acuerdo	101	61,6%	93	54,7%	108	45,2%	24	42,9%	326	51,8%
Totalmente de acuerdo	39	23,8%	39	22,9%	60	25,1%	19	33,9%	157	25,0%
<b>Se siente representado por las organizaciones TLGB</b>	<b>164</b>		<b>170</b>		<b>237</b>		<b>57</b>		<b>628</b>	
Totalmente en desacuerdo	6	3,7%	7	4,1%	14	5,9%	3	5,3%	30	4,8%
En desacuerdo	22	13,4%	14	8,2%	29	12,2%	8	14,0%	73	11,6%
Ni acuerdo, Ni desacuerdo	23	14,0%	44	25,9%	51	21,5%	5	8,8%	123	19,6%
De acuerdo	64	39,0%	74	43,5%	95	40,1%	26	45,6%	259	41,2%
Totalmente de acuerdo	49	29,9%	31	18,2%	48	20,3%	15	26,3%	143	22,8%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Todas las poblaciones perciben que las organizaciones TLGB, tienen buena capacidad de negociación.

De igual manera, perciben que las organizaciones TLGB, tienen buena incidencia en las instancias gubernamentales que corresponde.

Afirman que sus organizaciones TLGB, tienen gran capacidad de movilización.

Entre el 60% y 70% de todas las poblaciones TLGB, se sienten representados por sus propias organizaciones.

3.3.11 Conocimiento de Derechos y Acceso a la Justicia

3.3.11.1 Grado de Conocimiento de Derechos

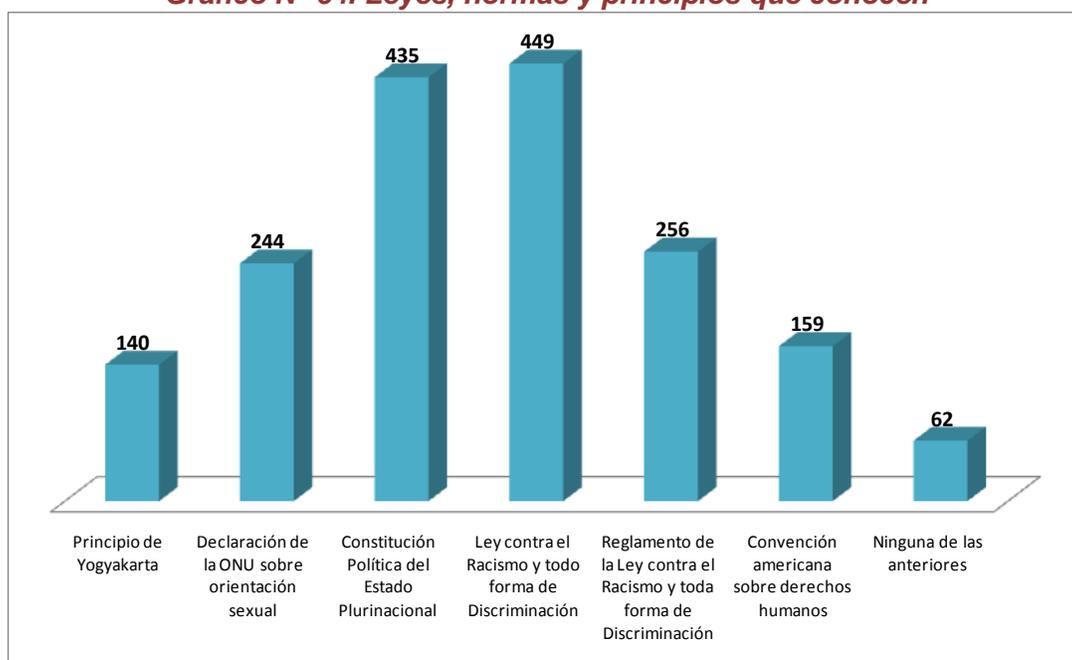
Tabla N° 33. Grado de conocimiento de derechos por tipo de población

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Grado de conocimiento</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>239</b>		<b>57</b>		<b>632</b>	
Muy malo	58	35,4%	65	37,8%	74	31,0%	21	36,8%	218	34,5%
Malo	54	32,9%	53	30,8%	92	38,5%	12	21,1%	211	33,4%
Bueno	37	22,6%	44	25,6%	51	21,3%	20	35,1%	152	24,1%
Muy bueno	15	9,1%	10	5,8%	22	9,2%	4	7,0%	51	8,1%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Gráfico N° 64. Leyes, normas y principios que conocen



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

La ley contra el racismo y toda forma de discriminación ha tenido un efecto positivo y de esperanza en las poblaciones TLGB. Sin embargo solo un 30% de los entrevistados tienen un buen conocimiento de las disposiciones legales existentes a favor de sus derechos, como se muestra en el ICD (Índice de Conocimiento de Derechos).

### 3.3.11.2 Acceso a la Justicia

Tabla N° 34. Víctimas de violencia y acceso a la justicia por tipo de población

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Víctimas de violencia</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>238</b>		<b>57</b>		<b>631</b>	
Física	11	6,7%	14	8,1%	22	9%	3	5,3%	50	7,9%
Sexual	5	3,0%	4	2,3%	1	0%	3	5,3%	13	2,1%
Psicológica	95	57,9%	75	43,6%	127	53%	20	35,1%	317	50,2%
Múltiple	12	7,3%	7	4,1%	23	10%	15	26,3%	57	9,0%
Ninguno	41	25,0%	72	41,9%	65	27%	16	28,1%	194	30,7%
<b>Víctimas de violencia que sí denunciaron</b>	<b>17</b>		<b>9</b>		<b>28</b>		<b>18</b>		<b>72</b>	
Física	5	29,4%	1	11,1%	11	39%	1	5,6%	18	25,0%
Sexual	2	11,8%	0	0,0%	0	0%	0	0,0%	2	2,8%
Psicológica	6	35,3%	6	66,7%	13	46%	6	33,3%	31	43,1%
Múltiple	4	23,5%	0	0,0%	4	14%	10	55,6%	18	25,0%
Ninguno	0	0,0%	2	22,2%	0	0%	1	5,6%	3	4,2%
<b>Víctimas de violencia que no denunciaron</b>	<b>120</b>		<b>125</b>		<b>168</b>		<b>28</b>		<b>441</b>	
Física	6	5,0%	13	10,4%	11	7%	2	7,1%	32	7,3%
Sexual	3	2,5%	4	3,2%	1	1%	3	10,7%	11	2,5%
Psicológica	85	70,8%	68	54,4%	110	65%	14	50,0%	277	62,8%
Múltiple	8	6,7%	6	4,8%	18	11%	5	17,9%	37	8,4%

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
Ninguno	18	15,0%	34	27,2%	28	17%	4	14,3%	84	19,0%
<b>Institución a la que acudieron con su denuncia:</b>										
<b>Fiscalía</b>	<b>3</b>		<b>2</b>		<b>4</b>		<b>1</b>		<b>10</b>	
Sexual	1		0		0		1		2	20,0%
Psicológica	2		2		3		0		7	70,0%
Múltiple	0		0		1		0		1	10,0%
<b>Policía</b>	<b>6</b>		<b>4</b>		<b>15</b>		<b>13</b>		<b>38</b>	
Física	3		1		7		0		11	28,9%
Sexual	1		0		0		0		1	2,6%
Psicológica	1		2		6		4		13	34,2%
Múltiple	1		0		2		8		11	28,9%
Ninguno	0		1		0		1		2	5,3%
<b>CDC</b>	<b>1</b>		<b>0</b>		<b>2</b>		<b>2</b>		<b>5</b>	
Física	0		0		0		1		1	20,0%
Psicológica	0		0		1		0		1	20,0%
Múltiple	1		0		1		1		3	60,0%
<b>Organismo DDHH</b>	<b>1</b>		<b>2</b>		<b>3</b>		<b>2</b>		<b>8</b>	
Física	1		0		1		0		2	25,0%
Sexual	0		1		0		0		1	12,5%
Psicológica	0		1		2		2		5	62,5%
<b>Brigada Familiar</b>	<b>2</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>2</b>	
Psicológica	1		0		0		0		1	50,0%
Múltiple	1		0		0		0		1	50,0%
<b>Organización TLGB</b>	<b>1</b>		<b>0</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>3</b>	
Psicológica	1		0		1		0		2	66,7%
Múltiple	0		0		0		1		1	33,3%
<b>Defensor del Pueblo</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>3</b>		<b>0</b>		<b>3</b>	
Psicológica	0		0		3		0		3	100,0%
<b>Mesa de Trabajo</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>1</b>		<b>0</b>		<b>1</b>	
Múltiple	0		0		1		0		1	100,0%
<b>FELCC</b>	<b>1</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>1</b>	
Psicológica	1		0		0		0		1	100,0%
<b>Familia</b>	<b>0</b>		<b>1</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>1</b>	
Psicológica	0		1		0		0		1	100,0%
<b>¿Sentiste que violaron tus derechos?</b>	<b>153</b>		<b>164</b>		<b>224</b>		<b>52</b>		<b>593</b>	
NO	98	64,1%	112	68,3%	141	63%	23	44,2%	374	63,1%
SI	55	35,9%	52	31,7%	83	37%	29	55,8%	219	36,9%
<b>¿Hicieron la denuncia?</b>	<b>54</b>		<b>52</b>		<b>83</b>		<b>29</b>		<b>218</b>	
No denuncié	43	79,6%	44	84,6%	59	71%	11	37,9%	157	72,0%
Sí denuncié en:	11	20,4%	8	15,4%	24	29%	18	62,1%	61	28,0%
UTOP-Policía	6		4		13		10		33	15,1%
Por cuenta propia	0		0		2		1		3	1,4%
Defensor del Pueblo	1		0		3		5		9	4,1%
Mesa de trabajo	0		0		1		0		1	0,5%
Denuncié pero no hay respuesta	0		1		0		0		1	0,5%
CIES-SEDES	0		0		2		0		2	0,9%
Fundación Igualdad	0		0		1		1		2	0,9%
Fundación Igualdad	1		0		0		0		1	0,5%

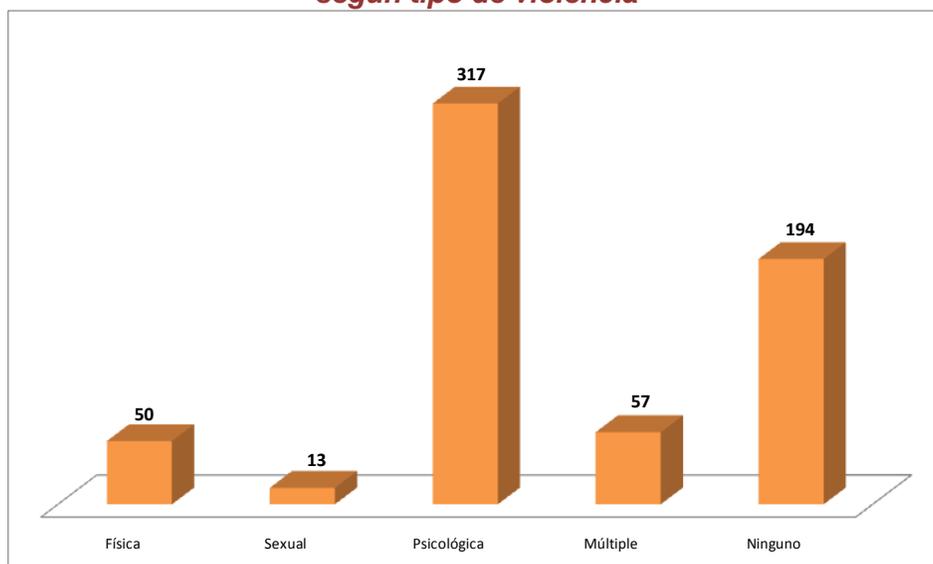
**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
Casa de la Mujer	1		1		0		0		2	0,9%
Abogado	2		1		0		0		3	1,4%
Sociedad 4 de noviembre	0		0		0		1		1	0,5%
Organización TLGB	0		0		1		0		1	0,5%
La Alcaldía	0		0		1		0		1	0,5%
Ministerio de Justicia	0		1		0		0		1	0,5%
<b>Métodos de resolución de conflictos utilizados</b>	<b>162</b>		<b>169</b>		<b>237</b>		<b>55</b>		<b>623</b>	
Arbitraje	3	1,9%	13	7,7%	9	4%	3	5,5%	28	4,5%
Conciliación	28	17,3%	30	17,8%	56	24%	7	12,7%	121	19,4%
Mediación	14	8,6%	15	8,9%	19	8%	5	9,1%	53	8,5%
Negociación	23	14,2%	22	13,0%	35	15%	5	9,1%	85	13,6%
Todos	4	2,5%	3	1,8%	8	3%	5	9,1%	20	3,2%
Ninguna	74	45,7%	75	44,4%	91	38%	26	47,3%	266	42,7%
NS/NR	16	9,9%	11	6,5%	19	8%	4	7,3%	50	8,0%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

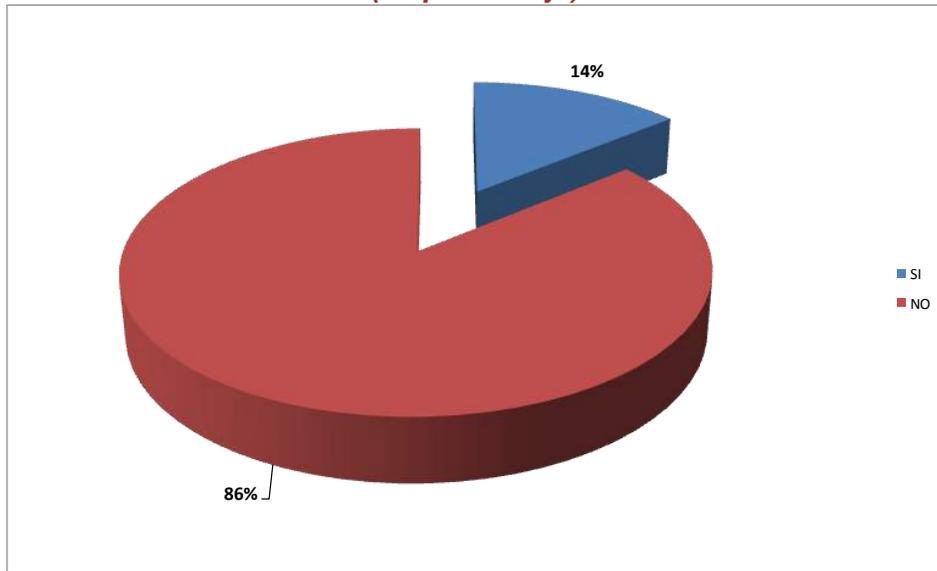
**Gráfico N° 65. Víctimas de violencia por su orientación sexual o identidad de género según tipo de violencia**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Se destaca que la violencia psicológica es la más común en todas las poblaciones y la violencia múltiple es característica en la población Trans.

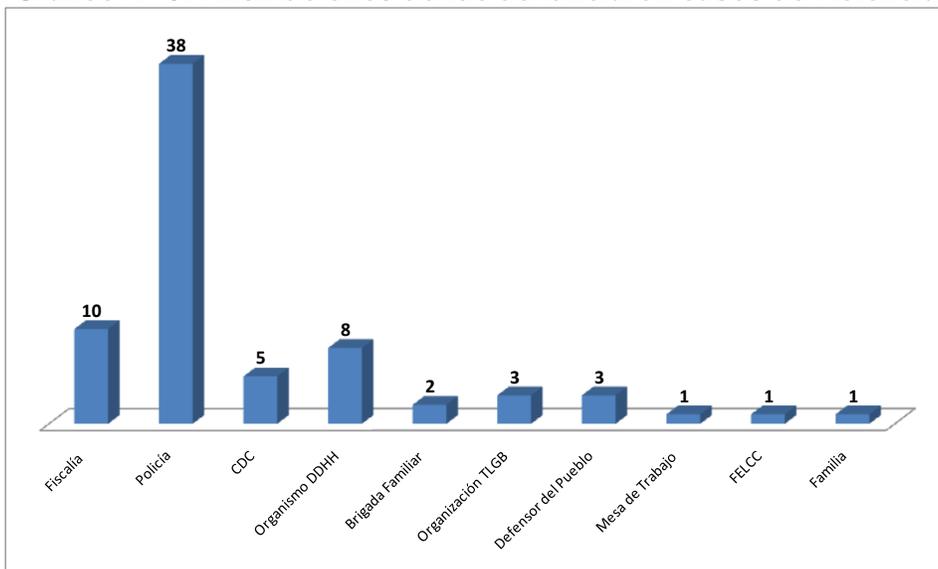
**Gráfico N° 66. Personas víctimas de violencia que denunciaron (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Solo una de cada siete personas, denuncia los actos de violencia de las que son víctimas. Unos afirman que no hay respuesta positiva y que las autoridades no hacen nada. Otros no denuncian por temor a que su condición de persona TLGB, quede al descubierto en los medios de comunicación.

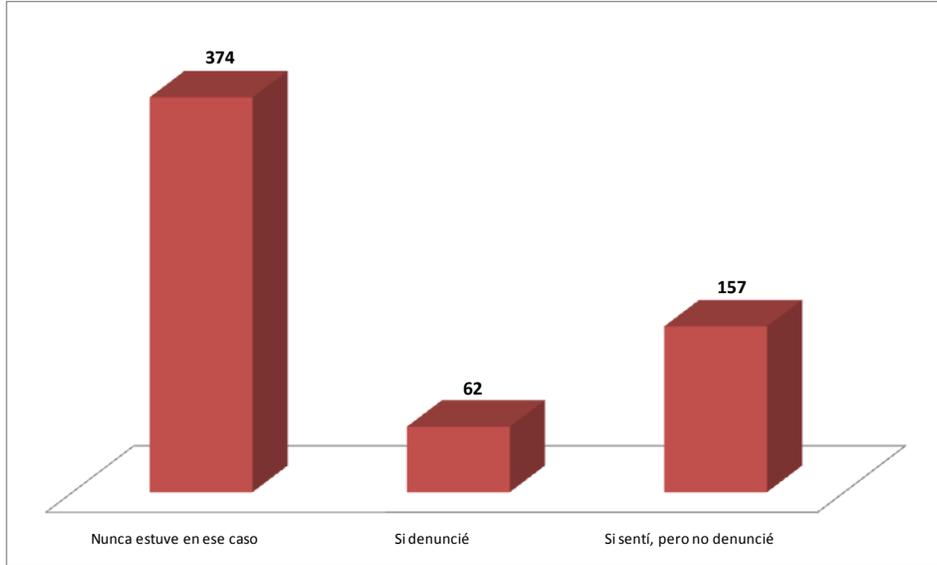
**Gráfico N° 67. Instituciones donde denunciaron casos de violencia**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Los pocos casos que se denuncian, lo hacen ante la Policía. Un 50% de las denuncias se realizan ante la Policía y un 15% ante el Defensor del Pueblo.

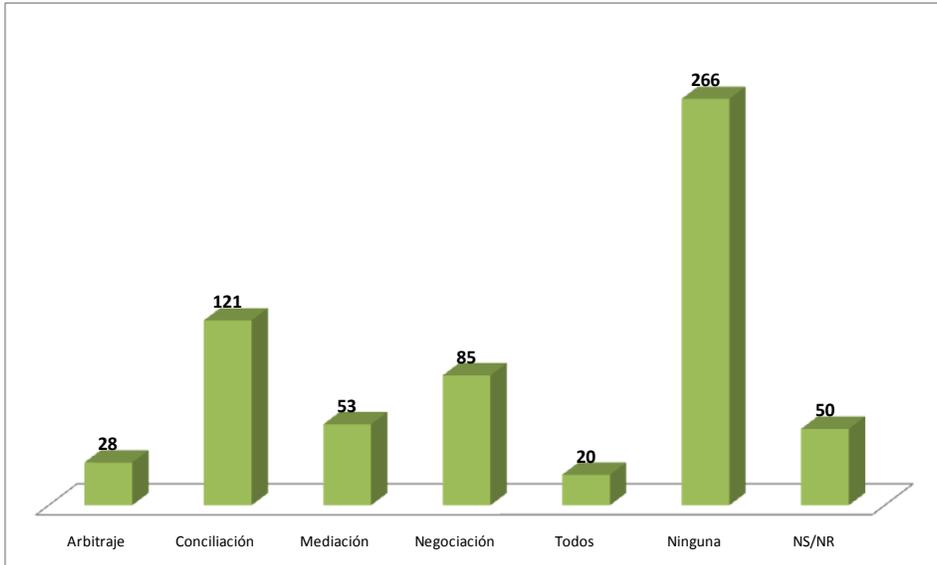
**Gráfico N° 68. Personas que denunciaron cuando violaron sus derechos**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Solo una persona de 10 denuncia violación de sus derechos.

**Gráfico N° 69. Métodos de resolución de conflictos más utilizados**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El 50% de las personas TLGB, aparentemente por desconocimiento de métodos de resolución de conflictos no utiliza ninguno.

En la Tabla N° 33, se nombran las instituciones, donde realizaron sus denuncias de acuerdo a tipo de violencia o violación de sus derechos sufrida por población.

3.3.11.3 Intención de Unión Civil

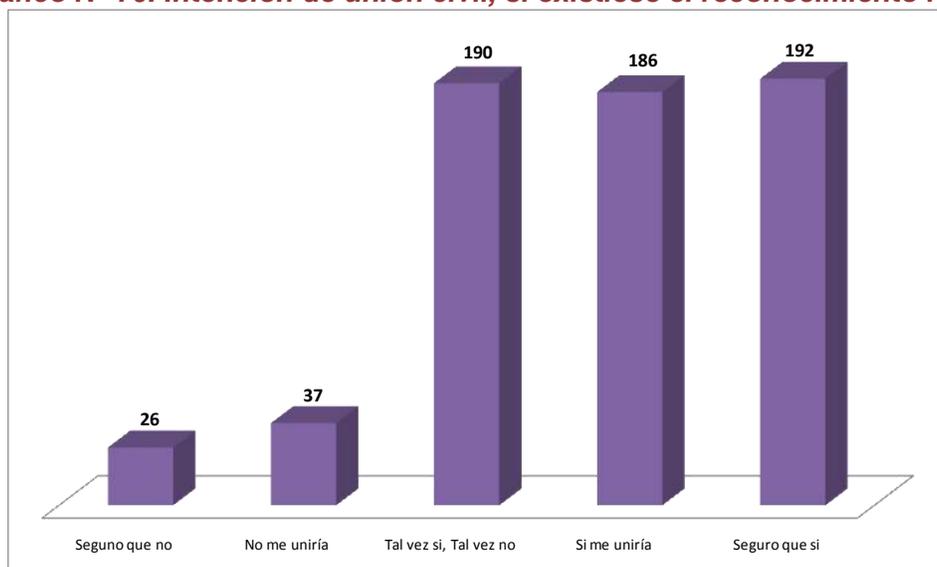
Tabla N° 35. Intención de unión civil por tipo de población

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
Intención de unión civil	164		172		239		56		631	
Seguro que no	5	3,0%	9	5,2%	8	3,3%	4	7,1%	26	4,1%
No me uniría	8	4,9%	14	8,1%	9	3,8%	6	10,7%	37	5,9%
Tal vez si, Tal vez no	39	23,8%	61	35,5%	70	29,3%	20	35,7%	190	30,1%
Si me uniría	55	33,5%	48	27,9%	76	31,8%	7	12,5%	186	29,5%
Seguro que si	57	34,8%	40	23,3%	76	31,8%	19	33,9%	192	30,4%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Gráfico N° 70. Intención de unión civil, si existiese el reconocimiento legal



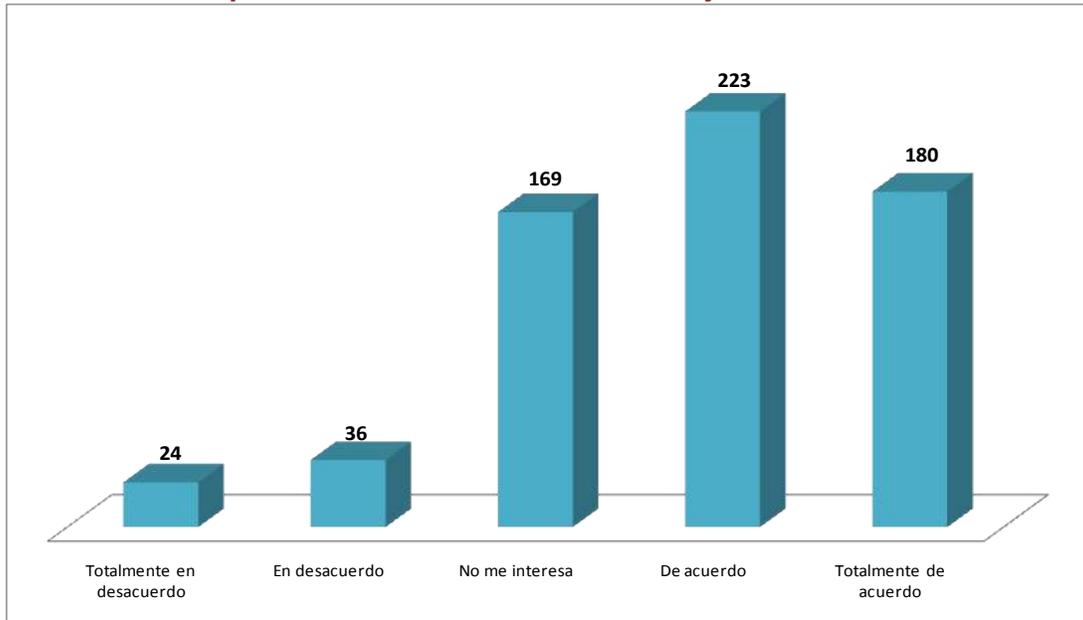
Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Se puede afirmar que 3 de cada 10 personas TLGB, tienen intención seria de unirse legalmente a su pareja.

La población bisexual es la que menos se uniría legalmente a otra pareja del mismo sexo.

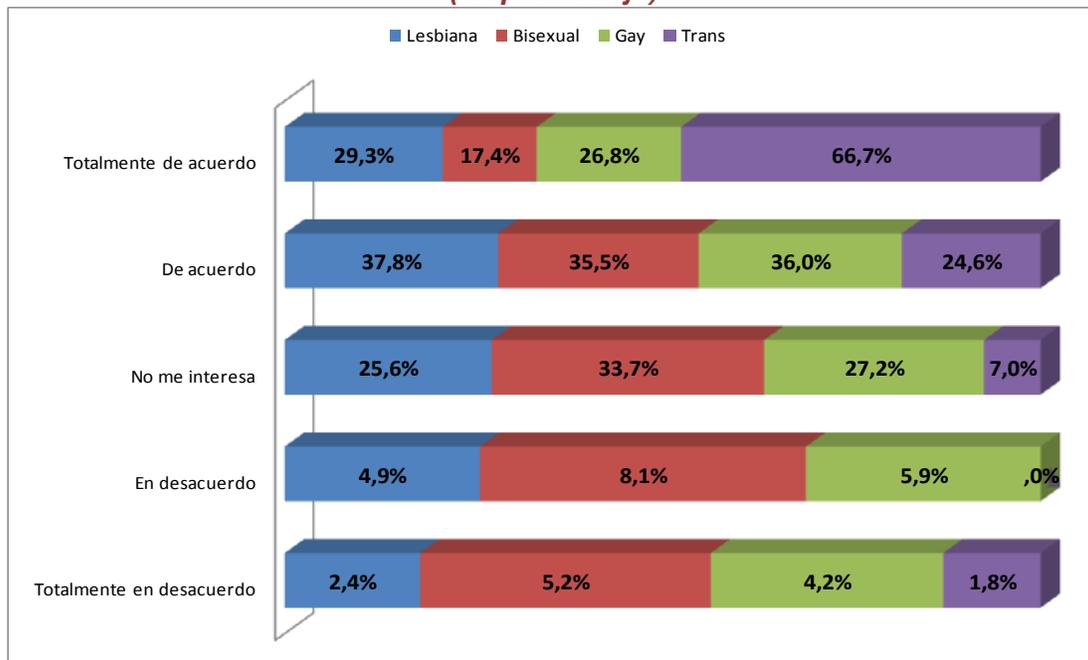
3.3.11.4 Aspiración de Derechos

Gráfico N° 71. Percepción sobre el cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Gráfico N° 72. Percepción sobre el cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad por tipo de población (en porcentaje)

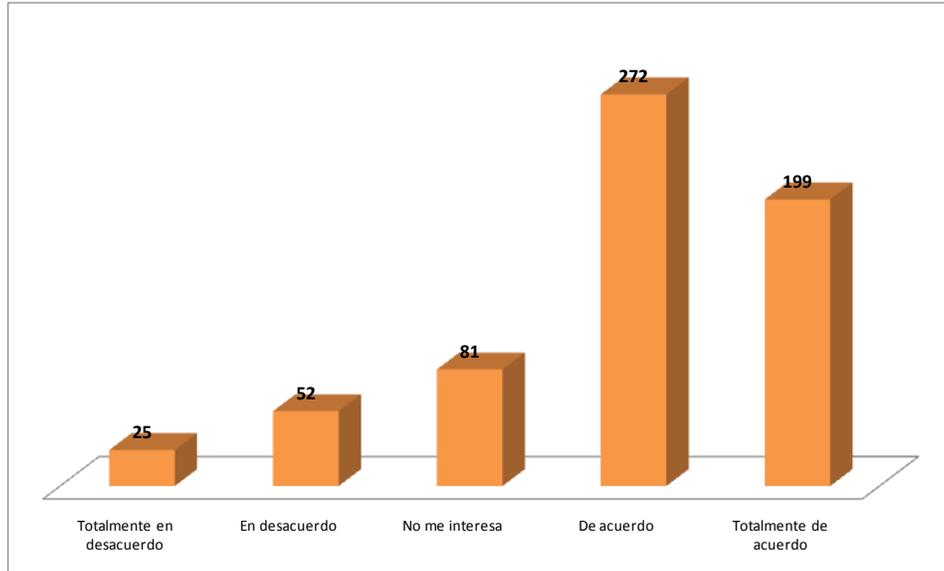


Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Si se toma en cuenta, las respuestas de acuerdo y totalmente de acuerdo, 9 de cada 10 personas Trans, manifiestan la urgencia de contar con una ley para el cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad.

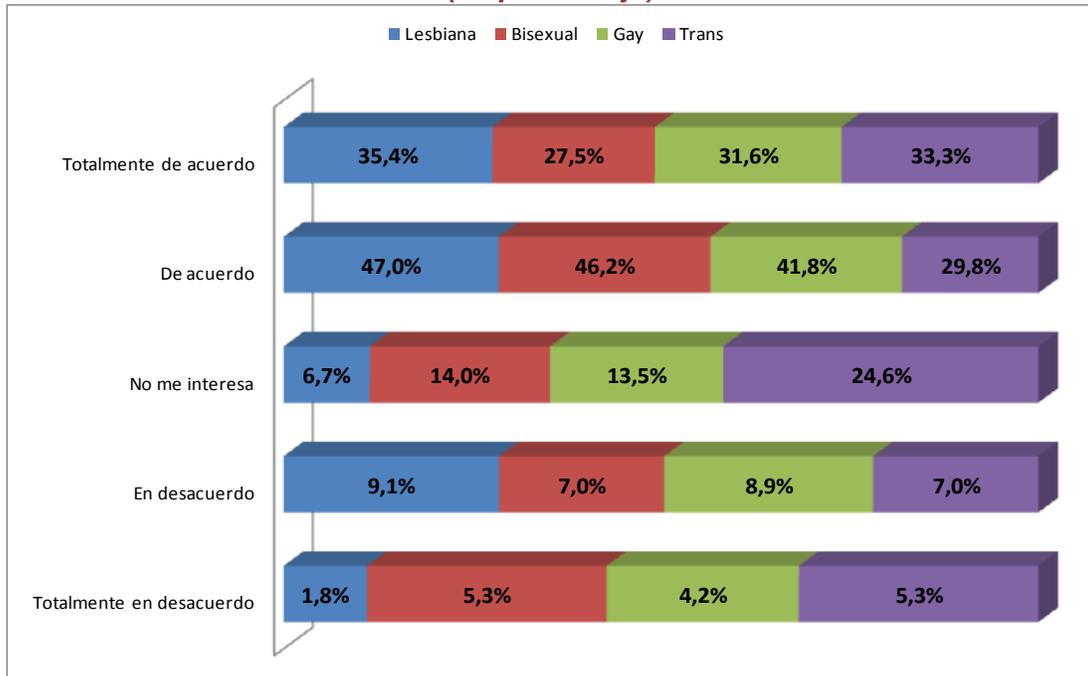
A 3 de cada 10 personas de las poblaciones de lesbianas, bisexuales y gays, no les interesa esta ley.

**Gráfico N° 73. Percepción sobre elaboración de ley para adopción de hijos en parejas TLGB**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

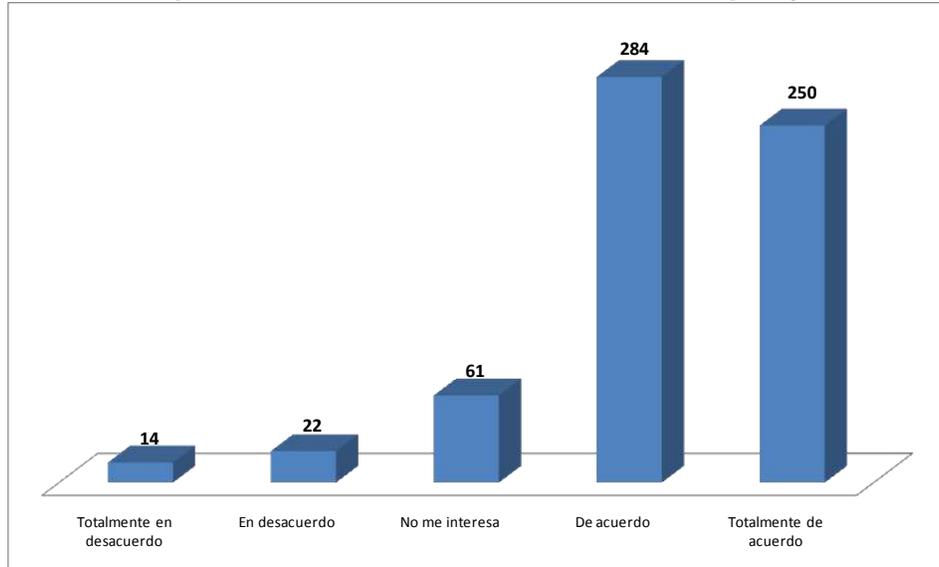
**Gráfico N° 74. Percepción sobre una ley de adopción de hijos en parejas TLGB por tipo de población (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

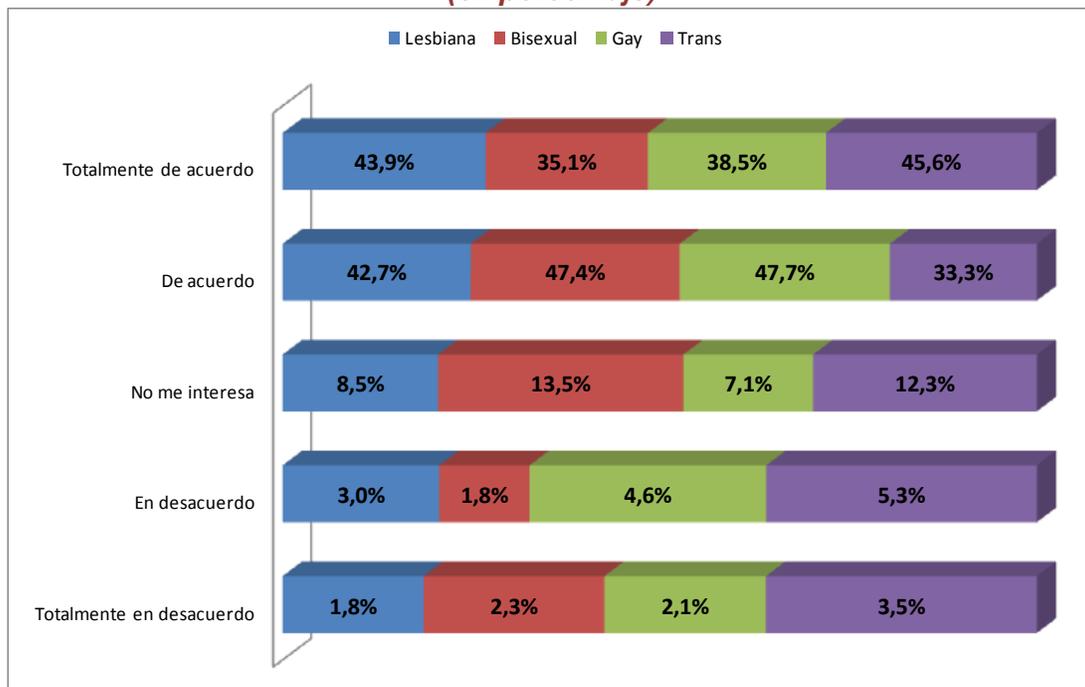
La distribución por población sobre la percepción de la ley de adopción de hijos guarda correlación directa con la intención de la unión legal.

**Gráfico N° 75. Percepción sobre el derecho a la herencia en parejas del mismo sexo**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

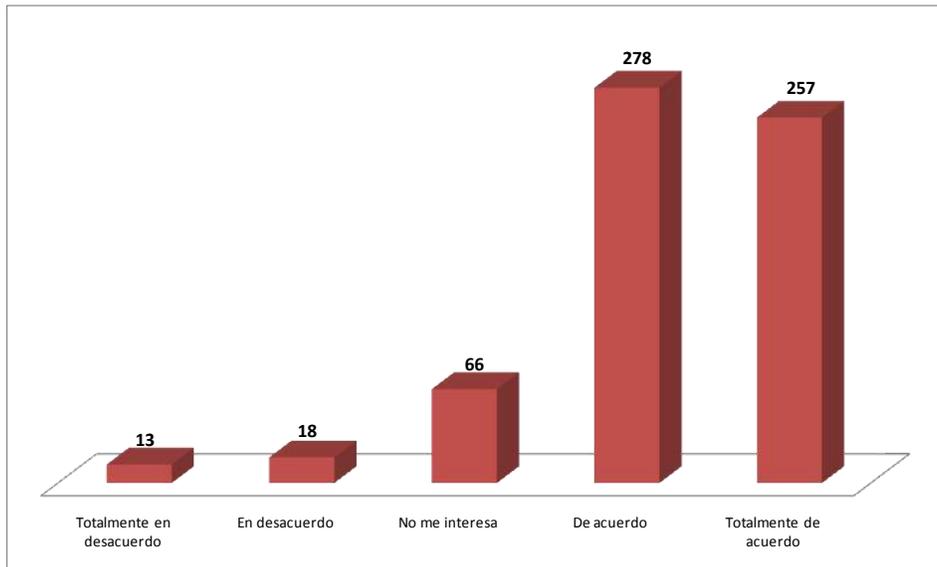
**Gráfico N° 76. Percepción sobre el derecho a la herencia en parejas del mismo sexo por tipo de población (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

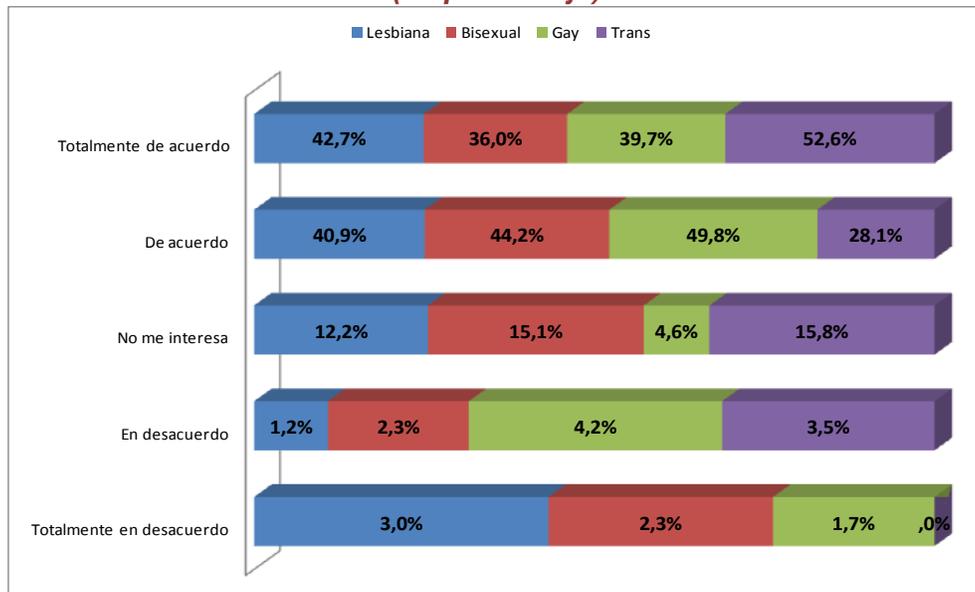
8 de cada 10 personas de cualquier población TLGB, manifiesta su intención de gozar del derecho a la herencia en parejas del mismo sexo.

**Gráfico N° 77. Percepción sobre el derecho a la seguridad social en parejas del mismo sexo**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 78. Percepción sobre el derecho a la seguridad social en parejas del mismo sexo por tipo de población (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

El derecho a gozar de la seguridad social de corto y largo plazo, guarda relación con el deseo de gozar el derecho a la herencia.

3.3.11.5 Acceso a la Vivienda

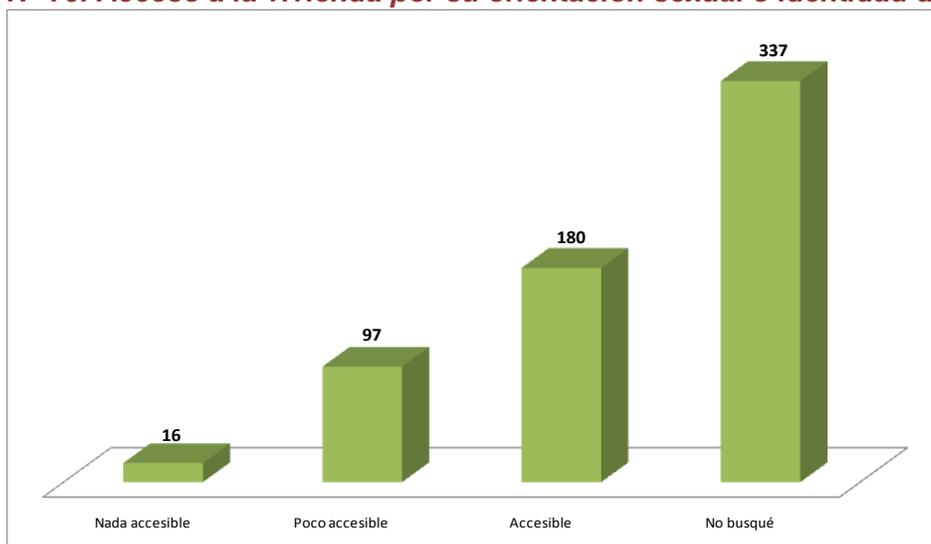
Tabla N° 36. Acceso a la vivienda por tipo de población

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Acceso a la vivienda</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>238</b>		<b>56</b>		<b>630</b>	
Nada accesible	1	0,6%	2	1,2%	5	2,1%	8	14,3%	16	2,5%
Poco accesible	22	13,4%	23	13,4%	36	15,1%	16	28,6%	97	15,4%
Accesible	49	29,9%	42	24,4%	74	31,1%	15	26,8%	180	28,6%
No busqué	92	56,1%	105	61,0%	123	51,7%	17	30,4%	337	53,5%
<b>Tiempo de permanencia en la vivienda</b>	<b>83</b>		<b>80</b>		<b>126</b>		<b>42</b>		<b>331</b>	
1 mes	5	6,0%	6	7,5%	6	4,8%	3	7,1%	20	6,0%
2-4 meses	13	15,7%	14	17,5%	13	10,3%	5	11,9%	45	13,6%
5-12 meses	15	18,1%	11	13,8%	23	18,3%	9	21,4%	58	17,5%
mayor un año	37	44,6%	27	33,8%	56	44,4%	22	52,4%	142	42,9%
NS/NR	13	15,7%	22	27,5%	28	22,2%	3	7,1%	66	19,9%
<b>Causas del cambio de vivienda</b>	<b>80</b>		<b>79</b>		<b>123</b>		<b>42</b>		<b>324</b>	
Conclusión de contrato	23	28,8%	13	16,5%	14	11,4%	5	11,9%	55	17,0%
Por elevación de alquileres	6	7,5%	10	12,7%	14	11,4%	7	16,7%	37	11,4%
Por problemas de convivencia	13	16,3%	14	17,7%	30	24,4%	11	26,2%	68	21,0%
Por cambio de ciudad/zona	14	17,5%	11	13,9%	27	22,0%	7	16,7%	59	18,2%
Por su orientación sexual	7	8,8%	5	6,3%	8	6,5%	6	14,3%	26	8,0%
Otras razones	3	3,8%	3	3,8%	7	5,7%	2	4,8%	15	4,6%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Gráfico N° 79. Acceso a la vivienda por su orientación sexual o identidad de género

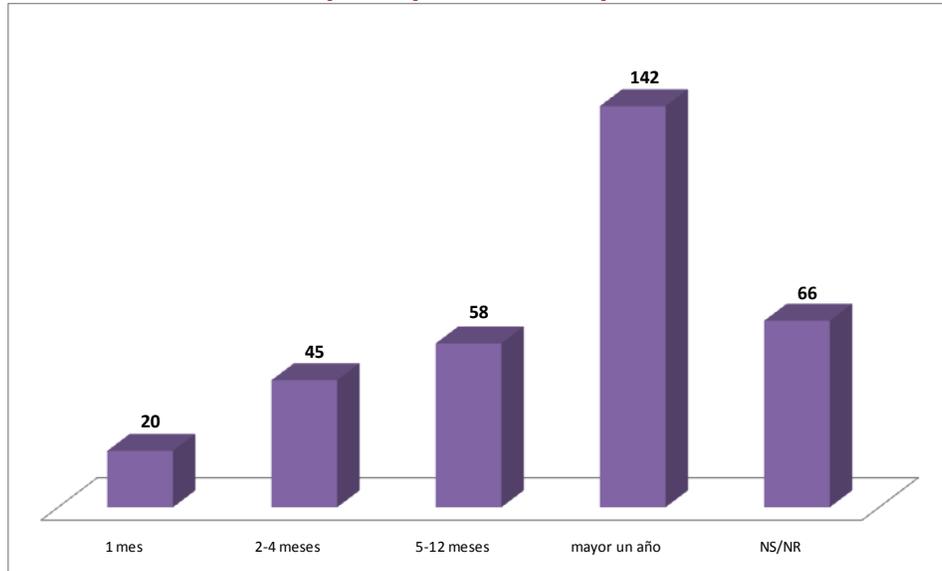


Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

La población Trans es la que más dificultades tiene para acceder a la vivienda.

Solo tres personas de cada 100, afirman que no hay accesibilidad a la vivienda y 16 de cada 100, afirman que la orientación sexual o la identidad de género es la causa de la poca accesibilidad a una vivienda.

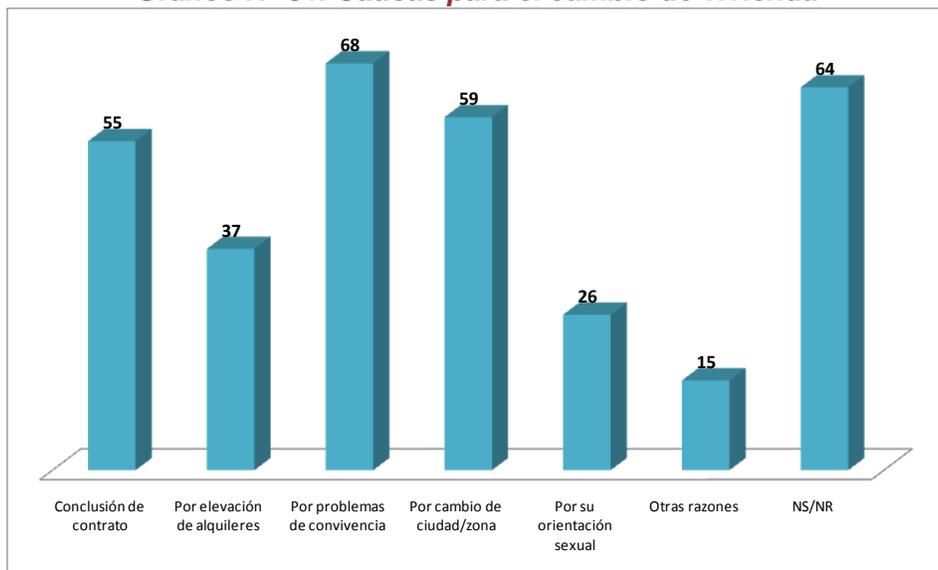
**Gráfico N° 80. Tiempo de permanencia promedio en vivienda**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

142 personas de un total de 331 (43%), han permanecido más de un año en una vivienda alquilada o en anticrético.

**Gráfico N° 81. Causas para el cambio de vivienda**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Solo 8 de cada 100 personas, que han tenido experiencia en el cambio de domicilio manifiestan que fueron forzados a dejar la vivienda por causa de su orientación sexual. Un 21% de la población fue obligado a dejar una vivienda por causa de problemas de convivencia.

## SEGUNDA PARTE

A continuación, se muestran resultados obtenidos, referente a la población Transformista, de la población Trans.

**Tabla N° 37. Composición por tipo de población**

Población	Frecuencia	%
Lesbiana	164	25,9
Bisexual	172	27,2
Gay	239	37,8
Trans	41	6,5
Transformista	16	2,5
Total	632	100

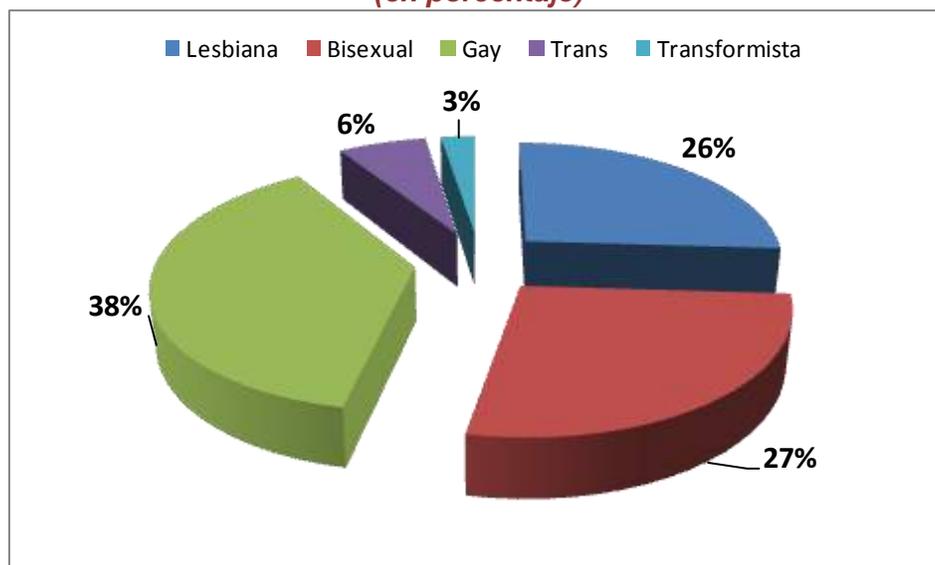
Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Tabla N° 38. Distribución por población y ciudad**

Ciudad	Lesbiana	Bisexual	Gay	Trans	Transformista	Totales
La Paz	50	51	84	7	4	196
Cochabamba	21	25	32	4	4	86
Santa Cruz	53	49	59	18	2	181
Oruro	9	7	10	1	3	30
Tarija	10	7	14	1	0	32
Chuquisaca	4	9	16	2	0	31
Beni	10	8	11	2	2	33
Potosi	6	14	11	4	0	35
Pando	1	2	2	2	1	8
Totales	164	172	239	41	16	632

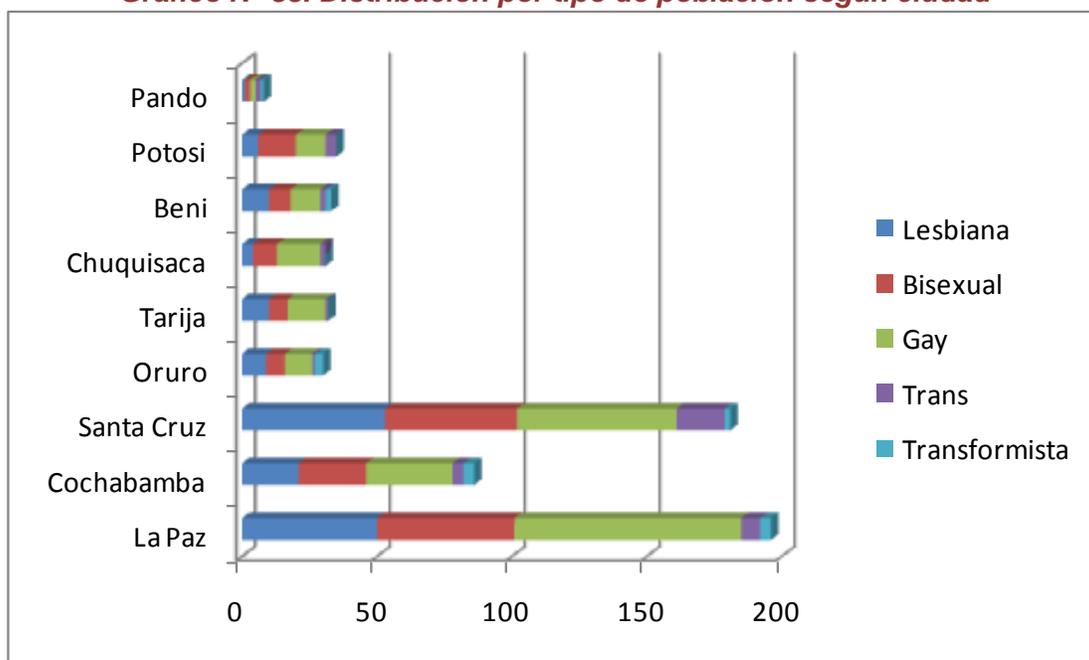
Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 82. Composición por tipo de población (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Gráfico N° 83. Distribución por tipo de población según ciudad



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

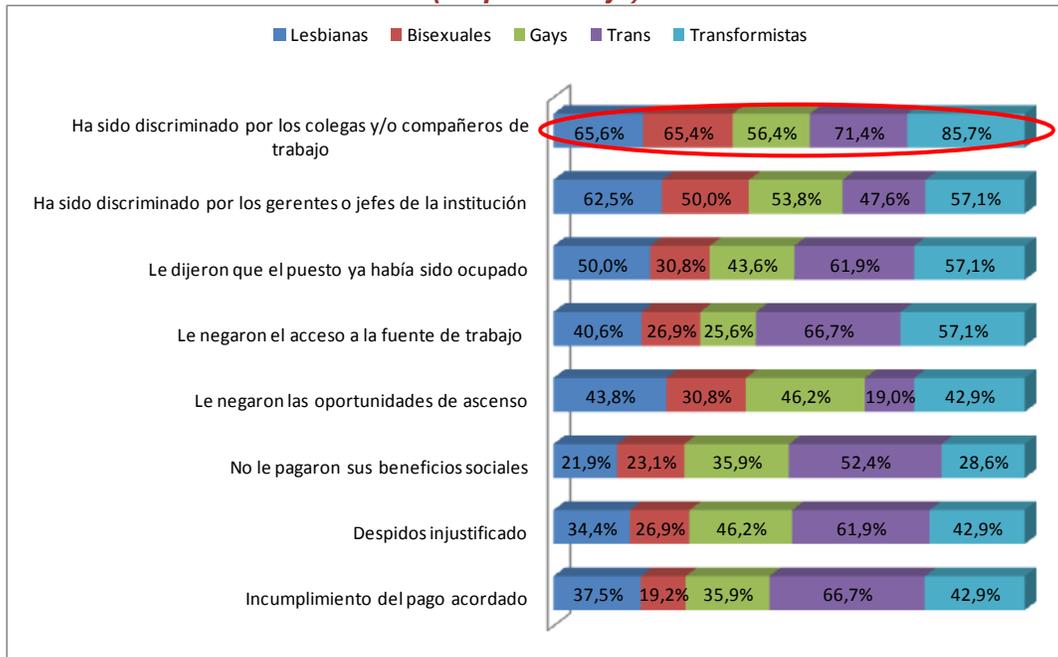
Tabla N° 39. Discriminación y violencia en el empleo por tipo de población (desglosando transformistas)

Población	Lesbiana		Bisexual		Gays		Trans		Transformista		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Discriminación en el empleo</b>	<b>163</b>		<b>170</b>		<b>239</b>		<b>41</b>		<b>16</b>		<b>629</b>	
SI	33	20,2%	29	17,1%	39	16,3%	21	51,2%	7	43,8%	129	20,5%
NO	130	79,8%	141	82,9%	200	83,7%	20	48,8%	9	56,3%	500	79,5%
<b>Formas de discriminación en el empleo</b>	<b>32</b>		<b>26</b>		<b>39</b>		<b>21</b>		<b>7</b>		<b>125</b>	
Incumplimiento del pago acordado	12	37,5%	5	19,2%	14	35,9%	14	66,7%	3	42,9%	48	38,4%
Despidos injustificado	11	34,4%	7	26,9%	18	46,2%	13	61,9%	3	42,9%	52	41,6%
No le pagaron sus beneficios sociales	7	21,9%	6	23,1%	14	35,9%	11	52,4%	2	28,6%	40	32,0%
Le negaron las oportunidades de ascenso	14	43,8%	8	30,8%	18	46,2%	4	19,0%	3	42,9%	47	37,6%
Le negaron el acceso a la fuente de trabajo	13	40,6%	7	26,9%	10	25,6%	14	66,7%	4	57,1%	48	38,4%
Le dijeron que el puesto ya había sido ocupado	16	50,0%	8	30,8%	17	43,6%	13	61,9%	4	57,1%	58	46,4%
Ha sido discriminado por los gerentes o jefes de la institución	20	62,5%	13	50,0%	21	53,8%	10	47,6%	4	57,1%	68	54,4%
Ha sido discriminado por los colegas y/o compañeros de trabajo	21	65,6%	17	65,4%	22	56,4%	15	71,4%	6	85,7%	81	64,8%
<b>Tipo de violencia en el empleo que más afecta</b>	<b>33</b>		<b>28</b>		<b>42</b>		<b>20</b>		<b>6</b>		<b>129</b>	
Violencia Física	1	3,0%	0	0,0%	2	4,8%	1	5,0%	0	0,0%	4	3,1%
Violencia Sexual	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,8%
Violencia Psicológica	23	69,7%	20	71,4%	29	69,0%	12	60,0%	5	83,3%	89	69,0%
Violencia Múltiple	2	6,1%	1	3,6%	2	4,8%	6	30,0%	0	0,0%	11	8,5%
Acoso	3	9,1%	3	10,7%	2	4,8%	0	0,0%	0	0,0%	8	6,2%
Ninguna	4	12,1%	4	14,3%	6	14,3%	1	5,0%	1	16,7%	16	12,4%

(\*) Proporción ajustada

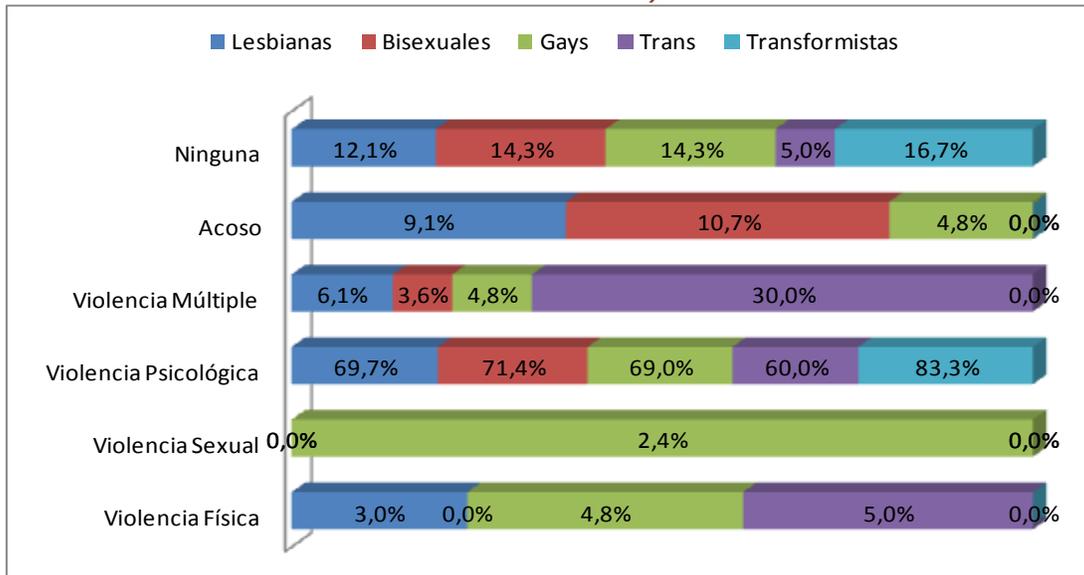
Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 84. Formas de discriminación en el empleo por tipo de población (desglosado Transformistas) (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 85. Formas de violencia en el empleo por tipo de población (desglosado Transformistas)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

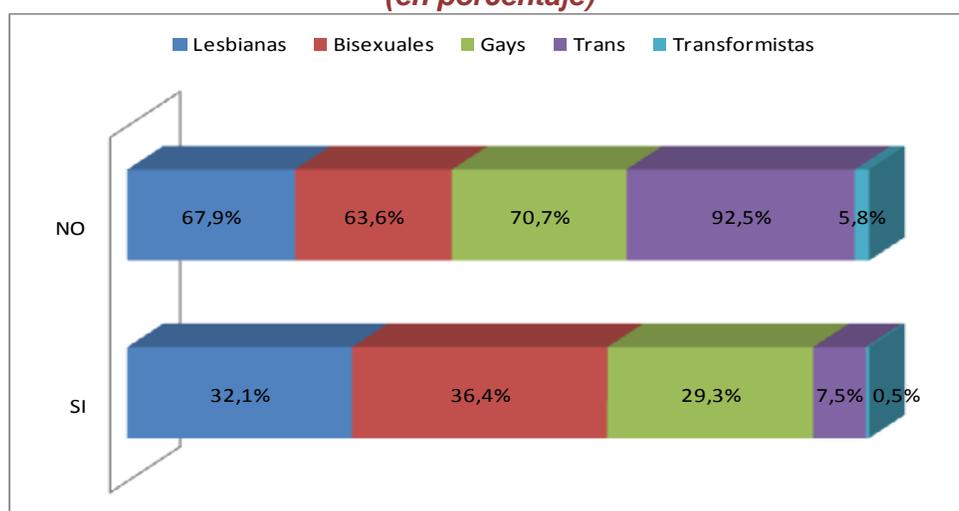
**Tabla N° 40. Personas que cuentan con seguro médico propio por tipo de población (desglosando transformistas)**

Población	Lesbiana		Bisexual		Gays		Trans		Transformista		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
¿Cuenta con seguro médico?	<b>156</b>											
SI	50	32,1%	60	36,4%	68	29,3%	3	7,5%	6	37,5%	187	30,7%
NO	106	67,9%	105	63,6%	164	70,7%	37	92,5%	10	62,5%	422	69,3%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 86. Personas que cuentan con seguro médico propio por tipo de población (desglosado Transformistas) (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

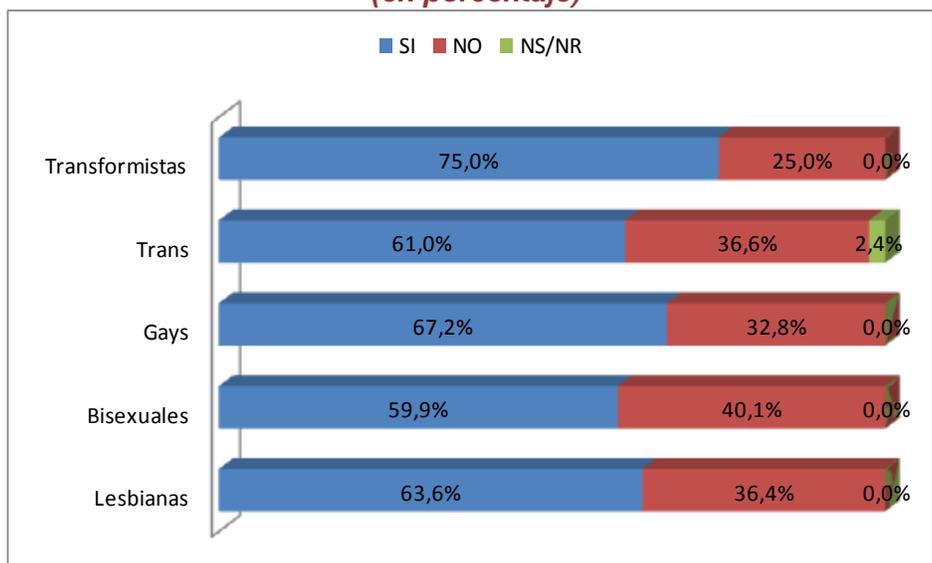
**Tabla N° 41. Personas que gozan de autonomía económica por tipo de población (desglosando transformistas)**

Población	Lesbiana		Bisexual		Gays		Trans		Transformista		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
Goza de autonomía económica	<b>162</b>											
SI	103	63,6%	103	59,9%	160	67,2%	25	61,0%	12	75,0%	403	64,1%
NO	59	36,4%	69	40,1%	78	32,8%	15	36,6%	4	25,0%	225	35,8%
NS/NR	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%	0	0,0%	1	0,2%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 87. Personas que gozan de autonomía económica por tipo de población (desglosado Transformistas) (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

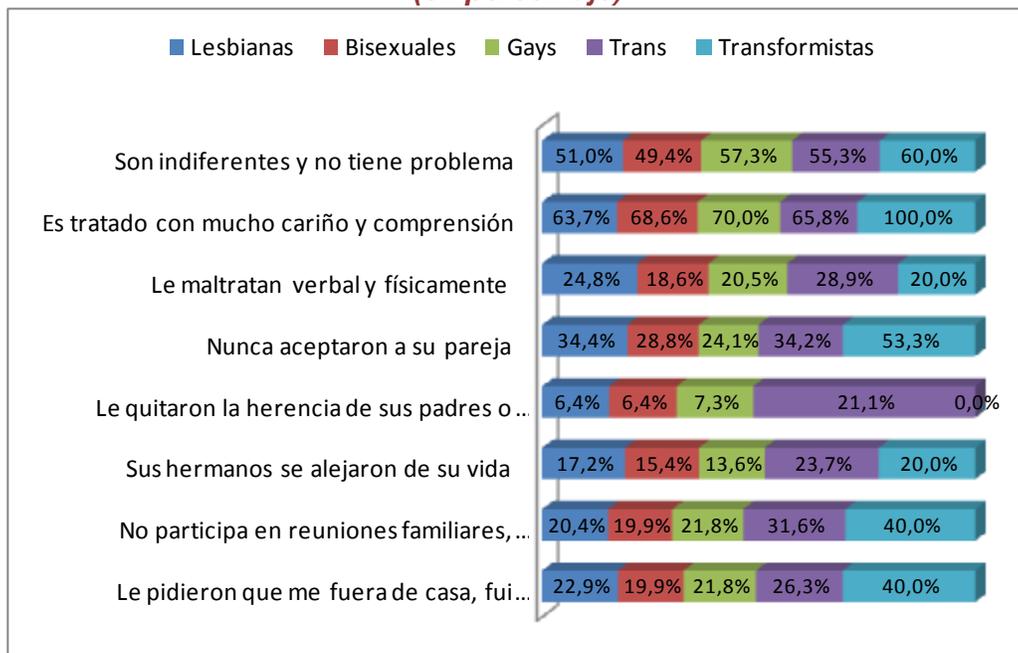
**Tabla N° 42. Trato familiar por tipo de población (desglosando transformistas)**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Transformista		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Trato familiar</b>	<b>157</b>		<b>156</b>		<b>220</b>		<b>38</b>		<b>15</b>		<b>586</b>	
Le pidieron que me fuera de casa, fui excluido	36	22,9%	31	19,9%	48	21,8%	10	26,3%	6	40,0%	125	21,3%
No participa en reuniones familiares, sienten vergüenza	32	20,4%	31	19,9%	48	21,8%	12	31,6%	6	40,0%	123	21,0%
Sus hermanos se alejaron de su vida	27	17,2%	24	15,4%	30	13,6%	9	23,7%	3	20,0%	90	15,4%
Le quitaron la herencia de sus padres o abuelos	10	6,4%	10	6,4%	16	7,3%	8	21,1%	0	0,0%	44	7,5%
Nunca aceptaron a su pareja	54	34,4%	45	28,8%	53	24,1%	13	34,2%	8	53,3%	165	28,2%
Le maltratan verbal y físicamente	39	24,8%	29	18,6%	45	20,5%	11	28,9%	3	20,0%	124	21,2%
Es tratado con mucho cariño y comprensión	100	63,7%	107	68,6%	154	70,0%	25	65,8%	15	100,0%	386	65,9%
Son indiferentes y no tiene problema	80	51,0%	77	49,4%	126	57,3%	21	55,3%	9	60,0%	304	51,9%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 88. Trato familiar por causa de su orientación sexual o identidad de género por tipo de población (desglosado Transformistas) (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

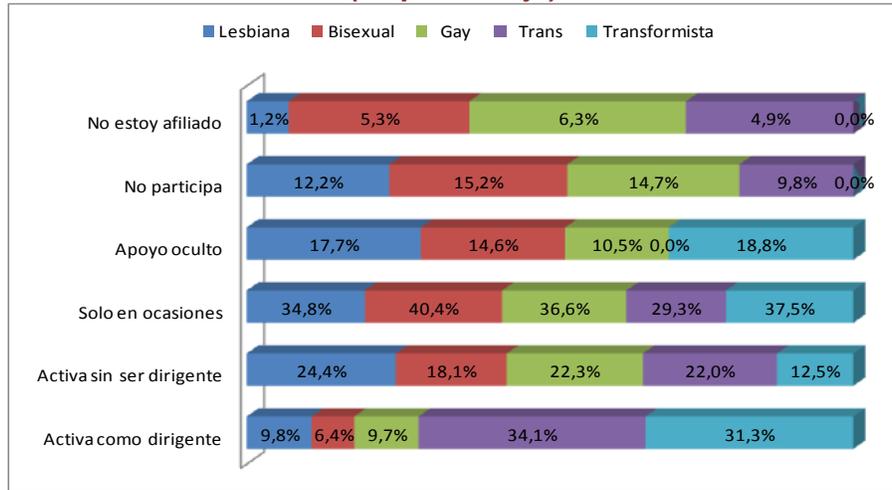
**Tabla N° 43. Formas de participación política por tipo de población (desglosando transformistas)**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Transformista		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Formas de participación política</b>	<b>164</b>		<b>171</b>		<b>238</b>		<b>41</b>		<b>16</b>		<b>630</b>	
Activa como dirigente	16	9,8%	11	6,4%	23	9,7%	14	34,1%	5	31,3%	69	11,0%
Activa sin ser dirigente	40	24,4%	31	18,1%	53	22,3%	9	22,0%	2	12,5%	135	21,4%
Solo en ocasiones	57	34,8%	69	40,4%	87	36,6%	12	29,3%	6	37,5%	231	36,7%
Apoyo oculto	29	17,7%	25	14,6%	25	10,5%	0	0,0%	3	18,8%	82	13,0%
No participa	20	12,2%	26	15,2%	35	14,7%	4	9,8%	0	0,0%	85	13,5%
No estoy afiliado	2	1,2%	9	5,3%	15	6,3%	2	4,9%	0	0,0%	28	4,4%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 89. Formas de participación en organizaciones TLGB por tipo de población (desglosado Transformistas) (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

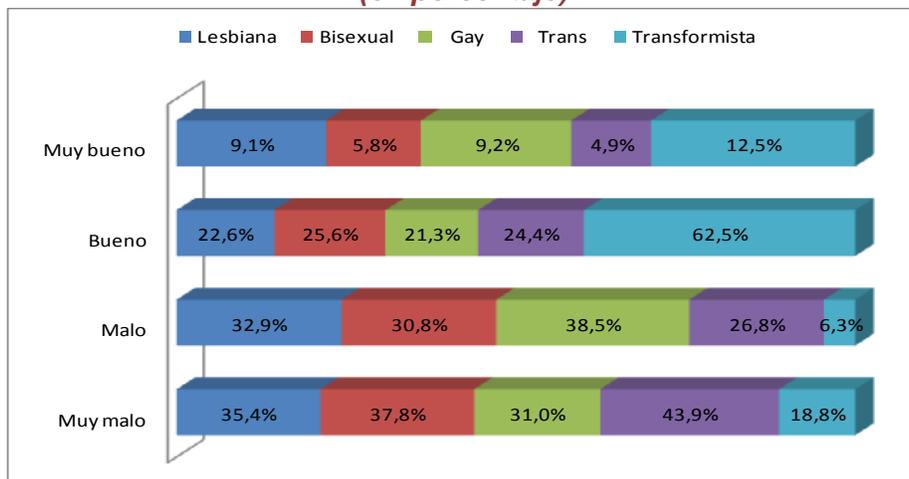
**Tabla N° 44. Grado de conocimiento de derechos por tipo de población (desglosando transformistas)**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Transformista		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Grado de conocimiento</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>239</b>		<b>41</b>		<b>16</b>		<b>632</b>	
Muy malo	58	35,4%	65	37,8%	74	31,0%	18	43,9%	3	18,8%	218	34,5%
Malo	54	32,9%	53	30,8%	92	38,5%	11	26,8%	1	6,3%	211	33,4%
Bueno	37	22,6%	44	25,6%	51	21,3%	10	24,4%	10	62,5%	152	24,1%
Muy bueno	15	9,1%	10	5,8%	22	9,2%	2	4,9%	2	12,5%	51	8,1%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 90. Grado de conocimiento de derechos por tipo de población (desglosado Transformistas) (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

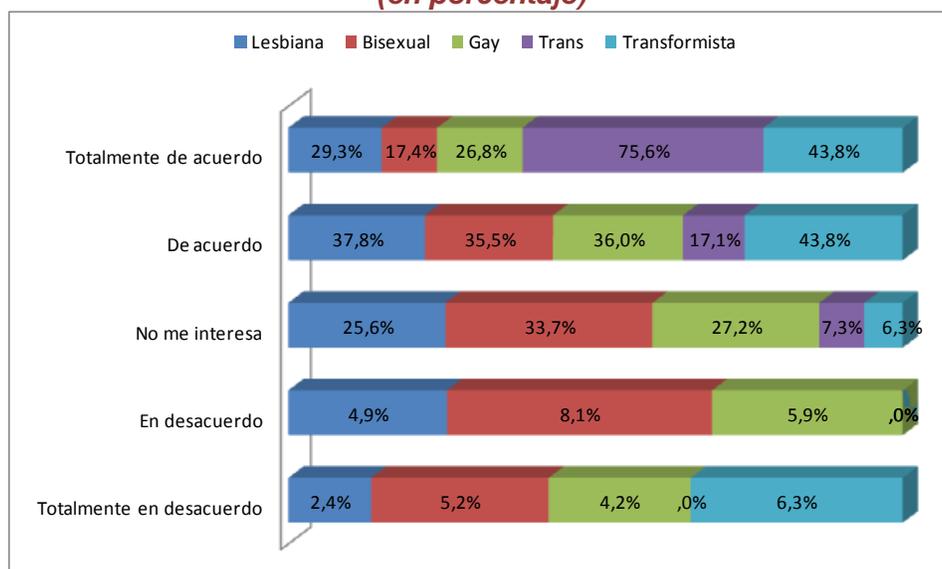
**Tabla N° 45. Percepción sobre el cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad por tipo de población (desglosado Transformistas)**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Transformista		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Es urgente una ley para el cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>239</b>		<b>41</b>		<b>16</b>		<b>632</b>	
Totalmente en desacuerdo	4	2,4%	9	5,2%	10	4,2%	0	0,0%	1	6,3%	24	3,8%
En desacuerdo	8	4,9%	14	8,1%	14	5,9%	0	0,0%	0	0,0%	36	5,7%
No me interesa	42	25,6%	58	33,7%	65	27,2%	3	7,3%	1	6,3%	169	26,7%
De acuerdo	62	37,8%	61	35,5%	86	36,0%	7	17,1%	7	43,8%	223	35,3%
Totalmente de acuerdo	48	29,3%	30	17,4%	64	26,8%	31	75,6%	7	43,8%	180	28,5%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 91. Percepción sobre el cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad por tipo de población (desglosado Transformistas) (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

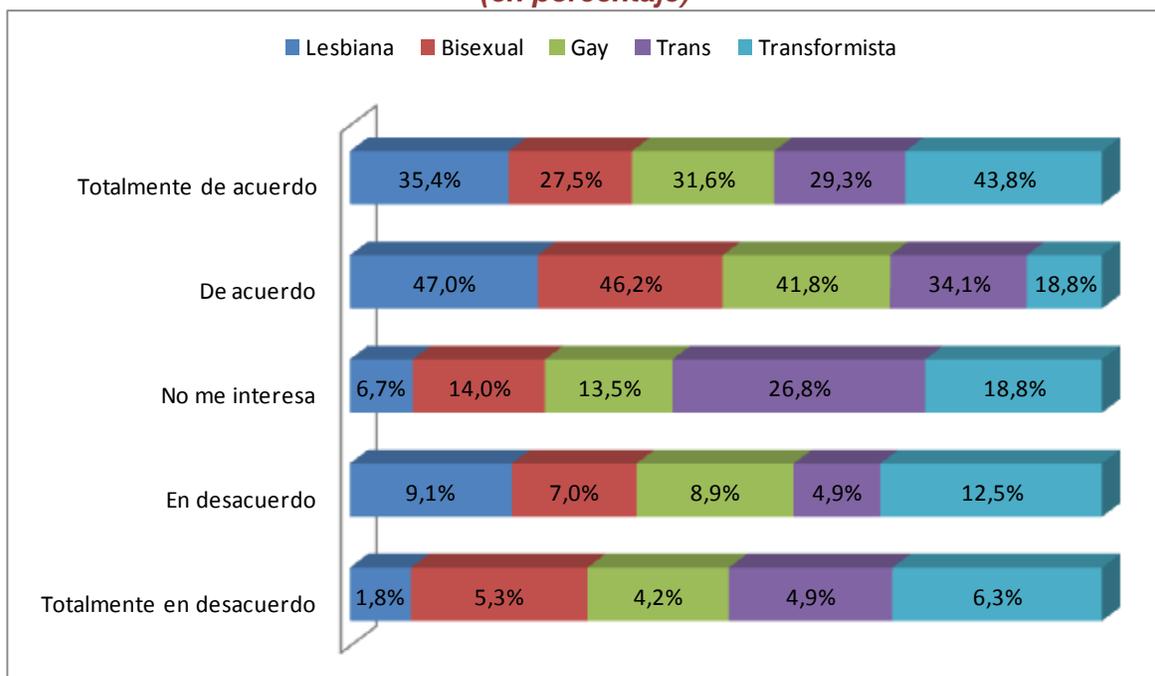
**Tabla N° 46. Percepción sobre elaboración de ley para adopción de hijos en parejas TLGB por tipo de población (desglosado Transformistas)**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Transformista		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Es necesario una Ley sobre adopción de hijos en parejas TLGB</b>	<b>164</b>		<b>171</b>		<b>237</b>		<b>41</b>		<b>16</b>		<b>629</b>	
Totalmente en desacuerdo	3	1,8%	9	5,3%	10	4,2%	2	4,9%	1	6,3%	25	4,0%
En desacuerdo	15	9,1%	12	7,0%	21	8,9%	2	4,9%	2	12,5%	52	8,3%
No me interesa	11	6,7%	24	14,0%	32	13,5%	11	26,8%	3	18,8%	81	12,9%
De acuerdo	77	47,0%	79	46,2%	99	41,8%	14	34,1%	3	18,8%	272	43,2%
Totalmente de acuerdo	58	35,4%	47	27,5%	75	31,6%	12	29,3%	7	43,8%	199	31,6%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 92. Percepción sobre elaboración de ley para adopción de hijos en parejas TLGB por tipo de población (desglosado Transformistas) (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

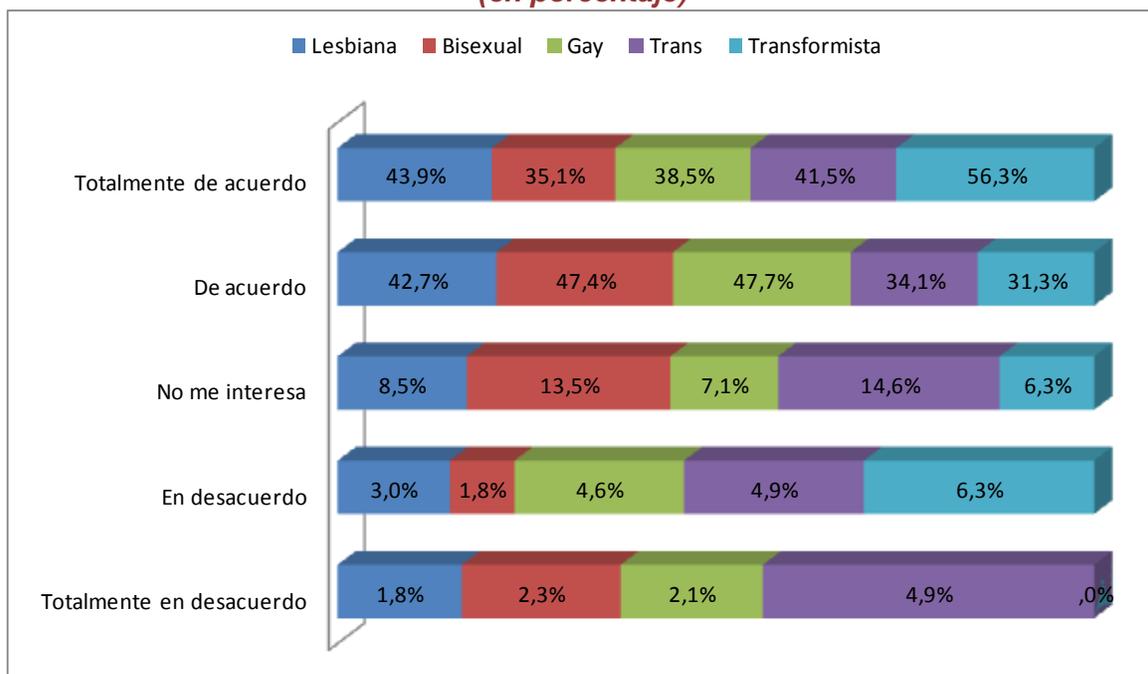
**Tabla N° 47. Percepción sobre el derecho a la herencia en parejas del mismo sexo por tipo de población (desglosado Transformistas)**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Transformista		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>El derecho a la herencia en parejas del mismo sexo debe ser legislada</b>	<b>164</b>		<b>171</b>		<b>239</b>		<b>41</b>		<b>16</b>		<b>631</b>	
Totalmente en desacuerdo	3	1,8%	4	2,3%	5	2,1%	2	4,9%	0	0,0%	14	2,2%
En desacuerdo	5	3,0%	3	1,8%	11	4,6%	2	4,9%	1	6,3%	22	3,5%
No me interesa	14	8,5%	23	13,5%	17	7,1%	6	14,6%	1	6,3%	61	9,7%
De acuerdo	70	42,7%	81	47,4%	114	47,7%	14	34,1%	5	31,3%	284	45,0%
Totalmente de acuerdo	72	43,9%	60	35,1%	92	38,5%	17	41,5%	9	56,3%	250	39,6%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 93. Percepción sobre el derecho a la herencia en parejas del mismo sexo por tipo de población (desglosado Transformistas) (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

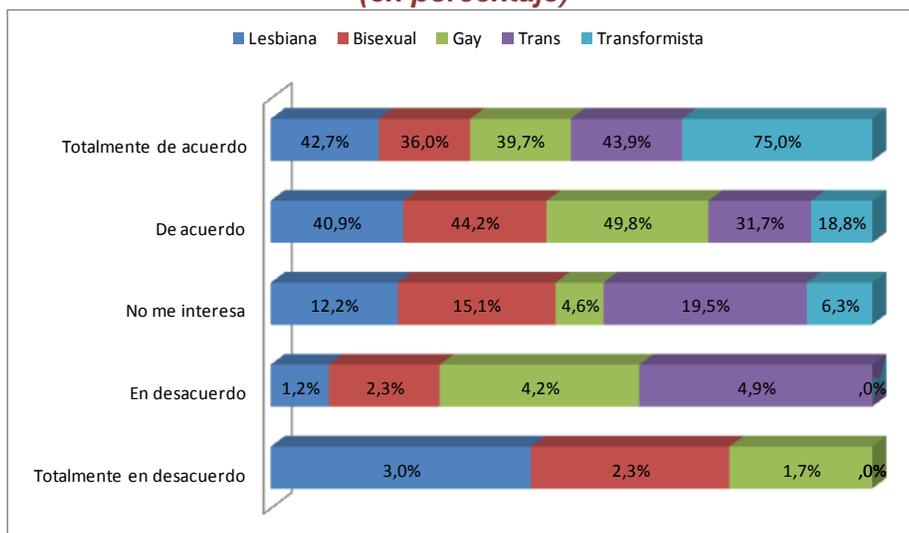
**Tabla N° 48. Percepción sobre el derecho a la seguridad social en parejas del mismo sexo por tipo de población (desglosado Transformistas)**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Transformista		Total	
	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>El derecho a la seguridad social, como recibir pensión (jubilación) de la pareja, atención de salud</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>239</b>		<b>41</b>		<b>16</b>		<b>632</b>	
Totalmente en desacuerdo	5	3,0%	4	2,3%	4	1,7%	0	0,0%	0	0,0%	13	2,1%
En desacuerdo	2	1,2%	4	2,3%	10	4,2%	2	4,9%	0	0,0%	18	2,8%
No me interesa	20	12,2%	26	15,1%	11	4,6%	8	19,5%	1	6,3%	66	10,4%
De acuerdo	67	40,9%	76	44,2%	119	49,8%	13	31,7%	3	18,8%	278	44,0%
Totalmente de acuerdo	70	42,7%	62	36,0%	95	39,7%	18	43,9%	12	75,0%	257	40,7%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 94. Percepción sobre el derecho a la seguridad social en parejas del mismo sexo por tipo de población (desglosado Transformistas) (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

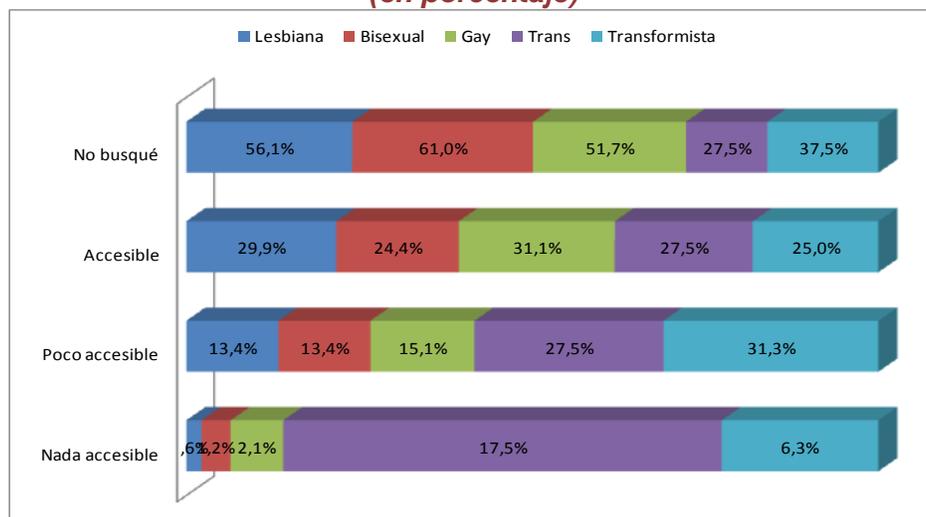
**Tabla N° 49. Acceso a la vivienda por tipo de población (desglosado Transformistas)**

Población	Lesbianas		Bisexuales		Gays		Trans		Transformista		Total	
Variable	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)	N	% (*)
<b>Acceso a la vivienda</b>	<b>164</b>		<b>172</b>		<b>238</b>		<b>40</b>		<b>16</b>		<b>630</b>	
Nada accesible	1	0,6%	2	1,2%	5	2,1%	7	17,5%	1	6,3%	16	2,5%
Poco accesible	22	13,4%	23	13,4%	36	15,1%	11	27,5%	5	31,3%	97	15,4%
Accesible	49	29,9%	42	24,4%	74	31,1%	11	27,5%	4	25,0%	180	28,6%
No busqué	92	56,1%	105	61,0%	123	51,7%	11	27,5%	6	37,5%	337	53,5%

(\*) Proporción ajustada

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Gráfico N° 95. Acceso a la vivienda por tipo de población (desglosado Transformistas) (en porcentaje)**



Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

## ***CAPÍTULO 4. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DEL ESTUDIO CUALITATIVO***

*Las dos técnicas cualitativas utilizadas para el presente estudio, son entrevistas en profundidad y grupos focales, en este capítulo, se presentan los principales extractos de cada estudio de forma testimonial.*

#### **4.1 PRINCIPALES RESULTADOS EN LAS ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD (EXTRACTO)**

*De las personas entrevistadas y que pertenecen a la población TLGB, sólo un 20% de ellos no es visible en su trabajo, mayores detalles de cada ámbito, se encuentran en el Anexo 6.*

##### **4.1.1 Ámbito: Educación**

*En muchos casos, se considera que no se tiene problemas en servicios de educación, por que se identifican después de colegio o universidad.*

*Se considera que las poblaciones de mayor acceso a la educación, son las lesbianas y gays, ya que generalmente no se visibilizan.*

*La parte débil sobre los accesos a la educación de estas poblaciones, es el desconocimiento o ejercicio de los derechos que toda persona tiene para obtener una educación.*

*Donde más se escucha de discriminación es en los colegios, ya que cuando se entera de algún caso separan a la pareja (la expulsan).*

##### **4.1.2 Ámbito: Salud**

*Las Poblaciones TLGB, demandan mayor acceso a estos servicios.*

*Aquellas personas que gozan con seguro pagado (o privado), por lo general, no tienen problemas.*

*En los servicios de salud las que reciben malos tratos son las Trans, el personal conoce el discurso pero la gente no lo pone en práctica.*

*EL CDVIR ha sido creado para trabajar en poblaciones específicas como trabajadoras sexuales comerciales, por lo que sólo trabajan ginecólogos, estos centros se han ido ampliando con poblaciones TLGB, pero con los mismos especialistas, entonces estas poblaciones reclaman porque están siendo atendidos por un ginecólogo.*

*Los médicos tienen una forma de pensar muy cuadrada ante las poblaciones TLGB.*

**4.1.3 Ámbito: Empleo e ingresos**

*Estas poblaciones se dedican a trabajos sexuales comerciales. Las travestis, si tienen la habilidad de ser peluqueros es su salvación, si no entonces tienen que dedicarse al trabajo sexual. Si no se tiene una economía estable, uno se empieza a prostituir.*

*En cuanto al trabajo recién están en contacto con el Ministerio de Trabajo, un paraguas grande es la constitución y otro es la Ley N° 045, puede estar coja pero es un paraguas importante.*

*Se considera que tienen mayor acceso al empleo la población lésbica y bisexual, ya que son las menos visibles.*

*Sobre la autonomía económica de las diferentes poblaciones, se hicieron estudios, donde las personas que tienen dinero no se unen a la población, ya que su dinero compra el respeto, no se ha visto gente que tenga dinero que haya sido discriminada.*

*La teoría del súper tío, se da en todo nivel, compran todo para su familia por ganar su aceptación, todos pasan por eso al momento que se abren y empiezan a hablar de su orientación sexual en la familia, es cuando quieren ser aceptados y es inconsciente.*

**4.1.4 Ámbito: Ejercicio de Derechos**

*Se considera que en los últimos años ha existido un mejor ejercicio de sus derechos de las poblaciones TLGB, sin embargo, se debe seguir trabajando.*

*Unos de los sectores donde más se vulneran los derechos es el de justicia. Hay mucha estigmatización en la policía hacia la población TLGB, se los detiene por todo y por nada, sin embargo, se considera que esto está cambiando desde hace 10 años, hay avances significativos respecto a sus derechos.*

*Tienen miedo a denunciar y a hacer valer sus derechos, ya que pueden ser golpeadas o insultadas, también porque al denunciar se harían visibles.*

*Se considera que la población gay, es la pionera en el trabajo de reconocimiento y visibilización.*

*Se evidenció que existe mucha auto discriminación y discriminación interna en cada población.*

*Los principales estigmas identificados por población son:*

- Trans:** *prostitución, índices de violencia, alto consumo de bebidas alcohólicas, psicotrópicos o cualquier tipo de drogas.*
- Gays:** *relacionados al VIH, promiscuos, maricones.*

## **CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

**Lesbianas:** son machonas, medio varoniles, tienen resistencia a mostrarse públicamente.

**Bisexuales:** personas que no tienen clara su orientación, bisexuales por conveniencia.

Si no se ha avanzado con una ley de derechos sexuales y reproductivos en Bolivia, se considera que es porque la iglesia ha tenido un poder político religioso muy fuerte.

### **4.1.5 Ámbito: Participación Política**

No existe discriminación en escenarios políticos porque las poblaciones TLGB nunca han estado en los planes del gobierno.

En el sector político se ha podido armar una estrategia que ha tenido éxito en la Constitución, el artículo 14.

### **4.1.6 Ámbito: Acceso a la Justicia**

Sobre el acceso a estos servicios, en el país el tema género se maneja como transversal en todo, hasta que no se tenga una transversal en orientación sexual e identidad de género, siempre va a existir una pata coja.

Se considera que en todas las instituciones de justicia existe discriminación, en general no están sensibilizados.

### **4.1.7 Ámbito: Familia**

La percepción del trato familiar es: tensión, silencio y aceptación.

Frente a la discriminación del estado al no poder conformar una familia formal, dentro de las poblaciones, se conforman familias propias (familias elegidas) que tienen ciertas características donde no hay relaciones de poder, donde son relaciones muy fluidas, donde hay todo el tema económico de soporte en todo sentido.

Cuando una persona sale del closet con la familia, hay un absoluto rechazo, ya que provoca un fuerte shock emocional.

### **4.1.8 Ámbito: Vida en Pareja**

En las relaciones de pareja, mucha gente anhela las relaciones largas, pero en las diferentes poblaciones es difícil encontrar una pareja como uno quiere.

## **CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

*Las parejas de la población no duran mucho tiempo, tal vez por lo que no hay matrimonio no se aferran a su pareja.*

*El matrimonio es un derecho universal más allá de la orientación sexual o identidad de género.*

*En el código de familia se menciona que una pareja puede adoptar, el problema radica en que el concepto de pareja es hombre y mujer, eso hay que cambiar.*

*La población Travesti es la que más problemas enfrenta en el acceso a la vivienda, es un problema cuando te haces visible.*

*En la constitución no se debería hablar de hombre o mujer, se debería hablar de personas, no se piden leyes especiales para personas de poblaciones TLGB, la seguridad social debe ser para todos.*

### **4.1.9 Ámbito: Identidad**

*La identidad es muy importante para viajar o para ir al banco, es un derecho. Ninguna transexual tiene documentos de mujer, a no ser que lo haya hecho de forma ilegal.*

### **4.1.10 Otros comentarios**

*El principio MIPA que significa: “mayor involucramiento de las personas afectadas”, ha tenido un efecto reflejado en la conformación de diferentes asociaciones civiles con personerías jurídicas en materia legal, el efecto negativo se releja en una pugna interna entre ellos por conseguir financiamientos.*

*La lucha como bisexuales es ser visibles, el beneficio de visibilizarse es porque ya no quieren sentir el rechazo y la burla. Si siguen en la invisibilidad nunca sabrán los problemas que pueden tener. La población menos comprendida es la bisexual.*

*Surge el concepto de “**disonancia cognitiva**”, que significa que muchas veces aquellas personas que pertenecen a las diferentes poblaciones TLGB y cometen algún delito, robo o agresión a otras personas, están conscientes de que están en lo incorrecto, pero tratan de hacer ver que se trata de un caso de discriminación, tratan de hacer lo negativo como positivo y a eso se llama disonancia cognitiva.*

## 4.2 PRINCIPALES RESULTADOS EN LOS GRUPOS FOCALES (EXTRACTO)

Mayores detalles de cada ámbito, se encuentran en el Anexo 4.

### 4.2.1 Ámbito: Educación

#### **GAYS**

*Los mismos profesores no tienen conocimiento amplio de la sexualidad.*

*Los que realmente sufren discriminación son aquellos gays más afeminados.*

*Los gays hemos tenido la oportunidad de concluir carreras, hacer postgrados, maestrías.*

*En el colegio hay una homofobia pesada, los insultos por parte de los compañeros.*

#### **LESBIANAS**

*Es un tema bastante delicado y cada una de nosotras no hemos tenido una vida sexual, una vida con relación a nuestra orientación sexual abierta en el colegio.*

*Existen amenazas de expulsión en colegio, que muchas veces se concretan. Muchos maestros son homofóbicos.*

*La falta de apoyo de la familia, hace que uno sea más vulnerable, se conocen casos que dejaron el colegio y ahora trabajan de empleadas domésticas.*

*Nos golpean nuestras mismas compañeras y compañeros.*

*Se considera que existe mayor discriminación en colegio, en universidad no hay un profesor que esté pendiente de una, hay mayor libertad.*

#### **TRAVESTIS**

*Por no tener apoyo de la familia, no tenemos acceso a la educación, nos tenemos que dedicar al trabajo sexual desde jóvenes.*

*Los profesores no aceptan que nos vistamos como mujeres, existe mucho maltrato psicológico por parte de ellos.*

*Siempre ven a la población travesti dentro de la prostitución y la drogadicción, no nos hacen parte de la sociedad.*

*La población trans, no tienen acceso a la educación por el mismo estigma, nacimos sin derecho a la educación.*

#### **BISEXUALES**

*No necesitan visibilizarse, por lo que no tienen mayores problemas en educación, salud y empleo.*

#### **TLGB**

*Nos expulsan cuando expresamos nuestra orientación sexual, bajo el argumento de realizar actos obscenos.*

*El sistema educativo es bastante retrograda, ellos mismos no conocen de otras orientaciones sexuales.*

*La discriminación de los docentes es la que más afecta y lastima.*

**4.2.2** *Ámbito: Salud*

**GAYS**

*Para que nos atiendan teníamos que hacernos la prueba de VIH y una atención médica en general.*

*Los doctores ponen excusas para no atenderlos. El médico juzga, la enfermera juzga, hasta el camillero juzga, todo el mundo juzga.*

**LESBIANAS**

*Mientras no nos identifiquemos, no existe ningún problema, el problema surge cuando nos visibilizamos por un tema de ginecología o ITS, ahí cambia la cosa, ya que ni los doctores saben como atender a una lesbiana.*

**TRAVESTIS**

*No nos atendían y por causa de eso, una compañera murió en pleno centro de salud, nos dejan morir y nada más.*

*Nos dejan abandonadas en la camilla, sin prestarnos el servicio.*

*La mayor parte de veces nos auto medicamos, una por la vergüenza de cómo nos tratan y como nos miran.*

**BISEXUALES**

*A veces vamos con nuestra pareja homo al médico y vemos el mal trato en ellos.*

**TLGB**

*De acuerdo a un estudio, se ha visto que la población trans no accede a los servicios de salud públicos o privados, a no ser que ya esté en una etapa muy decadente.*

*La población lésbica es la menos afectada, no necesitan visibilizarse para acceder a un ginecólogo.*

*A pesar de haber trabajado mucho el tema VIH, no hay mucha respuesta para el colectivo TLGB. Por temas legales, se tiene que manejar lamentablemente el nombre legal, y a veces te internan en cuartos varoniles siendo que nosotras solicitamos que sea en una sala de mujeres.*

**4.2.3** *Ámbito: Empleo e Ingresos*

**GAYS**

*Si eres visible y dices quien eres, obviamente que tus posibilidades son menos. No seas visible y vivirás feliz?*

*El gay necesita cierto nivel de independencia, si quiere decir de frente que es gay, los que son empleados por lo general son los que están bien callados.*

*Lo primero que aprendemos es a ser económicamente independientes para salirnos de ése espacio de violencia y vivir nuestra sexualidad a plenitud.*

**LESBIANAS**

*No se tienen muchos problemas, incluso visibilizándose.*

*Ninguna mujer nace para p..., pero a veces la sociedad te condiciona que tú busques ése tipo de trabajo.*

### **TRAVESTIS**

*No hay oportunidades de empleo, si una travesti quiere trabajar, definitivamente tiene que ser como independiente, nadie nos quiere emplear.*

*El 95% de las travestis ejerce trabajo sexual, de ese porcentaje el 91% consume drogas o se ha drogado alguna vez.*

*Vivimos del día a día, no podemos ahorrar, hay veces que ni para el taxi tenemos.*

### **BISEXUALES**

*Mientras no nos visibilicemos, no tenemos ningún problema en oportunidades de empleo.*

*Muchos no se visibilizan por temor a perder el empleo.*

### **TLGB**

*Los travestis somos personas con ganas de trabajar si nos dieran opciones.*

*Los gays afeminados también tienen como primera opción antes de salir de colegio o de universidad, la prostitución.*

*No sólo el gay afeminado, también el gay masculino, por generar ingresos opta por la prostitución, principalmente si fue botado de su casa.*

*Un 60% de los gays son independientes, por falta de oportunidades de trabajo.*

*Lo que sí se puede decir es que no hay gay o lesbiana pobre, sólo miren las discotecas como están de llenas.*

#### **4.2.4 Ámbito: Ejercicio de Derechos**

### **GAYS**

*Muchas personas aceptan como una realidad el hecho de vivir en un estado de violencia, mencionan: para que nos vamos a complicar denunciando, nos van a volver a maltratar, preferimos estar así nomas, entonces lo toman como doble agresión porque tienes que ir a contar pues nomas tu historia ante un juez.*

*Tiene que ver con la sistematización de fracasos de haber pasado por todos estos procesos antes, tratas de hacer esto y nada, tratas de denunciar esto y nada, tratas de conseguir esto por la vía legal tampoco, tratas de conseguir esto por la vía chueca tampoco, o sea ya dices ya para qué, es otro cuento, no me vengan con cuentos.*

*Más que la igualdad de derechos, no tenemos los órganos adecuados para tener esa secuencia de servicios.*

### **LESBIANAS**

*Si se tiene conocimiento, el problema es que sólo está en papel, en la práctica no se aplica, falta mucho todavía.*

*Saben que tienen derechos, pero no saben específicamente que derechos, el conocimiento es muy general.*

### **TRAVESTIS**

*No existe mucho conocimiento, se sabe que hay leyes y normas, pero no las hemos leído. Somos muy dejadas, no aprovechamos los servicios que tenemos con el CDC, ni siquiera eso aprovechamos.*

### **BISEXUALES**

*En el tema de bisexualidad no existe mucha información, se debe trabajar mucho con todas las poblaciones, para que conozcan más de nuestra población.*

*No hay una cultura de averiguar que tenemos para defendernos de la discriminación.*

### **TLGB**

*Hay que educar a la población en general, quiénes son los transformistas, los gays, las lesbianas y quiénes somos nosotras las travestís.*

*Los que tienen mayor conocimiento sobre los derechos somos los activistas.*

*No hay población que tenga más conocimiento sobre sus derechos. Tal vez los gays, por el trabajo que vienen desarrollando hace años, hay que todavía fortalecer a las lesbianas, son las que menos recursos han obtenido en décadas.*

#### **4.2.5 Ámbito: Discriminación, Estigmatización y Violencia**

### **GAYS**

*Las instituciones religiosas son las que nos han hecho los chicos malos de la película.*

*Los principales estigmas son: violadores, pervertidos, pedófilos, promiscuos, abusador de niños, se dan todo el derecho de tratarnos como personas viles.*

*Sufres muchas golpizas de tus compañeros en colegio.*

*La mayoría vive generalmente dos realidades totalmente diferentes, que no se combinan a tu familia, el colegio que tienes, tu pareja, tu círculo de amigos, todo lo demás son incombinales, es una etapa de vulnerabilidad, está generando mucho auto-odio.*

### **LESBIANAS**

*La Policía es la que más las discrimina.*

*Los principales estigmas son: fiesteras, alcohólicas, fumatéricas, acosadora de menores, que bebemos mucho, que es contagioso, que todas las lesbianas son unas machorras o te ven como una persona perversa o maligna.*

*La falta del apoyo familiar hace que una se deprima y muchas veces encuentre alivio en el alcohol. Hay veces que una prefiere morirse, por el rechazo de la familia.*

*Se vuelven agresivas, malhumoradas y a la defensiva, pensando que somos las únicas que nos está pasando esto.*

### **TRAVESTIS**

*Nos maltratan los policías, nos extorsionan, nos hacen pagar desde la gasolina, si una no quiere pagar, nos maltratan verbal y físicamente.*

*Los principales estigmas son: prostitutas, drogadictas, anabólicas y maleantes.*

*No nos valoramos como personas, nos dedicamos al alcohol y esperamos que salga la noche para salir, porque en el día estamos borrachas, greñudas o mal vestidas.*

*Lo peor es auto discriminamos nosotras mismas, porque vamos a exigir que no nos discriminen, si nosotras mismas nos discriminamos.*

### **BISEXUALES**

*Una vez que nos discriminan, no diferencias si eres gay, lesbiana, trans o bisexual, meten en un mismo saco a todos.*

*El principal estigma es que piensan que el bisexual esta con ambas parejas a la vez, lo que es falso, aunque algunos de nosotros incluso todavía no la tiene clara.*

*El proceso de definirse de un bisexual es más traumática, porque no sabe lo que es, le gustan los hombres y las mujeres, eso ocasiona confusión y depresión.*

### **TLGB**

*Las instituciones que más las discriminan son la Policía que es la peor, las iglesias y el ejército. Piensan que somos promiscuos, la palabra homosexual a mi no me gusta porque dice persona del mismo sexo y la gente cree que solamente nos avocamos al sexo, pero también nosotros amamos, sentimos, lloramos y de que tenemos sexo los tenemos como todos los demás, los heterosexuales, hasta los curas tienen sexo y hasta los heterosexuales son promiscuos que no se quede que es nuestro.*

*La mayoría de la población se auto discrimina, lo que los minimiza y los vuelve inseguros.*

## **4.2.6 Ámbito: Participación Política**

### **GAYS**

*Uno de nuestros fines y objetivos es pues la visibilización y la visibilización se hace con actividad política, incidencia política.*

*Intervienen en espacios de decisiones, llamase esto en el Consejo Ciudadano, la Carta Orgánica, en los Ministerios, hacen acciones de coordinación con instituciones.*

*Se tienen problemas por ser visible o activista, principalmente con la familia que no termina de entender y les da vergüenza.*

*Hay amigos que son diputados, que son senadores, que trabajan, son gays pero como se dijo, se han puesto la "cultura de la discreción" por acceso a un cargo por tener ingresos económicos, respetamos su criterio.*

### **LESBIANAS**

*Al ser activista, uno se expone más y va a recibir mayor discriminación.*

*El activismo hace que uno suba su autoestima, uno se valora más como persona, esa es una de las ventajas.*

*Nuestros líderes deberían pelear por la reivindicación de nuestros derechos.*

*Hay compañeros que pertenecen a la población que están en altas esferas del gobierno, pero no se visibilizan, por temor de ser discriminados.*

### **TRAVESTIS**

*Se aprende a conocerse más una misma, defiendes tus derechos y los derechos de tus compañeras.*

*Una desventaja es que nunca se va a recibir flores, siempre vamos a recibir palos, macetas y todo, siempre recibimos críticas de nuestra misma población, siendo que trabajamos por ellas.*

### **BISEXUALES**

*Se necesitan comunicadores y relacionadores públicos de la población que muestre a todos las características de nuestra población.*

*La visibilización puso en riesgo mi fuente de trabajo, donde no me botaron, pero cuestionaron mi orientación sexual, tuve que dejar el activismo y dedicarme enteramente a mi trabajo.*

### **TLGB**

*Se debe trabajar en visibilización e incidencia política, para sensibilizar a toda la población.*

*Se debe empezar con el tema de educación, para hacernos conocer y también capacitar a nuestra población sobre la auto discriminación y subir el autoestima.*

*Uno de los grandes logros fue la ley de discriminación, en la que se trabajó activamente.*

*Te bloquean incluso desde la universidad, el activismo ocasionó que tarde 3 años más en sacar mi licenciatura, me decían, no queremos a un psicólogo maricón.*

*Muchos han empezado el activismo muy jóvenes, y el hecho de ser jóvenes hace que instancias gubernamentales o escenarios políticos no tomen en serio tu participación política.*

#### **4.2.7 Ámbito: Acceso a la Justicia**

### **GAYS**

*No se puede hablar de justicia, de igualdad, de equidad, ya que llegado el momento, puede primar esa cultura machista y patriarcal en el cual ha sido educado, después de todo como juez fuiste niño, fuiste adolescente, tuviste un padre y muchas veces prima eso más allá de las maestrías, postgrados que puedas tener, hay mucha homofobia dentro de los jueces.*

### **LESBIANAS**

*Es una vergüenza, siempre terminan echándole la culpa a una, por su orientación sexual.*

*Depende de cuánto dinero puedas tener y en qué posición puedas estar, si no tienes plata esta fregada no más, peor aún si eres lesbiana o gay.*

### **TRAVESTIS**

*Debería haber mejorado, gracias al apoyo que tenemos del CDC y a los convenios con empresas, pero nuestra población es muy dejada y prefiere ser maltratada y no levantar una denuncia.*

### **BISEXUALES**

*Es la población menos afectada.*

## **TLGB**

*Ni que decir, hay temor a hacerte más visible.*

*Hay muchos casos discriminatorios, que nadie se atreve a denunciarlos.*

*No defienden nuestros derechos, son iguales de homofóbicos.*

### **4.2.8 Ámbito: Familia**

## **GAYS**

*Las reacciones son, no voy a decir normales, pero digamos que se lleva la vida en paz.*

*Se ha empezado a trabajar sobre la homofobia interiorizada porque uno no se levanta de la cama y dice: hoy día voy a ser gay, mañana me levanto y digo hoy día voy a ser lesbiana, entonces poco a poco nos damos cuenta y nosotros mismos sufrimos porque de pronto no cumplimos los parámetros que nos marca la sociedad.*

*La sociedad ha evolucionado es verdad... si haces una encuesta hablando de si aceptan la homosexualidad, la mayoría de las personas van a decir si, por no quedar mal, pero ya es diferente cuando te pasa dentro de la familia.*

*Un poco hemos desvalorizado la propia familia como que nosotros somos una cosa sin valor y producto de eso nuestra familia como que su fama, su prestigio ha caído.*

## **LESBIANAS**

*Es un proceso que puede durar años mientras entienden y te aceptan.*

*Existe mucha desinformación en las familias de El Alto, reaccionan de manera negativa botando a los hijos de sus hogares, por su orientación sexual.*

*En Tarija, cuando se pertenece a una clase social alta, no se los discrimina tanto, pero es una vergüenza para la familia.*

*Muchas veces lo aceptan, pero no quieren volver a tocar el tema.*

*Los papás prefieren evitar el tema una que se enteran de nuestra orientación sexual.*

*Existe mucho maltrato verbal, que es más dolorosa que el físico.*

*Los hermanos generalmente son los más agreden física y verbalmente, incluso las violaciones correctivas.*

*La familia piensa que es una enfermedad, es genético, la llevan a una al psicólogo.*

## **TRAVESTIS**

*La familia es la primera que te discrimina, nos dicen maricones.*

*En la mayoría hemos sido expulsados de nuestras casas.*

*Para que la familia te acepte, hay que mostrar lo bueno de uno y no lo malo.*

*Para ir a mi casa, tengo que vestirme como varón, pese a que ya tengo senos, sino, no me dejan entrar.*

*No aceptan por nada a la pareja, es más no tiene ni pisada en la familia.*

*Queman nuestra ropa, botan nuestras cosas, es muy difícil llevar adelante una relación con la familia.*

*Principalmente los papás y hermanos hombres son los más homofóbicos.*

### **BISEXUALES**

*Algunos tenemos hijos y esposa, lo que hace muy difícil visibilizarse y asumir su propia identidad por temor a la reacción de la familia, lo que ocasiona que llevemos una vida frustrada. No me siento bien, porque tengo muchos problemas en la casa con mis papás y mis hermanos, que andan todo el tiempo recriminándome.*

*Toda mi familia me tiene vigilado, a mi padre se le entró el demonio en el cuerpo, no puedo salir ni a la tienda que ya me siguen para ver adónde voy.*

*Cada familia reacciona de manera distinta.*

*Me aceptaron como bisexual, hasta que presente a mi pareja, donde comenzaron los problemas con la familia, costo tiempo que lo acepten, pero al final, por mi felicidad accedieron.*

*Tengo mi pareja, pero no se puede acercar a mi casa que mi familia lo quiere pegar.*

### **TLGB**

*Por que se cierran las puertas de la familia, la población travesti se dedica al trabajo sexual, porque tienen que comer y vivir, desde los 16 años.*

*Los padres se avergüenzan por tener un hijo maricón.*

*Uno no puede contar sus problemas a la familia, porque aunque lo acepten, prefieren nunca más hablar del tema. Me hicieron encefalogramas.*

*Prefieren no ver a nuestra pareja, los insultan o les echan la culpa por nuestra orientación.*

*El qué dirán se aplica en todos los niveles sociales, donde la familia te oculta por vergüenza.*

#### **4.2.9 Ámbito: Vida en Pareja**

### **GAYS**

*Muchos quieren que se acepte “el matrimonio gay”, por cuestiones de herencia, por cuestiones de que mi pareja pueda tener acceso al servicio de salud y otros beneficios que nos otorga la Unión Civil.*

*No es justo que lo que construyes con tu pareja, una vez que falleces, todo se lo agarra la familia que te ha ultrajado, te ha pegado, te ha rechazado, te ha cuestionado, todo este plato servido se lo comen, y a él no le dan nada.*

*Nos gustaría poder brindar a nuestras parejas, la cobertura de nuestro seguro.*

### **LESBIANAS**

*La unión legal es lo mejor, hay parejas que están muchos años y no tienen ningún reconocimiento del estado.*

*La adopción no es un problema para nosotras, porque podemos procrear incluso con inseminación artificial.*

*Si estoy asegurada, mi pareja no tiene el respaldo de ese seguro, lo cual es un problema.*

### **TRAVESTIS**

*Tenemos nuestras parejas, en algunos casos estas parejas son personas heterosexuales.*

*No es tan primordial, por el ritmo de vida que llevamos, no tenemos una buena calidad de vida, y no nos da para poder adoptar a un niño, no tenemos los recursos.*

### **BISEXUALES**

*Más de la mitad de los participantes tuvo dos parejas a la vez, de diferente sexo.  
Respecto a la adopción, muchos tenemos hijos propios, no tenemos este problema.*

### **TLGB**

*El matrimonio gay es normal, nos falta avanzar mucho como en Argentina, desde la apertura de mente de la población heterosexual.*

*Hay grupos divididos, pero al final es un derecho de elección, el tema es ejercer el derecho.*

*Hay que ir con calma, es un derecho, pero la gente todavía no está preparada, todavía reina la homofobia.*

*Los gays también tenemos la capacidad de dar amor a un niño y criarlo como cualquier pareja heterosexual.*

*No necesariamente parejas, también un gay, lesbiana o travesti sola, debería poder acceder a la adopción como los padres y madres solteros heteros que hay.*

#### **4.2.10 Ámbito: Identidad**

### **GAYS**

*Tiene que haber una ley accesible simplemente que diga: “yo vivo como mujer, aquí está mi cuerpo, aquí está mi vivencia, aquí tengo mis compañeros o mi colectivo o mi asociación que me respalda”, y no tener que hacer un trámite engorroso, tener acceso a la justicia.*

### **LESBIANAS**

*Hay que apoyar, es una transgresión a sus derechos de las Trans.*

*Es un derecho que debe gozar esta población, se sabe que cada vez tienen diferentes problemas por el tema identidad en diferentes servicios.*

### **TRAVESTIS**

*Es la lucha de todos los días.*

### **TLGB**

*Es algo que se necesita conseguir ya no más, existe mucha discriminación por este tema hacia la población trans.*

#### **4.2.11 Otros comentarios**

### **GAYS**

*En vivienda no les devuelven sus anticréticos, amenazándolos con avisar a la familia. Se aprovechan de su invisibilidad para extorsionarlos.*

**LESBIANAS**

*La violencia intra grupal es muy fuerte, sobre todo entre las travestis.*

**TRAVESTIS**

*Buscan excusas para no alquilarnos vivienda, no se atreven a decirnos de frente.*

**BISEXUALES**

*Las mismas poblaciones del TLGB, no nos aceptan o no tienen mucha información, el respeto debe partir primero de ellos, para trabajar luego con la población heterosexual.*

*La mayor discriminación viene de los gays y lesbianas.*

**TLGB**

*Entre las mismas poblaciones, nos andamos diciendo: maricones, lesbianas, sidosos si tiene el VIH y maleantes.*

*Los gays cuestionan las relaciones sexuales lésbicas, las lesbianas peleamos por la aceptación y reconocimiento, queremos ser aceptadas dentro y fuera del ambiente.*

*Se piensa que siempre se debe tener una sexualidad fija o definida, por eso no se comprende mucho a los bisexuales, se les critica mucho, ya que se piensa que definen su orientación por conveniencia y que aún no han terminado de definirse.*

*Los hombres homosexuales somos muy agresivos con las mujeres lesbianas.*

## ***REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS***

## **CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

- Armas Asín Fernando. (2001). *Religión, Género y Construcción de una sexualidad en Los Andes (Siglos XVI y XVII)* Revista de Indias, Vol. LXI (223). Lima.
- Barrientos Jaime, et al. (2007). *Política derechos y diversidad sexual*. Instituto de Medicina Social. Santiago de Chile.
- Bauzá Juan (2007) *Sexuación y neofeminismo* Fundación Europea para el Psicoanálisis. París Francia.
- Cocimano Gabriel. (2004) *Ambigüedades*. Revista Almiar.
- Friedman and Downey. (1996). *Artículo sobre homofobia recuperado de [www.psychiatryonline.org](http://www.psychiatryonline.org)*.
- Gonzales Pérez Oscar. (2001). *La identidad Gay, una identidad en tensión. Saberes y Razones*. p (97-105). Colombia.
- Halpering David M. (2008). *Monstruos del ID, sexo gay psicoanálisis y la vida interna*.
- Herek Gregory M. (2000). *The psychology and sexual prejudice* documento recuperado de [www.Psychology.vcdavis.edu](http://www.Psychology.vcdavis.edu).
- Lamas Martha. (2000). *Diferencias de sexo, género y diferencia sexual* Cuicuilco. Enero-Abril. Vol 17. México D.F.
- Mancero Villarroel Cristina. (2007). *La construcción del movimiento gay y sus Manifestaciones sociales, culturales y políticas en la ciudad de Quito*.
- Myers Kristen, Millar Susan. (2000). *Officer Friendly and the toughcop: Gays and lesbians navigate homophobia and policing* Psychatryc Journal, Documento recuperado de [www.socqrl.niu.edu](http://www.socqrl.niu.edu).
- Nataf Zachary. (2005). *Las lesbianas hablan de transgeneridad*. Scarlet Press. Londres.
- Parasuraman A, Berry Leonard et al. (1996). *Delivering, Quality, Service* The Free Press. (2-35). New York.
- Soliz José Antonio. (2008). *Homosexuales Ilustres*. Ed. El Arca de Papel. España.
- Toro Alfonso José. (2008). *Ciudadanía Condicionad: Percepción de la comunidad gay sobre la tolerancia en Puerto Rico*. Puerto Rico.

### **Legislación**

- Constitución Política del Estado Plurinacional. Art. 14, 15(a), 58, 62, 63,78, 158 y 160 (2008). La Paz Bolivia.
- Ley N° 045. *Contra el racismo y toda forma de discriminación*. (2010).
- Reglamento de la ley N° 045 *sobre racismo y toda forma de discriminación*. (2011).

## **CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

*Resolución de la OEA AG/RES 2504 (XXXIX) Derechos Humanos, Orientación Sexual e Identidad de Género. 2009.*

*Plan Nacional de Acción de Derechos Humanos Bolivia para vivir bien. 2009-2013.*

*Ordenanza Municipal N° 249 La Paz, sobre día de las diversidades sexuales y genéricas. (2008).*

*Ordenanza Municipal N° 131/06 Sucre, sobre prohibición de discriminación por diversas razones.*

*Principios de Yogyakarta. (2007). Edición de Fundación Igualdad LGTB. 2009.*

### **Publicaciones de Instituciones**

*ADESPROC Libertad GLTB. Boletines informativos Sol y Luna. 2009 y 2010. La Paz Bolivia.*

*CDC. Capacitación y Derechos Ciudadanos. Boletines "Iguales ante la ley. Artículos Especializados en orientación sexual e identidad de género. 2009-2010.*

*CONEXIÓN – Fondo de Emancipación, OTRAF y FJD. Las mujeres Trans en Bolivia una realidad. Dic. 2010. La Paz.*

*FUNDACION IGUALDAD LGTB. Módulos de capacitación. 2009. Santa Cruz.*

*FUNDACION IGUALDAD LGTB. Manual de Comunicadores Sociales sobre el uso del lenguaje y terminología en relación a la diversidad afectivo sexual. Santa Cruz. 2009.*

*MINISTERIO DE SALUD Y DEPORTES. Sexualidad masculina y VIH en Bolivia. SEMVBO. 2010. La Paz Bolivia.*

*FONDO DE POBLACION DE LAS NACIONES UNIDAS (UNFPA) y MESA DE TRABAJO NACIONAL (MTN). Diagnóstico de la población Trans que se dedica al trabajo sexual . 2009. La Paz Bolivia.*

### **Artículos recuperados**

*Diversidad sexual en el ámbito laboral. (2010). Recuperado de [www.felgtb.org](http://www.felgtb.org).*

*La homosexualidad masculina. (2011). Recuperado de [www.lettraese.org.mx](http://www.lettraese.org.mx).*

*Guía de apoyo a facilitadores GLTB. Lima Perú. 2008. Recuperado de [www.promsex.org](http://www.promsex.org).*

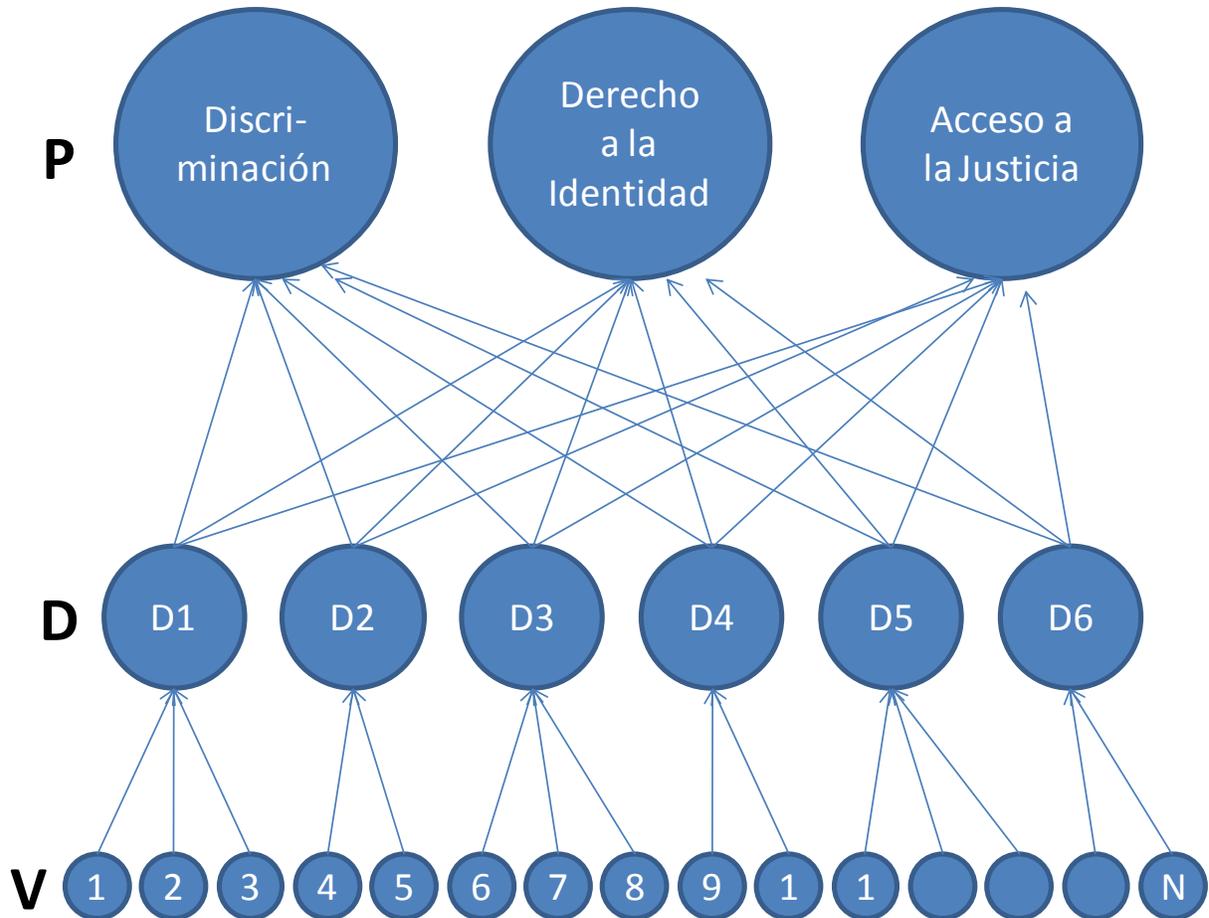
*Cronología de la historia LGTB. 2009. Recuperado de [www.wikipedia.org](http://www.wikipedia.org)*

*Obama ordena no discriminar en centros de salud. 16 Abril 2011. Noticia recuperada de [www.mundoltgb.com](http://www.mundoltgb.com)*

## **ANEXOS**

Anexo N° 1. Construcción de Pilares y Dimensiones

Figura N° 1. Constructo o Estructura de Discriminación, Ejercicio de Derechos y Acceso a la Justicia



Fuente: Elaboración propia

- P Pilares de la investigación*
- D Dimensiones de la investigación*
- V Variables y subvariables a ser medidas*

## Anexo N° 2. Metodología de la Encuesta Descriptiva

### ENCUESTA DESCRIPTIVA - CONCLUYENTE

La encuesta descriptiva - concluyente dirigida a cuatro poblaciones (Trans, Lesbianas, Gays y Bisexuales), se realizó en coordinación con las organizaciones TLGB de cada ciudad, donde se analizó los lugares donde aplicar las boletas de acuerdo a cada caso en particular.

Se siguieron los siguientes pasos:

#### Diseño del Cuestionario

El cuestionario fue diseñado de acuerdo a la matriz de investigación en una página (Ver Anexo 2) en sus 4 primeras columnas, en las que se especifica: Los ámbitos, las variables (indicadores), las definiciones válidas para este estudio de cada variable (en coordinación con Conexión) y sus escalas de medición. Estos elementos conducen a elaborar las preguntas pre codificadas.

#### Lista de Selección

La lista de selección se trabajó con el Colectivo Nacional TLGB y las organizaciones miembros de la COALICIÓN, además se trabajó de manera conjunta con la organización Conexión – Fondo de Emancipación, de acuerdo a los sectores de mayor interés en las ciudades de La Paz, El Alto, Cochabamba, Santa Cruz, Oruro, Sucre, Potosí, Tarija, Cobija y Trinidad.

#### Cálculo de la Muestra

Población Objetivo: De acuerdo a NN.UU (SEMBVO 2008) la población TLGB en Bolivia oscila entre 40000 a 80000 personas.

El tamaño de muestra calculado, asumiendo una confiabilidad del 95%, un error de muestreo del 3,5%, prevalencia del 30%,(SEMVBO 2008) una tasa de no respuesta del 5% y una distribución binomial fue de:

**n = 623 entrevistas**

Para distribuciones binomiales y población finita

FORMULA PARA EL CÁLCULO DEL MUESTREO

$$n = \frac{Z^2 N P (1-P)}{NE^2 + Z^2 P (1-P)}$$

Donde:

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

$N$  = Tamaño de la población (Aprox. 60.000)

$Z$  = Confiabilidad del 95%

$P$  = Prevalencia  $p=0,3$  ;  $Q = 1-p$

$E = 3,5\%$

El número de entrevistas que se propone realizar por área de intervención es el siguiente, bajo un muestreo aleatorio probabilístico, con selección sistemática:

**Tabla N° 50. Muestra desglosada por departamento**

	Trans	Lesbianas	Gays	Bisexuales	Total
	Muestra	Muestra	Muestra	Muestra	Muestra
Trinidad	3	9	11	8	31
Sucre	1	8	12	5	26
Cochabamba	3	33	46	21	103
La Paz	9	41	74	61	185
Oruro	1	6	11	9	27
Cobija	1	1	1	1	4
Potosí	1	6	12	10	29
Santa Cruz	19	54	67	47	187
Tarija	1	10	14	6	31
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>168</b>	<b>248</b>	<b>168</b>	<b>623</b>

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

### **Método de Entrevista**

Las entrevistas se realizaron persona a persona, previo consentimiento autorizado del entrevistado, recalcando principalmente la confidencialidad de la información a obtener a través de un encuestador capacitado y sensibilizado en la temática.

### **Instrumento de Recolección**

Se utilizaron cuestionarios estructurados, los cuales fueron validados por el Comité Consultivo conformado para este estudio.

### **Validación de Diseño**

Se realizó conjuntamente con el Comité Consultivo, revisando, analizando y corrigiendo pregunta por pregunta, antes de ser presentadas a los equipos que realizaron las entrevistas.

### **Capacitación**

#### **Validación de Faceta**

En taller de capacitación con los encuestadores, se realizó la validación de faceta, en la que todavía se fueron encontrando problemas de redacción y alternativas de respuesta.

La capacitación se llevó a cabo en dos etapas:

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

- En la primera fase de capacitación, estuvo a cargo del responsable de la investigación, misma que se realizó en la ciudad de La Paz, dirigida a todo el personal involucrado en el estudio, incluyendo a los supervisores de grupo.
- Finalmente se realizó una evaluación para detectar cualquier problema o duda pendiente en la comprensión y aplicación del cuestionario, en coordinación con Conexión – Fondo de Emancipación y el Comité Consultivo.

### Preguntas Filtro

Se realizaron preguntas filtro, que tuvieron como objetivo garantizar que se entrevistase únicamente a las personas objeto del estudio, para lo cual se emplearon los siguientes criterios de inclusión y exclusión:

<b>Criterios de Inclusión</b>	<b>Criterios de Exclusión</b>
<i>Tener 18 años de edad o más</i>	<i>Menores de 18 años</i>
<i>Personas que se identifican con alguna población TLGB, de acuerdo a su orientación sexual o identidad de género</i>	<i>Personas que no se identifican con ninguna población TLGB, de acuerdo a su orientación sexual o identidad de género</i>
<i>Personas que dan su consentimiento para ser entrevistado</i>	<i>Personas que no dan su consentimiento para ser entrevistado</i>
<i>Personas que no hayan sido entrevistadas para el mismo estudio en otra oportunidad.</i>	<i>Personas que hayan sido entrevistadas para el mismo estudio en otra oportunidad.</i>

En todos los casos, antes de empezar la aplicación de la boleta, se preguntaba a cada persona si había sido entrevistada con la misma temática hace tres semanas, esto con el fin de evitar que se aplique una boleta dos veces a la misma persona.

### Prueba Piloto

#### Validación de Contenido

Finalmente, con fines de lograr su validez y confiabilidad se sometió la boleta a una prueba piloto de 15 entrevistas, en el Café Vox, previa coordinación con ADESPROC LIBERTAD.

La orientación sexual o identidad de género de las 15 personas entrevistadas fue de: 10 gays, 4 bisexuales y 1 lesbiana.

Otro objetivo importante fue evaluar el desempeño de los entrevistadores y supervisores de grupo en terreno, además para determinar si todas las preguntas son entendidas correctamente por los entrevistados, este constituye como el último control de calidad al cuestionario.

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

Para evaluar el desempeño de los entrevistadores, asistió en este proceso un supervisor de grupo que determinó si todas las preguntas eran comprendidas correctamente por los entrevistados.

Antes de aplicar los cuestionarios, se explicó detalladamente a los entrevistados, el objetivo de esta encuesta y del proceso de la prueba piloto.

El tiempo promedio de aplicación de la boleta fue de 20 minutos.

### Trabajo de Campo (Aplicación de la Boleta)

El trabajo de campo se llevó a cabo en las diez ciudades de Bolivia.

En cada ciudad se contó con un equipo compuesto de un supervisor de grupo y un encuestador por cada 40 entrevistas. El porcentaje mínimo de supervisión fue del 40%.

El lugar de aplicación de la boleta se definió de manera coordinada con las organizaciones TLGB de cada ciudad, los lugares más comunes fueron: las oficinas de las organizaciones TLGB, en las sedes de algunas agrupaciones y en algunos lugares de diversión, en todos los casos garantizando la adecuación del ambiente y confidencialidad de cada entrevistado.

El cumplimiento de la muestra en el trabajo de campo se detalla en la Tabla N° 4:

**Tabla N° 51. Cumplimiento de la muestra desglosada por departamento**

	Trans		Lesbianas		Gays		Bisexuales		Total	
	Muestra	Ejecución	Muestra	Ejecución	Muestra	Ejecución	Muestra	Ejecución	Muestra	Ejecución
Trinidad	3	4	9	9	11	13	8	7	31	33
Sucre	1	2	8	4	12	16	5	9	26	31
Cochabamba	3	8	33	21	46	32	21	25	103	86
La Paz	9	10	41	47	74	79	61	61	185	197
Oruro	1	4	6	9	11	10	9	7	27	30
Cobija	1	2	1	1	1	2	1	2	4	7
Potosí	1	4	6	6	12	11	10	14	29	35
Santa Cruz	19	20	54	53	67	59	47	49	187	181
Tarija	1	1	10	10	14	14	6	7	31	32
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>55</b>	<b>168</b>	<b>160</b>	<b>248</b>	<b>236</b>	<b>168</b>	<b>181</b>	<b>623</b>	<b>632</b>

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

Pese a que en la suma global de la muestra, existe un excedente de 9 boletas, no se pudo cumplir con el 100% de la muestra en las poblaciones de lesbianas y gays, los factores para el no cumplimiento en estas poblaciones se detallan en los siguientes puntos:

- El trabajo de campo, coincidió con los paros de transporte a nivel nacional, donde se paralizaron principalmente las ciudades de Cochabamba y Santa Cruz, esto ocasionó que se retrase de manera considerable el trabajo de campo y sea más dificultosa la llegada de las personas a los lugares de convocatoria coordinados con las organizaciones de cada ciudad.

- b. *En la ciudad de Cochabamba, no se pudieron aplicar 12 boletas en la población lésbica y 14 boletas en la población gay, debido a la dificultad para convocarlos, al igual que en la ciudad de Santa Cruz con 8 boletas en la población gay, por las grandes distancias en ambas ciudades.*

### **Crítica-Codificación**

*El proceso de crítica-codificación se centralizó en la ciudad de La Paz, con la finalidad de tener sólo un equipo de personas a cargo de esta tarea para evitar sesgos.*

*El analista, fue la única persona autorizada para abrir códigos en caso de preguntas abiertas y de aclarar cualquier duda en consulta con el responsable de la investigación.*

*La base de datos se construyó en el programa SPSS v.17 Español, lo que permitió un control en el vaciado de la información por parte del analista.*

### **Software de Carga de Datos**

*Para la captura de información se desarrolló una base de datos SPSS, que permitió eliminar la inconsistencia de datos a través de procesos de depuración y validación al momento del ingreso de la información.*

### **Digitación de Datos**

*Se realizó un control de doble entrada para verificar la calidad de los datos.*

### **Plan de Tabulación**

*A través del sistema, se determinó el análisis de los principales indicadores, además de cruces de variables o salidas requeridas para cumplir con los objetivos del estudio, mismos que son mostrados en reportes (datos y gráficos).*

### **Procesamiento y Análisis de los Datos**

*El procesamiento de datos se realizó a través del SPSS v.17.*

## Anexo N° 3. Boleta de la Encuesta

ENCUESTA NACIONAL SOBRE DERECHOS, DISCRIMINACION Y FORMAS DE VIDA DE LAS POBLACIONES TLGB			
		1 Ciudad	
		2 Encuestador	
		3 Supervisor	
		4 Fecha de la encuesta:	
		N° BOLETA:	
<p><i>Presentación: Mi nombre es.....y represento a la Consultora Creative Consulting Group. Estamos realizando una investigación sobre discriminación y violencia, el no reconocimiento a la identidad de género y la falta de acceso a la justicia. Consideramos que su participación contribui de manera sustancial al estudio. Le solicitamos responder nuestro cuestionario. Usted está en lib de no responder las preguntas que considere inapropiadas y de suspender la entrevista en el mo to que desee. Le garantizamos la confidencialidad al no poner su nombre en esta encuesta.</i></p> <p>¿Desea participar? Mil gracias</p>			
AMBITO I VARIABLES SOCIODEMOGRAFICAS			
Marque una X en la casilla correspondiente			
<b>S1 ¿En qué rango de edad (en años) se encuentra?</b>			
1 18 - 23	2 24 - 29	3 30 - 35	4 36 - 41
5 42 - 50	6 >= 51	99 NS-NR	
<b>S2 ¿Usted cómo se identifica? USAR TARJETA</b>			
1 Lesbiana	2 Bisexual	3 Gay u homosexual	4 Travesti
5 Transexual	6 Otro ¿Cuál?		
<b>S3 ¿Se considera perteneciente a alguno de los siguientes pueblos originarios o indígenas..</b>			
1 Quechua?	2 Aymara?	3 Chiquitano?	4 Guaraní?
5 Afroboliviano?	6 Ninguno?	7 Otro nativo, Cuál?	
<b>S4 ¿Cuál es su estado civil o conyugal actual?</b>			
1 Soltero(a)	2 Unión libre	3 Casado(a)	4 Separado(a)
5 Divorciado(a)	6 Viudo(a)	99 NS-NR	
<b>S5 ¿Con quién vive actualmente?</b>			
1 Solo(a)	2 Con una pareja	3 Con sus padres	4 Otro familiar
5 Con esposo(a)	6 Otro (especificar)	99 NS-NR	
<b>S6 ¿Cuál es el nivel educativo que usted alcanzó?</b>			
1 Primaria	2 Secundaria	3 Técnica	4 Univ. Completa
5 Univ. Incomplet	6 Postgrado	7 Otra (especificar)	
<b>S7 ¿Cuál es la ocupación principal con la que gana dinero?</b>			
1 Empleado	2 Independiente	3 Empresario	4 No trabaja
(pase a S8 y S9)	(Pase a S8 y S10)	(Pase a S8 y S11)	(Pase a S8 y S13)
<b>S8 Si no trabaja o sus ingresos son insuficientes, por favor, señale otra fuente de sus ingreso</b>			
1 Le mantienen sus padres	2 Le mantiene su pareja	3 Recibe apoyo de un amigo	
4 Otro (especificar)			
<b>S9 Si es empleado, ¿Cuál es el rubro?</b>			
<b>S10 Si es independiente ¿Cuál es el rubro?</b>			
<b>S11 Si es empresario ¿Cuál el rubro de su empresa?</b>			
<b>S12 Si usted tiene una segunda actividad que le proporciona ingresos, podría describirla brevemente?.....</b>			
.....			
<b>S13 ¿Cuál es su ingreso mensual aproximado en Bolivianos?</b>			
1 Menos de 715	2 715 a 1500	3 1500 a 3000	4 3000 a 6000
5 Mas de 6000	6 No tiene ingresos	99 NS-NR	
<b>S14 ¿Que religión o espiritualidad profesa?</b>			
1 Católica	2 Cristiana	3 Otra (especificar)	
4 Ninguna	99 NS-NR		

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACION TLGB**

<b>S15 Actualmente ocupa o vive en:</b>			
1	Una casa	2	Un departamento
3	Cuarto(s) suelto(s)	4	Otra (especificar)

<b>S16 La vivienda que usted ocupa es:</b>			
1	Propia	2	Alquilada
3	Anticrético	4	Contrato mixto
5	Prestada por parientes o amigos		6 Otra? Especificar

<b>S17 ¿Dónde nació? (Escriba el nombre del lugar de nacimiento)</b>			
Departamento:			
Ciudad Capital:			
Otra ciudad/localidad:			

**AMBITO II DISCRIMINACION, VIOLENCIA Y ESTIGMAS**

<b>D1 ¿Ha sentido discriminación en alguna institución educativa? ( marque con X)</b>	SI	NO
<b>SI LA RESPUESTA ES NO PASE A LA PREGUNTA D10</b>		

**De acuerdo a su experiencia, ¿En qué casos se ha sentido discriminado?**

<b>D2</b>	Ha sido discriminado por profesores en una institución educativa	SI	NO
<b>D3</b>	Ha sido discriminado por los alumnos en la institución educativa	SI	NO
<b>D4</b>	Ha sido discriminado por otros padres de familia	SI	NO
<b>D5</b>	Se le negó el acceso en una institución educativa	SI	NO
<b>D6</b>	Ha sido expulsado en una institución educativa	SI	NO
<b>D7</b>	Otros (especificar)	SI	NO

<b>D8 Indique la institución educativa en la que fue más discriminado (marque solo una)</b>			
1	Escuela	2	Colegio
3	Universidad	4	Técnica
5	Otra (Especifique.....)	6	Ninguna
		99	NS-NR

<b>D9 Por causa de su orientación sexual o identidad de género ¿Cuál es el tipo de violencia en una institución educativa que más le afectó?</b>			
1	Viol. Física	2	Viol. Sexual
3	V. Psicológica	4	Viol. Múltiple
5	Acoso	6	Ninguna

<b>D10 ¿Ha sentido discriminación en alguna institución de salud?</b>	SI	NO
<b>SI LA RESPUESTA ES NO PASE A LA PREGUNTA D18</b>		

**De acuerdo a su experiencia, ¿En qué casos se ha sentido discriminado?**

<b>D11</b>	Ha sido mal atendido por el personal de salud (médicos y enfermeras)	SI	NO
<b>D12</b>	Ha sido mal atendido por el personal administrativo	SI	NO
<b>D13</b>	No le atendió el especialista que necesita	SI	NO
<b>D14</b>	Le negaron el acceso al hospital o centro de salud	SI	NO
<b>D15</b>	Otros (especificar)	SI	NO

<b>D16 Indique la institución de salud en la que fue más discriminado (marque solo una)</b>			
1	Clínicas	2	Hospital Público
3	Consultorios	4	Farmacias
5	Hospital Privado	6	CDVIR
7	Otro	8	Ninguna

<b>D17 Por causa de su orientación sexual o identidad de género ¿Cuál es el tipo de violencia en los servicios de salud que más le afectó?</b>			
1	Viol. Física	2	Viol. Sexual
3	V. Psicológica	4	Viol. Múltiple
5	Acoso	6	Ninguna

<b>D18 ¿Ha sentido discriminación en el empleo en alguna empresa o institución?</b>	SI	NO
<b>SI LA RESPUESTA ES NO PASE A LA PREGUNTA D29</b>		

**De acuerdo a su experiencia ¿En qué casos se sintió discriminado?**

<b>D19</b>	Incumplimiento del pago acordado	SI	NO
<b>D20</b>	Despidos injustificado	SI	NO
<b>D21</b>	No le pagaron sus beneficios sociales	SI	NO
<b>D22</b>	Le negaron las oportunidades de ascenso	SI	NO
<b>D23</b>	Le negaron el acceso a la fuente de trabajo	SI	NO
<b>D24</b>	Le dijeron que el puesto ya había sido ocupado	SI	NO
<b>D25</b>	Ha sido discriminado por los gerentes o jefes de la institución	SI	NO
<b>D26</b>	Ha sido discriminado por los colegas y/o compañeros de trabajo	SI	NO
<b>D27</b>	Otros, especificar	SI	NO

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

<b>D28</b>	<b>Por causa de su orientación sexual o identidad de género ¿Cuál es el tipo de violencia en su fuente de trabajo que más le afectó?</b>						
1	Viol. Física	2	Viol. Sexual	3	V.Psicológica	4	Viol. Múltiple
5	Acoso	6	Ninguna				

<b>D29</b>	<b>¿Ha sentido discriminación en ambientes políticos?</b>	SI	NO
<b>SI LA RESPUESTA ES NO PASE A LA PREGUNTA D36</b>			

**Según su experiencia en ambientes políticos ¿En qué casos se sintió discriminado?**

<b>D30</b>	No logró apoyo para ser dirigente en una organización social	SI	NO
<b>D31</b>	No hay oportunidades en las listas de los partidos políticos	SI	NO
<b>D32</b>	Los jefes de los partidos se muestran homofóbicos	SI	NO
<b>D33</b>	Algunos miembros de la organización le discriminaron	SI	NO
<b>D34</b>	Otros, especificar	SI	NO

<b>D35</b>	<b>De acuerdo a su experiencia, ¿En cuál de los siguientes ambientes políticos se discrimina más? (marque solo una)</b>				
1	Órgano electoral	2	Partidos políticos	3	Medios de comunicación
4	Organizaciones sociales	5	Otros ¿Cuál?		

<b>D36</b>	<b>¿Ha sentido discriminación en ambientes judiciales, policiales o fiscales?</b>	SI	NO
<b>SI LA RESPUESTA ES NO PASE A LA PREGUNTA D42</b>			

**De acuerdo a su experiencia ¿En que casos se sintió discriminado?**

<b>D37</b>	Las denuncias fueron atendidas en forma parcial y nunca concluídas	SI	NO
<b>D38</b>	En arrestos o detenciones ilegales	SI	NO
<b>D39</b>	En el maltrato físico y verbal de la policía	SI	NO
<b>D40</b>	Decisiones injustas por parte de los jueces	SI	NO
<b>D41</b>	Otro ¿Cuál?	SI	NO

**Por causa de su orientación sexual o identidad de género, en situaciones que usted se hizo visible ¿Recuerda algunas de las siguientes situaciones?**

<b>D42</b>	Ha sido víctima de burla o insultos en lugares de diversión	SI	NO
<b>D43</b>	Le prohibieron la entrada a tiendas, restaurantes, transportes y otras instituciones	SI	NO
<b>D44</b>	Ha sido criticado o condenado en iglesias o por grupos religiosos	SI	NO
<b>D45</b>	Ha sido mal atendido en instituciones públicas como alcaldías, ministerios y otros	SI	NO
<b>D46</b>	Le negaron el acceso al servicio militar o ingreso a institutos militares y policiales	SI	NO
<b>D47</b>	¿Ha sufrido otra forma de discriminación? ¿Cuál? .....	SI	NO

<b>D48</b>	<b>Por causa de su orientación sexual o identidad de género ¿Que tipo de agresión(es) ha sufrido? Marque las que le sucedieron</b>						
1	Amenaza o insultos	2	Humillación	3	Golpiza	4	Violación
5	Extorsión por contarle a otro	6	Otro ¿Cuál?.....				

<b>D49</b>	<b>¿En la ciudad en que vive han sucedido hechos violentos de muerte o lesiones graves a miembros TLGB o amenazas a sus activistas y/o representantes?</b>	SI	NO
------------	--	----	----

<b>D50</b>	<b>En la ciudad en que vive actualmente, la opinión y actitud de la gente hacia la población TLGB es..... (USAR TARJETA)</b>								
1	Muy homofóbica	2	Homofóbica	3	Indiferente	4	Poco Homofóbica	5	Nada homofóbica

**AMBITO III EJERCICIO DE DERECHOS**

<b>E1</b>	<b>Califique su estado de salud física actual</b>								
1	Muy mala	2	Mala	3	Regular	4	Buena	5	Muy buena

<b>E2</b>	<b>Califique su estado de salud psicológica y emocional actual</b>								
1	Muy mala	2	Mala	3	Regular	4	Buena	5	Muy buena

<b>E3</b>	<b>¿En qué etapa de su vida sintió una baja autoestima? (USAR TARJETA)</b>								
1	Menor a 18	2	Entre 18 y 25	3	De 25 a 35	4	Mayor a 35	5	Nunca

<b>E4</b>	<b>Mencione que enfermedades padece o ha padecido en los últimos doce meses</b>			
	1			
	2			
	3			

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

<b>E5 Cuando usted está muy enfermo, ¿quién le acompaña a un centro de salud?</b>			
1	Un familiar	2	Un amigo TLGB
3	Su pareja	4	Nadie
5	Otro (especificar)	6	Nunca estuve en esa situación
<b>E6 ¿Usted cuenta con seguro médico propio?</b>			
			SI NO
<b>E7 Cuando usted requiere de atención médica ¿Dónde acude?</b>			
1	Seguro médico de su empleo	2	Seguro médico de sus padres
3	Médico o clínica privada	4	Hospital Público
5	CDVIR	6	Farmacia
7	Otro ¿Cuál?		
<b>E8 ¿Usted goza de autonomía económica?</b>			
			SI NO
<b>E9 ¿Usted realiza algún tipo de trabajo no remunerado?</b>			
			SI NO
<b>E10 ¿Usted realiza aportes económicos a algún familiar consanguíneo?</b>			
			SI NO
Muchos miembros de las poblaciones TLGB pertenecen a "Familias Elegidas" o Grupos Sociales" que les brindan vivencias que no encuentran en sus familias consanguíneas			
<b>E11 Si usted pertenece a alguna de ellas, por favor díganos a cuál.....</b>			
<b>E12 Señale los lugares de esparcimiento que usted tiene para compartir con otros miembros de las poblaciones TLGB</b>			
1			
2			
3			
<b>Por causa de su orientación sexual siente que el trato familiar ha cambiado en los siguientes aspectos:</b>			
<b>E13 Le pidieron que me fuera de casa, fui excluído</b>			
			SI NO
<b>E14 No participa en reuniones familiares, sienten vergüenza</b>			
			SI NO
<b>E15 Sus hermanos se alejaron de su vida</b>			
			SI NO
<b>E16 Le quitaron la herencia de sus padres o abuelos</b>			
			SI NO
<b>E17 Nunca aceptaron a su pareja</b>			
			SI NO
<b>E18 Le maltratan verbal y físicamente</b>			
			SI NO
<b>E19 Es tratado con mucho cariño y comprensión</b>			
			SI NO
<b>E20 Son indiferentes y no tiene problemas</b>			
			SI NO
<b>E21 Otro (especificar)</b>			
			SI NO
<b>E22 ¿Con quién vivía antes de tener su primera pareja TLGB?</b>			
1	Nunca tuve pareja	2	Casado(a)
3	Sólo(a)	4	Con sus padres
5	Otro, especifique.....	99	NS-NR
<b>E23 ¿Cuál es el mayor tiempo que Ud. ha CONVIVIDO con una pareja TLGB? (llenar un número en los cuadrados de la derecha)</b>			
1	Meses	2	Años
3	Nunca conviví con una pareja	99	NS,NR
<b>E24 ¿Cuánto tiempo duró su CONVIVENCIA con su última pareja TLGB? (llenar un número en los cuadrados de la derecha)</b>			
1	Meses	2	Años
3	Nunca conviví con una pareja	99	NS,NR
<b>E25 Entre los medios de comunicación modernos están, el celular, internet, email FaceBook, Twitter, Skype y otros. Por favor, señale los que más utiliza</b>			
1	Celular	2	E mail
3	Msn	4	Facebook
5	Twitter	6	Skype
7	Otro ¿Cuál?		
<b>E26 A Ud. le interesa participar activamente dentro del movimiento TLGB</b>			
			SI NO
<b>E27 ¿Considera que existen oportunidades suficientes para su participación dirigencial dentro del movimiento TLGB?</b>			
			SI NO
<b>E28 Usted participa en las organizaciones o colectivo TLGB de manera: (TARJETA)</b>			
1	Activa como dirigente	2	Activa sin ser dirigente
3	Solo en ocasiones	4	No participo
5	Apoyo oculto	6	No estoy afiliado
<b>E29 Un miembro TLGB debe participar en política sin ocultar su orientación sexual</b>			
1	Totalmente en Desacuerdo	2	En Desacuerdo
3	De acuerdo	4	Totalmente de Acuerdo

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

<b>E30</b>	<b>Si Usted participa como activista TLGB en organizaciones que defienden DDHH, mencione en cuáles?</b> .....
	.....

Por favor, deseamos que manifieste su acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones. Marque 5 si está totalmente de acuerdo, marque 1 si está totalmente en desacuerdo. Marque 2, 3 o 4 si tiene percepciones intermedias. **TARJETA E31 a E34**

<b>E31</b>	<b>Las organizaciones TLGB tienen capacidad de negociación.</b>								
1	Totalmente en desacuerdo	2	En desacuerdo	3	Ni acuerdo Ni desacuerdo	4	De acuerdo	5	Totalmente de acuerdo

<b>E32</b>	<b>Las organizaciones TLGB tienen incidencia en las instancias gubernamentales</b>								
1	Totalmente en desacuerdo	2	En desacuerdo	3	Ni acuerdo Ni desacuerdo	4	De acuerdo	5	Totalmente de acuerdo

<b>E33</b>	<b>Las organizaciones TLGB tienen capacidad de movilización</b>								
1	Totalmente en desacuerdo	2	En desacuerdo	3	Ni acuerdo Ni desacuerdo	4	De acuerdo	5	Totalmente de acuerdo

<b>E34</b>	<b>Se siente representado por las organizaciones TLGB.</b>								
1	Totalmente en desacuerdo	2	En desacuerdo	3	Ni acuerdo Ni desacuerdo	4	De acuerdo	5	Totalmente de acuerdo

**AMBITO IV CONOCIMIENTO Y ACCESO A LA JUSTICIA**

<b>J1</b>	<b>¿Cuáles de las siguientes leyes, normas y principios sobre derechos de las poblaciones TLGB conoce usted? Marque todas las que leyó</b>				
1	Principio de Yogyakarta				
2	Declaración de la ONU sobre orientación sexual				
3	Constitución Política del Estado Plurinacional				
4	Ley contra el Racismo y toda forma de Discriminación				
5	Reglamento de la Ley contra el Racismo y toda forma de Discriminación				
6	Convención americana sobre derechos humanos				
7	Ninguna de las anteriores				

<b>J2</b>	<b>¿Puede nombrar 3 instituciones que defienden los derechos de las personas TLGB?</b>				
	1				
	2				
	3				

<b>J3</b>	<b>Por su orientación sexual o identidad de género, alguna vez fue víctima de violencia:</b>								
1	Física	2	Sexual	3	Psicológica	4	Múltiple	5	Ninguna

**Si la respuesta es 5 (ninguna), pase a la pregunta J6.**

<b>J4</b>	<b>Si ha sido víctima de cualquier tipo de violencia, realizó alguna denuncia.</b>	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
-----------	--	-----------------------------	-----------------------------

**Si la respuesta es NO, pase a la pregunta J6.**

<b>J5</b>	<b>¿A qué institución acudió con su denuncia?</b>						
1	Fiscalía	2	Policía	3	CDC	4	Organismo DDHH
5	Brigada Familiar	6	Org. TLGB	7	Otra ¿Cuál?		

<b>J6</b>	<b>Si alguna vez sentiste que violaron tus derechos ¿Dónde hiciste la denuncia?</b>				
1	Nunca estuve en ese caso	2	Denuncié en.....		

<b>J7</b>	<b>¿Cuáles de los siguientes métodos de resolución de conflictos, utilizó alguna vez para defender sus derechos?</b>						
1	Arbitraje	2	Conciliación	3	Mediación	4	Negociación
5	Todos	6	Ninguna	99	NS-NR		

<b>J8</b>	<b>Si se diera el reconocimiento legal de la unión de personas del mismo sexo ¿Usted se uniría legalmente con su pareja?</b>								
1	Seguro que no	2	No me uniría	3	Tal vez si Tal vez no	4	Si me uniría	5	Seguro que si

Por favor, deseamos que manifieste su acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones. Marque 5 si está totalmente de acuerdo, marque 1 si está totalmente en desacuerdo. Marque 2, 3 o 4 si tiene percepciones intermedias. **USAR TARJETA J9 hasta J12.**

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

<b>J9 Es urgente una ley para el cambio de nombre y sexo en el carnet de identidad</b>									
1	Totalmente en desacuerdo	2	En desacuerdo	3	No me interesa	4	De acuerdo	5	Totalmente de acuerdo

<b>J10 Es necesaria una ley sobre adopción de hijos en parejas TLGB</b>									
1	Totalmente en desacuerdo	2	En desacuerdo	3	No me interesa	4	De acuerdo	5	Totalmente de acuerdo

<b>J11 El derecho a la herencia en parejas del mismo sexo debe ser legislada</b>									
1	Totalmente en desacuerdo	2	En desacuerdo	3	No me interesa	4	De acuerdo	5	Totalmente de acuerdo

<b>J12 El derecho a la seguridad social, como recibir pensión (jubilación) de la pareja, atención de salud (ser beneficiario) y gozar del patrimonio de la pareja debe legislarse.</b>									
1	Totalmente en desacuerdo	2	En desacuerdo	3	No me interesa	4	De acuerdo	5	Totalmente de acuerdo

<b>J13 Debido a su orientación sexual o identidad de género considera que el acceso a una vivienda (en alquiler o contrato anticrético) Para usted, ha sido:</b>									
1	Nada accesible	2	Poco accesible	3	Accesible	4	No busqué		
<b>(Si marca 4 pase a J16)</b>									

<b>J14 Si usted tiene la experiencia de haberse cambiado de vivienda en varias ocasiones ¿Cuál fue el tiempo aproximado que la ocupó?</b>									
1	1 mes	2	2-4 meses	3	5-12 meses	4	mayor un año	99	NS-NR

<b>J15 Usted se vió forzado(a) a cambiar de vivienda por:</b>									
1	Conclusión de contrato	2	Por elevación de alquileres	3	Por problemas de convivencia	4	Por cambio de ciudad/zona		
5	Por su orientación sexual	6	Otra razón ¿Cuál?				99	NS-NR	

En una escala de 1 á 5, en la que 5 es una calificación muy buena y 1 es pésima, 2 es calificación mala, 3 es regular y 4 es calificación buena. Califique la calidad y calidez de los servicios a cada institución que usted tuvo necesidad de acudir. Marque en el espacio en blanco **USAR TARJETA DE J16 hasta J20**

<b>J16 La apariencia física de los edificios, la modernidad de sus equipos y la calidad de los folletos de información en cada institución merece una nota de:</b>									
1	Policía	2	Hospitales y centros de salud	3	Instituciones educativas	4	Juzgados y Min. Público		

<b>J17 Una institución es confiable cuando "Cumplen con el servicio ofrecido o con las promesas hechas" Mi calificación a cada institución es:</b>									
1	Policía	2	Hospitales y centros de salud	3	Instituciones educativas	4	Juzgados y Min. Público		

<b>J18 Una institución es eficiente cuando reacciona y responde rápidamente a sus problemas. Mi calificación para cada institución es:</b>									
1	Policía	2	Hospitales y centros de salud	3	Instituciones educativas	4	Juzgados y Min. Público		

<b>J19 Una institución es segura cuando dá atención con calidez, cortesía y cuando sus profesionales están sensibilizados y muy preparados. Mi calificación es:</b>									
1	Policía	2	Hospitales y centros de salud	3	Instituciones educativas	4	Juzgados y Min. Público		

<b>J20 Una institución tiene empatía cuando entiende y se pone en los zapatos de sus pacientes, usuarios o demandantes, facilitando el acceso pleno a los servicios que ofrece y a las autoridades que la dirigen. Mi calificación es:</b>									
1	Policía	2	Hospitales y centros de salud	3	Instituciones educativas	4	Juzgados y Min. Público		

## Anexo N° 4. Metodología de los Grupos Focales

### GRUPOS FOCALES

#### Grupo Objetivo

Segmento de personas: Colectivo TLGB: Transexuales, Travestis, Transformistas, Lesbianas, Gays y Bisexuales afiliados y no afiliados a los diferentes colectivos.

#### Número de Sesiones

El número total de sesiones a realizar fue de 9; la distribución por ciudad es la siguiente:

**Tabla N° 52. Grupos Focales por ciudad**

Ciudad	Número de sesiones	Población	Ciudades que participaron
LA PAZ	1	Gays	Tarija y El Alto
	1	Lesbianas	Tarija y El Alto
	1	TLGB	Tarija y El Alto
COCHABAMBA	1	Gays	Sucre y Oruro
	1	Lesbianas	Sucre y Oruro
	1	TLGB	Sucre y Oruro
SANTA CRUZ	1	Trans	Trinidad y Cobija
	1	Bisexuales	Trinidad y Cobija
	1	TLGB	Trinidad y Cobija
TOTAL	9		

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

#### Reclutamiento de Participantes

El reclutamiento de participantes estuvo a cargo del equipo de consultores, quienes a su vez coordinaron con miembros de cada población en cada ciudad. La selección fue aleatoria.

La selección se realizó mediante la aplicación de un formulario filtro que permite determinar si la persona cumple o no los requisitos exigidos por el estudio. El formulario filtro además de las preguntas de selección contiene datos personales del entrevistado, como el nombre completo, dirección, número de teléfono. Con estos datos es posible contactar a las personas reclutadas y confirmar su asistencia al grupo.

Por otra parte, todas las personas que cumplieron los requisitos, recibieron una invitación de Conexión, donde se señala el lugar y la hora de la sesión.

#### Conducción del Grupo

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

La moderación de las sesiones estuvo a cargo de dos profesionales con experiencia en el manejo de esta técnica, bajo la modalidad de doble moderador para la conducción de cada sesión.

**Tabla N° 53. Relación de Grupos Focales**

LA PAZ	1	Gays	Tarija y El Alto	09/12/2010	<b>16:35</b>
	1	Lesbianas	Tarija y El Alto	09/12/2010	<b>19:20</b>
	1	TLGB	Tarija y El Alto	10/12/2010	<b>11:40</b>
COCHABAMBA	1	Gays	Sucre y Oruro	10/01/2011	<b>19:35</b>
	1	Lesbianas	Sucre y Oruro	11/01/2011	<b>10:45</b>
	1	TLGB	Sucre y Oruro	11/01/2011	<b>19:55</b>
SANTA CRUZ	1	Trans	Trinidad y Cobija	13/01/2011	<b>17:10</b>
	1	Bisexuales	Trinidad y Cobija	14/01/2011	<b>09:33</b>
	1	TLGB	Trinidad y Cobija	14/01/2011	<b>16:15</b>
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>				

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Guía de Discusión**

La guía de discusión se elaboró de manera conjunta con la organización en base a los objetivos de la investigación. (Ver Anexo N° 5)

**Cronograma de Trabajo**

**Tabla N° 54. Cronograma de Trabajo de la Investigación Cualitativa**

FASE	CRONOGRAMA DE TRABAJO	Cronograma	
		Del	Al
<b>FASE 2</b>	<b>INV. CUALITATIVA</b>	<b>29/10/2010</b>	<b>10/12/2010</b>
	1. Fuentes secundarias	29/10/2010	03/11/2010
	2. Revisión de glosario de términos	29/10/2010	10/11/2010
	3. Conversatorio del Marco Interpretativo	15/11/2010	15/11/2010
	4. Diseño de instrumentos para grupos focales	25/11/2010	06/12/2010
	5. Diseño de instrumentos para entrevistas a profundidad	25/11/2010	06/12/2010
	6. Aprobación de instrumentos y plan	06/12/2010	07/12/2010

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

	de ejecución		
	7. Reclutamiento de participantes para grupos focales	08/12/2010	14/01/2011
	8. Ejecución grupos focales	15/12/2010	14/01/2011
	9. Ejecución entrevistas a profundidad	15/12/2010	21/01/2011
	10. Primer informe	22/01/2011	27/01/2011

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

**Matriz Consolidada de Grupos Focales**

**Matriz Consolidada – Grupos Focales**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
	<b>EDUCACIÓN</b>	
1	¿Qué opinan sobre el acceso a los servicios de educación de las poblaciones TLGB? ¿Cuál es su opinión sobre la calidad en los servicios educativos?	<p><b>GAYS</b> Los mismos profesores no tienen conocimiento amplio de la sexualidad. Los que realmente sufren discriminación son aquellos gays más afeminados. A nivel universitario mientras más se te note más te discriminan. Nosotros los gays tal vez hemos tenido la oportunidad de concluir carreras, hacer postgrados, maestrías.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Es un tema bastante delicado y cada una de nosotras no hemos tenido una vida sexual, una vida con relación a nuestra orientación sexual abierta en el colegio. Existen amenazas de expulsión en colegio, que muchas veces se concretan. Muchos maestros son homofóbicos.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Por no tener apoyo de la familia, no tenemos acceso a la educación, nos tenemos que dedicar al trabajo sexual desde jóvenes.</p> <p><b>BISEXUALES</b> No necesitan visibilizarse, por lo que no tienen mayores problemas en educación, salud y empleo.</p> <p><b>TLGB</b> Nos expulsan cuando expresamos nuestra orientación sexual, bajo el argumento de realizar actos obscenos. El sistema educativo es bastante retrograda, ellos mismos no conocen de otras orientaciones sexuales.</p>
2	¿Qué factores inciden en los niveles de educación alcanzados por las poblaciones TLGB?	<p><b>GAYS</b> Hay un caso que los maestros no lo votaron si no le ofrecieron irse a un colegio particular le ofrecieron pagárselo sus estudios para que se salga.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Se conocen algunos casos de no acceso a la universidad por ser lesbianas. La falta de apoyo de la familia, hace que uno sea más vulnerable, se conocen casos que dejaron el colegio y ahora trabajan de empleadas domésticas.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Más allá de lo económico, está el rechazo y discriminación de la familia.</p> <p><b>BISEXUALES</b> Ninguno.</p> <p><b>TLGB</b> Cuando te ven afeminado, te expulsan y no vuelven por vergüenza.</p>
3	¿Qué tipo de discriminación y violencia sufren las poblaciones TLGB en servicios de educación? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.	<p><b>GAYS</b> ¡Tú eres gay! pero no expreses demasiado lo que eres porque este señor llamado policía o esta señora llamada autoridad madre de familia o profesora te va a castigar por lo tanto sé discreto, por lo tanto siempre hemos sido violentados. En el colegio hay una homofobia pesada, los insultos por parte de los compañeros. Poco a poco ha ido cambiando por las charlas psicológicas. Los que discriminan son los mismos estudiantes y también algunos profesores. Los que son más afeminados son los más expuestos y estereotipados.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Las lesbianas cierran las puertas a otras personas con otras orientaciones sexuales, como la bisexual. En todos los colegios existe discriminación, desde los compañeros hasta los profesores. Nos golpean nuestras mismas compañeras y compañeros. Los profesores, las familias de la pareja y nuestras propias familias. Mucho depende del carácter de una, para dejarse maltratar.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Los profesores no aceptan que nos vistamos como mujeres, existe mucho maltrato psicológico por parte de ellos.</p> <p><b>BISEXUALES</b> A veces los profesores o tutores se toman atribuciones que no les corresponde, como criticar la orientación sexual de uno.</p> <p><b>TLGB</b> Los profesores por el simple hecho de que no conocen la temática o son muy homofóbicas. En general con todos: docentes, compañeros y padres de familia. La discriminación de los docentes es la que más afecta y lastima.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
4	¿En qué nivel de educación, consideran que existe mayor discriminación?	<p><b>GAYS</b> En todos los niveles. Cuando uno es menor, ve al profesor como a un sujeto de poder el que sabe, el que conoce, el que tiene la verdad absoluta.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Una piensa que el colegio es un espacio cerrado, es un tabú total, no es cierto, pero una piensa que quizá en la Universidad hay un poco más de amplitud mental que tú puedas tal vez tratar de abrirte un poco más, pero no se te permite. Se considera que más en colegio, en universidad uno no tiene un profesor que esté pendiente de uno, hay mayor libertad.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Muchas de nosotras no ha terminado ni siquiera el colegio, pero más por falta de apoyo de la familia, lo que nos obliga a dejar el colegio y dedicamos al trabajo sexual.</p> <p><b>TLGB</b> En colegio en secundaria y universidad.</p>
5	Qué tipo de estigmas y estereotipos consideran que existen en los servicios de educación para las poblaciones TLGB?	<p><b>GAYS</b> Desde el punto de vista psicológico lo manejan más como una enfermedad. La iglesia nos ha señalado como pecadores, que somos hijos de Satanás. Gays significa sinónimo de perversidad, todo lo malo, todo lo negativo, sinónimo que no tuvo padre, es producto de familias rotas. En cierta medida crece con una baja autoestima.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Fiesteras, alcohólicas, fumatéricas, acosadora de menores, que bebemos mucho, que es contagioso, que todas las lesbianas son unas machorras o te ven como una persona perversa o maligna. Existe mucho la parte morbosa de ver a dos mujeres teniendo sexo. Los hombres dicen que no hemos probado un verdadero hombre, y por eso somos lo que somos, acá se dan casos de violaciones correctivas, por ese tema.</p> <p><b>TLGB</b> Siempre ven a la población travesti dentro de la prostitución y la drogadicción, no nos hacen parte de la sociedad.</p>
6	¿Podemos concluir que en acceso a los servicios de educación no se tienen grandes problemas de acceso a la educación?	<p><b>GAYS</b> Conocer casos así fuertes aquí en La Paz no se ha escuchado más al contrario la puerta se ha abierto bastante. Un caso de la Facultad de Derecho hay una persona que es transexual, él ha pasado toda esa etapa primero entro como varón y ahora está egresando como mujer es un gran avance.</p> <p><b>LESBIANAS</b> No, sufrimos mucha discriminación, principalmente por parte de nuestros propios compañeros.</p> <p><b>TLGB</b> La población trans, no tienen acceso a la educación por el mismo estigma, nacimos sin derecho a la educación. La población travesti es la más afecta en este tema.</p>
7	¿En qué tipo de colegios habría más discriminación en el de los Curas? ¿Qué diferencia hay con un colegio fiscal o un colegio Particular?	<p><b>GAYS</b> Yo empecé en colegio particular que no era de padres ni de monjas, las burlas que se recibían era más de compañeros. En colegio católico, los temas que se tocaban sobre sexualidad e identidad ya venía desde el director, desde las monjas, desde los profesores es algo más arraigado.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Por lo menos, yo estado en un colegio católico de monjas y obviamente era algo restringido hablar de ser lesbiana o tener algún comportamiento con tu amiga, era como para que te expulsen entonces se mantenían siempre en secreto esa temática. Muchos colegios que son bastante católicos con un tema moral muy fuerte, te mantienen de alguna forma cohibido o cohibida del tema de poder hablar, de abrirte más allá a través de imponerte vestimenta o te obliguen a que si o si uses mandil.</p>
8	Has visto algún caso de que algún alumno no lo han dejado inscribirse o le han dicho el próximo año no vuelves o que le veten la matrícula?	<p><b>GAYS</b> No te botan pero te condicionan.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Habían algunas experiencias, en mi caso bisexuales y una de las chicas ha manifestado que era lesbiana, las demás han alegado demencia y me incluyo, entonces era como para evitarse problemas con toda la estructura del colegio que era teresiana, y a la que ha asumido su identidad o su orientación como tal ha sido expulsada le han dejado acabar el año y se ha tenido que retirar del colegio. En mi caso ha sido doloroso y traumante, porque en el colegio tuve amoríos con mi maestra, se llegaron a enterar llegó a oídos de mi familia igual en el caso mío dejaron que termine el colegio y dijeron a mi familia que debería buscarme un colegio para el siguiente año Hay casos que son hostigados un año, y al año siguiente ya no vuelven.</p> <p><b>TLGB</b> Se conocen muchos casos, no vuelven por vergüenza.</p>
Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
SALUD		

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
9	<p>¿Qué opinan sobre el acceso a los servicios de salud de las poblaciones TLGB? ¿Qué opina sobre la calidad de servicios? (varias preguntas conexas sobre calidad de servicios)</p>	<p><b>GAYS</b>  <i>Para que nos atiendan teníamos que hacernos la prueba de VIH y una atención médica en general. Los doctores ponen excusas para no atenderlos.  El médico juzga, la enfermera juzga, hasta el camillero juzga todo el mundo juzga.  Tenemos acceso a todo, pero en el camino del acceso sufrimos violencia.  Si la compañera de pronto ha hecho todo un trabajo corporal, hormonal, psicológico para convertirse en una mujer y yo le llame: oye Mario ven, destruyo todo ése su trabajo.  Desde el mismo Ministerio de Salud que sólo somos genitales no?, entonces nos atacan con las ITS y VIH, entonces nos lanzan médicos o programas y proyectos para hacerte la prueba de VIH o el tema de ITS's.  Sólo nos ven la cuestión sexual, el tema de próstata, el tema del ano, del cáncer de colon, aún así seguimos siendo sólo algo sexual estigmatizados.</i></p> <p><b>LESBIANAS</b>  <i>Mientras no nos identifiquemos, no existe ningún problema, el problema surge cuando nos visibilizamos por un tema de ginecología o ITS, ahí cambia la cosa, ya que ni los doctores saben como atender a una lesbiana.  El personal no está sensibilizado de cómo tienen relaciones sexuales las lesbianas, y cuando te preguntan, te ponen en una situación incómoda.</i></p> <p><b>TRAVESTIS</b>  <i>No nos atendían y por causa de eso, una compañera murió en pleno centro de salud, nos dejan morir y nada más.  No cumplen su trabajo como profesionales verdaderos.  Queremos que nos atiendan como a cualquier persona.  Nos dejan abandonadas en la camilla, sin prestamos el servicio.</i></p> <p><b>TLGB</b>  <i>De acuerdo a un estudio, se ha visto que la población trans no accede a los servicios de salud públicos o privados, a no ser que ya esté en una etapa muy decadente.  La población lésbica es la menos afectada, no necesitan visibilizarse para acceder a un ginecólogo.  A pesar de haber trabajado mucho el tema VIH, no hay mucha respuesta para el colectivo TLGB.</i></p>
10	<p>¿Qué tipo de discriminación y violencia sufren las poblaciones TLGB en servicios de salud? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.</p>	<p><b>GAYS</b>  <i>Las enfermeras porque viven subordinadas a los médicos que las tratan mal y ellas se desquitan con los pacientes.  Hay que partir de que somos seres humanos que manejamos afectos y desafectos.</i></p> <p><b>LESBIANAS</b>  <i>No me dejaron donar sangre, por una ley que existe donde nos consideran población de riesgo.</i></p> <p><b>TRAVESTIS</b>  <i>Nos dejan morir, sin prestamos un servicio oportuno.  Nos tienen asco, nos tratan con desprecio o nos derivan a otros centros de salud.  Nos tratan de manera muy déspota, desde los doctores.  La mayor parte de veces nos auto medicamos, una por la vergüenza de cómo nos tratan y como nos miran.  Muchas veces acudimos a farmacias solamente para que nos den tratamientos de acuerdo a lo que tenemos.</i></p> <p><b>TLGB</b>  <i>Por temas legales, se tiene que manejar lamentablemente el nombre legal, y a veces te internan en cuartos varoniles siendo que nosotras solicitamos que sea en una sala de mujeres.  No hay confidencialidad en la información que manejan de nosotras.  Sólo nos dan preservativos, no hay especialistas en muchos centros de salud, como proctólogos.  Nos atienden con asco, nos derivan de allá para acá y al final no te atiende nadie.</i></p>
11	<p>¿En qué instituciones de salud, consideran que existe mayor discriminación?</p>	<p><b>GAYS</b>  <i>En todas.</i></p> <p><b>LESBIANAS</b>  <i>Una que se enteran que somos lesbianas, en todas.</i></p> <p><b>TRAVESTIS</b>  <i>En todos.</i></p> <p><b>TLGB</b>  <i>En todos, las que llevan la peor parte son las travestis por ser visibles.</i></p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
12	¿Consideran que el personal de salud en general, se encuentra sensibilizado para atender a las poblaciones TLGB? ¿por qué?	<p><b>GAYS</b>                      Falta de sensibilización en el personal.                      Yo supongo que sí, pero ellos no lo ponen en práctica.                      En Tarija, yo tengo varios conocidos en los que tienen VIH, y por falta de fondos se cerró el centro que era para personas de la comunidad.                      Hay mucha falta de confidencialidad.                      No todos.                      Ese es el problema con el que chocamos siempre, pasamos mucho tiempo sensibilizando a alguien y de pronto lo cambian y es como si no hubiésemos hecho nada.</p> <p><b>LESBIANAS</b>                      No nos pueden ni siquiera dar prevención porque no saben cómo tenemos relaciones sexuales.                      Se ha dado prioridad a los gays y trans, específicamente por el tema de VIH, pero se han olvidado de las lesbianas.                      No, el problema esta cuando uno se visibiliza, incluso hay un morbo con eso, te empiezan a cuestionar muchas cosas.</p> <p><b>TRAVESTIS</b>                      El servicio de salud, sigue mal, en el CDVIR hay mayor sensibilización, pero cuando se asiste a otro centro de salud, no están nada sensibilizados.</p> <p><b>BISEXUALES</b>                      No, porque a veces vamos con nuestra pareja homo al médico y vemos el mal trato en ellos.</p> <p><b>TLGB</b>                      El personal todavía no está capacitado a atender a una chica con genitales varoniles.                      La salud de esta población no gira en torno al VIH, tenemos varios problemas de salud.                      Falta muchísimo, a pesar que hay una Resolución Ministerial que dice: que nos tienen que tratar con calidad y calidez a las lesbianas, los gays, trans y bisexuales, pero ni siquiera sabe de su existencia el personal de salud.</p>
13	¿Qué tipo de estigmas y estereotipos consideran que existen en los servicios de salud para las poblaciones TLGB?	<p><b>GAYS</b>                      Promiscuidad y VIH/Sida.</p> <p><b>LESBIANAS</b>                      Que las lesbianas no vamos contraer nunca el VIH.                      Todos los talleres de VIH, sólo están dirigidas a los gays.</p> <p><b>TRAVESTIS</b>                      El SIDA viene acompañado con un maricón o un travesti.                      Ni siquiera dicen VIH, directamente nos dicen que tenemos SIDA.</p> <p><b>TLGB</b>                      Nos vinculan al VIH e ITS.</p>
14	Cuando hablamos de calidad de servicios como ven la calidad de servicios en los centros de salud, se está refiriendo a lo siguiente: tiene el equipamiento completo, Ud(s). ven si tienen medicinas, tienen los folletos de orientación, confían en el personal de salud, en la atención que le dan las enfermeras, los médicos, les dicen ven mañana y mañana te atiendo, lo que prometen cumplen. (confiabilidad); la otra variable es la competitividad, creen que sus médicos están profesionalmente capacitados además tienen la sensibilidad?	<p><b>GAYS</b>                      No existe... no existe en los espacios públicos especialidad o capacidad, incluso yo he visto que algunos médicos que tienen cierta especialidad, tú vas y pides una atención y te dicen: mira aquí no te van atender ven a mi consultorio particular.                      Así sacan a la gente para dar calidez y calidad pudiendo hacerlo en éste espacio no lo hacen.</p> <p><b>LESBIANAS</b>                      Todo está muy bien, mientras no nos visibilicemos.</p> <p><b>TRAVESTIS</b>                      Todo está mal, no nos quieren prestar el servicio.</p> <p><b>TLGB</b>                      Quisiéramos un servicio con calidad y calidez.</p>
15	En consulta pública hemos sufrido niveles de discriminación cuando nos reconocemos con orientación sexual que tenemos ¿y en consulta privada?	<p><b>GAYS</b>                      No hay discriminación, porque estas pagando, pero no deja de haber muecas eso hay.</p> <p><b>LESBIANAS</b>                      Los únicos que nos atienden son doctores y enfermeras que son de la comunidad.</p> <p><b>TRAVESTIS</b>                      Nos gustaría educar al sector de salud, principalmente a médicos, de los problemas que tenemos en salud y como nos tratan.                      Tenemos muchos problemas de salud, por las condiciones de vida que tenemos.</p> <p><b>TLGB</b>                      Es menos frecuente, pero también pasa.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
16	<p>¿Qué oportunidades de empleos de trabajo tienen las poblaciones TLGB? (desglosar por población, dejar que los participantes designen a las poblaciones de acuerdo a sus conocimientos, sin dirigir las mismas hacia lo que consideramos correcto y anotar los resultados tal cual son enunciados por los participantes.)</p>	<p><b>GAYS</b>  <i>Si eres visible y dices quien eres, obviamente que tus posibilidades son menos.                  Si uno sigue inmiscuido en su privacidad, en no querer ser lo que eres o no decirlo públicamente, pues bueno las posibilidades van a estar ahí.                  No seas visible y vivirás feliz?                  En la población gay podemos hacer eso, en la población trans no se puede eso, es más difícil por la apariencia.                  Se concluye, que las poblaciones que tienen mayor oportunidad de encontrar empleo mientras no sean visibles son las poblaciones gays, las poblaciones lesbianas, las poblaciones bisexuales.                  El gay si necesita cierto nivel de independencia, si quiere decir de frente que es gay, los que son empleados por lo general son los que están bien callados.</i></p> <p><b>LESBIANAS</b>  <i>No se tienen muchos problemas, incluso visibilizándose.</i></p> <p><b>TRAVESTIS</b>  <i>No hay oportunidades de empleo, si una travesti quiere trabajar, definitivamente tiene que ser como independiente, nadie nos quiere emplear.</i></p> <p><b>BISEXUALES</b>  <i>Mientras no nos visibilicemos, no tenemos ningún problema en oportunidades de empleo.                  Muchos no se visibilizan por temor a perder el empleo.</i></p> <p><b>TLGB</b>  <i>Los travestis somos personas con ganas de trabajar si nos dieran opciones.                  Los gays afeminados también tienen como primera opción antes de salir de colegio o de universidad, la prostitución.                  No sólo el gay afeminado, también el gay masculino, por generar ingresos opta por la prostitución, principalmente si fue botado de su casa.                  Un 60% de los gays son independientes, por falta de oportunidades de trabajo.</i></p>
17	<p>¿Cuáles son las principales actividades de generación de ingresos de las poblaciones TLGB? (desglosar por población)</p>	<p><b>GAYS</b>  <i>En travestis la mayoría hacen el trabajo de prostitución.                  Las compañeras manifiestan yo quiero trabajar de secretaria, quiero trabajar de cocinera, quiero trabajar de gerente, tengo capacidades, las tienen, muchas tienen títulos y todo lo demás, el problema es que tu presencia física molesta te destruye toda esa armonía que tú te has creado y no le permites tener acceso.</i></p> <p><b>LESBIANAS</b>  <i>El comercio.                  Las travestis se dedican a la prostitución, una pequeña parte al arte, moda y comercio.                  Los gays también se dedican al comercio y entrenadores de gimnasio.</i></p> <p><b>TRAVESTIS</b>  <i>El 95% de las travestis ejerce trabajo sexual, de ese porcentaje el 91% consume drogas o se ha drogado alguna vez.                  Son los mismos clientes que piden que una se drogue con ellos, y por ganar unos pesos lo tenemos que hacer.                  La vida de una travesti es cara.                  El 5% trabaja de estilista, ventas de abarotes y jugos, etc.</i></p> <p><b>TLGB</b>  <i>El 90% de los travestis ejercen el trabajo sexual y homosexual.                  Hay compañeras que por el día tienen una actividad principal y por la noches se dedican al trabajo sexual, ¿cuál es la razón?, no sé.                  Muchas trabajan en el trabajo sexual, buscando capitalizarse, para que cuando sean mayores tengan el capital suficiente de poner algún negocio propio.                  Los gays somos muy creativos para generar ingresos.</i></p>
18	<p>¿Cuál de las poblaciones TLGB tiene mayor oportunidad de encontrar empleo? ¿por qué?</p>	<p><b>GAYS</b>  <i>No puede, porque el travesti tiene ciertas peculiaridades, tú eres travesti decides ponerte vestimenta de mujer, en la mayoría creo ocurre, ahora cómo vas a ocultar eso? ...                  Te reducen a trabajos, si tu eres gay eres peñador, cocinero no puedes ser ingeniero, arquitecto, doctor.</i></p> <p><b>LESBIANAS</b>  <i>Ninguna mujer nace para p..., pero a veces la sociedad te condiciona que tú busques ése tipo de trabajo.                  Todos tienen las mismas oportunidades de trabajo, mientras no sean visibles.                  Cada caso es diferente, depende mucho de la persona si se hace respetar y tiene un autoestima alto.                  Como lesbianas se piensa que tienen menor oportunidad de empleo que los gays, una vez visibilizadas, por un tema patriarcal y de género.                  Por otro lado, también se piensa que la sociedad es muy machista y por eso, prefieren trabajar junto a una lesbiana que a un gay.</i></p> <p><b>TRAVESTIS</b>  <i>Todas, menos nosotras por ser más visibles.</i></p> <p><b>BISEXUALES</b>  <i>Todas aquellas poblaciones que no necesitan visibilizarse.</i></p> <p><b>TLGB</b>  <i>La población gay puede acceder a cualquier empleo, hay el estigma de que sólo podemos ser peluqueros. Hay personas que trabajan en el juzgado, empresarios y otros.                  Lamentablemente deben ocultar su orientación, para no tener problemas en el trabajo.                  La población trans es la que tiene menor oportunidad de conseguir empleo tiene, seguida de los gays afeminados.</i></p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
19	¿Consideran que las poblaciones TLGB gozan de autonomía económica? (desglosar)	<p><b>GAYS</b> Eso es lo que primero buscamos, porque en la familia que pasa yo soy tu padre, mientras yo te de un techo, mientras yo te de una cama, un alimento y te pago tus estudios, tú te comportas como hombre. Lo primero que aprendemos es a ser económicamente independientes para salirnos de ése espacio de violencia y vivir nuestra sexualidad a plenitud.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Es cuestión de suerte, depende con quien te topas en el trabajo. Se conoce a varios gays visibles y que tienen trabajos estables.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Vivimos del día a día, no podemos ahorrar, hay veces que ni para el taxi tenemos.</p> <p><b>TLGB</b> No, porque cuando te rechaza la familia, se sale a experimentar y trabajar de lo que se pueda y tengas posibilidades. Existe de todo un poco, depende mucho de la clase social a la que pertenezca. Lo que sí se puede decir es que no hay gay o lesbiana pobre, sólo miren las discotecas como están de llenas.</p>
20	¿Qué obligaciones económicas tienen las poblaciones TLGB? (desglosar)	<p><b>GAYS</b> Yo quiero antes de que me descubras como gay, ustedes 3 hermanos heterosexuales bien jodidos, si yo empiezo a darles todos sus caprichos, pago tu deuda, vos tienes un hijo no lo mantienes pago la pensión, a este otro le compro todo lo que quiere pero que busco de recompensa: qué el día que te enteres que yo soy gay me aceptes y me respetas. Hay gays y lesbianas que de pronto pertenecemos a un sindicato y empiezo a ser el padrino de banda, el padrino de orquesta, de salón y el día que me descubran mi sexualidad, que me van a decir, pero se pone en balanza tu sexualidad descubierta y lo que has dado para ellos, entonces van a decir, ah es buena gente nos da plata. Discúlpame de lo maricón o lo lesbiana que soy le estas comprando su conciencia, mientras tú pagues deudas te hagas cargo de problemas que ejecuta o crea tu hermano o hermana no te van a decir nada, el día en que dejes de pagar, te lo van a gritar todo,</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Nosotras también comemos y necesitamos vestimos, como cualquiera.</p> <p><b>TLGB</b> Muchas veces para conseguir vivienda, terminamos pagando un poco más de lo usual. Considero que tenemos las mismas obligaciones que cualquier persona heterosexual, en mi caso, pago lo normal del alquiler de mi vivienda, y no conozco ese problema con otros compañeros.</p>
Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
	<b>EJERCICIO DE DERECHOS</b>	
21	¿Cuál consideran que es el grado de conocimiento de las poblaciones TLGB sobre sus derechos? (desglosar anotar el nivel de conocimiento de las nuevas legislaciones y derechos adquiridos en los últimos años)	<p><b>GAYS</b> Muchas compañeras aceptan como una realidad el hecho de vivir en un estado de violencia, dicen: para que nos vamos a complicar denunciando nos van a volver a maltratar preferimos estar así nomas, entonces existe poco conocimiento o hay mucho conocimiento pero lo toman como doble agresión porque tienes que ir a contar pues nomas tu historia ante un juez. A una compañera Trans, le han colocado en la sala de varones, que ha pasado ahí? le han llegado a abusar los mismos policías, no estaba suficientemente empoderada para poder reclamar sus derechos y denunciar. Muchos no conocen a pesar que se difunden mucho. Tiene que ver con la sistematización de fracasos de haber pasado por todos estos procesos antes, tratas de hacer esto y nada, tratas de denunciar esto y nada, tratas de conseguir esto por la vía legal tampoco, tratas de conseguir esto por la vía chueca tampoco, o sea ya dices ya para qué es otro cuento, no me vengan con cuentos.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Si se tiene conocimiento, el problema es que sólo está en papel, en la práctica no se aplica, falta mucho todavía. Saben que tienen derechos, pero no saben específicamente que derechos, el conocimiento es muy general.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Los derechos deben ser iguales para todos. No existe mucho conocimiento, se sabe que hay leyes y normas, pero no las hemos leído. Somos muy dejadas, no aprovechamos los servicios que tenemos con el CDC, ni siquiera eso aprovechamos.</p> <p><b>BISEXUALES</b> En el tema de bisexualidad no existe mucha información, se debe trabajar mucho con todas las poblaciones, para que conozcan más de nuestra población. No hay una cultura de averiguar que tenemos para defendernos de la discriminación.</p> <p><b>TLGB</b> Hay que educar a la población en general, quiénes son los transformistas, los gays, las lesbianas y quiénes somos nosotras las travestis. Los que tienen mayor conocimientos sobre los derechos somos los activistas.</p>
22	En su criterio, ¿de qué forma son vulnerados estos derechos?	<p><b>GAYS</b> Más que la igualdad de derechos, no tenemos los órganos adecuados para tener esa secuencia de servicios.</p> <p><b>LESBIANAS</b> No se ponen en práctica nuestros derechos. Falta trabajar muchos temas como salud sexual y reproductiva, tema laboral y matrimonio. Queremos tener los mismos derechos que tiene cualquier persona.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Se realizan muchas veces las demandas, pero quedan en nada. Nos arrestan sin motivo, eso es cada vez. Muchas somos indocumentadas.</p> <p><b>BISEXUALES</b> La población trans es la que da la cara en las marchas por toda la población TLGB, y son las vulneradas en sus derechos.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
23	¿Cuál de las poblaciones consideran que ejerce mejor sus derechos?	<p><b>GAYS</b> En Cochabamba opinan que las lesbianas.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Si, nos falta formación, hay que armar mesas de discusión. Los gays están más empoderados.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Sabemos que existen convenios con algunas empresas, sabemos que no nos van a cobrar, pero aun así no hacemos valer nuestros derechos.</p> <p><b>BISEXUALES</b> No es cuestión de un análisis simplón, donde obvio que se diría que son las trans, por sus características de vida y su visibilización, pero ese es su estilo de vida y de nosotros no.</p> <p><b>TLGB</b> No hay población que tenga más conocimiento sobre sus derechos. Los gays, por el trabajo que vienen desarrollando hace años, hay que todavía fortalecer a las lesbianas, son las que menos recursos han obtenido en décadas.</p>
24	¿Puede ser un proceso de que para llegar a travesti, eres gay primero?	<p><b>GAYS</b> Hay compañeros que se declaraban heterosexuales, luego se convirtieron en bisexuales tenían chico tenían chica, luego se declararon puro gay soy gay, luego llegaron al concurso del miss no sé qué, se pusieron un transformismo y dijeron yo me transformo una vez al año, luego ya las vi como travestis y actualmente son transexuales se abre ése abanico, ahora no todos. En ése error caen las travestis que piensan que todos los gays, todos tenemos la mujer dentro y que la tenemos que sacar de ahí, es muy errado.</p> <p><b>TLGB</b> No necesariamente, hay casos donde las personas pasaron a ser travestis, sin ser gays antes.</p>
<b>DISCRIMINACIÓN, ESTIGMATIZACIÓN Y VIOLENCIA</b>		
25	¿Qué tipo de instituciones u organizaciones son las que discriminan más a las poblaciones TLGB?	<p><b>GAYS</b> Las instituciones religiosas son las que nos han hecho los chicos malos de la película.</p> <p><b>LESBIANAS</b> La Policía.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Todos, pero se podría decir que primero la Policía, salud y después educación.</p> <p><b>BISEXUALES</b> Se refieren a la familia como institución.</p> <p><b>TLGB</b> La Policía que es la peor, las iglesias y el ejército. Salud, educación y todos los demás.</p>
26	¿Cuáles son las formas de discriminación más comunes?	<p><b>GAYS</b> Al visibilizarte todos los servicios te cuestan más.</p> <p><b>LESBIANAS</b> No entienden nuestros sentimientos. Nos botan de varios lugares, alegando actos ilegales.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Nos maltratan los policías, nos extorsionan, nos hacen pagar desde la gasolina.</p> <p><b>BISEXUALES</b> Nos discriminan cuando nos visibilizamos. Una vez que nos discriminan, no diferencias si eres gay, lesbiana, trans o bisexual, meten en un mismo saco a todos.</p>
27	¿Conocen denuncias realizadas al Defensor del Pueblo u otras organizaciones, por casos de discriminación de una de las poblaciones TLGB?	<p><b>GAYS</b> Se conoce unas 3, pero se han quedado en veremos nada más, la única que podemos mencionar es el Juicio de Gary por ejemplo de La Paz. Uno de los casos que sabía del Defensor del Pueblo por ej. un chico que fue visto en la Marcha del Orgullo Gay y al día siguiente fue despedido porque paso frente a su trabajo con un grupo de chicos.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Si, pero no conocemos ningún caso resuelto favorablemente.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Nunca somos capaces de ir a sentar la denuncia.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
28	¿Qué tipos de estigmas y estereotipos se presentan con las poblaciones TLGB? (desglosar, rescatar los ejemplos concretos personales vivenciados por los participantes directamente o indirectamente, no tomar en cuenta o dirigir a que las respuestas no sean dadas a nivel consigna o como concepto aprendido)	<p><b>GAYS</b> Somos violadores. Perversos. Pedófilo. El sistema social está mantenido por el machismo, quieras o no si empiezas a tratar al gay como promiscuo, como violador sexual, como abusador de niños, se dan todo el derecho de tratarnos como personas viles.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Fiesteras, alcohólicas, fumaréricas, acosadora de menores, que bebemos mucho, que es contagioso, que todas las lesbianas son unas machorras o te ven como una persona perversa o maligna.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> La gente nos ve como si fuéramos prostitutas, drogadictas, anabólicas y maleantes.</p> <p><b>BISEXUALES</b> Piensan que el bisexual esta con ambas parejas a la vez, lo que es falso, aunque algunos de nosotros incluso todavía no la tiene clara.</p> <p><b>TLGB</b> Que somos promiscuos, la palabra homosexual a mi no me gusta porque dice persona del mismo sexo y la gente cree que solamente nos avocamos al sexo, pero también nosotros amamos, sentimos, lloramos y de que tenemos sexo los tenemos como todos los demás, los heterosexuales, hasta los curas tienen sexo y hasta los heterosexuales son promiscuos que no se quede que es nuestro.</p>
29	¿Cuáles son los tipos de violencia más frecuente que afrontan las poblaciones TLGB? (desglosar)	<p><b>GAYS</b> Sufres muchas golpizas de tus compañeros en colegio. Las psicológicas, porque te haces parte, yo veo una noticia en la Tv y veo que es un compañero gay, yo me siento mal o sea mis emociones están siendo perturbadas.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Amedrentaciones en vía pública por la Policía misma.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Los policías nos extorsionan y si una no quiere pagar, nos maltratan verbal y físicamente.</p>
30	¿Podemos decir que en la población hay altos niveles de depresión? ¿Qué opinan de la auto discriminación?	<p><b>GAYS</b> La familia tiene buenos valores pero llegado su momento te dan la puerta y te hacen sentir muy mal. Hay momentos que decaes, pero hay amigos que ayudan a sobresalir. La mayoría vive generalmente dos realidades totalmente diferentes, que no se combinan a tu familia, el colegio que tienes, tu pareja, tu círculo de amigos, todo lo demás son incompatibles, es una etapa de vulnerabilidad, está generando mucho auto-odio. Muchos gays sentimos la necesidad de decir abiertamente, como una parte de auto aceptamos, decirle abiertamente a alguien, pero creo que recién el proceso de cada uno como gay, empieza cuando hay una persona en la que te puedes apoyar, finalmente sea tu mamá, sea tu mejor amiga, pero alguien que te dice está bien que seas gay.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Por supuesto, la falta del apoyo familiar hace que una se deprima y muchas veces encuentre alivio en el alcohol. Hay veces que una prefiere morirse, por el rechazo de la familia. Se vuelven agresivas, malhumoradas y a la defensiva, pensando que somos las únicas que nos está pasando esto. En una conferencia se dijo que el 50% de los homosexuales son propensos al suicidio, pero no estoy de acuerdo con ese análisis, creo que es parte de los estigmas.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> No nos valoramos como personas, nos dedicamos al alcohol y esperamos que salga la noche para salir, porque en el día estamos borrachas, greñudas o mal vestidas. Lo peor es auto discriminamos nosotras mismas, porque vamos a exigir que no nos discriminen, si nosotras mismas nos discriminamos. Tenemos que aprender a cambiar desde adentro, y sacar conclusiones de que es lo malo y lo bueno.</p> <p><b>BISEXUALES</b> El proceso de definirse de un bisexual es más traumática, porque no sabe lo que es, le gustan los hombres y las mujeres, eso ocasiona confusión y depresión. Se da cuando uno no se valora, cuando no hay aceptación o uno no se sincera consigo mismo.</p> <p><b>TLGB</b> La mayoría de la población se auto discrimina, lo que los minimiza y los vuelve inseguros. Se conoce 2 casos de suicidio, por falta de apoyo de la familia.</p>
31	¿Qué tipo de personas son consideradas como más agresores hacia las poblaciones TLGB?	<p><b>GAYS</b> Si partimos del ser humano violento no existe un prototipo, creemos que puede ser aquel que no tiene estudios o que se le ve como un hombre rudo, si ha visto incluso que porque es militar es agresivo,</p> <p><b>LESBIANAS</b> La Policía.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Los policías y los centros de salud.</p>
32	¿Cuáles son los lugares más frecuentes de agresión verbal o física?	<p><b>GAYS</b> Podría ser la calle, el trabajo, la escuela, la iglesia, la discoteca. No puedes salir a otros boliches y estar con tu pareja porque te pegan, porque el hetero hace escándalo donde sea y nadie lo pega de esos ejemplos hay miles.</p> <p><b>LESBIANAS</b> En los espacios públicos, nos escupen, nos insultan, nos gritan, nos amenazan.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> La calle.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
33	<p>¿Qué ciudad de Bolivia consideran que es dónde se practican más casos de discriminación y agresión? ¿por qué? ¿Qué ciudad es más homofóbica? ¿Por qué? Esto se determinara con la conclusión del estudio, si esta pregunta está dirigida a conocer la percepción.</p>	<p><b>GAYS</b> El Alto porque los pobladores son de provincia, inmigrantes, en su cultura solo existe hombre y mujer y lo tienen muy enraizado en la cultura Aymara. Oruro, La Paz, Potosí.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Potosí, El Alto, Sucre. Beni y Pando hay mucho machismo, pero también hay poblaciones más grandes, lo que hace que haya como una doble moral. El Alto es una ciudad con poca información, todavía hay fuertes tabúes, enraizada en su cultura.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Potosí, cuando llegamos a un congreso nacional, las señoras nos miraban y se persignaban. Pero Santa Cruz también es el departamento más transfóbico.</p> <p><b>BISEXUALES</b> Oruro, porque vi que corretearon una vez en la plaza a unos travestis y los agarraron a patadas. También Potosí.</p> <p><b>TLGB</b> Sucre. Es Oruro, la gente es cerrada, te ven como bicho raro. Santa Cruz he oído y podido ver la homofobia y transfobia, a pesar de ser uno de los depts. supuestamente más abiertos. Santa Cruz porque es machista. En Tarja, si dices yo soy una loquita, te acuchillan.</p>
Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
<b>PARTICIPACIÓN POLÍTICA</b>		
34	<p>¿Existen casos de miembros activistas de estas poblaciones, que participen en acciones políticas? ¿qué tipos de participación? Rescatar los datos de conocimiento directo o indirecto, y también considerar si las respuestas son de no conocimiento ya que eso nos ayudara a medir el impacto de las acciones de activistas y su visibilización ante sus propias poblaciones.</p>	<p><b>GAYS</b> Sí, uno de nuestros fines y objetivos es pues la visibilización y la visibilización se hace con actividad política, incidencia política. Intervienen en espacios de decisiones, llamase esto en el Consejo Ciudadano, la Carta Orgánica, en los Ministerios, hacen acciones de coordinación con instituciones. Se tienen problemas por ser visible o activista, principalmente con la familia que no termina de entender y les da vergüenza.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Hay muchos, sólo que son invisibles, visibles no hay. Al ser activista, uno se expone más y va a recibir mayor discriminación. El activismo hace que uno suba su autoestima, uno se valora más como persona, esa es una de las ventajas. Nuestros líderes deberían pelear por la reivindicación de nuestros derechos.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Se aprende a conocerse más una misma, defiendes tus derechos y los derechos de tus compañeras.</p> <p><b>BISEXUALES</b> Se necesitan comunicadores y relacionadores públicos de la población que muestre a todos las características de nuestra población. La visibilización puso en riesgo mi fuente de trabajo, donde no me botaron, pero cuestionaron mi orientación sexual, tuve que dejar el activismo y dedicarme enteramente a mi trabajo.</p> <p><b>TLGB</b> Se debe trabajar en visibilización e incidencia política, para sensibilizar a toda la población. Se debe empezar con el tema de educación, para hacernos conocer y también capacitar a nuestra población sobre la auto discriminación y subir el autoestima. Uno de los grandes logros fue la ley de discriminación, en la que se trabajó activamente. Te bloquean incluso desde la universidad, el activismo ocasionó que tarde 3 años más en sacar mi licenciatura, me decían, no queremos a un psicólogo maricón.</p>
35	<p>¿Existe discriminación, violencia y estigmas en escenarios políticos (partidos, medios de comunicación, organizaciones sociales y otras) hacia las poblaciones TLGB.</p>	<p><b>GAYS</b> Hay amigos que son diputados, que son senadores, que trabajan, son gays pero como se dijo, se han puesto la "cultura de la discreción" por acceso a un cargo por tener ingresos económicos, respetamos su criterio.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Si existe, por eso hay compañeros que pertenecen a la población que están en altas esferas del gobierno, pero no se visibilizan, por temor de ser discriminados.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Una desventaja es que nunca se va a recibir flores, siempre vamos a recibir palos, macetas y todo, siempre recibimos críticas de nuestra misma población, siendo que trabajamos por ellas. La discriminación es de la misma población, arguyendo que por nosotras están ganando plata.</p> <p><b>BISEXUALES</b> También hay que sensibilizar a los medios de comunicación donde no solamente muestren el show, muestren el espectáculo porque nos llaman a entrevista, y si o si llaman a travestis y tienen que ir cambiadas, transformadas y cuando no van no los quieren meter al set, por lo que estas tergiversando la información y la diversidad sexual de diferentes poblaciones.</p> <p><b>TLGB</b> Muchos han empezado el activismo muy jóvenes, y el hecho de ser jóvenes hace que instancias gubernamentales o escenarios políticos no tomen en serio tu participación política. La misma población te critica, cuando empiezas a trabajar en otras organizaciones. Somos muy cuestionados desde nuestra población.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
36	¿Qué opinan sobre el crecimiento acelerado que la población lésbica ha mostrado en incidencia política en los últimos años?	<p><b>LESBIANAS</b>                      Esto ha evolucionado junto a la emancipación femenina.                      Se piensa que más que un crecimiento de la población lésbica, es un efecto del crecimiento del feminismo en Bolivia, es una lucha de las mujeres por sus derechos.</p> <p><b>TLGB</b>                      Los líderes gays son misoginicos, todas los ONG's y Fundaciones lideradas por gays, dan la espalda al Colectivo Nacional TLGB, cuando asume el liderazgo una mujer. Y lo hacen porque se piensa que ahora va cambiar la lucha más por temas de género que de las verdaderas necesidades de toda la población TLGB. Ocasionando una gran división interna, el Colectivo Nacional y la Coalición.</p>
<b>ACCESO A LA JUSTICIA</b>		
37	¿Qué opinan sobre el acceso a los servicios de la justicia de las poblaciones TLGB?	<p><b>GAYS</b>                      No se puede hablar de justicia, de igualdad, de equidad, ya que llegado el momento, puede primar esa cultura machista y patriarcal en el cual ha sido educado, después de todo como juez fuiste niño, fuiste adolescente, tuviste un padre y muchas veces prima eso más allá de las maestrías, postgrados que puedas tener, hay mucha homofobia dentro de los jueces.</p> <p><b>LESBIANAS</b>                      Es una vergüenza, siempre terminan echándole la culpa a una, por su orientación sexual.                      Depende de cuánto dinero puedas tener y en qué posición puedas estar, si no tienes plata esta fregada no más, peor aún si eres lesbiana o gay.</p> <p><b>TRAVESTIS</b>                      Debería haber mejorado, gracias al apoyo que tenemos del CDC y a los convenios con empresas, pero nuestra población es muy dejada y prefiere ser maltratada y no levantar una denuncia.</p> <p><b>BISEXUALES</b>                      Es la población menos afectada.</p> <p><b>TLGB</b>                      Ni que decir, hay temor a hacerte más visible.                      Hay muchos casos discriminatorios, que nadie se atreve a denunciarlos.</p>
38	Qué tipo de discriminación sufren las poblaciones TLGB en la justicia? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.	<p><b>GAYS</b>                      Ahora habido peticiones de cambio de nombre hace 2, 3 años directamente les han rechazado buenos fundamentos todo, jnoj, jnoj, ahí se ve la carga de homofobia porque más allá de la identidad de esta norma-constitución que garantiza la "no discriminación" y todo lo demás reconoce la identidad de género y todo lo demás, había el art. 6 que hablaba de la dignidad de las personas, el Pacto de San José de Costa Rica de Derechos Humanos todo eso había suficiente norma legal que permite hacer estos cambios.</p> <p><b>LESBIANAS</b>                      Toda persona que goza con cierto nivel de autoridad.</p> <p><b>TRAVESTIS</b>                      Nos maltratan y extorsionan.</p>
39	¿En qué instituciones de justicia, consideran que existe mayor discriminación?	<p><b>GAYS</b>                      En la Policía.</p> <p><b>LESBIANAS</b>                      La Policía.</p> <p><b>TRAVESTIS</b>                      La Policía.</p> <p><b>TLGB</b>                      La Policía y el Ejército.                      La Policía, el otro día la masacraron a una lesbiana.</p>
40	¿Consideran que los prestadores de servicios de justicia (policía, ministerio público y otras) en general, se encuentra sensibilizado para atender a las poblaciones TLGB? ¿por qué?	<p><b>GAYS</b>                      No.</p> <p><b>LESBIANAS</b>                      Definitivamente no.                      Tal vez en el 0,001%, y ese porcentaje es por que es gay o lesbiana.</p> <p><b>TRAVESTIS</b>                      Definitivamente no.</p> <p><b>TLGB</b>                      No defienden nuestros derechos, son iguales de homofóbicos.</p>
41	¿Qué tipo de estigmas consideran que existen en los servicios de justicia para las poblaciones TLGB?	<p><b>GAYS</b>                      Maricones y amanerados.</p> <p><b>LESBIANAS</b>                      Somos alcohólicas, posesión de drogas, enferma mental, machorras, marimachos, una lesbiana no puede criar hijos.                      Se piensa que criando un hijo, va a asumir la orientación sexual de los padres.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
42	<p><b>FAMILIA</b></p> <p>¿Cuál es la percepción del trato familiar que reciben las poblaciones TLGB?</p>	<p><b>GAYS</b>                      Las reacciones son, no voy a decir normales, pero digamos que se lleva la vida en paz.                      Mis papás no saben, yo antes tenía miedo de que se enteren pero hoy en día, creo que puedo afrontar.                      Se ha empezado a trabajar sobre la homofobia interiorizada porque uno no se levanta de la cama y dice: hoy día voy a ser gay, mañana me levanto y digo hoy día voy a ser lesbiana, entonces poco a poco nos damos cuenta y nosotros mismos sufrimos porque de pronto no cumplimos los parámetros que nos marca la sociedad.                      La sociedad ha evolucionado es verdad... si haces una encuesta hablando de si aceptan la homosexualidad, la mayoría de las personas van a decir sí, por no quedar mal, pero ya es diferente cuando te pasa dentro de la familia.</p> <p><b>LESBIANAS</b>                      Un asco, horrible, muy duro, fatal.                      Es un proceso que puede durar años mientras entienden y te aceptan.                      Existe mucha desinformación en las familias de El Alto, reaccionan de manera negativa botando a los hijos de sus hogares, por su orientación sexual.                      En Tarija, cuando se pertenece a una clase social alta, no se los discrimina tanto, pero es una vergüenza para la familia.                      Muchas veces lo aceptan, pero no quieren volver a tocar el tema.                      Los papás prefieren evitar el tema una que se enteran de nuestra orientación sexual.</p> <p><b>TRAVESTIS</b>                      La familia es la primera que te discrimina, nos dicen maricones.                      En la mayoría hemos sido expulsados de nuestras casas.                      Para que la familia te acepte, hay que mostrar lo bueno de uno y no lo malo.                      Para ir a mi casa, tengo que vestirme como varón, pese a que ya tengo senos, sino no me dejan entrar.</p>
		<p><b>BISEXUALES</b>                      Algunos de nosotros tenemos hijos y esposa, lo que hace muy difícil visibilizarse y asumir su propia identidad por temor a la reacción de la familia, lo que ocasiona que llevemos una vida frustrada.                      No me siento bien, porque tengo muchos problemas en la casa con mis papás y mis hermanos, que andan todo el tiempo recriminándome.                      Toda mi familia me tiene vigilado, a mi padre se le entró el demonio en el cuerpo, no puedo salir ni a la tienda que ya me siguen para ver adónde voy.                      Cada familia reacciona de manera distinta.</p> <p><b>TLGB</b>                      Por que se cierran las puertas de la familia, la población travesti se dedica al trabajo sexual, porque tienes que comer y vivir, desde los 16 años.                      Te pagan por beber y por drogarte con los clientes, por ganar unos pesos las travestis lo hacen, la sociedad misma nos lanzó a eso.                      Los padres se avergüenzan por tener un hijo maricón.                      Me hicieron encefalogramas.                      Uno no puede contar sus problemas a la familia, porque aunque lo acepten, prefieren nunca más hablar del tema.</p>
43	<p>¿Qué opinan de la convivencia familiar de las poblaciones TLGB? (desglosar: familia consanguínea y familia elegida, poder familiar principal, grado de aceptación, se debería considerar separar completamente los dos ámbitos" familia consanguínea y la familia elegida o creada dentro "del ambiente" porque se tiende a ser confundidas durante las conversaciones de grupo</p>	<p><b>GAYS</b>                      Es una cuestión más simbólica afectiva pero de relacionamiento entre amigos, tienen la misma identidad que gozan de una misma identidad sexual todo aquello, en nuestro caso nosotros somos parte de la familia Galán.                      Las relaciones son: tenemos una madre, tenemos un padre, abuelo, hermanos, es algo bien bonito es una relación muy afectiva, lo que yo no hay en tu casa,                      No, obligaciones no, o sea que te obliguen, no, en mi caso digamos mi madre que me diga tenemos que poner esto, no, cada quien, nace de cada uno, es como un aporte voluntario.                      Eso es natural no? Es el asociarse con personas que tengan tu misma afinidad, valores, respeto, principios y la realidad en Cochabamba la mayor parte de los gays tienen sus familias, sus grupos.                      si, nosotros tenemos un fondo común, un dinero en el banco y en nuestros viajes cada uno corre con sus gastos, todo lo dividimos tratamos de que la amistad no se confunda con que te quieras aprovechar de otra persona cada uno tiene que aportar... y alguna vez que nos han pedido colaboración algunos momentos de algunas personas han fallecido no tenían para el cajón que no tenían para el entierro entonces hemos dado del dinero que tenemos, siempre para fin de año, hacemos alguna actividad con el dinero del grupo para los ancianos para los niños como grupo.</p> <p><b>LESBIANAS</b>                      Es la necesidad de buscar cariño que de alguna forma nos falta y apoyarte en alguien que entiende tus problemas.                      Inclusive en algunos momentos se vuelven tu apoyo económico o de cobijo cuando no tienes a donde ir.                      No existen obligaciones económicas en la familia elegida, lo máximo es la olla común.                      La ruptura con la familia, hace que se busquen grupos donde una es más aceptada, buscando el cariño negado en el núcleo familiar.</p> <p><b>TRAVESTIS</b>                      Aquí hay Las Landívar, unidas siempre, separadas no.                      Muchas compartimos en la casa de una para ver películas, o hacer una olla común, pero no tenemos mayores obligaciones económicas.</p> <p><b>BISEXUALES</b>                      Muchos de nosotros tenemos nuestras propias familias, con hijos propios más, eso hace que se dificulte la visibilización.</p> <p><b>TLGB</b>                      Hay ciertos factores que influyen en esos grupos o familias, como quieran llamarle. Hay grupos más que apoyarse, empiezan a tomar degradándose aun más, más es alcohol, fiestas, jodas, eso son las familias para mí.                      Yo pertenezco a los Romanov, la familia de gays y lesbianas más antigua de Bolivia, me apoyaron mucho cuando me dieron mi diagnóstico de VIH, tenemos como 10 años juntos, compartimos los gastos de la casa, el alquiler, luz, agua, etc.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
44	Formas de discriminación de la pareja dentro del círculo familiar consanguíneo?	<p><b>LESBIANAS</b> Si existen casos de agresión por parte de la pareja, y muchas veces la familia interviene llevándola a una al psicólogo como gran solución. También existen los casos de que la familia agrede a la pareja, porque no termina de aceptar la orientación sexual de su hija.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> No aceptan por nada a la pareja, es más no tiene ni pisada en la familia.</p> <p><b>BISEXUALES</b> Me aceptaron como bisexual, hasta que presente a mi pareja, donde comenzaron los problemas con la familia, costo tiempo que lo acepten, pero al final, por mi felicidad accedieron. Tengo mi pareja, pero no se puede acercar a mi casa que mi familia lo quiere pegar.</p> <p><b>TLGB</b> Prefieren no ver a nuestra pareja, los insultan o les echan la culpa por nuestra orientación. Mi caso es único, vivo con mi pareja y mi mamá, a veces le cuento los problemas que tengo con mi pareja y me pongo a llorar. Cuando está con nosotros se comporta muy bien, pero frente a la sociedad sale su parte homofóbica. Considera a mi pareja un hijo más, pero para eso tuvieron que pasar varios años.</p>
45	¿Consideran que existen agresiones o maltratos por parte de la familia hacia las poblaciones TLGB? ¿Qué tipos de agresión son las más comunes?	<p><b>GAYS</b> Por parte de mi cuñado no quiere que me meta con sus hijos, porque les voy a contagiar y van a ser igual, con mis sobrinos me llevo bien cuando no están sus papás pero cuando están me da miedo acercarme, cuando está mareado bien me habla, pero cuando no, otra clase.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Generalmente los hermanos homofóbicos nos pegan. Los papás se ponen a llorar, no entienden razones. Muchas veces te botan de la casa. Nos restringen la salida, nos controlan en todo momento, tratando de cambiar nuestra orientación. Existe mucho maltrato verbal, que es más dolorosa que el físico. Los hermanos generalmente son los más agreden física y verbalmente, incluso las violaciones correctivas.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Nos pegan y nos botan, ahí empezamos a buscar trabajo y la primera opción que tenemos es la prostitución. Incluso queman nuestra ropa, botan nuestras cosas, es muy difícil llevar adelante una relación con la familia. Principalmente los papás y hermanos hombres son los más homofóbicos.</p> <p><b>BISEXUALES</b> Hay temor en visibilizarse por la reacción de la esposa y los hijos. Nos encierran o nos niegan muchas cosas como el estudio o salir libremente a la calle, comienzan a vigilarte en todo momento.</p> <p><b>TLGB</b> En las travestis nos expulsan de los hogares a temprana edad. Hay familias violentas físicamente, pero la agresión psicológica es la que más lastima. Te pegan, te botan de la casa. También existe la agresión física por parte de la pareja, es más se cree que es mucho más fuerte inclusive.</p>
46	¿Consideran que existen estigmas en las familias de las poblaciones TLGB?	<p><b>GAYS</b> Dicen que es mala suerte. Un poco hemos desvalorizado la propia familia como que nosotros somos una cosa sin valor y producto de eso nuestra familia como que su fama, su prestigio ha caído.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Es una enfermedad, es genético, la llevan a una al psicólogo.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Maricones, mariquitas. Son drogadictas, se pelean, se acuchillean, son prostitutas.</p> <p><b>TLGB</b> El que dirán se aplica en todos los niveles sociales, donde la familia te oculta por vergüenza. Que va a decir la familia. Nos llevan al psicólogo. Se echan la culpa entre los padres, principalmente entre padres divorciados.</p>
47	¿Han escuchado la teoría del super tío, en otras palabras compran la aceptación de la familia?	<p><b>TRAVESTIS</b> A quien no le ha pasado, financiamos muchas actividades de la familia para que nos acepten.</p> <p><b>TLGB</b> Cuando aportamos económicamente a la familia, recién eres la hija, la maravillosa, una realidad muy cruda pero cierta. Estás pendiente incluso de los sobrinos, mientras se pagan sus gastos te toleran, la familia abusa de este hecho. Conozco un caso de un gay en Trinidad, que paga el colegio a los 6 sobrinos.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
	<b>VIDA EN PAREJA</b>	
48	¿Qué opinan sobre el derecho a la legalización de las parejas del mismo sexo? Consideran importante el matrimonio, unión civil, u otra forma de legalización de las parejas del mismo sexo?	<p><b>GAYS</b>  <i>Muchos quieren que se acepte "el matrimonio gay", pero para muchos no, porque nosotros vemos que es una institución donde se ejerce violencia, se ejerce dominio y sería reforzar instituciones decadentes. Tal vez, por cuestiones de herencia, por cuestiones de que mi pareja pueda tener acceso al servicio de salud y otros beneficios que nos otorga la Unión Civil.</i>  <i>No es justo que lo que construyes con tu pareja, una vez que falleces, todo se lo agarra la familia que te ha ultrajado, te ha pegado, te ha rechazado, te ha cuestionado, todo este plato servido se lo comen, y a él no le dan nada.</i>  <i>En todo caso, tiene que ser opcional como lo es ahora en todo el mundo, de hecho ya en Bolivia hay varias experiencias obviamente no están con el rótulo de Matrimonio Gay, pero realidad en papeles están como sociedades constituidas, se forman con ése tipo de alternativas construir una Sociedad.</i>  <i>Nosotros como personas tenemos el derecho a elegir si queremos casarnos o no.</i></p> <p><b>LESBIANAS</b>  <i>La unión legal es lo mejor, hay parejas que están muchos años y no tienen ningún reconocimiento del estado.</i>  <i>Hay ciertos grupos dentro de la población TLGB, que no quieren o les da igual.</i></p> <p><b>TRAVESTIS</b>  <i>Tenemos nuestras parejas, en algunos casos estas parejas son personas heterosexuales.</i></p> <p><b>BISEXUALES</b>  <i>Más de la mitad de los participantes tuvo dos parejas a la vez, de diferente sexo.</i></p> <p><b>TLGB</b>  <i>Es normal, pero nos falta avanzar mucho como en Argentina, desde la apertura de mente de la población heterosexual.</i>  <i>La sociedad ha avanzado, pero todavía falta mucho por trabajar.</i>  <i>Hay grupos divididos, pero al final es un derecho de elección, el tema es ejercer el derecho.</i>  <i>Hay que ir con calma, es un derecho, pero la gente todavía no está preparada, todavía reina la homofobia.</i></p>
49	¿Qué opinan sobre el derecho a la adopción de las poblaciones TLGB? ¿ventajas y desventajas?	<p><b>GAYS</b>  <i>Yo estoy de acuerdo con la adopción, porque tanta pobreza en el mundo, niños que no pueden ser mantenidos por sus padres y una pareja establecida conformada puede darle futuro a un ser humano para mí es perfecto,</i>  <i>Eso estaría casado con el tema de la herencia también.</i>  <i>Obvio, que al llegar a fallecer uno, nuestro hijo adoptado hereda todo, en ese caso excluyen a todos nuestros hermanos y todo lo demás.</i></p> <p><b>LESBIANAS</b>  <i>Ese no es un problema para nosotras, porque podemos procrear incluso con inseminación artificial.</i>  <i>Es una opción también, pero nosotros podemos tener hijos.</i></p> <p><b>TRAVESTIS</b>  <i>No es tan primordial, por el ritmo de vida que llevamos, no tenemos una buena calidad de vida, y no nos da para poder adoptar a un niño, no tenemos los recursos.</i></p> <p><b>BISEXUALES</b>  <i>Muchos tenemos hijos propios, no tenemos este problema.</i></p> <p><b>TLGB</b>  <i>Siempre he querido asumir el rol de madre, pero la gente piensa que porque soy travesti, no puedo criar y educar a un niño.</i>  <i>Los gays también tenemos la capacidad de dar amor a un niño y criarlo como cualquier pareja heterosexual.</i>  <i>No necesariamente parejas, también un gay, lesbiana o travesti sola, debería poder acceder a la adopción como los padres y madres solteros heteros que hay.</i>  <i>La población lésbica no tiene tanta frustración con esto.</i></p>
50	¿Qué opinan sobre el derecho a la herencia de las poblaciones TLGB?	<p><b>GAYS</b>  <i>Me gustaría heredar a mi pareja todo lo que construimos juntos, y no que mi familia que me ha maltratado se quede con todo.</i></p> <p><b>LESBIANAS</b>  <i>Es un problema, cuando una fallece, desearía dejar mis cosas a mi pareja que ha compartido buenos y malos momentos conmigo.</i></p> <p><b>BISEXUALES</b>  <i>A esto viene casado el tema de unión civil, ya que cuando uno fallece, no puede heredar a su pareja, lo que juntos hicieron durante todos sus años de convivencia.</i></p>
51	¿Qué opinan sobre los derechos de la seguridad social de las poblaciones TLGB?	<p><b>GAYS</b>  <i>Nos gustaría poder brindar a nuestras parejas, la cobertura de nuestro seguro.</i></p> <p><b>LESBIANAS</b>  <i>Si estoy asegurada, mi pareja no tiene el respaldo de ese seguro, lo cual es un problema.</i>  <i>Es un derecho que debemos tener como cualquier persona.</i></p>
52	¿Consideran que las poblaciones TLGB tienen acceso a servicios de seguridad social?	<p><b>GAYS</b>  <i>No.</i></p> <p><b>LESBIANAS</b>  <i>Como pareja no, como personas individuales sí.</i></p>
	<b>IDENTIDAD</b>	

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
53	¿Qué opinan sobre el cambio de identidad para las poblaciones de personas travestis y transexuales? ¿ventajas y desventajas?	<p><b>GAYS</b> Tiene que haber una ley accesible simplemente que diga: "yo vivo como mujer, aquí está mi cuerpo, aquí está mi vivencia, aquí tengo mis compañeros o mi colectivo o mi asociación que me respalda", y no tener que hacer un trámite engorroso, tener acceso a la justicia.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Hay que apoyar, es una transgresión a sus derechos de las Trans. Es un derecho que debe gozar esta población, se sabe que cada vez tienen diferentes problemas por el tema identidad en diferentes servicios.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Es la lucha de todos los días.</p> <p><b>TLGB</b> Es algo que se necesita conseguir ya no más, existe mucha discriminación por este tema hacia la población trans.</p>
Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
	<b>GENERAL</b>	
54	¿Qué otros ámbitos o escenarios consideran que influyen en las poblaciones TLGB? <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nueva CPE</li> <li>✓ Comportamientos de acuerdo a nuevas generaciones, conocer las opiniones de los adolescentes, jóvenes, adultos y adulto mayores</li> </ul>	<p><b>LESBIANAS</b> Se sugiere educar a los maestros en éstas temáticas, sensibilizarlos. Es importante que en el proceso de formación de los profesores se incluyan temas como éstos, como en las normales y no sólo teoría sino una sensibilización vivencial.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> Sería una reunión con Municipios y Autoridades, para sensibilizarlos y elaborar una ley en conjunto, que contemple sanciones por incumplimiento de la ley. En educación se podría contar con casa de estudios especial para población Trans, con temas técnicos como corte y confección, peluquería y cotillonería.</p> <p><b>BISEXUALES</b> El pedido de esta población es la aceptación y el respeto.</p> <p><b>TLGB</b> Es importante conocer cuántas organizaciones TLGB somos en Bolivia, cuántas con personería jurídica y representativas sin personería jurídica, para saber cuántos activistas hay.</p>
Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
	<b>COMENTARIOS LIBRES</b>	
55	¿Qué problemas están teniendo en vivienda, alquileres, anticréticos, compras han sufrido algún tipo de discriminación en ése sentido?	<p><b>GAYS</b> ¡Claro, que si existe! una pareja de chicos vamos primero de inquilinos somos primos, somos hermanos o nos inventamos figuras de filiación entre hermanos, entre primos para poder vivir como pareja, bueno tarde o temprano la gente se entera y empieza a buscar argumentos que necesito el cuartito, no te lo dicen porque habian sido pareja gay, o te hacen subir el alquiler, te ponen un sin fin de trabas, de otra forma te están botando. Los desalojan al ver las parejas que entran. No les devuelven sus anticréticos, amenazándolos con avisar a la familia. Se aprovechan de su invisibilidad para extorsionarlos.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Mucho depende de cómo se comporta una en su vivienda, una no va con el cartel en la frente de decir soy gay, lesbiana o bisexual. Su conducta marca la diferencia para no tener problemas en vivienda. Cuando la dueña de casa se enteró, me botó al día siguiente.</p> <p><b>TRAVESTIS</b> No es fácil, nos botan constantemente. Buscan excusas para no alquilarnos, no se atreven a decirnos de frente.</p> <p><b>BISEXUALES</b> Ninguno.</p>
56	¿Qué opinan de la duración de las relaciones homosexuales en relación a la duración de parejas heterosexuales?	<p><b>GAYS</b> Es un estereotipo. De ahí viene el estigma de promiscuidad con pareja, como hay estigma de que somos promiscuos, ahora que dentro del ambiente la cuestión sexual es muy fuerte, eso sí no podemos tapar.</p> <p><b>LESBIANAS</b> Son como de cualquier pareja heterosexual.</p>
57	¿Consideran que existe VIOLENCIA INTRAGRUPAL entre transexuales, travestis, lesbianas, gays, bisexuales?	<p><b>LESBIANAS</b> Es muy fuerte, sobre todo entre las travestis.</p> <p><b>BISEXUALES</b> Por supuesto, las mismas poblaciones del TLGB, no nos aceptan o no tienen mucha información, el respeto debe partir primero de ellos, para trabajar luego con la población heterosexual. La mayor discriminación viene de los gays y lesbianas.</p> <p><b>TLGB</b> Por supuesto, nos andamos diciendo entre nosotros: maricones, lesbianas, sidosos si tiene el VIH y maleantes. Los gays cuestionan las relaciones sexuales lésbicas, las lesbianas peleamos por la aceptación y reconocimiento, queremos ser aceptadas dentro y fuera del ambiente. Si existe, por ejemplo se piensa que siempre se debe tener una sexualidad fija o definida, por eso no se comprende mucho a los bisexuales, se les critica mucho, ya que se piensa que definen su orientación por conveniencia y que aún no han terminado de definirse. Los hombres homosexuales somos muy agresivos con las mujeres lesbianas.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

<b>Nº</b>	<b>PREGUNTA</b>	<b>PUNTOS IMPORTANTES</b>
58	<i>¿Qué opinan sobre que algunas personas piensan que la marcha del orgullo gay es un farandulismo?</i>	<b>LESBIANAS</b> <i>Estamos de acuerdo, lo único que hacen es reforzar los estereotipos que la gente tiene de nuestras poblaciones, es algo que se debe corregir.</i> <i>Cuando participe en la marcha, marche como me visto todos los días de mi vida.</i> <b>BISEXUALES</b> <i>Se sigue estigmatizando el concepto del VIH y SIDA, ya que marchan con letreros sobre estos temas y nos perjudican a todas las poblaciones reforzando los estereotipos.</i>
59	<i>¿Cuál es la necesidad de visibilizarse?</i>	<b>BISEXUALES</b> <i>Más pasa por un tema de respeto, que nos conozcan y nos valoren como en las otras poblaciones.</i> <i>Los medios de comunicación con el afán de mostrar show, lo único que muestran de la población TLGB es a las travestis.</i>

## Anexo N° 5. Guía de Discusión para los Grupos Focales

### GUIA DE DISCUSIÓN GRUPO FOCAL Población TLGB”

Fecha del grupo focal: ..... / ..... / .....

Lugar de desarrollo del grupo focal: .....

Nombre del moderador: .....

Modo de registro: Grabación de audio

Horario inicio y fin del grupo focal: ..... hs. / ..... hs.

Comentarios sobre disposición de los participantes y desarrollo del grupo focal:

.....  
.....

#### **INTRODUCCIÓN**

- ✓ Saludo (buenos días / buenas tardes / buenas noches)
- ✓ Agradecer su asistencia y tiempo
- ✓ Comunicar que es una investigación con fines de conocer las condiciones de vida, discriminación y derechos de la población TLGB en Bolivia. Breve descripción del contenido de la entrevista
- ✓ Toda opinión es importante
- ✓ Sus comentarios serán grabados en audio (consultar si están de acuerdo)
- ✓ Presentarse y preguntas rompe hielo.
- ✓ Mencionar los objetivos
- ✓ Indicar cuánto tiempo llevará la sesión

#### **OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**

El presente estudio cualitativo nos permitirá conocer las siguientes variables:

- ✓ Describir las condiciones de vida, los espacios y dispositivos de discriminación y los postulados de derechos humanos que incluyen a las personas TLGB.
- ✓ Describir las características generales sociales, económicas y políticas de la población TLGB.
- ✓ Conocer las demandas de la población TLGB en relación a: cambio de identidad, legalización de las parejas del mismo sexo (matrimonio, unión civil, u otra que sea considerada por las poblaciones TLGB), adopción, herencia, acceso a seguros de salud, etc.
- ✓ Identificar desde la visión de la población TLGB, los espacios y las formas de discriminación, los estigmas y sus efectos.
- ✓ Conocer los conocimientos de las poblaciones TLGB acerca de los cambios sociales y políticos ocurridos a favor del ejercicio de los derechos de la población TLGB en la legislación boliviana actual.

### GUÍA DE DISCUSIÓN

#### GENERALIDADES

1. Introducir al grupo con un pequeño resumen de la actividad

#### ÁMBITO 1. EDUCACIÓN

2. ¿Qué opinan sobre el acceso a los servicios de educación de las poblaciones TLGB? ¿Cuál es su opinión sobre la calidad en los servicios educativos?
3. ¿Qué factores inciden en los niveles de educación alcanzados por las poblaciones TLGB?
4. ¿Qué tipo de discriminación y violencia sufren las poblaciones TLGB en servicios de educación? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.
5. ¿En qué nivel de educación, consideran que existe mayor discriminación?
6. ¿Qué tipo de estigmas y estereotipos consideran que existen en los servicios de educación para las poblaciones TLGB?

### ÁMBITO 2. SALUD

7. *¿Qué opinan sobre el acceso a los servicios de salud de las poblaciones TLGB? ¿Qué opina sobre la calidad de servicios? (varias preguntas conexas sobre calidad de servicios)*
8. *¿Qué tipo de discriminación y violencia sufren las poblaciones TLGB en servicios de salud? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.*
9. *¿En qué instituciones de salud, consideran que existe mayor discriminación?*
10. *¿Consideran que el personal de salud en general, se encuentra sensibilizado para atender a las poblaciones TLGB? ¿por qué?*
11. *¿Qué tipo de estigmas y estereotipos consideran que existen en los servicios de salud para las poblaciones TLGB?*

### ÁMBITO 3. EMPLEO E INGRESOS

12. *¿Qué oportunidades de empleos de trabajo tienen las poblaciones TLGB? (desglosar por población, dejar que los participantes designen a las poblaciones de acuerdo a sus conocimientos, sin dirigir las mismas hacia lo que consideramos correcto y anotar los resultados tal cual son enunciados por los participantes.)*
13. *¿Cuáles son las principales actividades de generación de ingresos de las poblaciones TLGB? (desglosar por población)*
14. *¿Cuál de las poblaciones TLGB tiene mayor oportunidad de encontrar empleo? ¿por qué?*
15. *¿Consideran que las poblaciones TLGB gozan de autonomía económica? (desglosar)*
16. *¿Qué obligaciones económicas tienen las poblaciones TLGB? (desglosar)*

### ÁMBITO 4. EJERCICIO DE DERECHOS

17. *¿Cuál consideran que es el grado de conocimiento de las poblaciones TLGB sobre sus derechos? (desglosar anotar el nivel de conocimiento de las nuevas legislaciones y derechos adquiridos en los últimos años)*
18. *En su criterio, ¿de qué forma son vulnerados estos derechos?*
19. *¿Cuál de las poblaciones consideran que ejerce mejor sus derechos?*

### ÁMBITO 5. DISCRIMINACIÓN, ESTIGMATIZACIÓN Y VIOLENCIA

20. *¿Qué tipo de instituciones u organizaciones son las que discriminan más a las poblaciones TLGB?*
21. *¿Cuáles son las formas de discriminación más comunes?*
22. *¿Conocen denuncias realizadas al Defensor del Pueblo u otras organizaciones, por casos de discriminación de una de las poblaciones TLGB?*
23. *¿Qué tipos de estigmas y estereotipos se presentan con las poblaciones TLGB? (desglosar, rescatar los ejemplos concretos personales vivenciados por los participantes directamente o indirectamente, no tomar en cuenta o dirigir a que las respuestas no sean dadas a nivel consigna o como concepto aprendido)*
24. *¿Cuáles son los tipos de violencia más frecuente que afrontan las poblaciones TLGB? (desglosar)*
25. *¿Qué tipo de personas son consideradas como más agresores hacia las poblaciones TLGB?*
26. *¿Cuáles son los lugares más frecuentes de agresión verbal o física?*
27. *¿Qué ciudad de Bolivia consideran que es donde se practican más casos de discriminación y agresión? ¿por qué? ¿Qué ciudad es más homofóbica? ¿Por qué? Esto se determinara con la conclusión del estudio, si esta pregunta esta dirigida a conocer la percepción.*

### ÁMBITO 6. PARTICIPACIÓN POLÍTICA

28. *¿Existen casos de miembros activistas de estas poblaciones, que participen en acciones políticas? ¿qué tipos de participación? Rescatar los datos de conocimiento directo o indirecto, y también considerar si las respuestas son de no conocimiento ya que eso nos ayudara a medir el impacto de las acciones de activistas y su visibilización ante sus propias poblaciones.*
29. *¿Existe discriminación, violencia y estigmas en escenarios políticos (partidos, medios de comunicación, organizaciones sociales y otras) hacia las poblaciones TLGB.*

### ÁMBITO 7. ACCESO A LA JUSTICIA

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

30. ¿Qué opinan sobre el acceso a los servicios de la justicia de las poblaciones TLGB?
31. ¿Qué tipo de discriminación sufren las poblaciones TLGB en la justicia? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.
32. ¿En qué instituciones de justicia, consideran que existe mayor discriminación?
33. ¿Consideran que los prestadores de servicios de justicia (policía, ministerio público y otras) en general, se encuentra sensibilizado para atender a las poblaciones TLGB? ¿por qué?
34. ¿Qué tipo de estigmas consideran que existen en los servicios de justicia para las poblaciones TLGB?

### ÁMBITO 8. FAMILIA

35. ¿Cuál es la percepción del trato familiar que reciben las poblaciones TLGB?
36. ¿Qué opinan de la convivencia familiar de las poblaciones TLGB? (desglosar: familia consanguínea y familia elegida, poder familiar principal, grado de aceptación, se debería considerar separar completamente los dos ámbitos" familia consanguínea y la familia elegida o creada dentro "del ambiente" porque se tiende a ser confundidas durante las conversaciones de grupo)
37. ¿Formas de discriminación de la pareja dentro del círculo familiar consanguíneo?
38. ¿Consideran que existen agresiones o maltratos por parte de la familia hacia las poblaciones TLGB? ¿Qué tipos de agresión son las más comunes?
39. ¿Consideran que existen estigmas en las familias de las poblaciones TLGB?

### ÁMBITO 9. VIDA EN PAREJA

40. ¿Qué opinan sobre el derecho a la legalización de las parejas del mismo sexo? Consideran importante el matrimonio, unión civil, u otra forma de legalización de las parejas del mismo sexo?
41. ¿Qué opinan sobre el derecho a la adopción de las poblaciones TLGB? ¿ventajas y desventajas?
42. ¿Qué opinan sobre el derecho a la herencia de las poblaciones TLGB?
43. ¿Qué opinan sobre los derechos de la seguridad social de las poblaciones TLGB?
44. ¿Consideran que las poblaciones TLGB tienen acceso a servicios de seguridad social?

### ÁMBITO 10. IDENTIDAD

45. ¿Qué opinan sobre el cambio de identidad para las poblaciones de personas travestis y transexuales? ¿ventajas y desventajas?

### ÁMBITO 11. GENERAL

46. ¿Qué otros ámbitos o escenarios consideran que influyen en las poblaciones TLGB?
  - a. Nueva CPE
  - b. Comportamientos de acuerdo a nuevas generaciones, conocer las opiniones de los adolescentes, jóvenes, adultos y adulto mayores

Dar espacio a **comentarios libres** y preguntar si tienen algo que quieren **acotar** SU OPINIÓN ES IMPORTANTE

### CONCLUSIÓN

- ✓ Agradecer su cooperación y su tiempo.
- ✓ Fue un gusto compartir
- ✓ Recalcar que la información fue proporcionada de manera anónima

## Anexo N° 6. Metodología de las Entrevistas en Profundidad

### ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD

#### Grupo Objetivo

Segmento de líderes de las organizaciones, instituciones TLGB y expertos(as) en la temática que se encuentran a nivel nacional.

#### Número de Entrevistas

El número total de entrevistas en profundidad que se realizó fue de 16.

**Tabla N° 55. Entrevistas en Profundidad por ciudad**

Ciudad	Número de entrevistas
LA PAZ	8
COCHABAMBA	3
SANTA CRUZ	2
ORURO	1
SUCRE	1
EL ALTO	1
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>

Fuente: ENCVDD TLGB, abril de 2011

#### Lista de Principales Líderes de Opinión

Las entrevistas en profundidad fueron realizadas de acuerdo a la lista que fue proporcionada por Conexión – Fondo de Emancipación, con base a las principales organizaciones del colectivo TLGB que existen a nivel nacional. La selección se realizó en base al nivel de conocimiento o experiencia en la temática de cada líder de opinión, se tomó como base de selección los años de trabajo y cargo ocupado de acuerdo al grupo objetivo.

Se realizó un cronograma de entrevistas con hora, lugar y fecha fija.

#### Conducción de la Entrevista en Profundidad

La entrevista en profundidad estuvo a cargo de dos profesionales con experiencia en el manejo de esta técnica. Se trabajó con dos entrevistadores, para que no existan problemas de sesgos no cuantificables que pueden ser introducidos en dicha técnica, debido a que existe un cuestionario estructurado para aplicar en cada entrevista.

**Cuestionario Estructurado**

El cuestionario estructurado se elaboró de manera conjunta con la organización con base a los objetivos de la investigación. (Ver Anexo 7)

**Cronograma de Trabajo**

Ver Tabla N° 54.

**Matriz Consolidada de Entrevistas en Profundidad**

**Matriz Consolidada – Entrevistas en Profundidad**

N°	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
	<b>ANTECEDENTES</b>	
1	¿Cuál es su grado de experiencia trabajando con las poblaciones TLGB? Tiene Ud. algún tipo de relación con alguna de las poblaciones TLGB, se considera parte de alguna de estas poblaciones es u otras.	<p>La experiencia general de los entrevistados es:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lucha por el ejercicio de derechos sexuales y reproductivos</li> <li>• Apoyo en planificación estratégica</li> <li>• Visibilización de la población</li> <li>• Apoyo en la marcha del orgullo gay</li> <li>• Ayudan a personas Trans dándoles consejos</li> <li>• Promoción y Difusión de Derechos Humanos</li> <li>• Relación con mujeres creando</li> <li>• Defensoría trabajo el tema de la visibilización los derechos humanos</li> <li>• Defender el derecho a la identidad</li> <li>• Realiza consultas de VIH, ITS y trabajadoras sexuales</li> <li>• Apoyo legal a las poblaciones y orientación</li> <li>• Trabajo coordinado con ONG's para capacitar a las poblaciones</li> <li>• Forman parte activa de diferentes organizaciones y fundaciones, desde su creación</li> <li>• Programas con adultos diversos</li> <li>• Cinturones de Pobreza</li> <li>• Los derechos humanos</li> <li>• Derechos sexuales reproductivos</li> <li>• Diversidades sexuales</li> <li>• Activistas públicos de más de 7 años de trabajo en su mayoría</li> <li>• Lucha por el tema de reivindicación de los derechos de LGTB's.</li> <li>• Miembros de la Asamblea Constituyente y asumir la vocería del movimiento de gays y lesbianas de Bolivia.</li> <li>• Con el apoyo de varias instituciones se logro introducir el art 14 párrafo segundo el tema de la prohibición de toda forma de discriminación donde se incorpora todo el tema de orientación sexual y el tema de género y el artículo 58 y 66</li> <li>• Apoyo en la falta de acceso a la justicia</li> <li>• Apoyo en el Fortalecimiento Institucional de las organizaciones</li> <li>• Empoderamiento de las personas de la población con identidad de género diversa a la educación sexual interinstitucional,</li> <li>• Conseguir aliados estratégicos, que ayudan a la visibilización a generar un movimiento</li> <li>• Posicionamiento de la temática en la sociedad en general</li> <li>• Pioneros en implementar políticas públicas a nivel departamental y nacional</li> <li>• Nivel departamental dos ordenanzas municipales una que habla sobre el reconocimiento de 28 de junio y la otra que tiene que ver con la intervención de consejo ciudadanos del Gobierno Municipal</li> </ul>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
2	Nos gustaría conocer sobre sus actividades actuales, su formación académica, su experiencia laboral, académica, dirigencial, sus hobbies, sus metas y otros	<p>Las actividades actuales, que realizan los entrevistados son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajan en artesanía en joyas y textiles y su comercialización</li> <li>• Industrialización y comercialización de alimentos</li> <li>• Trabajo con TLGB adultos mayores</li> <li>• Trabajo con personas discapacitadas</li> <li>• Trabajo con mujeres en situación de prostitución</li> <li>• Trabaja en organismos internacionales haciendo acopio de información del informe UNGAS el cual permite evaluar cual es la respuesta del país ante la epidemia del VIH.</li> <li>• Trabajan en la ONG's y Fundaciones de personas con diversa orientación sexual e identidad de género</li> <li>• Trabajan en medios de comunicación</li> <li>• Trabajan con personas dedicadas al arte, niños y adolescentes</li> <li>• Trabajan en fundaciones que defienden los derechos de los gays y lesbianas, pero también en otras temáticas que son importantes</li> </ul> <p>Se menciona la formación académica de los entrevistados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estudios en comunicación (no ejerce)</li> <li>• Cheff</li> <li>• Joyería</li> <li>• Médico Epidemiólogo, con maestría en Salud Pública</li> <li>• Abogado</li> <li>• Comunicador Social</li> <li>• Fotógrafo</li> <li>• Ingeniero Químico, con post grado en ingeniería financiera y gestión ambiental (no ejerce)</li> <li>• Maestra de adolescentes sordos</li> <li>• Estudiante de Ing. Química</li> </ul> <p>De las personas entrevistadas y que pertenecen a la población TLGB, sólo un 20% de ellos no es visible en su trabajo.</p>
Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
<b>EDUCACIÓN</b>		
4	¿Qué opina DESDE SU EXPERIENCIA sobre el acceso a los servicios de educación de estas poblaciones?	<p>En muchos casos, se considera que no se tiene problemas, por que se identifican después de colegio o universidad.</p> <p>Se considera que las poblaciones de mayor acceso son las lesbianas y gays, ya que generalmente no se visibilizan.</p> <p>Se conoce de un caso que tuvo acceso a la universidad sin ningún problema, se puso pollera por costumbres familiares. Luego de este cambio perdió casi 2 años porque le hicieron la guerra, ella reaccionó y la expulsaron.</p> <p>La parte débil sobre los accesos a la educación de estas poblaciones, es el desconocimiento o ejercicio de los derechos que toda persona tiene para obtener una educación.</p> <p>En cuanto a la educación es un proceso largo que hay que trabajar, se debe tener en cuenta en las escuelas todos los temas respecto a las poblaciones TLGB, y cuando lo niños respondan y sepan lo que es cada población los padres tendrán que aprender.</p>
5	¿Qué factores inciden en los niveles de educación alcanzados en estas poblaciones?	<p>Se dan cuenta de su orientación sexual:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Empiezan a tener reacciones diferentes</li> <li>• Cuestionan aspectos de tu vida</li> <li>• Pasan por un proceso conflictivo</li> <li>• Aceptan o rechazan lo que eres</li> </ul> <p><b>En niveles bajos de educación:</b> menos posibilidad de que se haga uso de su identidad</p> <p><b>En niveles superiores de educación:</b> más consciente de su realidad</p> <p><b>Travestis:</b> No se ha visto personas travestis que se transforman desde pequeños</p>
6	Qué tipo de discriminación o violencia sufren estas poblaciones en servicios de educación? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.	<p><b>Discriminación:</b> sufren en todos los niveles.</p> <p>Violencia entre padres</p> <p>Violencia entre los estudiantes</p> <p>Hay profesores homosexuales abusados por padres de familia</p> <p>Los que más molestan son los docentes y decanos.</p> <p>La insultaban, cuando más arreglada iba peor.</p> <p>Nos educaron a todos diciéndonos que el rosado es de niñas y azul de varones.</p> <p>Donde más escucho discriminación es en los colegios, ya que cuando se entera de algún caso separan a la pareja (la expulsan).</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
7	¿En qué nivel de educación, considera que existe mayor discriminación?	Existe poca información en todos los niveles de educación sobre la temática, principalmente procesos de sensibilización con los profesores. Como profesora ha sufrido discriminación de parte de sus colegas y miramiento de algunos padres. Pero no llego a extremos. Hubo una carta de retiro de un proceso de formación, se interpretó que fue por motivos inventados, pero la realidad fue porque es lesbiana.
8	¿Qué tipo de estigmas y estereotipos considera que existen en los servicios de educación para estas poblaciones?	Las poblaciones TLGB están ligadas al VIH/Sida. Teme la agresión de los varones por ser transexual.
<b>SALUD</b>		
9	¿Qué opina sobre el acceso a los servicios de salud de estas poblaciones?	Aquellas personas que gozan con seguro pagado (o privado), por lo general, no tienen problemas. Cuando una lesbiana va donde una ginecóloga no necesita decir que es lesbiana, en relación a los travestis por ejemplo, cambian la forma de vestirse que de por si causa un rechazo en los centros de salud, rechazo del personal de salud, ese es uno de los aspectos, de ahí es por lo que reclaman porque quieren que se les atienda tal cual son y por un profesional idóneo y ese es el tema de que estos centros donde acuden con confianza no tienen los profesionales idóneos para atenderlos (CDVIR). No tuvo problemas por ser bisexual, las Trans si se les nota, entonces a ellas si se les presentan problemas. Ha ido analizando la información el sistema de salud, donde ellos acuden, con qué frecuencia acuden, cual es el acceso que tienen a los servicios de salud, cual es el acceso que tienen a los servicios de prevención, como se les limita a ellos el acceder a los servicios, no solamente acá, sino a nivel nacional. Las Poblaciones TLGB demandan mayor acceso a estos servicios.
10	¿Qué tipo de discriminación o violencia sufren estas poblaciones en servicios de salud? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.	En cuanto a la discriminación, no es el hecho de que sea travesti, lo atienden igual, le hacen todos los servicios que tengan que hacer pero todo pasa por la conducta y por el temperamento que uno también pueda tener. Problemas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Al donar sangre</li> <li>• Confusión con su identidad</li> </ul> Los CDVIR han sido centros estigmatizados, por toda la población en general, claro porque estos servicios no se dan sólo a trabajadoras sexuales, pueden dar atención a cualquier persona, pero si vas ahí es porque corres el riesgo de tener VIH. No tuvo problemas ya que le tocaron médicos que entienden su situación, incluso la ayudarán para que se haga inseminar. En el hospital la calidad del trato es pésima, te mandan a infectología, te revisan lo más rápido posible. En los servicios de salud las que reciben malos tratos son las Trans. En los centros de salud si sale un cuadro todo el mundo se entera. Adesproc atiende estas consultas en privado, un lugar gratuito y acreditado, y la Cruz Roja es la que toma las muestras.
11	¿En qué instituciones de salud, considera que existe mayor discriminación? ¿Cómo califica la calidad de los servicios de salud?	Los servicios de salud también presentan casos homofóbicos. A personas con VIH o ITS los mandan al Centro Piloto y estos centros ni siquiera están dentro del sistema de salud de Bolivia, en el Sistema Nacional de Información en Salud sólo están todos los establecimientos privados y públicos. En cuanto a salud, el personal conoce el discurso pero la gente no lo pone en práctica.
12	¿Considera que el personal de salud en general, se encuentra sensibilizado para atender a este tipo de poblaciones? ¿por qué?	EL CDVIR ha sido creado para trabajar en poblaciones específicas como trabajadoras sexuales comerciales, por lo que sólo trabajan ginecólogos, estos centros se han ido ampliando con poblaciones GLTB, pero con los mismos especialistas, entonces estas poblaciones reclaman porque estaban siendo atendidos por un ginecólogo. El personal de salud se confunde, no reconocen su identidad por lo sufren discriminación. La respuesta general es no.
13	¿Qué tipo de estigmas y estereotipos considera que existen en los servicios de salud para estas poblaciones?	Las parejas entre estas poblaciones son menos permanentes, de ahí viene el estigma de la <b>sexualidad y el VIH</b> <b>No juntarse porque te vas a contagiar</b> Travesti: VIH/Sida El estigma que se crea es que si es Trans tiene VIH y no puede donar sangre. Los médicos tienen una forma de pensar muy cuadrada ante las poblaciones TLGB. Un estigma es que la gente cree que esta en todo el derecho de donar sangre y no puede.
14	¿Cuáles son las enfermedades físicas y psicológicas más comunes que padecen? ¿Quiénes acompañan a los enfermos a los centros de salud?	Enfermedades sobre ITS.
<b>Nº PREGUNTA PUNTOS IMPORTANTES</b>		
<b>EMPLEO E INGRESOS</b>		

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
15	¿Qué oportunidades de empleos de trabajo tienen estas poblaciones? (desglosar por población)	<p><b>Fuera del closet:</b> estratos medios bajos</p> <p><b>Invisibilizados:</b> estratos altos</p> <p>Si no tienes una economía estable te empiezas a prostituir.</p> <p>Estas poblaciones se dedican a trabajos sexuales comerciales. Las travestis, si tienen la habilidad de ser peluqueros es su salvación, si no entonces tienen que dedicarse al trabajo sexual.</p> <p>Por su institución que es católica siente más presión, por eso no se visibiliza.</p> <p>En el tema empleo en su caso personal conoce a gente de la población con muy buenos trabajos y que nunca los han discriminado.</p> <p>En su Fundación trabajan 9 personas y hay mucho trabajo por delante.</p> <p>En cuanto al trabajo recién están en contacto con el Ministerio de Trabajo, un paraguas grande es la constitución y otro es la 045, puede estar coja pero es un paraguas importante.</p>
16	¿Cuáles son las principales actividades de generación de ingresos principales y secundarios de estas poblaciones? (desglosar por población) ¿Realizan trabajos no remunerados?	<p>Se percibe que la población travesti es 100% sexual.</p> <p>Jefa de estudios de Derecho, es la mano derecha del decano.</p> <p>Tiene apoyo económico tanto de su novio como de su familia, ella hace mantas y trabaja en una Fundación.</p> <p>Alquila data displays</p> <p>Es payasita de niños</p> <p>Hace baby showers</p> <p>Hace jugos</p> <p>Es fotógrafa</p> <p>Trabaja en Equidad Oruro, apoya en talleres y hace algunos diseños gráficos. No es totalmente autónoma económicamente, vive con sus padres.</p>
17	¿Cuál de estas poblaciones tiene mayor oportunidad de encontrar empleo? ¿por qué? ¿Tienen acceso a la seguridad social?	<p>Se considera que la poblaciónlésbica, ya que son las menos visibles.</p> <p>Algunos tienen acceso a la seguridad social, mientras no se visibilicen.</p>
18	¿Considera que estas poblaciones gozan de autonomía económica? (desglosar)	<p>Las que menos autonomía económica tienen son las Trans.</p> <p>Una mayoría de los entrevistados que pertenecen a las poblaciones goza de autonomía económica, sin embargo, se considera que la mayoría de la población TLGB en general, no goza de autonomía económica.</p> <p>Sobre la autonomía económica de las diferentes poblaciones, Hicieron estudios, porque las personas que tienen dinero no se unen a la población, porque su dinero compra el respeto, entonces llega un momento donde no te importa lo que diga la sociedad, no te importa lo que piensen, porque con el dinero lo camuflas todo, no se ha visto gente que tenga dinero que haya sido discriminada.</p>
19	¿Qué obligaciones económicas tienen estas poblaciones? ¿Aportes a sus familias, parejas y otros? ¿Porqué lo hacen?	<p>No sabe.</p> <p>En muchos casos, solventan diferentes cosas de su familia, ya que tienen la necesidad de reconocimiento y aceptación (Teoría del Súper Tío).</p> <p>Aporta en su casa a mitades.</p> <p>Siente que a los sobrinos les tiene que dar, tal vez por un tema de amor y aceptación.</p> <p>Por conveniencia le piden prestado dinero, aun después de tratarla mal.</p> <p>Les hace regalos a las sobrinas.</p> <p>El tema del súper tío, Se da en cualquier nivel, compras todo para ellos por ganar su aceptación, todos pasan por eso al momento que te abres y empiezas hablar de tu orientación en la familia, es cuando quieres ser aceptado y es inconsciente.</p>
20	¿Qué formas de discriminación y violencia identifica en el empleo o trabajo?	<p>La discriminación parte de uno mismo, con la baja autoestima, factor que hace que otras personas te discriminen también.</p> <p>En Bolivia no sabe, en el mundo hay casos homofóbicos que llevaron a la muerte.</p> <p>Conoce un caso al que no le dieron la dirección de la carrera de derecho por su orientación sexual, y no quiere arriesgarse a eso.</p> <p>Los Trans sufren violencia y maltrato especialmente en la prostitución.</p>
Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
EJERCICIO DE DERECHOS		
21	¿Cuál considera que es el grado de conocimiento sobre sus derechos de estas poblaciones? (desglosar)	<p>Se considera que en los últimos años ha existido un mejor ejercicio de sus derechos de las poblaciones TLGB, sin embargo, se debe seguir trabajando.</p> <p>Sabe todos los derechos que tiene y hace que se cumplan cada uno de ellos.</p> <p>El cambio de nombre es un problema tremendo.</p> <p>Conoce sus derechos y más ahora que quiere recuperar a sus hijos ya que no los ve hace 3 años. Teme su fracaso.</p> <p>Tratan de hacer talleres sobre los derechos, para que la población sepa reclamar sus derechos.</p> <p>A ellos les piden información sobre los derechos incluso gente del exterior.</p> <p>Hay mucha gente que conoce sobre sus derechos, gente con mucho coraje, con mucho valor.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

N°	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
22	En su criterio, ¿de qué forma son vulnerados estos derechos?	<p>Unos de los sectores donde más se vulneran los derechos es el de justicia. Exigió sus derechos cuando trataron de quitarle algo que era de ella. En las 4 poblaciones es igual, dependiendo las circunstancias, tenemos todavía un sistema estatal muy indeleble, se los discrimina en los centros de salud, en la policía cuando tienen un problema. Hay mucha estigmatización en la policía hacia la población TLGB, se los detiene por todo y por nada, sin embargo, se considera que esto está cambiando desde hace 10 años, hay avances significativos respecto a sus derechos. Le tocó que violaran sus derechos cuando llegó a la detención y la encarcelan en la celda de varones, con un sentido de maldad. Tienen miedo a denunciar y a que se hagan valer sus derechos, ya que pueden ser golpeadas o insultadas. También porque al denunciar te harías visible.</p>
23	¿Cuál de las poblaciones considera que ejerce mejor sus derechos?	<p>Se considera que la población gay, es la pionera en el trabajo de reconocimiento y visibilización. Independientemente de la población, los que conocen sus derechos los hacen ejercer. Ha habido mucho empoderamiento de las poblaciones GLBT's en referencia a la visibilización, el día del orgullo gay que de alguna forma tiene dos análisis también, uno que si se están empoderando que se están visibilizando y buscan que se les respete, pero el otro también es un farandulismo gay que causa mayor aversión, para las culturas cerradas como la nuestra. Los que mejor ejercen sus derechos son los gays. Las lesbianas tuvieron una escalada muy rápida pero todavía falta. En cuanto a las poblaciones que mejor ejerce sus derechos, los gays hemos llegado en un momento en los años 90 a ser importantes por el VIH/Sida. Hoy en día pueden ser otros. Las lesbianas se considera que es una de las poblaciones que está creciendo más.</p>
24	¿Qué tipo de instituciones u organizaciones son las que discriminan más a este tipo de poblaciones?	<p>En temas de discriminación, en realidad todo es discriminación pero en caso de robo y violencia, la policía los detiene injustamente. La Policía está viendo siempre en respetar sus derechos, pero en figura clara si ha cometido un delito sufre las consecuencias pero apoyado en sus derechos.</p>
25	¿Cuáles son las formas de discriminación más comunes?	<p>Se discriminan ellos mismos, el día del desfile gay. Reciben insultos. Los botan de lugares. Hace muchos años la arrestaban por ser diferente. Como no es visibilizada, no las sufre pero tiene miedo a perder el trabajo o tener un rechazo en el trabajo por su orientación sexual. La misma población es discriminadora, el murmullo te daña. El varón paceño es totalmente machista, no podemos estar explicando, debería ser parte de la educación. Si todavía hay mucha gente que lo trata como varón y lo discrimina. Especialmente en el trabajo de fotógrafa. Para conocer bien nuestros derechos se necesita pagar el derecho de piso. Por ser una persona que está empezando a ser activista, ve menos el maltrato y más el respeto en su entorno. Las formas de discriminación más comunes es que no los toman en cuenta para los estudios de la población, y son muy discriminados por otras poblaciones. Invitaron a mujeres a la red de mujeres lesbianas para tratar de ayudarlas pero existe discriminación dentro de la misma comunidad e incluso relación de poder. También se evidenció que existe mucha auto discriminación y discriminación interna en cada población.</p>
26	¿Conoce denuncias realizadas al Defensor del Pueblo u otras organizaciones, por casos de discriminación de una de estas poblaciones?	<p>Denuncias sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entorno familiar</li> <li>• Malos médicos</li> <li>• Malos psiquiatras</li> </ul> <p>En los últimos años fueron disminuyendo. Vio casos que los han botado de casas. En un hotel al pedir una pieza doble le dijeron que no tenía. Padres que pegaban a sus hijos Tienen que ir al psicólogo para que los arreglen Hay gente que hace denuncias de discriminación pero no pasa nada. Escucho más denuncias por detrás. Cree que ninguna denuncia llega a buen término, incluso sabe un caso de que lo apuñalaron por denunciar. <b>¿Qué porcentajes se resuelven positivamente?</b> En Julio atendieron 106 casos y estos fueron satisfactorios, porque además antes de decir que va a salir, se hacen investigaciones del resultado, no se crean falsas expectativas.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
27	¿Qué tipos de estigmas y estereotipos se presentan con estas poblaciones? (desglosar)	<p>Trans: prostitución. Índice de violencia, bebidas alcohólicas psicotrópico o cualquier tipo de drogas.</p> <p>Gays: dinámicas económicas importantes, en el mundo empresarial tienen componentes gays que no son visibles.</p> <p>Lesbianas: Resistencia a mostrarse públicamente. En la escala socioeconómica se empiezan a ver los problemas de discriminación.</p> <p>Bisexuales: Personas que no tienen clara su orientación, bisexuales por conveniencia.</p> <p>El estigma mientras más grande sea, la barrera es más grande y nos profundiza más. De ahí que decía que el estigma es una barrera para la lucha del VIH.</p> <p>El estigma de asociación de Gay y VIH persiste.</p> <p>Los HSH son denominados directamente homosexuales, cosa que es errónea.</p> <p>Sobre el estigma de promiscuidad es una percepción muy cultural, los maricones son los que son promiscuos, a los maricones les dicen prostitutas, gay es una persona que no necesariamente tiene manierismos femeninos y que no te das cuenta que es homosexual.</p> <p>En realidad todos somos promiscuos, así como los heterosexuales pueden buscar sexo los homosexuales también.</p> <p>El estigma más fuerte es el de los Gays que los relacionan con VIH.</p> <p>Es más común ver a dos mujeres agarradas de la mano porque los hombres son más crueles con los mismos hombres.</p> <p>Uno de los estigmas de las travestis es la prostitución. La sociedad obliga en cierta parte al travesti a prostituirse.</p> <p>El estigma más común que se presenta en las poblaciones es el VIH y se debe romper, pero no hay una reflexión interna.</p> <p>Los chicos gays son transexuales</p> <p>Las lesbianas son feas, por eso son lesbianas</p> <p>Las lesbianas son machonas, medio varoniles.</p> <p>Un estigma que menciona es que las travestis se las ve como trabajadores sexuales.</p> <p>TLGB se considera de alto riesgo al VIH.</p>
28	¿Cuáles son los tipos de violencia más frecuente que afrontan estas poblaciones? (desglosar)	<p>Discriminación verbal.</p> <p>Ser travesti la lleva a una violencia al sexo, es decir sin llegar a un acuerdo.</p> <p>Violencia física más de los padres y del denunciador y de las personas homofóbicas.</p> <p>En las fiestas l@s golpean, también en las calles y son insultad@s.</p> <p>La población Trans es la más discriminada, las solicitudes al CDC van más de las poblaciones Trans.</p> <p>Hay de todo por igual. Cada quien con sus problemas propiamente identificados.</p> <p>En el CDC también se realiza el apoyo legal. Servicio integral y gratuito de orientación jurídica, asistencia legal y conciliación. Hay persona que no quieren ventilar sus problemas, y aquí tienen un centro de conciliación donde convocan a las partes y tiene toda la validez legal</p>
29	¿Qué tipo de personas son consideradas como más agresores hacia estas poblaciones?	<p>Hay de todo, sin embargo, se considera a la policía como los más agresores hacia estas poblaciones.</p>
30	¿Cuáles son los lugares más frecuentes de agresión verbal o física?	<p>En el caso de las Trans, el lugar más frecuente de agresión sexual es en el trabajo porque se exponen.</p>
31	¿Qué ciudad de Bolivia considera que es dónde se practican más casos de discriminación y agresión? ¿por qué? ¿Qué ciudades cree usted que son las más homofóbicas? ¿Por qué?	<p>Hubo una importante apertura en La Paz, Santa Cruz, Sucre y Cochabamba, mayor visibilización, grupos activos, y esto se ha visto en el proceso constituyente.</p> <p>Todas las ciudades tienen sus matices homofóbicas.</p> <p>En El Alto hay estudios donde dicen que hay más homofobia.</p> <p>La Cultura Aymara dice que cuando un bebe nace no tiene una identidad sexual hasta los 6-7 años porque visten igual.</p> <p>Santa Cruz por ser la que más oferta sexual tiene, sufre de mayores agresiones.</p> <p>En El Alto por el consumo excesivo de bebidas alcohólicas y la oferta sexual también hay más peligro de contraer enfermedades como el VIH.</p> <p>Las ciudades que considera que hay más casos de discriminación son Santa Cruz y El Alto.</p> <p>Oruro no es muy tolerante, no como en Santa Cruz y La Paz. Les falta mucho por luchar.</p> <p>No se arriesga a decir que ciudad considera que hay más casos de discriminación pero está Sucre que es muy homofóbica y también Santa Cruz y La Paz.</p> <p>Las ciudades de Bolivia donde hay más casos de discriminación es Santa Cruz.</p> <p>Sucre y Potosí también porque están más arraigados al tema y tienen una conducta mas homofóbica.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

N°	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
32	¿Qué opina sobre las creencias y religión en las poblaciones TLGB? ¿Cómo sienten la discriminación y estigmatización en este tema?	<p>En la religión hay un altísimo nivel de homofobia.                      No podemos considerar que mujeres accedan a niveles de obispos.                      El componente religioso en nuestra sociedad ha sido enormemente fuerte para castrarnos a la sexualidad a hombres y mujeres, más aún a personas con otras identidades.                      Si no se ha avanzado con una ley de derechos sexuales y reproductivos como para decidir en nuestro cuerpo, es porque la iglesia ha tenido un poder político religioso muy fuerte. Además ahora se vive violación, castración mental, dentro la propia iglesia.                      Hay mucha gente que tiene un dolor muy grande con la iglesia.                      En la institución donde mayor discriminación se encuentra es en las iglesias.                      Un músico a quien ella sigue discriminó a los homosexuales, y por esas cosas dejas de seguir a la religión.                      Hay curas quienes al verte con una pareja del mismo sexo te tratan diferente.                      La iglesia discrimina fuertemente a las diferentes diversidades.</p>
N°	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
<b>PARTICIPACIÓN POLÍTICA</b>		
33	¿Existen casos de miembros activistas de estas poblaciones, que participen en acciones políticas? ¿qué tipos de participación? ¿Cómo dirigentes, como militantes activos, como militantes pasivos, indiferentes? ¿En partidos políticos, en otras organizaciones?	<p>Ella es más o menos activista, trato de concentrarse en la población lésbica, y vio que hay mucha falta de conocimientos y daban talleres, pero la gente no se quiere meter y los desacreditan al decir que todo son burlas.                      Personalmente en mi vida pública no me ha traído ningún problema el visibilizarse.                      Trabajar como activista me ha abierto espacios académicos, porque me he dado cuenta de que existen vacíos que tiene Bolivia a nivel del activismo de gays y lesbianas y es que tenemos poca gente que escriban o hagan investigaciones o análisis teórico, por lo menos yo intento especializarme en el área de hacer estudios el contexto de la presencia de casos de homosexualidad o casos de investigación en la que llevo hace mas de 5 años.                      En mi activismo mas institucional he evidenciado que en Sucre existen todavía ciertos parámetros coloniales en la mentalidad de muchas personas, hay gente que cree que los gays y lesbianas somos pervertidos o pecadores y son discursos que los sucrenses repiten por lo que han escuchado.                      Se debe hacer énfasis en las alianzas políticas, con diferentes organizaciones e instituciones.                      Siendo franco hay gays y lesbianas aunque se les explique sus derechos, no los entienden, o no quieren, entonces ahí la Fundación identifica que el grupo mayoritario que discrimina a gays y lesbianas es el grupo heterosexual y como consecuencia lógica la Fundación trabaja desde hace 3 años, más con heterosexuales y con una menor cantidad de incidencia a homosexuales porque la mayoría ya sabe.                      Nuestra meta es trabajar con los municipios rurales de Chuquisaca y no con el municipio de Sucre, creemos que ellos tienen que entender que los gays y lesbianas son parte de su pueblo y nos preocupamos por sus necesidades.                      En cuanto a las poblaciones Bisexuales en Sucre hay personas bisexuales, pero no reconocidos públicamente y lo que nos interesa es que sean públicos porque lo puedes poner como un indicador estadístico.                      Hay una instancia CUALIBOL Coalición Bolivia de las GLTBS que van a trabajar temas políticos, política pública, sensibilidad y derecho. Se han desligado del colectivo para poder hacerla, porque han tenido problemas dentro del colectivo.</p>
34	Existe discriminación en escenarios políticos hacia estas poblaciones?	<p>Tienen problemas para conseguir trabajo, siempre se les ha negado en los escenarios políticos. Ella quiere realizar la identidad de género.                      No existe discriminación en escenarios políticos porque nuestras poblaciones nunca han estado en los planes del gobierno.                      En el sector político hemos podido armar una estrategia que ha tenido éxito en la Constitución, el artículo 14.                      La identidad Adesproc, no sufrió ningún tipo de discriminación porque no lo permitieron.                      Y el momento en que se han involucrado para la ley de los derechos corruptivos las mesas de trabajos se han hechos reuniones departamentales para ir a hablar sobre esto, casi he participado en un 60 % de todos los departamentos con la mesa nacional.                      En Sucre era un tema muy difícil con los asambleístas porque aproximadamente el 60% de los asambleístas eran indígenas. Otro gran porcentaje evangélicos, entonces se hizo un análisis bastante minucioso, hemos trabajado con varias personas que nos han apoyado para hacer un trabajo sostenible, conjuntamente con las mujeres y de alguna manera nos hemos infiltrado y se tuvo que dar seminarios en Sucre sobre diversidad sexual e identidad de género.</p>
<b>ACCESO A LA JUSTICIA</b>		
35	¿Qué opina sobre el acceso a los servicios de la justicia como policía, ministerio público y fiscalías de estas poblaciones?	<p>Los guardias son los que hacen dificultoso el acceso a los servicios de justicia, tal vez sea por la ignorancia.                      Sobre el acceso a estos servicios, en nuestro país el tema género se maneja como transversal en todo, hasta que no tengamos una transversal en orientación sexual e identidad de género, siempre va a haber una pata coja.                      No sintió problemas en el acceso a los servicios de justicia.                      En el acceso a los servicios hay gente que te trata muy mal, como haciéndote un favor, y más aún cuando son visibles.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
36	¿Qué tipo de discriminación sufren estas poblaciones en la justicia? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.	Es muy difícil sacar una nueva identidad por la vía legal. Los guardias son el tipo de gente que más discrimina. Se dieron varias charlas de sensibilización en la Policía donde todos respetan ya que si no son todos, la mayoría conoce a alguien de diferente orientación sexual.
37	¿En qué instituciones de justicia, considera que existe mayor discriminación? ¿La calidad de los servicios?	La Policía Considera que en todas las instituciones de justicia existe discriminación.
38	¿Considera que los prestadores de servicios de justicia en general, se encuentran sensibilizados para atender a este tipo de poblaciones? ¿por qué?	Los servicios de justicia en general no están sensibilizados, tiene malas experiencias con los guardias. En Equidad están dispuestos a atender a gente con problemas por su orientación sexual, en muchos casos piden que familias vayan pero no aceptan.
39	¿Qué tipo de estigmas y estereotipos considera que existen en los servicios de justicia para estas poblaciones?	En cuanto a estigmas en los servicios, la aceptación a ellas ha sido más por el show tanto de gays (fashion) como travestis (vedet) lesbianas, etc. La sociedad crea estereotipos para no confundirse con las diferentes poblaciones.
<b>FAMILIAS</b>		
40	¿Cuál es la percepción del trato familiar que reciben estas poblaciones?	Su padre tardo en aceptarla, finalmente la nombro su hija más valiente, su madre siempre la apoyo. Sin el apoyo económico de su familia hubiera tenido que prostituirse. Al principio fue muy difícil con su madre, pero ahora recibe mucho apoyo de ella incluso en el tema de las parejas. Con su padre no toca el tema pero lo asume. Su hermano vive con ella y no se hace problema. Sus amigos viven tranquilos con ella, todos la aceptaron como es. El trato al principio con su padre era tranquilo por la ignorancia del padre, luego se dio cuenta y lo metió al cuartel y aun así no la acepta. Ella cree que sus hijos ya no la quieren ver, pero porque su madre les dijo que hablaran así. La percepción familiar fue complicada en su situación ya que su madre es un tanto religiosa le fue muy difícil entender y al entender la toma mal y su padre igual no le hablaron, su hermanos sabian y la apoyaron. La percepción del trato familiar es: Tensión, silencio y aceptación. Las familias son las que menos quieren visibilizarse. En la institución tienen su terapeuta que tiene especialidad en terapia familiar y está llevando a cabo varios procesos a la familia. Un dato interesante es que 70% de las madres son más fregadas que los papas incluso en padres militares.
41	¿Qué opina de la convivencia familiar de estas poblaciones? ¿En la familia consanguínea, en la familia elegida? ¿Cómo se forma o constituye la familia elegida?	Familias elegidas: Los principios son los que los llevan a hacer eso. El ejercicio de derecho de estar con mi familia es un ejercicio amplio. Frente a la discriminación del estado al no poder conformar una familia formal, dentro de mi población conformo una familia propia que tiene ciertas características donde no hay relaciones de poder, donde son relaciones muy fluidas donde hay todo el tema económico de soporte en todo sentido. Ella tuvo que robar a un niño para criarlo. Es algo conmovedor, novedoso, hospitalario, la oportunidad de extender estas redes. Una persona necesita sentir protección de quien sea, cuando no tienes apoyo de tu familia buscas donde sentirte bien. Un lugar donde te sientas protegido. Hay lugares donde no te sientes a gusto y también por eso buscas lugares que te comprenden como eres y te acogen Después de 3 años ella volvió a explicar la situación a su familia, y finalmente entendieron. Nunca tuvo una buena relación con su padre, su madre y su hermana entendieron. Sin embargo, luego con el que mantiene contacto es el padre y aun no se resuelve el trato con la madre. Explicarles a sus padres que no se hacen, sino que nacen ha sido muy difícil. Sobre las familias elegidas cree que no son realmente familias, porque se van separando, no hay una verdadera unión, son solamente familias porque se han juntado entre amigos y se han puesto un apellido que escriben su amistad como familia en el colectivo. Existen líderes pero no hay poder entre la familia.
42	¿Considera que existe discriminación familiar hacia estas poblaciones? ¿La relación de poder en las familias? ¿Cuál el grado de aceptación?	Cuando se sale del closet hay un absoluto rechazo. Provoca un fuerte shock emocional. Si hay discriminación, su hijo fue rebelde con ella en una ocasión. Tal vez tensionamiento como en cualquier lugar. Llegan a aceptar a la persona tal y como es, siempre y cuando no esté cerca o se junte a ti. En cuanto a la discriminación familiar ella cree que hay más miedo, porque desde que se hizo visible ante su familia no le tocaron el tema. Cuando fue donde la psicóloga le dijo que se le iba a pasar que era cosa de adolescentes. Su madre siempre dijo que Dios hizo a Hombres y a mujeres y punto final. En cuanto a la discriminación familiar, sólo fue con el psicólogo y le dijo que lo acepte, luego de él aceptarse la familia finalmente lo aceptó.

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

<b>Nº</b>	<b>PREGUNTA</b>	<b>PUNTOS IMPORTANTES</b>
43	¿Considera que existen agresiones o maltratos por parte de la familia hacia estas poblaciones? ¿Qué tipos de agresión son las más comunes? ¿La toma de decisiones?	<p>Su hermano la pegaba y encerraba, le quitaban sus cosas.                      Toda la familia quedo afectada y cada uno sufrió a su manera.                      Su familia mantuvo el secreto hasta que ella apareció y recién lo divulgaron.</p>
44	Considera que existen estigmas en las familias de estas poblaciones?	<p>Se considera que existe mayor tendencia al suicidio, refugio en alcohol y drogas.                      Los estigmas de este tipo de familias es que creen que se les va a pasar, pero cuando entienden lo toman muy mal.                      Su familia cree que la música la convirtió así.                      Que los amigos eran los que la hacían así o su organización Equidad.</p>
45	Podría estimar un tiempo promedio de convivencia en la vida en pareja?	<p>Mucha gente anhela las relaciones largas, pero en las diferentes poblaciones es difícil encontrar una pareja como uno quiere.                      Conoce muy pocas parejas que duran mucho tiempo.                      Cree que las parejas duran muy poco por la comunicación.                      Las parejas se dan más por la sexualidad.                      Las parejas de la población no duran mucho tiempo, tal vez como no hay matrimonio no te aferras a la pareja.                      Ha estado 9 años con su pareja, pero siente discriminación cuando los ven juntos.                      El que se considere que tienen relaciones más cortas, puede ser un estigma.</p>
<b>Nº</b>	<b>PREGUNTA</b>	<b>PUNTOS IMPORTANTES</b>
<b>VIDA EN PAREJA</b>		
46	¿Qué opina sobre el derecho al matrimonio de estas poblaciones?	<p>Son derechos universales más allá de la orientación sexual o identidad de género.                      Hay propuestas de petición de que se acepte el matrimonio del mismo sexo.                      Le encantaría tener el derecho al matrimonio y vivir como tal.                      Si existiera una protección social ella no tendría problema en visibilizarse.                      No es afecta a casarse, la familia del novio no la acepta.                      Cree que si deben tener el derecho al matrimonio como cualquier persona.                      En cuanto al matrimonio hay grupos que están de acuerdo y van a luchar por eso, pero hay otros que no les importa, y ahí se nota la falta de reflexión interna, porque si está en la comunidad se apoya a toda la comunidad, les falta la mirada centralista.                      Está de acuerdo con el matrimonio, son los derechos de todos, pero para ser reconocidos necesitan el papel de casados.                      Anhela poder acceder al matrimonio y a la adopción.                      Está de acuerdo en el matrimonio, tiene derecho a vivir feliz sin importar el sexo de la pareja.                      El matrimonio es un derecho absoluto que todos debemos tener.                      Sobre el matrimonio están preparando una ley interpretativa, están viendo todas las posibilidades, y ajustando por todo lado, para que ningún constitucionalista pueda criticar.</p>
47	¿Qué opina sobre el derecho a la adopción de estas poblaciones?	<p>Está de acuerdo, ella por no poder adoptar un hijo se lo tuvo que robar.                      Altamente positivo.                      No afectan la orientación sexual.                      El código de familia es que te puede adoptar una pareja, y se habla de hombre y mujer eso hay que cambiar.                      Conoce personas que si quisieran adoptar y hay cuántos niños abandonados que pueden ser sujetos de adopción y no pueden ser adoptados.                      No está de acuerdo en la adopción, no quiere sufrir desaires de los hijos por su orientación sexual.                      Está de acuerdo en la adopción, y dispuesta a adoptar uno.                      Esta muy de acuerdo con la adopción, cree que los homosexuales tienen una entrega tremenda hacia sus hijos.                      El que una pareja TLGB tenga un niño no afecta nada en la orientación sexual del niño.</p>
48	¿Qué opina sobre el derecho a la herencia para recibir y para otorgar, de estas poblaciones?	<p>Está de acuerdo, ella quiere que todo lo que tiene lo herede su hijo.                      Ella quisiera que la herencia se la den a sus hijos aunque no sean hijos legítimos.</p>
49	¿Qué opina sobre los derechos de la seguridad social de estas poblaciones?	<p>Es un derecho de todas las personas.                      No podemos asegurar a nuestras parejas.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
50	¿Qué opina sobre el derecho a la vivienda? ¿Es fácil conseguir una vivienda en cualquier modalidad, sea alquiler, anticrético o compra? ¿Tiempos de permanencia?	<p>Cuando se visibilizan los botan de las casas por lo general y deben buscar lugar donde vivir.</p> <p>La población Travesti es la que más problemas enfrenta en el acceso a la vivienda.</p> <p>Es un problema aun peor, si se llegan a enterar de su anterior identidad.</p> <p>Lamentablemente existe mucha estigmatización, hay muchos problemas. Se respeta pero no se acepta.</p> <p>Nunca tuvo problemas, incluso cuando lleva sólo chicas al departamento sólo está el portero que ve y listo.</p> <p>Cuando va a alquilar una vivienda apenas ven su aspecto le dicen que ya fue tomada.</p> <p>El derecho a la vivienda es un problema cuando te haces visible.</p> <p>Es difícil obtener una vivienda, si no cumples la condición de "matrimonio" no puede acceder a la compra de vivienda.</p> <p>No tuvo problemas con la vivienda.</p> <p>Sobre la vivienda tienen que decir que son amigos, primos o hermanos, pero no pareja porque no se asume el reto, existe mucha discriminación, ahora se trabaja con una organización que ayudan a la vivienda.</p>
51	¿Considera que estas poblaciones tienen acceso a servicios de seguridad social?	<p>No tienen acceso a estos servicios.</p> <p>En la constitución no se debería hablar de hombre mujer, se debería hablar de persona, también las leyes no digo que el hecho de ser TLGB, la ley tenga que ser para vos, pero que la seguridad social sea para todos.</p>
Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
	<b>IDENTIDAD</b>	
52	¿Qué opina sobre el cambio de identidad para estas poblaciones? ¿Ventajas y desventajas?	<p>Es un pleno ejercicio de derecho.</p> <p>Tiene que ver con lo económico y psicológico.</p> <p>Es un proceso muy duro y muy difícil de superar. Sin ayuda de la economía y apoyo de sus padres no lo hubiera logrado.</p> <p>No logró hacer el cambio de identidad. Ninguna transexual tiene documentos de mujer, a no ser que lo haya hecho de forma ilegal.</p> <p>La identidad es muy importante para viajar o para ir al banco es un derecho que se lo debe gestionar.</p> <p>Probó su sexualidad con hombres pero le gustan las mujeres y espera ser tratada así, pero en realidad la tratan como objeto sexual.</p> <p>Probó su identidad y se definió como bisexual. Se enamoro igual de un hombre como de una mujer.</p> <p>Adesproc apoya todas las iniciativas que tenga cualquier identidad que apoyen los temas de identidad, trabajo, vivienda y salud se apoya en la parte público legal técnica, movilización comunitaria y mediática.</p> <p>Para la reasignación de nombre el juez pide un examen psicológico, psiquiátrico, forense, endocrinólogo, y otro más con esos 5 completos te dan la reasignación de nombre.</p> <p>Cuando algo se escapa a la norma, se trata de buscar culpable, seguro has comido algo cuando estabas embarazada, tu lo mimabas y lo tratabas como niña, alguien lo ha violado.</p> <p>La sociedad te normaliza para que seas heterosexual.</p>
	<b>GENERAL</b>	
53	¿Qué otros ámbitos o escenarios considera que influyen en estas poblaciones? <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nueva CPE</li> <li>✓ Comportamientos de acuerdo a nuevas generaciones</li> </ul>	<p>El principio MIPA que es mayor involucramiento de las personas afectadas, ha tenido un efecto reflejado en la conformación de diferentes asociaciones civiles con personerías jurídicas en materia legal, lo que ha ocasionado una pugna interna entre ellos por conseguir financiamientos.</p> <p>De ahí que hemos participado en el proceso de la formación del Colectivo Nacional GLBT, nosotros hemos financiado, con el fin de apoyar organizaciones que sean representativas de estas poblaciones.</p> <p>Se debe derogar lo que está mal, el código de familia, una causal de divorcio no puede ser la homosexualidad.</p>
Nº	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
	<b>COMENTARIOS LIBRES</b>	
	Dar espacio a <b>comentarios libres</b> y preguntar si tienen algo que quieren <b>acotar SU OPINIÓN ES IMPORTANTE</b>	<p>Países considerados más homofóbicos: Musulmanes e Irán</p> <p>En Bolivia: Las poblaciones quechuas dicen que no existe la homosexualidad en su comunidad (falso)</p> <p>Ella cree que ser gay es una mezcla de ser y hacerse, como paso con ella, no sabe en qué momento se dio cuenta pero puede ser desde niña.</p> <p>Si existe auto discriminación especialmente en el trabajo sexual que te deteriora y no tienes la misma actitud de antes. Muchas piensan que la prostitución Es la única salida.</p> <p>Saber cuál es el sueño que tienen las comunidades, como quieren vivir.</p> <p>Falta reflexión interna para crearse como comunidad.</p> <p>La molestia interna de tu población con el dinero dentro de la comunidad.</p> <p>Existe discriminación dentro de la misma población.</p> <p>Guetos: son poblaciones donde se reúnen, que algún momento eran ocultas, era imposible entrar en esos espacios, ni un mismo gay podía entrar, con santo y seña se entraba a estos lugares.</p> <p>Ser bisexual es difícil, porque las mismas poblaciones te rechazan.</p> <p>Su lucha como bisexuales es ser visibles y su beneficio de visibilizase es porque ya no quiere sentir el rechazo y la burla, que te dejen de tener miedo, que la gente no se aleje de ti, y que se les tenga confianza.</p> <p>Si siguen en la invisibilidad nunca sabrán los problemas que pueden tener.</p> <p>La auto discriminación forma parte del contexto.</p> <p>Dicen que te respetan mientras no lo tengan cerca, eso no es respeto.</p> <p>La población menos comprendida es la bisexual.</p> <p>Algo importante es contrastar miradas de diferentes culturas.</p> <p>El tema de la cultura es MUY IMPORTANTE. Con la cultura puedes transmitir mucho, cambiar estructuras, con el cine teatro, puedes transmitir más que en una asamblea.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

N°	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
	¿Los apoyan financieramente en estas actividades culturales?	Cada quien trabaja en los trajes, pero en caso de investigación es un deber apoyar esto como se apoyan muchas otras actividades culturales, del Ministerio, etc.
	¿Qué opinas de los principios de Yogyakarta (?)	Es importante esta carta porque plantea la problemática mundial sobre la población TLGB. Cree que es un buen instrumento de referencia para poder lograr accesibilidad de derecho que puedan notarse aquí en el país que son necesarios.
	¿Qué deberían hacer especialmente la población travesti para crecer en la adversidad?	Capacitaciones Que se sientan amparadas de alguna manera Que conozcan sus derechos
	¿Tú crees que los gays y lesbianas que tienen su pareja son explotadas por ella para la mantención?	Sí, porque no quieren perder a la pareja.
	¿Los travestis buscan llegar a un transexualismo?	No, llegan a ser una persona heterosexual.
	Si te eligieran presidenta o representante del TLGB, ¿qué propondrías?	Unir más a las poblaciones. Formar líderes y ayudarlos a que se visibilicen. Apoyar de mejor manera, la visibilización a través de la marcha del Orgullo Gay. Incentivar a la participación política Armar un movimiento TLGB en Bolivia con líderes visibles. Estructuras en cada departamento (espacios) donde se realicen talleres de: desarrollo personal, auto estima, liderazgos, formación de líderes, educación y comunicación, legislación y generación de recursos.
	¿Cuándo hablas de ambientes, ¿hay lugares así, cafés, discotecas sólo gays?	No existe un ambiente exclusivo en Oruro, para estas poblaciones. Hay uno que no es completamente de gays y lesbianas, también van personas heterosexuales y a veces siempre cuando uno bebe demasiado empiezan a pelear.
	¿Cómo nace la familia Galán?	La familia Galán se conformó con diferentes personas transexuales que se visibilizaron en diferentes eventos, luego se fueron sumando varios gays y por un consenso en vez de llamarla Las Galán se llamaron la Familia Galán. Luego David plantea hacer su maestría en estudios de género, entonces entra y es ahí donde empiezan a problematizar desde el lado académico, construyen los primeros libros académicos, junto con Paris se empiezan a hacer más visibles, los convocan a varios eventos donde empiezan a hacer de sus vidas no únicamente una parte íntima, si no la hacen discurso a partir de ella. A partir de eso la familia Galán ya no es el grupito de amigos, y empiezan a realizar cambios y a ser visibilizada por personas del exterior que les hacen estudios de reflexión, de análisis, incluso desde sus mismos actores.
	¿Qué les pedirían los de la población TLGB?	TLGB está en todo, porque si me piden que hable de lo que me piden seguramente me pedirán legalización de matrimonio, carnet identidad, vivienda, pequeñas empresas para las travestis, etc. No se abarcaría lo que realmente se tiene que abarcar. Lo que si haría es <u>responder a la pobreza con formación de unidades productivas</u> . Porque hasta si los minimizas como TLGB únicamente ya se aprueba su decreto así por así, pero cuando ya entras a calar la estructura y cuestionas el mismo sistema patriarcal discriminador y heterosexista que tiene el estado boliviano ahí si entras a romper y jugar con fuego con las instituciones y ese tendría que ser el reto mayor, como lo logran algunos países.
	¿Heterosexuales y TLGB tienen los mismos derechos?	Tenemos que alcanzar los derechos humanos universales más que vemos bipolar, es mucho más complejo de lo que quisiéramos ver las cosas.
	Existen dos grupos: el Colectivo Nacional TLGB y la coalición que es Adesproc, Equidad, Igualdad, ¿qué necesitarían estos dos grupos para juntarse?	Las ONG's están jalando por tener más recursos y los grupos también por tener su propia organización porque todos jala a cuestiones materiales que son importantes si, pero no van enfocadas a un horizonte. Habría que sentarse y hablar con madurez. Entre la coalición y el colectivo tenemos que unificar que tenemos básicos en lo siguiente: matrimonio en lo civil, ley de identidad de género, políticas anti discriminación y antirracismo, el tema de adopciones, religión y homosexualidad, políticas públicas favorables a nivel de educación, salud y trabajo y pensión, esas son las cosas básicas que tendríamos que unificar criterios para la incidencia en ámbito legal y social, con todas las diferencias que puedan haber, son las agendas mínimas que tendríamos que tener.
	¿Qué temas consideras que te interesan que toquemos en esta investigación?	Preguntarles a que asociación responde cada encuestado. Cuales son realmente sus opiniones respecto a los temas que se tocaron, matrimonio, salud, identidad de género, etc. Ver que nuevas estrategias de construcción de grupos existen. Estos otros espacios, como el internet, o por celulares, por facebook, las estrategias de comunicación que te hacen armar nuevas culturas.

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

N°	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
	<p>Bajo el paraguas de la discriminación, que quieren ustedes, en el ejercicio una de las poblaciones más lastimadas es la población travesti y se agarran del paraguas de la discriminación y todo es discriminación ¿qué opinas de esto?</p>	<p>Que hay una limitación en el hecho objetivo de comprenderse, así mismo como persona travesti interna y externamente, lo mismo pasa con la población gay y lesbiana, a nivel público los activistas defendemos mucho el tema de la igualdad social, pero confrontar estas demandas públicas como activistas con las demandas de compañeras nuestras y compañeros, nos tropezamos que si bien en el discurso público manejamos el tema de la igualdad, en el discurso interno nos manejamos bajo lógicas de políticas de querer algo específico para las personas y es algo con lo que no estoy de acuerdo.</p> <p>No puedo hablar por los travestis, porque no soy travesti, pero si algo tenemos en común travestis, transexuales, gays, lesbianas y bisexuales es que somos parte de una lógica que existe en la cual la política heterosexista nos dice que somos anormales, pecadores, la forma de crearnos como sujetos perversos en el grupo social, habría que meditar mucho que es lo que buscamos como gays, como lesbianas, transexuales, porque hasta este momento he encontrado una disparidad de criterios, por ejemplo cuando afrontamos el derecho al matrimonio en este último debate que hubo en la televisión, hubo un escándalo porque dentro de la misma población encontramos una compañera lesbiana que decía que no quiere el matrimonio, otro compañero gay que decía que no está de acuerdo con el matrimonio y otros que decían que si y otros que apelaban a la parte más sentimental del derecho al matrimonio, entonces estas cosas de cara a la población heterosexual es un peligro, porque demuestran a la población heterosexual una mala estrategia política.</p> <p>Tenemos que dialogar objetivamente cuales son aquellos derechos que realmente queremos los gays y lesbianas que estén enmarcados en la lógica de igualdad porque los gays y lesbianas, transexuales y bisexuales, no requerimos derechos especiales, en el momento en que públicamente digamos que queremos derechos iguales e internamente hagamos lo contrario, es una incoherencia en el activismo publico LGBT.</p> <p>Acá surge el tema de la disonancia cognitiva, que es que muchas veces aquellas personas que pertenecen a las diferentes poblaciones TLGB y cometen algún delito, robo o agresión a otras personas, están conscientes de que están en lo incorrecto, pero tratan de hacer ver que se trata de un caso de discriminación. Tratan de hacer lo negativo como positivo y a eso se llama disonancia cognitiva.</p>
	<p>Si tuvieras la oportunidad de ser representante nacional, hay una división interna donde está el Colectivo Nacional TLGB y la Coalición que están separados, supongamos que tú representas a una de esas 2 organizaciones cual sería tu propuesta que ofrecerías a la población TLGB.</p>	<p>Antes quisiera aclarar un tema, la Coalición de organizaciones LGBT en Bolivia no se ha creado bajo la lógica de que queremos ser los únicos representantes en Bolivia y tampoco estamos en la lógica de poder, respetamos el trabajo del Colectivo Nacional GLTB en Bolivia, pero consideramos que la capacidad de vocería o de incidencia en demandas legales sociales no pasa por la exclusividad de la representación sólo a un sector, el Colectivo Nacional GLTB de Bolivia ahora es una organización que se presenta en su personería jurídica en la categoría de asociación, entonces bajo la lógica legal el Colectivo, representa sólo a los que están asociados, por eso es una asociación.</p> <p>También se encuentra en los estatutos y también está reconocido en el código civil como un derecho de no tramitar personería jurídica, También estamos claros que no creemos que la representatividad de ser gay y de hablar por los gays y lesbianas, pase por ser parte de un grupo específicamente, ninguno de los dos tiene la exclusividad, nosotros como Coalición estamos trabajando más por temas específicos, que no pasan por temas que algunos creen, que estamos en desacuerdo o que queríamos ser presidentes del colectivo o que estamos ofendidos, NO, son estupideces de gays y lesbianas específicamente que creen en lo mismo, con las que se han formado por muchos años.</p>
	<p>Si fueras la cabeza del movimiento, ¿qué harías para unir a estas dos coaliciones, que propondrías?</p>	<p>Como la Coalición, somos las dos organizaciones nacionales que formamos parte de un único movimiento el que diga que tiene la exclusividad de la representación esta errado, ni nosotros nos lo creemos, ni ellos tendrían que creérselo, por tanto el debate tendría que ir por otro lado.</p> <p>Incorporar los derechos de las personas gays y lesbianas, transexuales y bisexuales para que no se les discrimine en la constitución política del Estado.</p>
	<p>¿Entre los gays, lesbianas, Trans también existe discriminación, pero lo más preocupante es que internamente también existe discriminación?</p>	<p>Hay muchos roces en el movimiento GLTB por viejas prácticas (el chisme, la calumnia, la difamación, de que si yo no estoy de acuerdo contigo como activista, no por tu opinión, si no porque no me caes, esa es una vieja práctica) de irresponsabilidad en el activismo que uno tiene.</p> <p>No tenemos un trabajo ético como activistas.</p> <p>Se incorpora el chisme.</p> <p>Hay personas en la población que creen que manejan bajo lógicas mezquinas de creer que tienen la exclusividad de la representatividad lo cual es falso al hecho objetivo.</p> <p>Hay unas compañeras travestis que tienen un carácter muy fuerte, agresivo, pero ellas han desarrollado un carácter agresivo.</p>

**CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB**

N°	PREGUNTA	PUNTOS IMPORTANTES
	Mencionaste las viejas prácticas, ¿cuáles son las viejas prácticas?	<p>El chisme, la calumnia, la difamación, de que si yo no estoy de acuerdo contigo como activista, no por tu opinión, si no porque no me caes, esa es una vieja práctica, muchos de los que no son activistas boicotean a los activistas no por lo que les digan, si no porque no les caen simplemente, esto es un acto de inmadurez, en un buen nivel de activismo, maduro, serio y responsable, yo tendría que estar en desacuerdo contigo como activista por lo que piensas, por lo que hablas o por el discurso que me das, no porque me caes mal o difamar a una organización diciendo estos se están haciendo ricos con la plata de los gays, para empezar esos compañeros cuando dicen estas cosas deberían ser más prudentes porque crear una organización no es fácil, para empezar estas organizaciones no pagan impuestos. Es tan fácil evadir impuestos y que paras con la ley anticorrupción que está vigente en Bolivia, hoy no te puedes meter el dinero como antes. Y quizás antes lo hacían, hay que ser cautos, no es así no más como decirlo.</p> <p>Muchos gays y lesbianas quieren que nosotros como activistas socapemos sus delitos, o sea por ejemplo viene y quiere que la Fundación me ayude porque me han despedido de mi trabajo, vamos a la empresa y el señor nos dice, no lo he despedido por ser gay, si no porque venía borracho todos los días, y porque se ha robado la computadora, entonces replanteas, compañero defiéndase sólo, no lo han despedido por ser gay o lesbiana, sino por ladrón, entonces como organización no vamos a fomentar el delito.</p> <p>Hay que delimitar que es discriminación y que no lo es, si a ti te han metido a la cárcel por ser travesti, el papel como activistas no es que no te metan a la cárcel por ser travesti, si has cometido un delito tienes que cumplir la sentencia como cualquier boliviano, eso es igualdad, no tiene derecho a acto diferenciado, pero entendiendo el ámbito de la discriminación probable que puede haber, lo que nos compete a los activistas es que si te han metido a la cárcel por ser travesti, es que en la cárcel no te traten de manera diferente ni tengan políticas discriminatorias.</p>
	¿Cada población sigue su propia lucha?	<p>Sí, según sus intereses se tiene diferentes agendas, pero hay un acuerdo que cuando salga algo a favor del colectivo todo salen a apoyar</p> <p><b>Coalición entre instituciones y colectivo</b></p> <p>Las organizaciones de la coalición eran las instituciones fuertes del colectivo, ONG's y fundaciones que cuentan con recursos para sacar adelante al colectivo. Como todo proceso en determinado momento hubo una transformación de liderazgo donde se cambian los papeles, donde estas instituciones quedan un poco al margen del colectivo.</p> <p>Entre COALIBOL y el Colectivo firmaron un Convenio de alianza para reivindicar temas juntos.</p> <p><b>¿Por qué estas ONG's están dirigidas por gays?</b></p> <p>Es algo cierto en que la palestra ha sido manejada por gays, antes era GLTB porque siempre han sido más visibilizados, ahora TLGB porque las travestis son las menos sensibilizadas.</p> <p>El Colectivo estaba formado por las ONG's, pero hoy en día, hay dos poderes, ahora los colectivos deberían haber tenido una organización más específica y definir qué hacer con grupos reducidos, con organizaciones grandes, con familias, etc.</p>
	La población lésbica ha subido a pasos agigantados, ahora que deciden darles la dirección de los colectivos todos los gays se retiran.	<p>Las lesbianas fueron siempre más invisibilizadas, pero de repente tienen una dirección fuerte, pero antes de ser lesbianas son mujeres, y velan más por los intereses de género. Entonces existe la preocupación de cómo se manejara donde puede ser interesante o puede ser perjudicial para el colectivo, entonces es donde los gays se retiran.</p>
	¿Qué crees que deben hacer los líderes nacionales?	<p>Les propondría una estrategia político jurídica de poder reivindicar los derechos del colectivo pero desde esa perspectiva y les propondría ejercer un fortalecimiento claro institucional para todos los colectivos para que todos estemos empoderados.</p> <p><b>¿Cuál es tu opinión de los líderes actuales?</b></p> <p>Hay gente que está mucho tiempo y tienen un discurso sólido consistente, porque también han tenido el acompañamiento de instituciones.</p>
	¿Por qué no se alejan de los programas de VIH?	<p>Porque hacen tantas políticas de salud pública específicas para el colectivo, si te alejas nunca vamos a tener políticas a favor del colectivo.</p>
	Protagonismo	<p>El rol protagónico, el ser visible, ha hecho que discrepen en muchas cosas con la federación.</p> <p>El principio MIPA, si bien ha ayudado a que asuman un rol personas involucradas y sean activistas visibilizándose, también ha ocasionado que exista una pugna interna para conseguir financiamientos.</p>
	Violencia Intragrupal	<p>Piensa que hay más homofobia dentro que fuera del colectivo, dentro del colectivo hay mucha violencia.</p>
	Otros temas importantes a estudiar	<p>Analizar, si en Bolivia hay la población de INTERSEXUALES.</p>

## Anexo N° 7. Boleta de Entrevistas en Profundidad

### GUÍA DE PREGUNTAS ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD “ENCVDD Población TLGB”

Fecha de la entrevista: ..... / ..... / .....

Lugar de desarrollo de la entrevista: .....

Nombre del entrevistador: .....

Modo de registro: Grabación de audio

Horario inicio y fin de entrevista: ..... hs. / ..... hs.

Comentarios sobre disposición de los entrevistados y desarrollo de la entrevista:

.....  
.....  
.....

#### INTRODUCCIÓN

- ✓ Saludo (buenos días / buenas tardes / buenas noches)
- ✓ Comunicar que es una investigación con fines de conocer las condiciones de vida, discriminación y derechos de la población TLGB en Bolivia.
- ✓ Sus comentarios serán grabados en audio (consultar si esta de acuerdo)
- ✓ Presentarse y preguntas rompe hielo.
- ✓ Mencionar los objetivos
- ✓ Indicar cuánto tiempo tomará la entrevista

#### OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

El presente estudio cualitativo nos permitirá conocer las siguientes variables, en este caso, la boleta se aplicará a informantes claves:

- ✓ Describir las condiciones de vida, los espacios y dispositivos de discriminación y los postulados de derechos humanos que incluyen a las personas TLGB.
- ✓ Describir las características generales sociales, económicas y políticas de la población TLGB.
- ✓ Conocer las demandas de la población TLGB en relación a cambio de identidad, matrimonio entre homosexuales, adopción, herencia, etc.
- ✓ Identificar desde la visión de la población TLGB, los espacios y las formas de discriminación, los estigmas y sus efectos.
- ✓ Conocer los cambios sociales y políticos ocurridos a favor del ejercicio de los derechos de la población TLGB en la legislación boliviana.

#### GUÍA DE PREGUNTAS

##### ÁMBITO 1. ANTECEDENTES

2. ¿Cuál es su grado de experiencia trabajando con las poblaciones TLGB? Tiene Ud. algún tipo de relación con alguna de las poblaciones TLGB, se considera parte de alguna de estas poblaciones u otras.
3. Nos gustaría conocer sobre sus actividades actuales, su formación académica, su experiencia laboral, académica, dirigencial, sus hobbies, sus metas y otros
4. Esto va para los informantes clave.

##### ÁMBITO 2. EDUCACIÓN

ACLARAR EL CONCEPTO DE SERVICIOS DE EDUCACIÓN:  
ES IMPORTANTE LA INFORMACIÓN INDIVIDUAL

5. ¿Qué opina DESDE SU EXPERIENCIA sobre el acceso a los servicios de educación de estas poblaciones?
6. ¿Qué factores inciden en los niveles de educación alcanzados en estas poblaciones?
7. ¿Qué tipo de discriminación o violencia sufren estas poblaciones en servicios de educación? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.

## CONDICIONES DE VIDA, DISCRIMINACION Y DERECHOS DE LA POBLACIÓN TLGB

8. ¿En qué nivel de educación, considera que existe mayor discriminación?
9. ¿Qué tipo de estigmas y estereotipos considera que existen en los servicios de educación para estas poblaciones?

### ÁMBITO 3. SALUD

10. ¿Qué opina sobre el acceso a los servicios de salud de estas poblaciones?
11. ¿Qué tipo de discriminación o violencia sufren estas poblaciones en servicios de salud? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.
12. ¿En qué instituciones de salud, considera que existe mayor discriminación? ¿Cómo califica la calidad de los servicios de salud?
13. ¿Considera que el personal de salud en general, se encuentra sensibilizado para atender a este tipo de poblaciones? ¿por qué?
14. ¿Qué tipo de estigmas y estereotipos considera que existen en los servicios de salud para estas poblaciones?
15. ¿Cuáles son las enfermedades físicas y psicológicas más comunes que padecen? ¿Quiénes acompañan a los enfermos a los centros de salud?

### ÁMBITO 4. EMPLEO E INGRESOS

16. ¿Qué oportunidades de empleos de trabajo tienen estas poblaciones? (desglosar por población)
17. ¿Cuáles son las principales actividades de generación de ingresos principales y secundarios de estas poblaciones? (desglosar por población) ¿Realizan trabajos no remunerados?
18. ¿Cuál de estas poblaciones tiene mayor oportunidad de encontrar empleo? ¿por qué? ¿Tienen acceso a la seguridad social?
19. ¿Considera que estas poblaciones gozan de autonomía económica? (desglosar)
20. ¿Qué obligaciones económicas tienen estas poblaciones? ¿Aportes a sus familias, parejas y otros? ¿Porqué lo hacen?
21. ¿Qué formas de discriminación y violencia identifica en el empleo o trabajo?

### ÁMBITO 5. EJERCICIO DE DERECHOS

22. ¿Cuál considera que es el grado de conocimiento sobre sus derechos de estas poblaciones? (desglosar)
23. En su criterio, ¿de qué forma son vulnerados estos derechos?
24. ¿Cuál de las poblaciones considera que ejerce mejor sus derechos?

### ÁMBITO 6. DISCRIMINACIÓN, ESTIGMATIZACIÓN Y VIOLENCIA

25. ¿Qué tipo de instituciones u organizaciones son las que discriminan más a este tipo de poblaciones?
26. ¿Cuáles son las formas de discriminación más comunes?
27. ¿Conoce denuncias realizadas al Defensor del Pueblo u otras organizaciones, por casos de discriminación de una de estas poblaciones?
28. ¿Qué tipos de estigmas y estereotipos se presentan con estas poblaciones? (desglosar)
29. ¿Cuáles son los tipos de violencia más frecuente que afrontan estas poblaciones? (desglosar)
30. ¿Qué tipo de personas son consideradas como más agresores hacia estas poblaciones?
31. ¿Cuáles son los lugares más frecuentes de agresión verbal o física?
32. ¿Qué ciudad de Bolivia considera que es dónde se practican más casos de discriminación y agresión? ¿por qué? ¿Qué ciudades cree usted que son las más homofóbicas? ¿Por qué?
33. ¿Qué opina sobre las creencias y religión en las poblaciones TLGB? ¿Cómo sienten la discriminación y estigmatización en este tema?

### ÁMBITO 7. PARTICIPACIÓN POLÍTICA

34. ¿Existen casos de miembros activistas de estas poblaciones, que participen en acciones políticas? ¿qué tipos de participación? ¿Cómo dirigentes, como militantes activos, como militantes pasivos, indiferentes? ¿En partidos políticos, en otras organizaciones?
35. ¿Existe discriminación en escenarios políticos hacia estas poblaciones?

### ÁMBITO 8. ACCESO A LA JUSTICIA

36. ¿Qué opina sobre el acceso a los servicios de la justicia como policía, ministerio público y fiscalías de estas poblaciones?
37. ¿Qué tipo de discriminación sufren estas poblaciones en la justicia? Si son discriminados, ¿dónde acuden? Identificar quienes son los agresores.
38. ¿En qué instituciones de justicia, considera que existe mayor discriminación? ¿La calidad de los servicios?
39. ¿Considera que los prestadores de servicios de justicia en general, se encuentra sensibilizado para atender a este tipo de poblaciones? ¿por qué?
40. ¿Qué tipo de estigmas y estereotipos considera que existen en los servicios de justicia para estas poblaciones?

### ÁMBITO 9. FAMILIAS

41. ¿Cuál es la percepción del trato familiar que reciben estas poblaciones?
42. ¿Qué opina de la convivencia familiar de estas poblaciones? ¿En la familia consanguínea, en la familia elegida? ¿Cómo se forma o constituye la familia elegida?
43. ¿Considera que existe discriminación familiar hacia estas poblaciones? ¿La relación de poder en las familias? ¿Cuál el grado de aceptación?
44. ¿Considera que existen agresiones o maltratos por parte de la familia hacia estas poblaciones? ¿Qué tipos de agresión son las más comunes? ¿La toma de decisiones?
45. ¿Considera que existen estigmas en las familias de estas poblaciones?
46. ¿Podría estimar un tiempo promedio de convivencia en la vida en pareja?

### ÁMBITO 10. VIDA EN PAREJA

47. ¿Qué opina sobre el derecho al matrimonio de estas poblaciones?
48. ¿Qué opina sobre el derecho a la adopción de estas poblaciones?
49. ¿Qué opina sobre el derecho a la herencia para recibir y para otorgar, de estas poblaciones?
50. ¿Qué opina sobre los derechos de la seguridad social de estas poblaciones?
51. ¿Qué opina sobre el derecho a la vivienda? ¿Es fácil conseguir una vivienda en cualquier modalidad, sea alquiler, anticrético o compra? ¿Tiempos de permanencia?
52. ¿Considera que estas poblaciones tienen acceso a servicios de seguridad social?

### ÁMBITO 11. IDENTIDAD

53. ¿Qué opina sobre el cambio de identidad para estas poblaciones? ¿ventajas y desventajas?

### ÁMBITO 12. GENERAL

54. ¿Qué otros ámbitos o escenarios considera que influyen en estas poblaciones?
  - ✓ Nueva CPE
  - ✓ Comportamientos de acuerdo a nuevas generaciones

Dar espacio a **comentarios libres** y preguntar si tienen algo que quieren **acotar** SU OPINIÓN ES IMPORTANTE

### CONCLUSIÓN

- ✓ Agradecer su cooperación y su tiempo.
- ✓ Fue un gusto compartir
- ✓ Recalcar que la información fue proporcionada de manera anónima

*Anexo N° 8. BBDD en formato digital*

**TRABAJO REALIZADO POR:**

**Director de la Investigación:** *Ing. Marco A. Jiménez A.*

**Consultor Principal:** *Ing. Msc. Fedor Pérez Alcalá*

**Especialista en Análisis de Datos:** *Lic. Edgar Guachalla*

**SUPERVISORES**

**Supervisor 1:** *Lic. Milenka Maldonado S.*

**Supervisor 2:** *Egr. Susana Orellana*

**ENCUESTADORES**

**Encuestador 3:** *Dr. Fabricio Asín S.*

**Encuestador 4:** *Enf. Aux. Pamela Siles*

**Encuestador 5:** *Sr. Grover Rodríguez G.*

**Encuestador 6:** *Lic. Ana Carola Torrico G.*

**Encuestador 7:** *Lic. Rosemary Maida Numbela*

**CON LA COLABORACIÓN TÉCNICA DE:**

*Diana Urioste*  
**Directora**  
CONEXIÓN

*María del Carmen Sánchez*  
**Consultora**  
CONEXIÓN

*Alejandra Márquez*  
*Ana Paola Lorberg*  
*Gonzalo Orihuela*  
*Marco Carrasco*  
*María Teresa Illanes*  
*Patricia Flores*  
**Miembros**  
Comité Consultivo

*Angela Fuentes*  
*David Aruquipa*  
*Karina Kaballero*  
*Roberta Benzi*  
*Wilmer Galarza*  
**Representantes Población TLGB**  
Comité Consultivo